

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO**  
**AZIENDA ULSS 8 “BERICA”**  
**- VICENZA -**

-----

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI  
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “MEDICINA GENERALE VICENZA”**

**RELAZIONE SINTETICA**

In data 12 Settembre 2025 alle ore 9.00 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Medicina Generale Vicenza” indetto con deliberazione n. 402 del 06/03/2025.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1448 del 12.08.2025, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Rigo Alberto - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica,
- Dott. Aiosa Giuseppe – Direttore S.C. Medicina – ASL AL,
- Dott.ssa Villalta Sabina – Direttore U.O.C Medicina Generale Castelfranco – Ulss 2 Marca Trevigiana,
- Dott.ssa Gandino Anna – Direttore U.O.C. Medicina Interna – ASST Nord Milano,
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

La Dott.ssa Villalta Sabina ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

*“Profilo professionale:*

*Luogo di svolgimento dell’incarico:*

*L’attività verrà svolta presso l’Unità Operativa Complessa di Medicina Generale Vicenza. Attività potranno essere svolte presso altre sedi secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.*

*Sistema delle relazioni:*

*Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell’Ospedale; Unità Operative dell’Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento strutturale di afferenza e Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell’area di riferimento, Distretti Socio-Sanitari, Dipartimento di Prevenzione.*

*Principali responsabilità:*

*Le principali responsabilità attribuite al Direttore di Struttura Complessa sono riferite a:*

- gestione della leadership e aspetti manageriali;
- aspetti relativi al governo clinico;
- gestione tecnico-professionale-scientifica della U.O.;
- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi.

*Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa:*

*L'U.O. di Medicina generale Vicenza è una struttura complessa dell'Azienda ULSS n.8 Berica della Regione Veneto.*

*Dati dell'U.O.C. MEDICINA GENERALE VICENZA, Ospedale Hub (attività riferita all'anno 2023):*

*Posti letto (Ordinari) 69*

*Ricoveri Ordinari 1.581*

*di cui Alta Intensità 479*

*di cui Media Intensità 725*

*di cui Bassa Intensità 377*

*Ricoveri Diurni 0*

*Prestazioni ambulatoriali per esterni 18.410*

*di cui prime visite reumatologiche 1.655*

*di cui prestazioni per PICC 9.775*

*Consulenze PS (prestazioni erogate in consulenza) 894*

*di cui ecocolordoppler degli arti inferiori 714*

*Consulenze per altri reparti 841*

*Afferiscono alla U.O.C. una U.O.S. di "Medicina ad alta intensità assistenziale" e otto incarichi fra altissima e alta professionalità; sono presenti competenze in tema di angiologia non invasiva, reumatologia, ecografia bed-side, osteoporosi di 3° livello, infettivologia, disturbi del comportamento alimentare, obesità grave, nutrizione clinica, immunologia, desistenza e fine vita, sorveglianza di popolazione esposta a PFAS.*

*Nel 2023 sono stati effettuati circa 1800 ricoveri in degenza ordinaria con degenza media circa 14 giorni.*

*Competenze richieste*

*a) Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali:*

*• Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.*

*• Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.*

*• Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.*

*• Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.*

*• Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.*

*• Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.*

*• Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.*

*• Promuovere un clima collaborativo e una cultura dell'integrazione ed approccio multidisciplinare: capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale.*

*• Promuovere la partecipazione attiva dei collaboratori, in un'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori.*

• *Conoscere principi e modalità di valutazione del personale relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi, promuovere attività di formazione e di sviluppo professionale dell'équipe, per valorizzare l'apporto di ogni componente.*

b) *Governo clinico:*

- *Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali.*
- *Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.*
- *Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.*
- *Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.*

c) *Profilo professionale:*

*L'incarico di direzione della struttura complessa di Medicina Interna, in relazione alla tipologia delle attività svolte nella stessa, richiede in particolare le seguenti competenze:*

- *conoscenza nella gestione dell'attività di reparto ed ambulatoriale (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali del sistema Hub-Spoke;*
- *esperienza di gestione di malati acuti, con riferimento, ad esempio, anche ai pazienti affetti da insufficienza respiratoria a diversa eziologia da sottoporre a trattamenti di ventilazione non invasiva, ai pazienti con sepsi/shock settico da seguire in ambito di monitoraggio continuativo dei parametri e pazienti con emorragia digestiva acuta anche meritevoli di monitoraggio continuativo dei parametri, etc.;*
- *esperienza in unità operative di medicina interna in ambito di malattie quali l'obesità grave e i disturbi della nutrizione;*
- *esperienza consolidata di gestione internistica ospedaliera del paziente con ipertensione, sia essenziale che secondaria;*
- *esperienza consolidata di gestione internistica ospedaliera e ambulatoriale del paziente con malattie trombotiche ed emorragiche;*
- *esperienza nella collaborazione con il Pronto Soccorso e le altre unità operative sia dell'area dell'emergenza-urgenza, sia dell'area medica che chirurgica;*
- *esperienza di gestione ospedaliera organizzata per intensità di cure (bassa, media ed alta intensità di cure);*
- *conoscenza nella gestione delle principali forme di cronicità attraverso percorsi appositamente disegnati ed integrati tra ospedale e territorio;*
- *esperienza di utilizzo di cartella clinica elettronica orientata per problemi e patologia;*
- *esperienza nell'utilizzo corrente di strumenti diagnostici quali la ecografia bedside nelle sue diverse applicazioni;*
- *esperienza e conoscenza dei percorsi diagnostico assistenziali terapeutici delle principali patologie gestite nell'ambito delle unità operative internistiche (partecipazione al recepimento dei PDTA sia di ambito ospedaliero che di ambito integrato ospedale territorio; conduzione e coordinamento dei percorsi assistenziali) con approccio multidisciplinare e multispecialistico;*
- *capacità di predisporre percorsi assistenziali all'interno dell'Unità Operativa, basati su linee guida professionali ed organizzative, che rendano uniforme, appropriata e sicura, in particolar modo in termini di setting assistenziale, l'erogazione delle prestazioni nell'ambito della disciplina, soprattutto per quanto concerne la corretta presa in carico del paziente;*

- *capacità di gestire ed incanalare la richiesta di prestazioni ambulatoriali, coinvolgendo i professionisti del territorio;*
  - *capacità e competenza nello sviluppare processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure approntate, con sviluppo di indicatori;*
  - *attitudine alla predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali ed organizzative che orientino le prestazioni erogate all'interno dell'Azienda all'uso costante degli strumenti previsti, in particolare per la spesa farmaceutica, secondo la metodica del budget;*
  - *capacità di instaurare e mantenere un clima interno favorente lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori e che fa percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta;*
  - *capacità di instaurare relazioni strutturate nei confronti di tutti i portatori di interesse.*
- La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

<b>Candidato</b>	<b>Codice Id</b>	<b>Punteggio curriculum</b>	<b>Punteggio colloquio</b>	<b>Totale</b>
<b>MAZZA ALBERTO</b>	4974463	45	28	73
<b>OMISSIS</b>	4999941	37.8	28	65.8
<b>OMISSIS</b>	5008117	35	27	62

Presidente:

f.to Dott.ssa Villalta Sabina

Componenti:

f.to Dott. Rigo Alberto

f.to Dott. Aiosa Giuseppe

f.to Dott.ssa Gandino Anna

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina