

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE”**

RELAZIONE SINTETICA

In data 26 Marzo 2025 ed a seguire il giorno 2 Aprile 2025 alle ore 9.30 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Chirurgia Maxillo Facciale” indetto con deliberazione n. 1353 del 13.08.2024.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 409 del 11.03.2025, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Rigo Alberto - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. Franzinelli Michele – Direttore U.O.C. Chirurgia Maxillo Facciale e Odontostomatologia – Ulss n. 3 Serenissima;
- Dott. Salgarelli Attilio – Direttore U.O.C. Chirurgia Maxillo Facciale – ASST Mantova;
- Dott. Piombino Pasquale – Direttore U.O.C. Chirurgia Maxillo Facciale – A.O.R.N. Sant’Anna e San Sebastiano Caserta;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

Il Dott. Salgarelli, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo professionale:

Sede di svolgimento dell’incarico:

La U.O.C. Maxillo Facciale dell’U.L.S.S. n.8 Berica ha sede presso l’ospedale Hub di Vicenza ed afferisce al Dipartimento di Chirurgie Specialistiche, oltre ad essere struttura di riferimento regionale per la diagnosi e la cura delle malformazioni cranio maxillo-facciali e nella rete europea delle malattie rare.

Posti letto (Ordinari)	11
Posti letto (diurni)	1
Ricoveri Ordinari e WS	544
Ricoveri Diurni	42
Atti Operatori	603

Prestazioni ambulatoriali per esterni	8.122
di cui prime visite	1.366
di cui visite di controllo	4.331
Consulenze PS (prima visita)	719
Consulenze per altri reparti	315

La U.O.C. Chirurgia Maxillo Facciale tratta, in regime di ricovero, pazienti con patologia di ambito maxillo-facciale di età adulta e pediatrica, essendo anche impegnata nella gestione chirurgica delle malformazioni cranio maxillo-facciali.

Competenze del Direttore U.O.C.

Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, di diagnosi e cura, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale, tenuto conto degli indirizzi operativi definiti sia a livello di Dipartimento sia della Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione e programmazione aziendale, dipartimentale e regionale.

L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali.

Competenze Tecnico- Professionali

Il profilo oggettivo del candidato alla Direzione della U.O.C.

- *conoscenza e competenza documentata nella traumatologia e relativo trattamento chirurgico del distretto cranio-maxillo-facciale;*
- *conoscenza e competenza documentata nella chirurgia ortognatica;*
- *conoscenza e competenza nel trattamento delle patologie degenerative mascellari e mandibolari;*
- *conoscenza e competenza nel trattamento delle patologie oncologiche benigne e maligne del mascellare superiore e inferiore, del volto, del cavo orale e delle ghiandole salivari maggiori;*
- *conoscenza e competenza nella chirurgia ricostruttiva dopo demolizioni oncologiche;*
- *capacità di collaborare su casi complessi con Otorinolaringoiatria, Neurochirurgia, Chirurgia Plastica, Oculistica, Dermatologia, Odontoiatria, Oncologia Medica, Radioterapia;*
- *conoscenza e competenza documentata nella diagnosi e trattamento delle malformazioni-cranio-maxillo-facciali congenite isolate o sindromiche, del bambino e dell'adulto;*
- *conoscenza e competenza documentata nel trattamento delle patologie malformative congenite con maggiore incidenza nella popolazione quale la labiopalatoschisi;*
- *capacità di organizzazione e gestione inter-disciplinare del paziente pediatrico con quadro malformativo al distretto maxillo-facciale con particolare conoscenza dell'iter diagnostico-terapeutico.*

Competenze Gestionali ed Organizzative

- *elaborazione di proposte in merito al modello organizzativo della U.O.C. in oggetto, finalizzate all'efficacia e all'efficienza del sistema e al miglioramento della qualità di vita e di lavoro interni, nell'ambito dell'area di degenza, della sala operatoria e della parte ambulatoriale;*
- *revisione dei percorsi di accesso dei pazienti in regime di urgenza, con approccio integrato con le strutture del Dipartimento di Emergenza e Urgenza, con impatto positivo sulla durata della centralizzazione primaria e dell'accesso in Pronto Soccorso e sulle tempistiche di accesso in sala operatoria e di ricovero;*

- *organizzazione e razionalizzazione dei percorsi di accesso in regime programmato nelle diverse fasi della prima visita, della presa in carico, del percorso preoperatorio e del follow-up;*
- *gestione e contenimento dei tempi di attesa per l'accesso alle prestazioni ambulatoriali e di ricovero tipiche della specialità;*
- *tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;*
- *gestione delle risorse umane: attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;*
- *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza e si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;*
- *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;*
- *coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più U.O.C., tesi a migliorare le performance dell'azienda;*
- *programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza;*
- *aggiornamento di linee guida, procedure, istruzioni operative e protocolli con promozione della successiva applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale;*
- *attività di formazione del personale aziendale relativamente alle patologie di competenza;*
- *capacità di gestire i contatti con le istituzioni europee e internazionali già esistenti.*

Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori

- *promozione della salute di pazienti e operatori;*
- *gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate;*
- *valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi e all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso;*
- *rilevazione critica di eventi imprevisi o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari;*
- *applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro;*
- *collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.*

Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità

- *rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria;*
- *sviluppo di percorsi di umanizzazione ed accoglienza per i pazienti e i familiari afferenti ai servizi tipici della U.O.C.;*
- *tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto di corsi di laurea e master;*
- *progettazione e conduzione di P.D.T.A. tipici della U.O.C. con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali;*

- *collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende U.L.S.S.;*
- *promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda;*
- *attività di ricerca sulle tematiche tipiche della U.O.C., con approccio multidisciplinare e trasversale;*
- *introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, tecniche chirurgiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche della U.O.C."*

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

Candidato	Codice Id	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
D'AGOSTINO ANTONIO	4584904	42,5	26	68,5
omissis	4565594	35,8	28	63,8
omissis	4545428	33,5	29	62,5
omissis	4584406	30,5	30	60,5
omissis	4585157	28,5	24	52,5
omissis	4534402	26,0	25	51,0
omissis	4534622	27,3	23	50,3
omissis	4570980	22,8	27	49,8
omissis	4532783	25,8	22	47,8
omissis	4583872	21,6	25	46,6
omissis	4535467	20,5	23	43,5

Presidente:

f.to Dott. Salgarelli Attilio

Componenti:

f.to Dott. Franzinelli Michele

f.to Dott. Piombino Pasquale

f.to Dott. Rigo Alberto

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina