SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “MICROBIOLOGIA”**

RELAZIONE SINTETICA

In data 29 Aprile 2025 alle ore 9,20 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Microbiologia” indetto con deliberazione n. 1149 del 04/07/2024.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 613 del 03/04/2025, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Rigo Alberto - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. Carretto Edoardo – Direttore S.C. Laboratorio Microbiologia – IRCSS AUSL Reggio Emilia;
- Dott.ssa Vismara Chiara Silvia – Direttore S.C. Microbiologia Clinica – ASST GOM Niguarda;
- Dott. Fasano Tommaso – Direttore S.C. Medicina di Laboratorio – AUSL Modena;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

Il Dott. Carretto, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo professionale:

Luogo di svolgimento dell’incarico:

L’ Unità Operativa Complessa Microbiologia, afferente al Dipartimento della Diagnostica, si occupa di indagini batteriologiche, parassitologiche, virologiche e immunopatologiche. Esegue indagini su materiali biologici derivati dal corpo umano allo scopo di fornire informazioni per la diagnosi, la terapia, la prevenzione e il monitoraggio delle malattie. Fornisce inoltre consulenze su quesiti.

Le prestazioni ambulatoriali per esterni ed interni si attestano a circa n. 400.000 l’anno comprensive di indagini microbiologiche e test diagnostici.

Competenze del Direttore U.O.C.

Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione /programmazione aziendale/regionale.

L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

Competenze Tecnico- Professionali

Il Direttore deve organizzare il lavoro della équipe al fine di garantire:

- la continuità operativa delle diagnostiche e dei servizi specialistici dell'unità operativa secondo le indicazioni e le modalità definite;*
- il necessario supporto professionale ai clinici degli ospedali e delle altre strutture aziendali ove sia necessaria la consulenza;*
- modalità di accesso alle prestazioni specialistiche a garanzia del rispetto dei tempi di attesa definiti dalla programmazione regionale ed aziendale.*

Inoltre deve:

- collaborare alla definizione di linee guida e percorsi assistenziali nell'ambito dell'Area Servizi e ogniqualvolta sia richiesto lo specifico contributo;*
- assicurare l'applicazione e la traduzione operativa dei mandati assistenziali definiti;*
- condividere con il dipartimento eventuali future modifiche organizzativo/funzionali nella rete dei laboratori dipartimentali, assicurare il monitoraggio delle antibiotico-resistenze nelle strutture ospedaliere e territoriali e partecipare alle iniziative di audit promosse dalle Commissioni Infezioni Ospedaliere e dalle Direzioni Mediche Ospedaliere;*
- partecipare al gruppo di antimicrobial stewardship aziendale;*
- collaborare nell'ambito delle infezioni correlate alle pratiche assistenziali e partecipare, progettare corsi di formazione in merito, validare le richieste di prestazioni diagnostiche non eseguibili presso la struttura anche in relazione al rapporto costo/efficacia delle prestazioni stesse;*
- garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area dell'assistenza e nell'area della ricerca;*
- favorire l'introduzione delle tecnologie sanitarie nell'unità operativa secondo l'approccio dell'Health Technology Assessment e dei programmi concordati nell'Area di afferenza, con particolare riguardo ai progetti sull'informatizzazione, sull'aggiornamento del nomenclatore, sulla introduzione di nuovi modelli organizzativi-funzionali nella rete integrata dei laboratori;*
- favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la parcellizzazione delle competenze cliniche nella équipe, anche secondo percorsi definiti a livello aziendale;*
- alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica e di quelli regionali nonché ministeriali;*
- sviluppare progetti di intelligenza artificiale applicati alla diagnostica microbiologica e virologica nonché a supporto della ricerca e delle indagini epidemiologiche;*
- implementare la diagnostica microbiologica con particolare attenzione alla biologia molecolare: amplificazione PCR patogeno specifica, amplificazione multiplex sindromica, microarray e chip, sequenziamento genico etc.*

Competenze Gestionali ed Organizzative

- elaborazione di proposte in merito al modello organizzativo dell'U.O.C. in oggetto, finalizzati all'efficacia e all'efficienza del sistema e al miglioramento della qualità di vita e di lavoro interni;*
- tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;*

- *revisione dei percorsi al fine di assicurare il rispetto dei tempi di attesa sia per prestazioni erogate sia ad interni sia ad esterni;*
 - *gestione delle risorse umane e delle attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;*
 - *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e professionali disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza e che si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;*
 - *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;*
 - *coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più U.O.C., tesi a migliorare le performance dell'azienda;*
 - *programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza;*
 - *aggiornamento di linee guida, procedure, istruzioni operative e protocolli con promozione della successiva applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.*
- Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori*
- *promozione della salute di pazienti e operatori;*
 - *gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate;*
 - *valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso;*
 - *rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari;*
 - *applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro;*
 - *collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.*
- Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità*
- *rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria;*
 - *tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto di corsi di laurea e master;*
 - *progettazione e conduzione di PDTA tipici dell'U.O.C. con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali;*
 - *collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende Ulss;*
 - *promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda;*

- *attività di ricerca sulle tematiche tipiche dell'U.O.C., con approccio multidisciplinare e trasversale;*
- *introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, tecniche chirurgiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche dell'U.O.C."*

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

CANDIDATO	Codice identificativo	punteggio titoli	punteggio colloquio	totale
PASCARELLA MICHELA	4504851	41,8	27	68,8
omissis	4500598	36,6	26	62,6
omissis	4531438	35,4	25	60,4
omissis	4523513	27,3	30	57,3
omissis	4538659	26,1	21	47,1

Presidente:

f.to Dott. Carretto Edoardo

Componenti:

f.to Dott. Rigo Alberto

f.to Dott.ssa Vismara Chiara Silvia

f.to Dott. Fasano Tommaso

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina