



AREA TEMATICA 4

ALCOL E DIPENDENZE

Il Programma WHP prevede l'attuazione graduale di Pratiche, raccomandate e sostenibili, suddivise per sei Aree Tematiche

Buona pratica 4.1 | Definire e attuare una Policy aziendale di “Contrasto ai comportamenti additivi (alcol, droghe, gioco d’azzardo)” attraverso (una o più delle seguenti) attraverso un adeguato percorso aziendale che preveda:

- La condivisione e la preparazione con le principali figure aziendali (Dirigenza, organizzazioni sindacali, ecc)
- L’attivazione di iniziative di informazione e promozione con i lavoratori
- Il monitoraggio periodico della politica aziendale
- L’applicazione della policy che deve:
 - Richiamare le normative vigenti in materia
 - Prevedere il divieto esplicito di vendita, somministrazione e di consumo di alcolici sul posto di lavoro e nella mensa aziendale oppure, ove non sia mensa interna, buoni pasto con esplicita esclusione di alcolici
 - Prevedere procedure scritte per la gestione dei casi di alterazione franca o sospetta per assunzione di alcol o droghe
 - Individuare formalmente e formare figure preposte alle procedure adottate
 - Prevedere sanzioni o conseguenze in caso di violazioni

Buona pratica 4.2 | Formazione generale:

- Attivare iniziative di formazione finalizzate ad aumentare la conoscenza dei rischi legati ai comportamenti additivi, rinforzare la resilienza, migliorare la comprensione della policy aziendale e acquistare familiarità con le procedure per ottenere supporto (per esempio corsi per i lavoratori, corsi per dirigenti e figure di sistema – datore di lavoro, RSPP, preposti, RLS, incaricati di P.S. –, per figure professionali che ricoprono un ruolo intermedio tra direzione e lavoratori – capi squadra, capi-turno, project leader, coordinatori di team –

Buona pratica 4.3 | Altro

- Altra pratica validata dall’ASL
- Attività di informazione-comunicazione a supporto di una o più pratiche