

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Gestione Fondi contrattuali (CCNL 19.12.2019, esercizi 2023 e seguenti)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 31.08.2023

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2023

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina – Direttore Generale
Dott. Fabrizio Garbin – Direttore Amministrativo
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Sanitario
Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero
Dott.ssa Maria Teresa Padovan – Direttore Dipartimento di Prevenzione
Dott.ssa Marilena Zanetello – Direttore Distretto Est
Dott.ssa Mariuccia Lorenzi – Direttore Distretto Ovest
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; FESMED; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FEDERAZIONE CISL Medici; UIL FPL;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FEDERAZIONE CISL Medici.

Soggetti destinatari:

Personale dirigente appartenente all'Area Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri di utilizzo dei Fondi contrattuali anni 2023 e seguenti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilevi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 130 del 02.02.2023, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 130 del 02.02.2023, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, da ultimo in data 04.07.2023.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo in materia di gestione fondi contrattuali (CCNL 19.12.2019, esercizio 2023 e seguenti)

Al tavolo di trattativa tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza dell'Area Sanità, le Parti hanno modificato alcuni dei criteri già definiti con l'accordo integrativo aziendale del 21.09.2021, riferito al CCNL 19.12.2019, per la ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione dei Fondi, al fine di una ottimizzazione nell'uso delle risorse stesse.

Per tutto quanto non modificato, le Parti hanno stabilito di confermare i contenuti dell'accordo integrativo aziendale del 21.09.2021.

Fondi contrattuali ex deliberazione n. 1481 del 07.09.2023:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)

	Anno 2023
Fondo consolidato al 31/12/2022.	19.741.543,09 €
Risorse art. 1 co. 435-bis L.205/2017 (DGR 1470 del 23/08/22)	58.092,26 €
Risorse art. 11 DL 35/2019. Valore provvisorio	401.459,19 €
Totale complessivo Fondo	20.201.094,54 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)

	Anno 2023
Fondo consolidato al 31/12/2022.	3.661.565,62 €
Risorse art. 11 DL 35/2019. Valore provvisorio	106.912,36 €
Totale complessivo Fondo	3.768.477,98 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)

	Anno 2023
Fondo consolidato al 31/12/2022.	3.450.481,04 €
Risorse art. 1 co. 435 L.205/2017 (DGR 1470 del 23/08/22)	78.451,71 €
Risorse art. 11 DL 35/2019. Valore provvisorio	72.224,42 €
Totale complessivo Fondo	3.601.157,17 €

CAPO I. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (Art. 94 CCNL 19.12.2019)

Il CCIA sottoscritto dalle Parti il 21.09.2021 aveva individuato una quota parte del Fondo ex art. 94 (del CCNL 19.12.2019) pari a € 11.520.000,00 per la remunerazione degli incarichi dirigenziali. Nella gestione del Fondo dell'esercizio 2022, anche a causa dell'andamento delle cessazioni/assunzioni, nonché per effetto del diverso peso economico degli incarichi del personale cessato rispetto al peso economico degli incarichi conferiti al personale neo assunto, la quota del fondo destinata agli incarichi non è stata interamente utilizzata (spesa complessiva provvisoria per incarichi esercizio 2022: € 10.249.767,64).

Pertanto, le Parti hanno convenuto sull'opportunità, anche per una corretta utilizzazione delle risorse del Fondo rispetto alle finalità dello stesso, di elevare a decorrere dal 01.01.2023 il valore economico degli incarichi di circa 4 punti percentuali, con un incremento di spesa stimato per l'esercizio 2023 in € 392.484,00.

Inoltre, sempre con riferimento alla disponibilità di risorse del predetto Fondo, le Parti hanno concordato di aumentare il livello economico dell'incarico di base nell'ultimo biennio (4° e 5° anno) con corrispondente ampliamento degli ambiti di autonomia, come previsto dal CCNL 19.12.2019 (art. 18, comma 1, lett. d), sempre con decorrenza 01.01.2023. Questa disposizione ha anche la finalità di aumentare l'attrattività dell'Azienda nei confronti dei giovani dirigenti, in un momento di difficoltà a reperire sul mercato del lavoro professionisti sanitari e in particolar modo medici. Tale aumento di valore dell'incarico di base è stimato per l'esercizio 2023 in € 207.000,00.

I nuovi livelli economici degli incarichi vengono riportati nella tabella inserita nell'ipotesi di CCIA.

CAPO II. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 95 del CCNL 19.12.2019)

Le Parti concordano di adeguare la modalità/tempistica di riconoscimento della retribuzione di risultato a quanto comunicato dalla Regione Veneto alle Aziende ULSS relativamente al parere Aran (suo prot. 5196 del 04.07.2023). Le Parti stabiliscono pertanto, dall'esercizio 2024, di riconoscere l'intera retribuzione di risultato in esito alla conclusione del processo di valutazione annuale e pertanto, di norma, entro il mese di settembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per l'anno in corso, la quota di retribuzione di risultato riconosciuta in acconti mensili è stata erogata fino alla mensilità di luglio 2023. La quota relativa alla successiva frazione di esercizio 2023, sarà riconosciuta secondo i criteri del citato parere Aran e di quanto definito con l'ipotesi di accordo di cui alla presente relazione.

Rimangono invariati i criteri relativi al metodo di calcolo della quota spettante (c.d. Metodo a caratura).

PROGETTI DI FLESSIBILITÀ LAVORATIVA

Già previsti nel precedente CCIA del 21.09.2021, le Parti hanno ritenuto di specificare alcune condizioni per il loro riconoscimento (solo attività istituzionale con esclusione dell'acquisto di prestazioni o della reperibilità). Inoltre, visto l'andamento delle richieste dovuto a esigenze organizzative aziendali, le Parti concordano di elevare la quota di fondo da destinare all'incentivo in parola ad € 100.000,00 a fronte dell'importo di € 50.000,00 previsto nel precedente CCIA.

CAPO III. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 96 CCNL 19/12/2019)

Le Parti, sempre in ottica di ottimizzazione di utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali nel rispetto della corretta destinazione delle stesse, confermano anche per l'esercizio 2023 e seguenti che l'indennità di pronta disponibilità ex art. 27, comma 7 del CCNL 19.12.2019, per turno di 12 ore, verrà elevata per l'esercizio di riferimento in base alla disponibilità residua al 31 dicembre di ogni anno del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (importo stimato in € 571.988,17).

RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE INERENTI L'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Relativamente alla materia di contrattazione ex art. 7, comma 5, lett. i) del CCNL 19.12.2019 "*riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti all'organizzazione dei servizi*", le Parti, anche per il tramite dell'Organismo Paritetico di cui all'art. 6 bis del CCNL 19.12.2019, valutano le modalità di attuazione delle innovazioni tecnologiche che determinano riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei dirigenti sanitari, anche mediante la condivisione, nella predisposizione del Piano formativo annuale, di percorsi di formazione che dovranno accompagnare le iniziative di innovazione tecnologica e con definizione di indicatori di monitoraggio. Si impegnano, entro il 30.09.2023 a definire la materia con apposita sessione negoziale.

DISPOSIZIONI FINALI

Tenuto conto che le disposizioni di aumento dei livelli economici degli incarichi sono state definite con garanzia della capienza del Fondo, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di novembre c.a. per analizzare gli effetti dell'attuazione di quanto previsto dal presente accordo anche al fine di apportare eventuali correttivi, in ottica di gestione ottimale delle risorse dei Fondi contrattuali.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA AREA SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	31/08/2023
Periodo temporale di vigenza	dall'esercizio 2023
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina- Direttore Generale
	Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Sanitario
	Dott. Fabrizio Garbin - Direttore Amministrativo
	Dott. Achille Di Falco - Direttore Servizi Socio Sanitari
	Dott. Leopoldo Ciato -Direttore Servizio Gestione Risorse Umane
	Dott.ssa Sara Mondino - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott.ssa Marilena Zanetello - Direttore Distretto Est
	Dott.ssa Mariuccia Lorenzi - Direttore Distretto Ovest
	Dott.ssa Maria Teresa Padovan - Direttore Dipartimenti di Prevenzione
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; FESMED; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FEDERAZIONE CISL Medici; UIL FPL
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; CGIL MEDICI; FVM; FASSID; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FEDERAZIONE CISL Medici
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza dell'Area sanità

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023 E SEGUENTI
DIRIGENZA AREA SANITÀ

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)

	Totale
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 19.799.635,35
Fondo consolidato al 31/12/2022. Delibera in corso di approvazione	€ 19.741.543,09
Risorse art.1 co.435-bis L.205/2017 (DGR 1470 del 23/08/22)	€ 58.092,26
2) Risorse variabili:	
Risorse art.11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	€ 401.459,19
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 20.201.094,54
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 1.743,67
Recupero anni 2019-2029 sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017	€ 1.743,67

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)

	Totale
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.661.565,62
Fondo consolidato al 31/12/2022. Delibera in corso di approvazione	€ 3.661.565,62
2) Risorse variabili:	
Risorse art.11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	€ 106.912,36
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.768.477,98
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 157.630,03
Recupero anni 2019-2029 sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017	€ 157.630,03

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)

	Totale
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.528.932,75
Fondo consolidato al 31/12/2022. Delibera in corso di approvazione	€ 3.450.481,04
Risorse art.1 co.435-bis L.205/2017 (DGR 1470 del 23/08/22)	€ 78.451,71
2) Risorse variabili:	
Risorse art.11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	€ 72.224,42
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.601.157,17
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023 E SEGUENTI
DIRIGENZA AREA SANITÀ

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 14.059.685,96
Assegno ad pesonam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 4.967,60
Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 90 CCNL19/12/19	€ 682.946,68
Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 90 bis CCNL 19/12/19	€ 7.666.253,95
Clausola di garanzia ex art. 92 CCNL 19/12/19	€ 5.631,79
Retribuzione di posizione parte fissa ex art.91 CCNL 19/12/19	€ 5.699.885,94
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Graduazione degli incarichi dirigenziali (Capo I del C.C.I.A 31/08/2023), comprensivo degli aumenti stimati di circa € 392.484 dovuto all'incremento circa 4 punti percentuali del valore degli incarichi in essere e di circa € 207.000,00 dovuto all'incremento dell'incarico di base per l'ultimo biennio.	€ 5.820.114,06
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ 319.550,85
4) Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€ 1.743,67
5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 14.059.685,96
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 5.820.114,06
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 319.550,85
Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€ 1.743,67
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 20.201.094,54
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

€ 11.520.000,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 68.827,38
Indennità di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/19	€ 68.827,38
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 3.542.020,57
Maggiorazione obiettivi strategici aziendali Capo II C.C.I.A 21/09/21 (in attesa della chiusura del processo di valutazione, stima con valorizzazione del valore medio della quota di risultato individuale maggiorato del 50% per il 50% dei 1.082 dirigenti del 2022)	€ 440.000,00
Retribuzione di risultato (comprensiva di maggiorazione coefficiente 0,15 per incarico ad interim)	€ 2.659.322,35
Incentivazioni per la flessibilità lavorativa Capo II C.C.I.A 31/08/2023 - Progetti di flessibilità lavorativa	€ 100.000,00
Incentivazioni per la qualità professionale Capo II C.C.I.A 21/09/2021	€ 183.078,28
Incentivazioni per sostituzioni Capo II C.C.I.A. 21/09/2021 (interim e sostituzioni per assenze brevi)	€ 159.619,94
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€ 157.630,03
5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 68.827,38
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 3.542.020,57
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€ 157.630,03
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 3.768.477,98
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

FONDO PER LA RETIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€	3.029.169,00
Indennità polizia giudiziaria ex art. 100 CCNL 19/12/19	€	30.346,68
Indennità servizio notturno e festivo ex art. 98 CCNL 19/12/19	€	130.677,61
Indennità di guardia ex art.26 CCLN 19/12/19	€	1.676.105,88
Indennità di rischio radiologico ex art.99 CCNL 19/12/19	€	116.340,57
Straordinario pronta disponibilità ex art.27 CCNL 19/12/19	€	506.287,97
Indennità servizio pronta disponibilità ex art.27 CCNL 19/12/19	€	569.410,29
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:		
Indennità di pronta disponibilità (elevazione valore indennità a consuntivo sulla base del residuo del fondo al 31 dicembre dell'anno di riferimento)	€	571.988,17
3) Destinazioni ancora da regolare:	€	-
4) Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€	-
5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	3.029.169,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	571.988,17
Totale destinazioni ancora da regolare	€	-
Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	3.601.157,17
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:		
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.		

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023 E SEGUENTI
DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)		
	ANNO 2022 ULSS N. 8	ANNO 2023 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 15.503.072,37	€ 14.059.685,96
a) Assegno ad pesonam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 10.607,66	€ 4.967,60
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 90 CCNL19/12/19	€ 681.150,29	€ 682.946,68
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 90 bis CCNL 19/12/19	€ 7.536.702,80	€ 7.666.253,95
d) Clausola di garanzia ex art. 92 CCNL 19/12/19	€ 8.166,34	€ 5.631,79
e) Retribuzione di posizione parte fissa ex art.91 CCNL 19/12/19	€ 5.611.581,40	€ 5.699.885,94
f) Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 21/09/21 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.654.863,88	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.638.186,24	€ 5.820.114,06
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 319.550,85
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 1.743,67	€ 1.743,67
TOTALE	€ 20.143.002,28	€ 20.201.094,54

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)		
	ANNO 2022 ULSS N. 8	ANNO 2023 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 86.465,15	€ 68.827,38
a) Indennità di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/19	€ 86.465,15	€ 68.827,38
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 3.524.382,80	€ 3.542.020,57
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 157.630,03	€ 157.630,03
TOTALE	€ 3.768.477,98	€ 3.768.477,98

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)		
	ANNO 2022 ULSS N. 8	ANNO 2023 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.522.705,46	€ 3.029.169,00
a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 100 CCNL 19/12/19	€ 27.634,57	€ 30.680,88
b) Lavoro straordinario diurno o festivo art. 30 CCNL 19/12/19	€ 13.501,05	€ -
c) Indennità servizio notturno e festivo ex art. 98 CCNL 19/12/19	€ 127.553,38	€ 132.116,75
d) Indennità di guardia ex art.26 CCLN 19/12/19	€ 1.707.760,00	€ 1.694.564,65
e) Indennità di rischio radiologico ex art.99 CCLN 19/12/19	€ 116.594,93	€ 117.621,82
f) Straordinario pronta disponibilità ex art.27 CCNL 19/12/19	€ 597.292,78	€ 511.863,66
g) Indennità servizio pronta disponibilità ex art.27 CCNL 19/12/19	€ 606.743,99	€ 542.321,24
h) Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 21/09/2021 (Capo IV) in materia di residuo del Fondo dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato per elevare l'indennità di pronta disponibilità per turno di 12 ore	€ 325.624,76	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 571.988,17
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 3.522.705,46	€ 3.601.157,17

MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - IPOTESI DI ACCORDO – DIRIGENZA AREA SANITÀ
Gestione Fondi Contrattuali CCNL 19.12.2019
ESERCIZIO 2023 e SS.

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente. L'importo degli accantonamenti per rinnovi contrattuali viene iscritto sulla base dei dati trasmessi da Azienda Zero in allegato alla circolare di istruzioni contabili.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti, separando inoltre l'eventuale importo relativo a rinnovi contrattuali, e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto con l'U.O. Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. CONTABILITÀ E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

