

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale CCNL 2019/2021  
Gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2022 e gestione Fondi contrattuali 2023**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge  
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

**Data di sottoscrizione: 07.02.2024**

**Periodo temporale di vigenza:** esercizio 2022

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Maria Giuseppina Bonavina – Direttore Generale

Dott. Fabrizio Garbin – Direttore Amministrativo

Dott. Cristiano Finco – Direttore Sanitario

Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott.ssa Melissa Casarin – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Enrico Rosso – f.f. Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Fabio Vicariotto – Direttore f.f. U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP, NURSIND

(RSU)

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, NURSING UP, NURSIND

(RSU)

**Soggetti destinatari:**

Personale del Comparto Sanità

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2022 e 2023; gestione Fondi contrattuali esercizio 2023.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 130 del 02.02.2023, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 130 del 02.02.2023, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, da ultimo in data 04.07.2023.**

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

## Modulo 2

### Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale CCNL 2019/2021

#### Gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2022 e gestione Fondi contrattuali 2023

##### Residui contrattuali esercizio 2022

Considerato che le dinamiche di gestione dei Fondi contrattuali relative all'esercizio 2022 hanno determinato un residuo dei predetti Fondi pari ad € 2.617.002,61, le Parti concordano di valorizzare l'impegno dimostrato da tutto il personale del comparto, dopo il difficile periodo pandemico e ciascuno in funzione del proprio ambito di attività, nel riprendere le attività ordinarie garantendo altresì quanto necessario al recupero dell'ingente arretrato di prestazioni determinato dai rallentamenti e chiusure resesi indispensabili durante la pandemia.

Le Parti hanno pertanto definito la quota di incentivo *una tantum* per ciascuna ex categoria, da erogarsi in due *tranches* con le mensilità di marzo ed aprile. Il personale coinvolto corrisponde a circa 5397 unità, per un totale di circa € 801.310,30.

##### Gestione Fondi contrattuali esercizio 2023

Considerato che le dinamiche di gestione dei Fondi contrattuali relative all'esercizio 2023 evidenziano in proiezione un residuo che consente ulteriori valutazioni per una destinazione delle risorse in linea con le finalità specifiche dei Fondi, le Parti concordano di destinare ulteriori € 200.000 alle progressioni economiche orizzontali che, sommati alle risorse già destinate allo stesso titolo nell'accordo sottoscritto in via definitiva il 13.07.2023, portano a complessivi € 1.500.000 l'importo per il riconoscimento al personale del Comparto dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) a decorrere dal 01.01.2023 (graduatoria in corso di formulazione secondo i criteri previsti dal CCNL 02.11.2022 e CCIA 13.07.2023).

##### Gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2023 (comprensivi dei residui 2022)

Tenuto conto di quanto concordato in merito all'utilizzo dei residui dei Fondi contrattuali degli esercizi 2022 e seguenti nell'accordo sottoscritto in via definitiva il 13.07.2023, ed in particolare delle quote destinate alle incentivazioni ricollegate alla performance lavorativa, flessibilità e professionalità dei dipendenti (chiamata per sostituzione di assenze improvvise, flessibilità ricollegata a prestazioni lavorative rese in sede diversa da quella abituale, incentivazione per attività ricollegate ad obiettivi di particolare importanza strategica, attività progettuali definite dalla Direzione delle Professioni Sanitarie, incentivazioni per particolari tipologie di disagio lavorativo) e considerato che la spesa complessivamente sostenuta nel 2023 ha superato di € 75.079,19 quanto previsto in sede di contrattazione integrativa, le Parti concordano di utilizzare una corrispondente quota di residui dei Fondi contrattuali per finanziare tale differenza.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

<b>Data di sottoscrizione</b>	07/02/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dall'esercizio 2023
<b>Composizione delegazione trattante</b>	
<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>	Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina- Direttore Generale
	Dott. Cristiano Finco - Direttore Sanitario
	Dott. Fabrizio Garbin - Direttore Amministrativo
	Dott. Achille Di Falco - Direttore Servizi Socio Sanitari
	Dott.ssa Melissa Casarin -Direttore Servizio Gestione Risorse Umane
	Dott.ssa Sara Mondino - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott. Enrico Rosso - Direttore Medico Ospedaliero f.f. Dott. Fabio Vicariotto - Direttore Professioni Sanitarie f.f.
<b>Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):</b>	CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FIALS, NURSIND, NURSING UP, RSU
<b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>	CGIL FP, CISL FP, UIL FP, NURSIND, NURSING UP, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto Sanità

**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023**  
**COMPARTO SANITÀ**

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI**  
**(art. 102 CCNL 02/11/2022)**

<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 16.037.630,59</b>
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett a): indennità incarico e indennità di coordinamento già ad esaurimento	€ 2.110.000,00
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett b): indennità di cui art.86 co.5 CCNL 21/05/2018	€ 83.947,86
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett c): indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	€ 5.277.303,96
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett d): fasce retributive	€ 7.504.075,13
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett e): differenze tabellari D-Ds	€ 166.104,12
Assegno ad personam	€ 5.913,05
Risorse utilizzate per le progressioni verticali	€ 171.222,74
Risorse di cui all'art.102 co.5: risorse art.1 co.612 Legge 234/2021 (max 145,53 € per unità al 31/12/2018 destinate ad incarichi)	€ 719.063,73
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>€ 1.150.800,21</b>
incremento art.11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	€ 1.150.800,21
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	<b>€ -</b>
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 17.188.430,80</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ 171.222,74</b>
Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo, importo calcolato al 01/01/2023.	€ 171.222,74

\* Importo al lordo del valore ricalcolato delle Economie di bilancio di cui all'art.71 co. 1 del DL n. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge n. 133/2008, stimato pari a 8.000,00 €

**FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO**  
**(art. 103 CCNL 02/11/2022)**

<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 14.914.113,20</b>
Risorse di cui all'art. 103, comma 2, lett a): ex Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote art.102 co.2 lett. a), b), c)	€ 7.210.516,38
Risorse di cui all'art. 103, comma 2, lett b): ex Fondo premialità e fasce al netto delle quote art.102 co.2 lett.d)	€ 6.941.171,98
Risorse di cui all'art.103 co.8: risorse art.1 co.293 Legge 234/2021 (ind.PS)	€ 424.411,03
Risorse di cui all'art.103 co.7: risorse art.1 co.604 Legge 234/2021 (max 68,41€ per unità al 31/12/2018)	€ 338.013,81
<b>2) Risorse variabili:</b>	<b>€ 3.820.113,65</b>
incremento art.11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	€ 1.203.111,04
residuo Fondo art.81 anno 2022	€ 2.617.002,61
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	<b>€ -</b>
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 18.734.226,84</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ -</b>

\*\* Tale importo non è indicato nella tabella FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (ART.103) riportata nell'ipotesi di accordo, nella quale infatti il fondo disponibile risulta pari ad € 16.117.224,24; la differenza con il totale del fondo sottoposto a certificazione pari ad € 18.734.226,84 è infatti pari al valore del residuo Fondo art.81 anno 2022 (€ 2.617.002,61).

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023**  
**COMPARTO SANITÀ**

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI**  
**(art. 102 CCNL 02/11/2022)**

<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	<b>€ 16.487.728,43</b>
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dei differenziali di professionalità storici	€ 6.854.838,88
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 5.842,40
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità professionale specifica (ex Tabella J del CCNL 02/11/2022)	€ 1.350.588,90
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di coordinamento già ad esaurimento	€ 8.529,28
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di funzione parte fissa degli incarichi professionali di base attribuiti a tutto il personale dell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari non destinatario di un incarico di media o elevata complessità (€ 1.000,00 annui su tredici mensilità)	€ 3.140.260,69
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di qualificazione professionale (ex Tabella K del CCNL 02/11/2022)	€ 427.668,28
Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi funzionali previsti dagli art. 24 e seguenti del CCNL 02/11/2022 (punto A.2 CCIA 13/07/23). Circa 563 incarichi di funzione di media ed elevata complessità.	€ 3.400.000,00
Quota parte del fondo destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree - art. 19 CCNL 02/11/2022 (punto A.1 CCIA 13/07/23) Circa 1.200 dipendenti coinvolti.	€ 1.300.000,00
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	<b>€ 200.000,00</b>
Quota parte del fondo destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree - art. 19 CCNL 02/11/2022. Circa 185 dipendenti coinvolti.	€ 200.000,00
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	<b>€ 329.479,63</b>
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 16.487.728,43
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 200.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 329.479,63
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 17.017.208,06</b>
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

<b>FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 02/11/2022)</b>	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	<b>€ 17.525.269,12</b>
Indennità previste dal CCNL 02/11/2022 agli art. 106, 107, 108, 109, 111, 112; remunerazione del lavoro straordinario e del servizio di pronta disponibilità.	€ 9.822.343,89
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A", prevista dall'art. 103 co.9 lett. c) del CCNL 02/11/2022 (punto B.2 CCIA 13/07/23)	€ 6.357.660,34
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (punto B.2.1 CCIA 13/07/23)	€ 35.264,89
Quota parte dei residui fondi anno 2023 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (punto C.1 CCIA 13/07/2023)	€ 450.000,00
Quota parte dei residui fondi anno 2023 per l'incentivazione della flessibilità lavorativa (punto C.2 CCIA 13/07/2023)	€ 110.000,00
Quota parte dei residui fondi 2023 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (punto C.3 CCIA 13/07/23)	€ 290.000,00
Quota parte dei residui fondi anno 2023 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (punto C.4 CCIA 13/07/23)	€ 385.000,00
Quota parte dei residui fondi anno 2023 per l'incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo (punto C.5 CCIA 13/07/23)	€ 75.000,00
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	<b>€ 876.389,49</b>
Quota parte dei residui fondi anno 2023 per aumento quota incentivo produttività ricollegata alla performance relativa all'esercizio 2022 (circa 5.397 dipendenti)	€ 801.310,30
ulteriore finanziamento attività prevista al punto C) Gestione Residui Fondi contrattuali del CCIA 13/07/23	€ 75.079,19
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	
Previsione dei residui del fondo anno 2023 da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 103 comma 10 del CCNL 02/11/2022	€ 332.568,23
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 17.525.269,12
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 876.389,49
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 332.568,23
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 18.734.226,84</b>
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E**  
**CONFRONTO CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2022/23**  
**AREA COMPARTO**

Lo schema del Modulo III dovrebbe evidenziare le variazioni intervenute rispetto all'anno immediatamente precedente delle diverse voci dei Fondi. Poiché il CCNL 02/11/2022 prevede una costituzione dei Fondi contrattuali sensibilmente diversa, non è possibile il confronto diretto tra i Fondi 2022 e 2023. Di seguito pertanto si riportano i Fondi anno 2022 e i Fondi anno 2023.

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)</b>	
	<b>ANNO 2022 ULSS N. 8</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.178.607,07
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.940.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 2.281.593,56
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.400.200,63</b>

<b>FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)</b>	
	<b>ANNO 2022 ULSS N. 8</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.359.865,49
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione degli incarichi di funzione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario.	€ 13.359.865,49
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.110.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.469.865,49</b>

<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (art. 102 CCNL 02/11/2022)</b>	
	<b>ANNO 2023 ULSS N. 8</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 16.487.728,43
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 200.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 329.479,63
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 171.222,74
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.188.430,80</b>

<b>FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 02/11/2022)</b>	
	<b>ANNO 2023 ULSS N. 8</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 17.525.269,12
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 876.389,49
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 332.568,23
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.734.226,84</b>

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**ULSS N. 8 BERICA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - IPOTESI DI ACCORDO – COMPARTO SANITÀ**  
**Gestione Residui Fondi Contrattuali Esercizio 2022 e Gestione Fondi Contrattuali 2023**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente. L'importo degli accantonamenti per rinnovi contrattuali viene iscritto sulla base dei dati trasmessi da Azienda Zero in allegato alla circolare di istruzioni contabili.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti, separando inoltre l'eventuale importo relativo a rinnovi contrattuali, e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto con l'U.O. Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. CONTABILITÀ E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

