

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativo al CCNL 2022/2024
Gestione Fondi contrattuali 2024 e seguenti**

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

Data di sottoscrizione: 14.11.2025

Periodo temporale di vigenza: esercizi 2024 e seguenti

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott.ssa Patrizia Simionato – Direttore Generale
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore Amministrativo
Dott. Alberto Rigo – Direttore Sanitario
Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Massimiliano Colucci – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Fabio Vicariotto – Direttore f.f. U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CISL FP, FIALS, NURSING UP, NURSIND
(RSU)

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

CISL FP, NURSING UP, NURSIND
(RSU)

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Materie da regolarsi in sede di contrattazione integrativa aziendale secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 27.10.2025 e criteri di assegnazione delle risorse di cui alla L.R. 26/2024.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 31.01.2025, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 31.01.2025, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, da ultimo in data 09.09.2025.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativo al CCNL 2022/2024 Gestione Fondi contrattuali 2024 e seguenti

Il 27.10.2025 è stato sottoscritto il CCNL relativo al Comparto Sanità (di seguito CCNL), riferito al triennio 2022/2024.

La Giunta regionale, con L.R. 29 ottobre 2024 n. 26, in attuazione della scheda n. 3, ultimo periodo, del Patto per la Salute 2019-2021, autorizza le Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale, all'incremento dei "Fondi premialità e condizioni di lavoro" del personale del comparto Sanità, dei "Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e dei "Fondi per la retribuzione di risultato" del personale della dirigenza dell'Area Sanità, destinando alla contrattazione integrativa per il triennio 2024/2026 risorse aggiuntive fino ad un massimo del 2% del monte salari regionale, al netto degli oneri riflessi, rilevato nell'anno 2018 e computato in rapporto a tutti i profili, in relazione al personale della Dirigenza dell'Area Sanità ed esclusivamente con riferimento ai profili dei ruoli sanitario e sociosanitario in relazione al personale del Comparto Sanità.

In data 28.07.2025, l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità hanno sottoscritto un verbale di confronto per la ripartizione delle risorse regionali ex L.R. 26/2024 tra il Comparto e l'Area Sanità.

Successivamente, per quanto concerne il personale del Comparto Sanità, in data 08.08.2025, l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità hanno sottoscritto un verbale di confronto sulla definizione dei criteri di distribuzione tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse di cui alla L.R. 26/2024, nonché sui criteri di distribuzione delle risorse all'interno dell'Azienda, da definirsi puntualmente in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Con DGR n. 1010 del 02.09.2025, a seguito della sottoscrizione dei citati verbali di confronto regionale, le Aziende ed Enti del SSR sono state autorizzati ad incrementare i Fondi contrattuali. Con la medesima DGR sono stati ribaditi i criteri di distribuzione e gli indirizzi per la contrattazione integrativa riguardo l'utilizzo delle risorse. Le risorse accantonate sugli esercizi 2024/2026, in ragione dei tempi procedurali connessi alla verifica in sede di Tavolo Adempimenti, sono state rese disponibili alle Aziende del SSR negli anni 2025/2027, come disposto nella DGR n. 1010 del 02.09.2025.

Il 29.09.2025 è stato trasmesso dalla Regione del Veneto (nota prot. 99165/2025) il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 133 del 23.09.2025 ad oggetto "Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025/2027. – Assegnazione definitiva delle risorse per l'anno 2025 determinate in base al personale in servizio al 01.09.2025". Le risorse per l'Azienda ULSS 8 Berica relativamente al personale del Comparto Sanità sono complessivamente pari ad € 3.671.395. Nel citato decreto è ulteriormente specificato che parte delle risorse (per l'Azienda ULSS 8 Berica € 1.645.000) sono destinate a welfare integrativo. Tali risorse saranno erogate per il tramite di "buoni acquisto" (€ 350 pro-capite)

mediante una piattaforma digitale il cui affidamento è oggetto di gara regionale. Le ulteriori risorse (€ 2.026.395) sono invece oggetto di contrattazione aziendale per la definizione puntuale dei criteri di attribuzione, secondo le indicazioni contenute nel verbale di confronto regionale del 08.08.2025.

L'ipotesi di accordo sindacale oggetto della presente relazione tratta sia della gestione ordinaria dei fondi contrattuali che della definizione dei criteri di spartizione delle risorse di cui alla L.R. 26/2024.

Relativamente al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 del CCNL 27.10.2025).

I. PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ESERCIZIO 2025 (ART. 19 CCNL 02.11.2022)

Le Parti hanno concordato di destinare per l'esercizio 2025 una somma pari ad **€ 800.000,00** alla progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02.11.2022. I criteri utilizzati sono rimasti invariati rispetto a quelli utilizzati nella progressione all'interno delle aree effettuata in azienda nell'anno 2024, allo scopo di favorire il personale non assegnatario del Differenziale Economico di Professionalità delle tornate precedenti.

Relativamente al Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 del CCNL 27.10.2025)

II. BANCA DELLE ORE

Tenuto conto delle effettive adesioni all'istituto della Banca delle ore per l'esercizio 2025 e pertanto delle risorse economiche effettivamente necessarie alla copertura dello stesso, le Parti hanno destinato per gli anni 2025 e seguenti una somma pari ad **€ 250.000,00**.

III. INDENNITÀ PER L'OPERATIVITÀ IN PARTICOLARI UU.OO./SERVIZI (ART. 68 CCNL 27.10.2025)

Le Parti hanno concordato per l'anno 2025 di non estendere l'indennità di cui all'art. 68 del CCNL 27.10.2025 ad altre UU.OO./Servizi rispetto a quelli già assegnatari dell'istituto. Si sono tuttavia impegnate a valutare, nell'ultimo trimestre di ciascun esercizio, sulla base delle risorse effettive del Fondo, la possibilità di riconoscere l'incentivo ad altre situazioni aventi i requisiti richiesti dal CCNL.

IV. GESTIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI

Le Parti, per gli esercizi 2024 e seguenti, hanno parzialmente rideterminato le precedenti modalità di gestione dei residui dei Fondi contrattuali.

Per quanto concerne la "chiamata in servizio per assenze improvvise" hanno destinato per l'esercizio 2024 una somma pari ad **€ 653.407,23**. Per gli anni 2025 e seguenti, una somma pari ad **€ 350.000,00**.

Per la "flessibilità lavorativa" viene destinata una somma pari ad **€ 50.000,00**, con una parziale modifica dei precedenti criteri: l'incentivo viene riconosciuto in misura unica pari ad € 20 per spostamenti superiori ai 15 km rispetto alla sede di assegnazione e per un massimo di € 200 mensili.

Le Parti confermano la destinazione di **€ 290.000,00** e di **€ 385.000,00** rispettivamente per l'incentivazione di "obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa" (nell'ambito della previsione dell'art. 103, comma 11 del CCNL

02.11.2022) e per “attività progettuale” definita dalla Direzione delle Professioni Sanitarie.

Vengono altresì riconfermate le incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo connesso alle funzioni di cassa e alle funzioni di sostituzione temporanea del titolare di incarico di coordinamento destinazione di una quota pari ad € **55.000,00**. Tutte le quote, ad eccezione delle risorse destinate per l'esercizio 2024 alla chiamata per assenze improvvise, potranno essere proporzionalmente ridotte nel caso in cui la dinamica di gestione dei fondi contrattuali determinasse una quota di residui insufficiente al riconoscimento degli incentivi sopra descritti.

Le Parti, in coerenza con l'invito contenuto nel verbale di confronto regionale del 08.08.2025 (*Sempre in sede di contrattazione integrativa le Aziende e gli Enti del SSR e le rappresentanze sindacali a livello aziendale cercheranno di garantire la medesima quota altresì al personale appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo, anche utilizzando eventuali risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione dei cui all'art. 16, comma 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella Legge 15 Luglio 2011 n. 111 e, o con modalità previste in sede di contrattazione collettiva.*), hanno convenuto di utilizzare una somma pari ad € **196.892,00** per riconoscere la quota di € 350 pro-capite a titolo di welfare integrativo ai dipendenti del Comparto Sanità dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo in servizio al 01.09.2025. La somma relativa agli anni 2026 e 2027 sarà determinata in base ai dipendenti in servizio al 1° settembre di ciascun anno. Le Parti hanno convenuto, per gli anni 2026 e 2027 di valutare, per garantire tale quota al personale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, di utilizzare gli eventuali risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa.

V. CRITERI PER GLI ANNI 2025, 2026 E 2027 PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DELLA LEGGE REGIONALE 29 OTTOBRE 2024, N. 26

Le Parti hanno preso atto della destinazione, con DDG n. 133/2025, di un importo pari ad € **1.645.000,00** per l'erogazione della quota pari ad € 350 pro-capite quale misura di welfare integrativo a favore di tutto il personale del Comparto Sanità in servizio al 1° settembre dell'anno 2025, così come convenuto in sede di confronto regionale (verbale del 08.08.2025).

Col medesimo decreto n. 133/2025 è stata inoltre destinata la somma di € **2.026.395,00** ad incremento del Fondo “Premialità e condizioni di lavoro” dell'anno 2025, con l'obiettivo di valorizzare i contesti lavorativi più complessi, secondo le indicazioni contenute nel citato verbale di confronto regionale del 08.08.2025 e riprese nella DGR n. 1010 del 02.09.2025. Le Parti hanno definito i seguenti criteri per la distribuzione della suddetta quota ai dipendenti dei ruoli sanitario e sociosanitario:

1. una somma pari a € **410.000,00** destinata a ristoro dei dipendenti richiamati in servizio per la sostituzione di assenze improvvise, riconoscendo che tale impegno rappresenta una condizione gravosa per i lavoratori delle Unità Operative/Servizi con il maggior numero di casi (con applicazione del protocollo aziendale di chiamata);
2. una somma pari ad € **712.721,54** (importo definito in via previsionale in base al numero di turni notturni effettuati alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo valorizzati con una incentivazione pari ad €

1/ora, da erogarsi *una tantum*) destinata al riconoscimento del disagio lavorativo correlato all'effettuazione di turni notturni;

3. una quota di incentivazione viene destinata al personale in servizio presso Unità Operative/Servizi connotati da contesti particolarmente gravosi, anche ricollegati all'organizzazione del lavoro su turni nelle 24 ore. Le Unità Operative/Servizi vengono individuate sulla base dei seguenti parametri:

- percentuale di posti letto occupati;
- presenza di ricoveri urgenti;
- indice di disagio (indicatore multifattoriale).

Saranno considerate nella valutazione le sole Unità Operative/Servizi non destinatari dell'indennità ex art. 68 del CCNL 27.10.2025.

L'incentivazione viene riconosciuta una tantum nell'anno di riferimento nella seguente misura:

- € 1.200,00* per il personale sanitario e socio-sanitario che presta servizio su tre turni (h 24);
- € 700,00* per il personale sanitario e socio-sanitario che presta servizio su uno o due turni (giornalieri).

L'incentivazione di cui al presente punto 3. verrà riconosciuta in proporzione al periodo di assegnazione all'Unità Operativa/Servizio ed alla tipologia di lavoro a tempo parziale (18/24/30 ore).

* L'importo potrà essere proporzionalmente ridotto in caso di risorse insufficienti per effetto della maggior spesa per l'incentivazione di cui al punto 2.

Per l'esercizio 2025, le Parti hanno concordato che le Unità Operative/Servizi individuate sulla base dei su indicati parametri sono:

- UOC GERIATRIA - VAL (compreso il personale assegnato all'ODC)
- UOC GERIATRIA - VI
- UOC MEDICINA - VAL
- UOC MEDICINA GENERALE - ARZ MM
- UOC MEDICINA GENERALE – NV (compreso il personale assegnato all'ODC)
- UOC MEDICINA GENERALE - VICENZA
- SERVIZI PSICHIATRICI DIAGNOSI E CURA
- COMUNITÀ TERAPEUTICHE RIABILITATIVE PROTETTE
- CHIRURGIA GENERALE VALDAGNO
- CHIRURGIA GENERALE ARZIGNANO - DEGENZE
- UROLOGIA ARZIGNANO
- NEUROLOGIA ARZIGNANO - DEGENZE
- ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA ARZIGNANO - DEGENZE
- NEFROLOGIA - DEGENZE
- CHIRURGIA GENERALE VICENZA
- NEUROCHIRURGIA - DEGENZE
- ORTOPEDIA VICENZA - DEGENZE
- UROLOGIA VICENZA - DEGENZE
- CHIRURGIA VASCOLARE - DEGENZE

La somma, determinata in via previsionale, per l'incentivazione di cui al presente punto 3. è pari per l'esercizio 2025 ad **€ 901.340,00**.

L'Azienda si impegna a comunicare alle Organizzazioni Sindacali, sulla base dei criteri sopra descritti, le Unità Operative/Servizi cui riconoscere l'incentivazione per ciascuno degli esercizi 2026/2027.

Le risorse relative agli anni 2026 e 2027 verranno comunicate dalla Regione con successivo DDG, pertanto le somme destinate agli istituti sopra individuati saranno conseguentemente modificate in proporzione agli importi effettivi.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	14/11/2025
Periodo temporale di vigenza	esercizio 2024 e seguenti
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott.ssa Patrizia Simionato- Direttore Generale
	Dott. Alberto Rigo - Direttore Sanitario
	Dott. Leopoldo Ciato - Direttore Amministrativo
	Dott. Achille Di Falco - Direttore Servizi Socio Sanitari
	Dott.ssa Sara Mondino - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott. Massimiliano Colucci - Direttore Medico Ospedaliero f.f.
	Dott. Fabio Vicariotto - Direttore Professioni Sanitarie f.f.
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	CISL FP, FIALS, NURSIND, NURSING UP, (RSU)
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	CISL FP, NURSIND, NURSING UP, (RSU)
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità

MODULO I PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2024 COMPARTO SANITÀ FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (art. 63 CCNL 27/10/2025)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 17.686.072,40
Art. 102 comma 2 CCNL 19-21 - Unico importo consolidato 2022	€ 15.318.566,86
Art. 102 comma 5 CCNL 19-21 - risorse art.1 co.612 Legge 234/2021 (max 145,53 € per unità al 31/12/2018 destinate ad incarichi)	€ 719.063,73
Art. 11 comma 1 DL 35/19 (valore provvisorio)	€ 1.362.294,06
Art.63 CCNL 22-24: € 45,15 pro-capite annui al 31/12/2021	€ 244.035,75
Art. 102 comma 3 lett. a) CCNL19-21: incremento dell'importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 42.112,00
2) Risorse variabili:	€ -
3) Decurtazione del fondo:	€ 96.314,73
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 42.112,00
Art.11 comma 1 DI 35/2019 (valore a congruaglio 2022). Comunicazione regionale dell'11/07/2025	€ 54.202,73
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 17.589.757,67
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

* Importo al lordo del valore ricalcolato delle Economie di bilancio di cui all'art.71 co. 1 del DL n. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge n. 133/2008, stimato pari a 4.248,14 €

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 64 CCNL 27/10/2025)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.509.687,54
Art. 103 comma 2 CCNL 19-21 - Unico importo consolidato 2022	€ 14.151.688,34
Art.103, comma 7 CCNL 19-21: risorse art.1 comma 604 Legge 234/2021 (max 68,41€ per unità al 31/12/2018)	€ 338.013,81
Art.103 comma 8 CCNL 19-21: risorse art. 1 comma 293 Legge 234/2021 - indennità di Pronto Soccorso (DGR 1639 del 19/12/22)	€ 424.411,03
Art. 103 comma 5 lett. e) CCNL 19-21: incrementi degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 21.175,58
Art.64 CCNL 22-24: € 54,95 pro-capite annui al 31/12/2021	€ 297.004,75
art. 11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	€ 1.277.394,03
2) Risorse variabili:	€ 2.210.272,80
Art.103, comma 10 CCNL 19-21: residui fondi anni 2023 e precedenti (valore provvisorio)	€ 2.210.272,80
3) Decurtazione del fondo:	€ 72.000,32
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 21.175,58
Art.11 comma 1 DI 35/2019 (valore a congruaglio 2022). Comunicazione regionale dell'11/07/2025	€ 50.824,74
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 18.647.960,02
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

* Importo al lordo del valore ricalcolato delle Economie di bilancio di cui all'art.71 co. 1 del DL n. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge n. 133/2008, stimato pari a 1.166,82 €

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2024
COMPARTO SANITÀ

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI
(art. 63 CCNL 27/10/2025)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 16.084.630,39
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 5.379,51
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dei differenziali di professionalità storici	€ 6.388.596,00
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dei differenziali di professionalità	€ 2.887.776,59
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità professionale specifica (ex Tabella J del CCNL 19-21)	€ 1.341.922,83
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di coordinamento già ad esaurimento	€ 5.907,35
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di funzione parte fissa degli incarichi professionali di base attribuiti a tutto il personale dell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari non destinatario di un incarico di media o elevata complessità (€ 1.000,00 annui su tredici mensilità)	€ 3.135.471,60
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di qualificazione professionale (ex Tabella K del CCNL 19-21)	€ 421.894,83
Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi funzionali previsti dagli art. 24 e seguenti del CCNL 19-21. Circa 355 incarichi di funzione di media ed elevata complessità.	€ 1.897.681,68
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ -
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ 1.505.127,28
4) Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo:	€ -
5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 16.084.630,39
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 1.505.127,28
Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 17.589.757,67
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 64 CCNL 27/10/2025)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 17.438.774,03
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle indennità condizioni di lavoro	€ 7.591.280,10
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario	€ 579.139,87
Quota parte del fondo destinato all'indennità di Pronto Soccorso	€ 1.577.111,36
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A"	€ 6.317.477,63
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance	€ 36.324,25
Quota parte del fondo in applicazione del CCIA 13/07/23	€ 603.389,31
Quota parte del fondo in applicazione del CCIA 07/02/24	€ 734.051,51
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 653.407,23
Quota parte dei residui fondi 2023 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (punto IV.i CCIA 14/11/25)	€ 653.407,23
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ 555.778,76
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 17.438.774,03
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 653.407,23
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 555.778,76
Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 18.647.960,02
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

MODULO I PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2025 COMPARTO SANITÀ FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (art. 63 CCNL 27/10/2025)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 17.670.928,12
Art. 102 comma 2 CCNL 19-21 - Unico importo consolidato 2022	€ 15.318.566,86
Art. 102 comma 5 CCNL 19-21 - risorse art.1 co.612 Legge 234/2021 (max 145,53 € per unità al 31/12/2018 destinate ad incarichi)	€ 719.063,73
Art. 11 comma 1 DL 35/19 (valore provvisorio)	€ 1.362.294,06
Art.63 CCNL 22-24: € 45,15 pro-capite annui al 31/12/2021	€ 244.035,75
Art. 102 comma 3 lett. a) CCNL19-21: incremento dell'importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 26.967,72
2) Risorse variabili:	€ -
3) Decurtazione del fondo:	€ 26.967,72
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 26.967,72
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 17.643.960,40
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

* Importo al lordo del valore ricalcolato delle Economie di bilancio di cui all'art.71 co. 1 del DL n. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge n. 133/2008, stimato pari a 5.000,00 €

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 64 CCNL 27/10/2025)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.500.117,29
Art. 103 comma 2 CCNL 19-21 - Unico importo consolidato 2022	€ 14.151.688,34
Art.103, comma 7 CCNL 19-21: risorse art.1 comma 604 Legge 234/2021 (max 68,41€ per unità al 31/12/2018)	€ 338.013,81
Art.103 comma 8 CCNL 19-21: risorse art. 1 comma 293 Legge 234/2021 - indennità di Pronto Soccorso (DGR 1639 del 19/12/22)	€ 424.411,03
Art. 103 comma 5 lett. e) CCNL 19-21: incrementi degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 11.605,33
Art.64 CCNL 22-24: € 54,95 pro-capite annui al 31/12/2021	€ 297.004,75
art. 11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	€ 1.277.394,03
2) Risorse variabili:	€ 5.727.656,64
Art.103, comma 10 CCNL 19-21: residui fondi anni 2024 e precedenti (valore provvisorio)	€ 2.056.261,64
Risorse LR 26/2024: misure di Welfare integrativo personale dei profili sanitario e socio-sanitario (DDR 133 del 23/09/2025)	€ 1.645.000,00
Risorse LR 26/2024: incentivi per la valorizzazione del personale dei profili sanitario e socio-sanitario impiegato nei contesti di maggior complessità e disagio organizzativo (DDR 133 del 23/09/2025)	€ 2.026.395,00
3) Decurtazione del fondo:	€ 11.605,33
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 11.605,33
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 22.216.168,60
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

* Importo al lordo del valore ricalcolato delle Economie di bilancio di cui all'art.71 co. 1 del DL n. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge n. 133/2008, stimato pari a 2.000 €

MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2025 COMPARTO SANITÀ	
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (art. 63 CCNL 27/10/2025)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 15.774.547,84
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 4.015,83
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dei differenziali di professionalità storici	€ 5.948.623,07
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dei differenziali di professionalità	€ 2.751.732,92
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità professionale specifica (ex Tabella J del CCNL 19-21)	€ 1.352.715,40
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di coordinamento già ad esaurimento	€ 4.144,77
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di funzione parte fissa degli incarichi professionali di base attribuiti a tutto il personale dell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari non destinatario di un incarico di media o elevata complessità (€ 1.000,00 annui su tredici mensilità)	€ 3.068.435,96
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di qualificazione professionale (ex Tabella K del CCNL 19-21)	€ 423.802,12
Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi funzionali previsti dagli art. 24 e seguenti del CCNL 19-21. Circa 355 incarichi di funzione di media ed elevata complessità.	€ 2.221.077,77
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 800.000,00
Quota parte del fondo destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree - art. 19 CCNL 19-21	€ 800.000,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ 1.069.412,56
4) Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo:	€ -
5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 15.774.547,84
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 800.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 1.069.412,56
Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 17.643.960,40
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 64 CCNL 27/10/2025)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 16.295.565,87
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle indennità condizioni di lavoro	€ 7.738.493,76
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario	€ 1.729.291,46
Quota parte del fondo destinato all'indennità di Pronto Soccorso	€ 424.411,03
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A"	€ 6.367.045,37
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance	€ 36.324,25
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 5.245.953,54
Quota parte del fondo per la remunerazione della banca delle ore (punto II CCIA 14/11/25)	€ 250.000,00
Quota parte dei residui fondi 2024 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (punto IV.i CCIA 14/11/25)	€ 350.000,00
Quota parte dei residui fondi 2024 per l'incentivazione della flessibilità lavorativa (punto IV.ii CCIA 14/11/25)	€ 50.000,00
Quota parte dei residui fondi 2024 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (punto IV.iii CCIA 14/11/25)	€ 290.000,00
Quota parte dei residui fondi anno 2024 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (punto IV.iv CCIA 14/11/25)	€ 385.000,00
Quota parte dei residui fondi anno 2024 per l'incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo (punto IV.v CCIA 14/11/25)	€ 55.000,00
Quota parte dei residui fondi anno 2024 per l'erogazione del welfare integrativo al personale dei ruoli PTA inservizio al 01/09/25 (punto IV.vi CCIA 14/11/25)	€ 196.892,00
Quota parte delle risorse Legge Regionale 26/2024 destinate all'erogazione del welfare integrativo al personale dei ruoli sanitario e sociosanitario in servizio al 01/09/25 (punto V.A CCIA 14/11/25)	€ 1.645.000,00
Quota parte delle risorse Legge Regionale 26/2024 destinate all'incentivazione per chiamata in servizio per la sostituzione di assenze improvvise a dipendenti delle UU.OO. con il maggior numero di casi (punto V.B1 CCIA 14/11/25)	€ 410.000,00
Quota parte delle risorse Legge Regionale 26/2024 destinate al riconoscimento del disagio lavorativo correlato all'effettuazione di turni notturni (punto V.B2 CCIA 14/11/25)	€ 712.721,54
Quota parte delle risorse Legge Regionale 26/2024 destinate all'incentivazione al personale in servizio presso UU.OO. Particolarmente gravosi (punto V.B3 CCIA 14/11/25)	€ 901.340,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ 674.649,19
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 16.295.565,87
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 5.245.953,54
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 674.649,19
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 22.216.168,60
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

MODULO III

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**

ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2024/2025

AREA COMPARTO

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (art. 63 CCNL 27/10/2025)		
	ANNO 2024	ANNO 2025
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 16.084.630,39	€ 15.774.547,84
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 800.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 1.505.127,28	€ 1.069.412,56
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 17.589.757,67	€ 17.643.960,40

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 64 CCNL 27/10/2025)		
	ANNO 2024	ANNO 2025
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 17.438.774,03	€ 16.295.565,87
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 653.407,23	€ 5.245.953,54
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 555.778,76	€ 674.649,19
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 18.647.960,02	€ 22.216.168,60

MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

ULSS N. 8 BERICA

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – COMPARTO SANITÀ CCNL 2022/2024

Gestione Fondi Contrattuali Esercizio 2024 e seguenti

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente. L'importo degli accantonamenti per rinnovi contrattuali viene iscritto sulla base dei dati trasmessi da Azienda Zero in allegato alla circolare di istruzioni contabili.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti, separando inoltre l'eventuale importo relativo a rinnovi contrattuali, e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto con l'U.O. Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse residue del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, mentre le risorse previste al punto V. dell'accordo corrispondono con gli importi assegnati con DDR 133 del 2025, e saranno iscritte nel bilancio 2025: si dichiara quindi la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. CONTABILITÀ E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

