

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Gestione risorse di cui alla L.R. 26/2024

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 04.11.2025

Periodo temporale di vigenza: esercizi 2025/2026/2027

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott.ssa Patrizia Simionato – Direttore Generale
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore Amministrativo
Dott. Alberto Rigo – Direttore Sanitario
Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Massimiliano Colucci – Direttore Medico Ospedaliero

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: ANAAO ASSOMED; CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FASSID; FP CGIL; FVM; UIL FPL; FEDERAZIONE CISL Medici.

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FASSID; FP CGIL; FVM; FEDERAZIONE CISL Medici.

Soggetti destinatari:

Tutto il personale dirigente appartenente all'Area Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri di utilizzo delle risorse di cui alla L.R. 26/2024:

con DDG. N. 133/2025 la Regione del Veneto ha assegnato alle Aziende Sanitarie le risorse destinata dal welfare per la Dirigenza dell'Area Sanità per gli anni 2025/2026/2027. Col presente accordo sono stati definiti i criteri per la distribuzione delle risorse sulla base delle indicazioni contenute della DGR n. 1010/2025.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 31.01.2025, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 31.01.2025, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, da ultimo in data 09.09.2025.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo in materia di gestione delle risorse di cui alla L.R. n. 26/2024

La Parte datoriale e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza dell'Area Sanità hanno sottoscritto in data 04.11.2025 l'accordo integrativo relativo alle risorse di cui alla L.R. 29 ottobre 2024 n. 26.

La Giunta regionale, con L.R. 29 ottobre 2024 n. 26, in attuazione della scheda n. 3, ultimo periodo, del Patto per la Salute 2019-2021, autorizza le Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale, all'incremento dei "Fondi premialità e condizioni di lavoro" del personale del comparto Sanità, dei "Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e dei "Fondi per la retribuzione di risultato" del personale della dirigenza dell'Area Sanità, destinando alla contrattazione integrativa per il triennio 2024/2026 risorse aggiuntive fino ad un massimo del 2% del monte salari regionale, al netto degli oneri riflessi, rilevato nell'anno 2018 e computato in rapporto a tutti i profili, in relazione al personale della Dirigenza dell'Area Sanità ed esclusivamente con riferimento ai profili dei ruoli sanitario e sociosanitario in relazione al personale del Comparto Sanità.

In data 28.07.2025, l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità hanno sottoscritto un verbale di confronto per la ripartizione delle risorse regionali ex L.R. 26/2024 tra il Comparto e l'Area Sanità.

Successivamente, per quanto concerne il personale della dirigenza dell'Area Sanità, in data 27.08.2025, l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità hanno sottoscritto un verbale di confronto sulla definizione dei criteri di distribuzione tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse di cui alla L.R. 26/2024, nonché sui criteri di distribuzione delle risorse all'interno dell'Azienda, da definirsi puntualmente in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Con DGR n. 1010 del 02.09.2025, a seguito della sottoscrizione dei citati verbali di confronto regionale, le Aziende ed Enti del SSR sono state autorizzate ad incrementare i Fondi contrattuali. Con la medesima DGR sono stati ribaditi i criteri di distribuzione e gli indirizzi per la contrattazione integrativa riguardo l'utilizzo delle risorse. Le risorse accantonate sugli esercizi 2024/2026, in ragione dei tempi procedimentali connessi alla verifica in sede di Tavolo Adempimenti, sono state rese disponibili alle Aziende del SSR negli anni 2025/2027, come disposto nella DGR n. 1010 del 02.09.2025.

Il 29.09.2025 è stato trasmesso dalla Regione del Veneto (nota prot. 99165/2025) il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 133 del 23.09.2025 ad oggetto "Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025/2027. – Assegnazione definitiva delle risorse per l'anno 2025 determinate in base al personale in servizio al 01.09.2025". Le risorse per l'Azienda ULSS 8 Berica relativamente al personale dirigente dell'Area Sanità sono complessivamente pari ad € 1.251.320. Nel citato

decreto è ulteriormente specificato che parte delle risorse (per l'Azienda ULSS 8 Berica € 394.100) sono destinate a welfare integrativo. Tali risorse saranno erogate per il tramite di "buoni acquisto" (€ 350 pro-capite) mediante una piattaforma digitale il cui affidamento è oggetto di gara regionale. Le ulteriori risorse (€ 857.220) sono invece oggetto di contrattazione aziendale per la definizione puntuale dei criteri di attribuzione, secondo le indicazioni contenute nel verbale di confronto regionale del 27.08.2025.

La componente sindacale ha chiesto che venisse specificato che rimangono immodificate le modalità di costituzione dei Fondi contrattuali con riferimento alle risorse consolidate degli stessi, tenuto conto che le risorse di cui alla L.R. 26/2024 non sono risorse che si stabilizzano sul fondo ma sono previste per il solo triennio 2025/2027. Questa precisazione è stata chiesta con riferimento a quanto previsto dall'art. 27, comma 3 del CCNL 23.01.2024 che costituisce la norma per il calcolo delle ore aggiuntive pro-capite considerate utili al raggiungimento degli obiettivi negoziati.

Le Parti hanno pertanto preso atto della destinazione di un importo pari ad € 394.100,00 per l'erogazione della quota pari ad € 350 pro-capite quale misura di welfare integrativo a favore di tutto il personale della dirigenza dell'Area Sanità in servizio al 1° settembre dell'anno 2025, così come convenuto in sede di confronto regionale (verbale del 27.08.2025).

Le Parti hanno quindi definito i criteri per la ripartizione della somma di **€ 857.220,00** ad incremento del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e del "Fondo per la retribuzione di risultato" con l'obiettivo di valorizzare i contesti lavorativi di maggiore complessità e disagio organizzativo, secondo le indicazioni contenute nel citato verbale di confronto regionale del 27.08.2025 e riprese nella DGR n. 1010 del 02.09.2025.

Sono stati pertanto definiti i seguenti criteri:

A valere sul Fondo per le condizioni di lavoro, al fine di compensare il disagio lavorativo riconosciuto alla turnistica delle Unità Operative che erogano prestazioni sulle 24 ore, le Parti hanno concordato sulla maggiorazione, per gli anni 2025/2026/2027, dell'indennità di pronta disponibilità, valorizzandola ad € 5,80/ora. La spesa determinata in via previsionale per l'anno 2025 è pari ad **€ 280.000,00**.

A valere sul Fondo di risultato, al fine di valorizzare i dirigenti impiegati nei contesti di maggior complessità e disagio organizzativo, sono stati individuati i seguenti criteri di destinazione delle risorse, per gli anni 2025/2026/2027:

- a. incentivazione riconosciuta all'effettuazione di guardia notturna con una frequenza maggiore di 3 turni/mese: le guardie pagate ad € 100 saranno valorizzate ad € 150/turno a partire dal 4° turno mensile. La spesa determinata in via previsionale per l'anno 2025 è pari ad **€ 82.220,00**;
- b. incentivazione riconosciuta all'effettuazione di guardia festiva: le guardie pagate ad € 100 saranno valorizzate ad € 150/turno. La spesa determinata in via previsionale per l'anno 2025 è pari ad **€ 120.000,00**;
- c. tenuto conto dell'esigenza di compensare il disagio riconosciuto alla necessità di dare risposta alle esigenze di copertura di turni nelle Unità Operative situate nelle sedi aziendali per i quali è maggiore la difficoltà di reclutamento di personale, si destina annualmente una quota pari ad **€ 225.000,00** per la flessibilità lavorativa riconosciuta a turni prestati in sede diversa da quella di assegnazione, secondo i criteri previsti nel CCIA 20.12.2024;

- d. la quota residuale rispetto a quanto previsto dai punti a, b e c, (determinata in via previsionale per l'anno 2025 in **€ 150.000,00**) viene distribuita tra i dirigenti in servizio nelle Unità Operative/Servizi che erogano prestazioni di tipo assistenziale con attività articolata sulle 24 ore, individuati sulla base dei seguenti criteri ritenuti indicatori della complessità e del disagio:
- presenza di ricoveri d'urgenza;
 - indice di rotazione dei p.l.;
 - tasso di occupazione dei p.l. (pesato sul numero di p.l.);
 - attività di tutoraggio.

A ciascun dirigente in servizio presso le UU.OO./Servizi indicati viene riconosciuta una quota annuale pari ad € 1.500,00, proporzionata in aumento o in diminuzione in base all'effettiva consistenza delle risorse ed in base al periodo di assegnazione all'U.O./Servizio, parametrata all'eventuale riduzione oraria (part time).

L'Azienda darà comunicazione alle Organizzazioni Sindacali, sulla base dei criteri sopra descritti, delle Unità Operative/Servizi destinatarie dell'incentivazione per ciascuno degli esercizi 2025/2026/2027.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA AREA SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	04/11/2025
Periodo temporale di validità	esercizio 2025-2026-2027
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott.ssa Patrizia Simionato- Direttore Generale Dott.ssa Alberto Rigo - Direttore Sanitario Dott. Leopoldo Ciato - Direttore Amministrativo Dott. Achille Di Falco - Direttore Servizi Socio Sanitari Dott.ssa Sara Mondino - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Massimiliano Colucci - Direttore Medico Ospedaliero f.f.
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	ANAAO ASSOMED; CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FP-CGIL; FVM; FASSID; FEDERAZIONE CISL Medici; UIL FPL
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FP-CGIL; FVM; FASSID; <i>FEDERAZIONE CISL Merucci</i>
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza dell'Area sanità

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2025
DIRIGENZA MEDICA

RISORSE Legge Regionale n.26 del 29/10/2024

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	-
2) Risorse variabili:		
Risorse Decreto 133 del 23/09/2025 'Autorizzazione all'incremento dei fondi contattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n.26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025-2027. Assegnazione definitiva delle risorse per l'anno 2025 determinate in base al personale in servizio al 01/09/2025		
quota assegnata per erogazione Welfare integrativo	€	394.100,00
quota assegnata per maggiorazione al Fondo condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di risultato(al netto di oneri riflessi carico Azienda)	€	857.220,00
3) Decurtazione del fondo:	€	-
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	1.251.320,00
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	-

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2025
DIRIGENZA MEDICA

RISORSE Legge Regionale n.26 del 29/10/2024

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€	-
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€	857.220,00
Quota di maggiorazione del Fondo per le condizioni di lavoro (ex art.73 CCNL 23/01/24). Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità oraria ad € 5,80	€	280.000,00
Quota di maggiorazione del Fondo di risultato (ex art.74 CCNL 23/01/24). Incentivazione riconosciuta all'effettuazione di guardia notturna con una frequenza maggiore di 3 turni/mese: € 150/turno per le guardie già ad € 100	€	82.220,00
Quota di maggiorazione del Fondo di risultato (ex art.74 CCNL 23/01/24). Incentivazione riconosciuta all'effettuazione di guardia festiva: € 150/turno per le guardie già ad € 100	€	120.000,00
Quota di maggiorazione del Fondo di risultato (ex art.74 CCNL 23/01/24). Incentivazione per la flessibilità lavorativa riconosciuta a turni prestati in sede diversa da quella di assegnazione, secondo criteri previsti nel CCIA 20.12.24	€	225.000,00
Quota di maggiorazione del Fondo di risultato (ex art.74 CCNL 23/01/24). Incentivazione riconosciuta alla maggiore complessità e disagio organizzativo: € 1.500 annuali	€	150.000,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	€	-
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	-
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	857.220,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	857.220,00
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:		
Il fondo è interamente destinato alla remunerazione della perequazione secondo quanto stabilito dal presente CCIA.		

MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - DIRIGENZA AREA SANITA'
CCNL 23.01.2024 – GESTIONE RISORSE L.R. 29 OTTOBRE 2024, N. 26

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

La DGR 1010 del 2/09/2025 dispone che le Aziende sono autorizzate ad incrementare i Fondi contrattuali per le risorse di cui alla L.R. 29 ottobre 2024 n. 26, destinando alla contrattazione collettiva integrativa risorse aggiuntive fino ad un massimo del 2% del monte salari regionale, al netto degli oneri riflessi, rilevato nell'anno 2018 e computato in rapporto a tutti i profili. Nello specifico le risorse accantonate sugli esercizi 2024-2026 sono state rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027. Dette risorse per l'anno 2025 sono state definitivamente quantificate con DDR 133 del 23/09/2025.

La programmazione di questa spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR di riferimento. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

L'ipotesi di Contratto Integrativo in esame si riferisce esclusivamente a nuove risorse assegnate nell'anno 2025.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Le risorse di cui all'accordo corrispondono alle risorse assegnate allo scopo a questa Azienda con DDR 133 del 23/09/2025.

Il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente previsti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. CONTABILITÀ E BILANCIO
Dott.ssa Nicoletta Dugatto