

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Criteri per la gestione del c.d. Fondo di perequazione (CCNL 23.01.2024, esercizi 2023 e seguenti)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 08.05.2025

Periodo temporale di validità: dall'esercizio 2023

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott.ssa Patrizia Simionato – Direttore Generale
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore Amministrativo
Dott. Alberto Rigo – Direttore Sanitario
Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero
Dott.ssa Maria Teresa Padovan – Direttore Dipartimento di Prevenzione
Dott.ssa Chiara Francesca Marangon – Direttore Distretto Est
Dott.ssa Mariuccia Lorenzi – Direttore Distretto Ovest

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: ANAAO ASSOMED; CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FASSID; FP CGIL; FVM; UIL FPL; FEDERAZIONE CISL Medici.

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: ANAAO ASSOMED; CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FASSID; FP CGIL; FVM; UIL FPL; FEDERAZIONE CISL Medici.

Soggetti destinatari:

Tutto il personale dirigente appartenente all'Area Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri di distribuzione del c.d. Fondo di perequazione (art. 90, comma 2, lett. i) CCNL 23.01.2024 e art. 5, comma2, lett. e) del DPCM 27.03.2000)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 31.01.2025, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 31.01.2025, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si, da ultimo in data 01.08.2024.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo in materia di gestione del c.d. Fondo di perequazione (CCNL 23.01.2024, esercizio 2023 e seguenti)

Il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, all'art. 90 definisce i criteri per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi derivanti dall'esercizio della libera professione intramoenia da parte dei dirigenti dell'Area Sanità a rapporto esclusivo.

In particolare, ai sensi del comma 2, lett. i) del citato art. 90, una quota della tariffa è destinata ad alimentare il c.d. Fondo di perequazione per le discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27.03.2000.

Le Parti hanno concordato di rivedere i criteri per la ripartizione del fondo di perequazione già definiti in precedente accordo sindacale (21.09.2021). In particolare le Parti hanno rivisto i punteggi da assegnare ai dirigenti ai fini della ripartizione del Fondo, con l'intento di evitare di disperdere risorse riconoscendo importi irrisoni e concentrando maggiormente le risorse sui dirigenti che hanno maggiori difficoltà ad effettuare la libera professione intramuraria.

Sono state inoltre dettagliate le voci considerate al fine del calcolo della quota massima di perequazione spettante per non superare il limite previsto dall'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL 23.01.2024:

- attività libero-professionale intramoenia;
- attività resa ai sensi dell'art. 89 del CCNL 23/01/2024;
- attività remunerata con le risorse del c.d. Fondo Balduzzi;
- attività di consulenza effettuate a favore di terzi;
- attività legata alla compilazione e trasmissione delle certificazioni INAIL);
- altre attività incentivate considerate nella misura del 50%.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA AREA SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	esercizio 2023 e seguenti
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott.ssa Patrizia Simionato- Direttore Generale Dott.ssa Alberto Rigo - Direttore Sanitario Dott. Leopoldo Ciato - Direttore Amministrativo Dott. Achille Di Falco - Direttore Servizi Socio Sanitari Dott.ssa Sara Mondino - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Massimiliano Colucci - Direttore Medico Ospedaliero f.f.
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	ANAAO ASSOMED; CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FASSID; FP CGIL; FVM; UIL FPL; FEDERAZIONE CISL Medici.
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANAAO ASSOMED; CIMO-FESMED; AAROI EMAC; FASSID; FP CGIL; FVM; UIL FPL; FEDERAZIONE CISL Medici.
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza dell'Area sanità

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA

FONDO DI PEREQUAZIONE

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ -
2) Risorse variabili: Risorse comunicate con nota n. 23305 del 01/03/2024 dall'U.O. Direzione Amministrativa di Ospedale 'Trasmissione fondi anno 2023'	€ 500.423,00
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 500.423,00
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA

FONDO DI PEREQUAZIONE

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€	-
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo: 536 dirigenti medici e sanitari non medici, suddivisi nelle due fasce: fascia A --> 382 dirigenti, quota massima € 997,62; fascia B --> 154 dirigenti, quota massima € 332,54	€	500.423,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	€	-
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	-
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	500.423,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	500.423,00
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:		

MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO DI PEREQUAZIONE ANNO 2023 E SEGUENTI

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente. L'importo degli accantonamenti per rinnovi contrattuali viene iscritto sulla base dei dati trasmessi da Azienda Zero in allegato alla circolare di istruzioni contabili.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti, separando inoltre l'eventuale importo relativo a rinnovi contrattuali, e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto con l'U.O. Contabilità e Bilancio e la Direzione Amministrativa di Ospedale procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione del Fondo di Perequazione da allocare come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. CONTABILITÀ E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

