



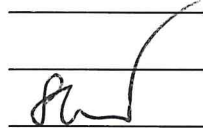
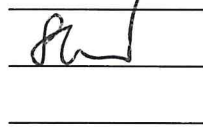
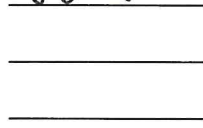
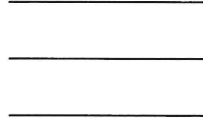
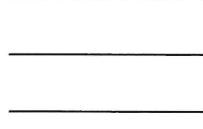
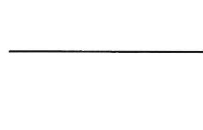
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
CCNL 23.01.2024 – GESTIONE FONDI CONTRATTUALI 2024 E SEGUENTI

DIRIGENZA AREA SANITA'

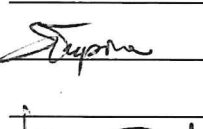
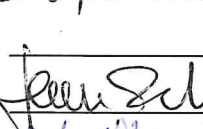
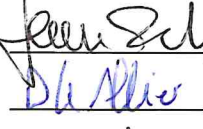
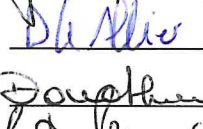
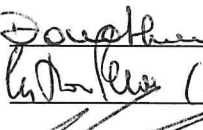
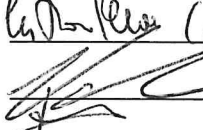
La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 20 DICEMBRE 2024 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 5.12.24 alle ore 15:00 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Patrizia Simionato	
- Direttore Sanitario	Emanuela Zilli	
- Direttore Amministrativo	Leopoldo Ciato	
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Achille Di Falco	
- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane		
- Direttore Medico Ospedaliero	Sara Mondino	
- Direttore Medico Ospedaliero	Massimiliano Colucci	

PARTE SINDACALE:

- ANAAO ASSOMED	Roberto Nicolin	
- CIMO - FESMED	Stefano Trupiani	
	Fabio Salvatore Chiarenza	
- AAROI EMAC	Paolo Gennaro	
- FASSID	Davide Albiero	
- FP CGIL	Lara Donati	
- FVM	Cristiana Penon	
- UIL FPL	Alessandro Gnocchi	
- FEDERAZIONE CISL MEDICI	Graziano Meneghini	

Premesso che:

In data 23.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza Area Sanità relativo al triennio 2019/2021.

La Regione Veneto, con nota prot. 34747 del 28.03.2024, ha trasmesso alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale la D.G.R. 280 con la quale sono state approvate le linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23.01.2024.

L'art. 75, comma 4 del CCNL 2019/2021, in attuazione dell'art. 1, comma 604 della L.234/2021, stabilisce che il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e il Fondo per la retribuzione di risultato a partire dal 1.1.2022 possano essere incrementati di complessive risorse nella misura non superiore a € 184,46 euro per numero di dirigenti del ruolo sanitario in servizio al 31.12.2018. Stabilisce inoltre l'obbligo di garantire comunque una quota non inferiore al 50% di tali risorse al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

L'Azienda, ai sensi dell'art. 75, comma 4 del CCNL 23.01.2024 e del verbale di confronto tra l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità del 29.02.2024, destina annualmente le risorse di cui all'art. 1, comma 604 della L.234/2021, pari ad € 185.382,30, a decorrere dall'esercizio 2022, per una quota pari al 50% al Fondo per le condizioni di lavoro e per una quota pari al 50% al Fondo per la retribuzione di risultato.

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

A) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (Art. 72 CCNL 23.01.2024) - delibera in corso di adozione

Importo previsionale complessivo del Fondo € 21.908.890,57

Le Parti concordano di ulteriormente valorizzare l'impegno nella maturazione professionale dei giovani dirigenti prevedendo un incremento del valore annuo dell'incarico iniziale secondo quanto di seguito riportato, a decorrere dal **01.01.2024** e fino ad eventuale nuova determinazione:

- dal superamento del periodo di prova al terzo anno di incarico (compreso): € 4.000;
- quarto e quinto anno: € 6.000.

L'aumento del valore dell'incarico a partire dal quarto anno di anzianità di servizio è subordinato all'ampliamento degli ambiti di autonomia, secondo i criteri già definiti nell'accordo integrativo aziendale del 19.09.2023.



Donat

Ali

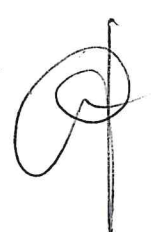
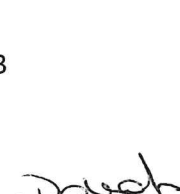


Le Parti danno atto altresì dell'applicazione dei nuovi valori previsti dal CCNL 23.01.2024 e dell'opportunità di rideterminare conseguentemente i nuovi valori degli incarichi a decorrere dal 01.01.2024 come specificato nella tabella sotto riportata.

Le Parti prendono atto, pertanto, che per la graduazione degli incarichi risulta in utilizzo una quota del Fondo pari ad € 12.100.000,00.

INCARICO *	TIPOLOGIA/LIVELLO	VALORE INCARICO
Incarico di direzione di Unità Operativa Complessa	1° Livello	28.700,00 €
	2° Livello	27.300,00 €
	3° Livello	24.400,00 €
Incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale	1° Livello	24.100,00 €
	2° Livello	22.900,00 €
	3° Livello	20.700,00 €
Incarico di Altissima professionalità a valenza dipartimentale	1° Livello	24.100,00 €
	2° Livello	22.900,00 €
	3° Livello	20.700,00 €
Incarico di Unità Operativa Semplice articolazione di Unità Operativa Complessa/ di Staff	1° Livello	20.600,00 €
	2° Livello	19.800,00 €
	3° Livello	18.200,00 €
Incarico di Altissima professionalità articolazione di Unità Operativa Complessa	1° Livello	20.600,00 €
	2° Livello	19.800,00 €
	3° Livello	18.200,00 €
Incarico professionale di Alta specializzazione	1° Livello	16.700,00 €
	2° Livello	15.300,00 €
Natura professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi di verifica e di controllo - consolidato (+15)	1° Livello	12.800,00 €
	2° Livello	10.100,00 €
Natura professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi di verifica e di controllo – formato (+5)	1° Livello	10.000,00 €
	2° Livello	8.500,00 €
Professionale iniziale (4° e 5° anno) con ampliamento ambiti di autonomia		6.000,00 €
Professionale iniziale (6 mesi-3° anno)		4.000,00 €
Specializzandi (32 ore/settimana)		1.364,21 €

* I criteri per la graduazione degli incarichi sono definiti nel relativo Regolamento aziendale.





B) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 73 CCNL 23.01.2024) delibera in corso di adozione

Importo previsionale complessivo del Fondo € 4.249.539,06

INDENNITA' PRONTA DISPONIBILITA'

Le Parti, tenuto conto della dinamica di gestione del Fondo condizioni di lavoro, ritengono di elevare l'indennità oraria di pronta disponibilità di cui all'art. 30, comma 7 ad € 4,80 (lordi), a decorrere dal 01.01.2024. L'eventuale importo ancora disponibile sul Fondo al 31 dicembre di ciascun anno verrà destinato ad una ulteriore elevazione dell'indennità, con importo proporzionalmente commisurato al numero di turni di pronta disponibilità effettuati nel corso dell'anno.

C) FONDO DI RISULTATO (Art. 73 CCNL 23.01.2024) delibera in corso di adozione

Importo previsionale complessivo del Fondo € 3.946.933,38

C) 1. GESTIONE DEL FONDO

Rimangono confermate le modalità di gestione del Fondo già definite con l'accordo integrativo aziendale del 21.09.2021.

In relazione alla tempistica relativa all'erogazione della retribuzione di risultato, si conferma quanto definito con l'accordo integrativo del 19.09.2023 (riconoscimento a consuntivo, di norma nel mese di agosto dell'anno successivo a quello di competenza).

Si conferma che in caso di chiusura dell'anno in situazione di debito orario non viene riconosciuta l'intera quota di retribuzione di risultato, indipendentemente dalla valutazione individuale e dal livello di raggiungimento degli obiettivi della Struttura.

C) 2. PROGETTI DI FLESSIBILITÀ LAVORATIVA

Nell'ambito delle risorse per la retribuzione di risultato, le Parti confermano anche per l'esercizio 2025 e seguenti, l'incentivazione per flessibilità lavorativa per turni di servizio richiesti dall'Azienda/Responsabile di U.O. (per prestazioni sanitarie di natura assistenziale, diagnostica, clinica) prestati nell'ambito dell'orario di lavoro istituzionale (con esclusione dell'attività resa in regime di acquisto di prestazioni), in sedi differenti da quelle di assegnazione.

L'incentivazione spettante è pari:

1. ad € 100 per turno di 6/7 ore;
2. ad € 150 per turno di 12 ore;



Davide

Al





3. ad € 1.300 nel caso di programmazione della turnistica per l'intero mese.

Al fine del riconoscimento dei predetti incentivi, le timbrature istituzionali in entrata ed in uscita dal servizio dovranno essere effettuate presso la sede di destinazione.

Non viene riconosciuto l'incentivo:

- dirigenti a rapporto non esclusivo;
- dirigenti in situazione di debito orario.

La spesa complessiva per tali progetti di flessibilità è concordata, a decorrere dall'anno 2024 in € 200.000,00. L'incremento, rispetto alla quota fissata nel precedente CCIA, rientra nell'ambito della quota parte del fondo di risultato riferita alla qualità professionale (CCIA 21.09.2021). L'Azienda si impegna a monitorare l'andamento della spesa e in caso di previsione di superamento della predetta quota, con sufficiente anticipo sull'esaurimento della risorsa, le Parti si impegnano ad incontrarsi per le conseguenti valutazioni.

C) 3. INCENTIVAZIONE PER SOSTITUZIONI: ad integrazione di quanto previsto dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL 23.01.2024, in caso di sostituzione per assenze brevi (es. ferie, congressi, ecc.) di un Direttore di U.O.C. o di un Responsabile di U.O.S.D. con un dirigente a rapporto esclusivo, titolare di incarico diverso dall'incarico iniziale, allo stesso viene riconosciuto un incentivo mensile pari ad € 86,00. Nel caso in cui l'assenza superi i due mesi, si darà applicazione al comma 5 del citato art. 25, con riassorbimento di quanto già riconosciuto (riconoscimento di una indennità mensile pari al 50% del valore della retribuzione di posizione parte fissa del dirigente sostituito, per tutta la durata della sostituzione).

Per quanto non modificato dal presente accordo, rimane invariato quanto definito dalla precedente contrattazione integrativa aziendale.

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

5

all
Doveat.

fer
R
(fer)

FVM 05/12/2024 OGGETTO DICHIARAZIONE A VERBALE
CCIA AVCS8 : SI RINNOVA LA DICHIARAZIONE A VERBALE
ALLEGATA ALLA CCIA Delibera Direttore generale
n° 1606 del 28/08/2023 PUNTO 2 regolamento
UTUA ADUSSE DLGS 32/2021 e PUNTO 3 Revisione
ACCORDO ATTRIBUZIONE FONDO DI PERSECUZIONE

Dr. CRISTIANA PENNON
Cristina Pennon



SEGRETERIA TERRITORIALE UIL FPL DI VICENZA

UIL FPL Via S. Quasimodo, 47 – 36100 Vicenza @mail : vicenza@uilfpl.it tel. : 0444. 569973 / fax : 0444. 962819

Vicenza, 19/12/2024

NOTA A VERBALE ACCORDO DEL 04 DICEMBRE 2024

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE CCNL 23.01.2024 – GESTIONE FONDI CONTRATTUALI 2024 E SEGUENTI - DIRIGENZA AREA SANITA'

A corredo della sottoscrizione del presente accordo, in relazione al punto C1, e più precisamente alla tempistica dell'erogazione della retribuzione di risultato, si precisa da parte della O.S. che rappresento quanto segue: per "conferma" deve intendersi una mera presa d'atto di quanto definito con l'accordo integrativo del 19.09.2023 e non il suo avallo.

UIL FPL di Vicenza
Edoardo Vanin

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Edoardo Vanin', written over a horizontal line.