

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “OSTETRICIA E GINECOLOGIA VALDAGNO”**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 14 Novembre 2023 alle ore 9,00 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Ostetricia e Ginecologia Valdagno” indetto con deliberazione n. 936 del 01.06.2023.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 355 del 25.10.2023, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. Pirrone Francesco – Direttore S.C. Ostetricia e Ginecologia Pordenone – Azienda sanitaria Friuli Occidentale (ASFO);
- Dott. Cicoli Claudio – Direttore U.O.C. Ostetricia e Ginecologia – AST 1 Pesaro Urbino;
- Dott.ssa Fantinato Sara – Direttore U.O.C. Ostetricia e Ginecologia - Ulss n. 7 Pedemontana;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

Il Dott. Pirrone, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo Professionale

Luogo di svolgimento dell’incarico:

*La U.O.C. Ostetricia e Ginecologia dell’Ospedale di Valdagno svolge le sue funzioni per gli assistiti dell’area nord del distretto Ovest dell’ULSS n. 8 Berica (180.000 abitanti) e collabora in rete con le altre UU.OO.CC. del Dipartimento Materno Infantile degli ospedali dell’Azienda alla gestione dei ricoveri provenienti dalle diverse sedi di Pronto Soccorso. Ha sede presso l’ospedale di Valdagno, classificato come Ospedale di rete in zona disagiata secondo la D.G.R. 614/2019. Nel modello organizzativo della sede, è articolato con attività di guardia H24 e 7/7, con attività di ginecologia, ostetricia con sala parto e Pronto Soccorso. Il punto nascita è classificato in CLASSE ** (numero parti < 500 in condizioni oro*

geografiche difficili) nella D.g.r. n. 2238 del 23 dicembre 2016. Tale struttura deve assistere parti con età gestazionale ≥ 37 settimane compiute, confermate in situazioni che non richiedono presuntivamente interventi di livello tecnologico e assistenziale elevato per la madre ed il feto. E' considerata quindi Unità per l'assistenza a gravidanze e parti fisiologici ed al neonato normale. E' in stretta connessione operativa con la sede di Vicenza ed inserita nella rete dello STEN regionale con afferenza su Verona.

Dati di attività 2022

Ricoveri ordinari 893, Day Surgery 347

Posti letto: 17,

Degenza media ricoveri ordinari: 2,5 giorni

Peso medio D.R.G.: 0,79

Prestazioni ambulatoriali per esterni: 6483.

Di seguito si riportano i primi 10 D.R.G. per numerosità di casi nel 2022.

359 - INTERVENTI SU UTERO E ANNESSI NON PER NEOPLASIE MALIGNI SENZA CC

373 - PARTO VAGINALE SENZA DIAGNOSI COMPLICANTI

371 - PARTO CESAREO SENZA CC

356 - INTERVENTI RICOSTRUTTIVI DELL'APPARATO RIPRODUTTIVO FEMMINILE

381 - ABORTO CON DILATAZIONE E RASCHIAMENTO, MEDIANTE ASPIRAZIONE O ISTEROTOMIA

360 - INTERVENTI SU VAGINA, CERVICE E VULVA

364 - DILATAZIONE E RASCHIAMENTO, CONIZZAZIONE ECCETTO PER NEOPLASIE MALIGNI

377 - DIAGNOSI RELATIVE A POSTPARTO E POSTABORTO CON INTERVENTO CHIRURGICO

361 - LAPAROSCOPIA E OCCLUSIONE LAPAROTOMICA DELLE TUBE

353 - EVISCERAZIONE PELVICA, ISTERECTOMIA RADICALE E VULVECTOMIA RADICALE

Competenze del Direttore U.O.C.

Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, di diagnosi e cura, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione /programmazione aziendale/regionale.

L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

Competenze Tecnico- Professionali

Il profilo oggettivo del candidato alla Direzione della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia di Valdagno è caratterizzato da specifiche competenze in particolare nei seguenti ambiti:

● valutazione clinico-diagnostica e gestione delle principali patologie di competenza ostetrica (gestione delle gravidanze a basso rischio) e ginecologica per pazienti con patologia ginecologica acuta, post-acuta o cronica riacutizzata,

● progetti di miglioramento della presa in carico nel percorso della gravidanza e del puerperio,

● predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali delle pazienti affetti dalle principali patologie di ambito ginecologico finalizzati alla presa in carico e al

trattamento appropriato assicurando continuità assistenziale, equità di fruizione, facilitazione all'accesso e uniformità di trattamento nella logica di consolidamento ed implementazione di PDTA specifici per patologia,

- *valutazione multidimensionale del malato e personalizzazione degli approcci e delle decisioni terapeutiche anche in considerazione dell'intensità di assistenza necessaria nonché della realtà esistenziale del malato,*

- *promozione dell'appropriata informazione dell'utente in tutto il percorso di cura.*

Competenze Gestionali ed Organizzative

- *elaborazione di proposte in merito al modello organizzativo della U.O.C. in oggetto, finalizzati all'efficacia e all'efficienza del sistema e al miglioramento della qualità di vita e di lavoro interni, nell'ambito dell'area di degenza e della parte ambulatoriale,*

- *revisione dei percorsi di accesso dei pazienti in regime di urgenza, con approccio integrato con le strutture del Dipartimento di Emergenza e Urgenza, con impatto positivo sulla durata della centralizzazione primaria e dell'accesso in Pronto Soccorso e sulle tempistiche di ricovero,*

- *gestione e contenimento dei tempi di attesa per l'accesso alle prestazioni ambulatoriali tipiche della specialità,*

- *tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti,*

- *gestione delle risorse umane; attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi,*

- *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza; si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia,*

- *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi,*

- *coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più UU.OO.CC., tesi a migliorare le performance dell'azienda,*

- *programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza,*

- *aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli con promozione della successiva applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.*

Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori

- *promozione della salute di pazienti e operatori,*

- *gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate,*

- *valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso,*

- *rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari,*

- *applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro,*

●collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.

Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità

●rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria,

●sviluppo di percorsi di umanizzazione ed accoglienza per i pazienti e i familiari afferenti ai servizi tipici della UOC,

●tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto provenienti da corsi di laurea e master,

●progettazione e conduzione di P.D.T.A. tipici della U.O.C. con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali,

●collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende U.L.S.S.,

●promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda,

●attività di ricerca sulle tematiche tipiche della UOC, con approccio multidisciplinare e trasversale,

●introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche della U.O.C.”

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Dott. Kaloudis Dimosthenis	32,0	28	60,0
Dott. Rosenberg Piergiorgio	30,5	26	56,5
Dott.ssa Laterza Rosa Maria	24,0	24	48,0

Presidente:

f.to Dott. Pirrone Francesco

Componenti:

f.to Dott.ssa Cazzaro Romina

f.to Dott. Cicoli Claudio

f.to Dott.ssa Fantinato Sara

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina