

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO**  
**AZIENDA ULSS 8 “BERICA”**  
**- VICENZA -**

-----

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI**  
**DIRETTORE DELL’ U.O.C. “MEDICINA GENERALE ARZIGNANO-MONTECCHIO”**

**RELAZIONE SINTETICA**

Il giorno 26 gennaio 2024 alle ore 8,50 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Ostetricia e Ginecologia Valdagno” indetto con deliberazione n. 945 del 09.06.2023.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 7 del 11.01.2024, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. Bonanome Andrea – Direttore U.O.C. Medicina Interna Venezia – Ulss 3 Serenissima;
- Dott. Di Natale Massimo Edoardo – Direttore U.O.C. Medicina Interna II Nuovo Ospedale di Prato – Usl Toscana Centro;
- Dott.ssa Sciascera Alba – Direttore U.O.C. Medicina Interna Saronno – ASST Valle Olona;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

Il Dott. Bonanome, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando, sottoriportato, ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

*“Profilo Professionale*

*Luogo di svolgimento dell’incarico*

*La U.O.C. “Medicina Generale Arzignano Montecchio” svolge le sue funzioni per gli assistiti dell’area centro - sud del Distretto Ovest dell’ULSS n. 8 Berica (180.000 abitanti) e collabora in rete con le altre aree mediche degli ospedali dell’azienda alla gestione dei ricoveri provenienti dalle diverse sedi di Pronto Soccorso. Ha sede presso l’ospedale di Arzignano, classificato come Ospedale Spoke secondo la D.G.R. 614/2019, ed afferisce al Dipartimento Strutturale di Area Medica. Durante il periodo pandemico ha mantenuto il ruolo di presidio non Covid supportando i ricoveri aziendali in bilanciamento con i reparti adibiti a isolamento Covid.*

*Dati di attività anno 2022:*

*Ricoveri ordinari: 1450,*

*Posti letto: 48,*

*Degenza media ricoveri ordinari: 10,4*

*Peso medio DRG: 1,16,*

*Prestazioni ambulatoriali per esterni: 2485.*

*Di seguito si riportano i primi 10 D.R.G. per numerosità di casi nel 2022*

*087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA*

*174 - EMORRAGIA GASTROINTESTINALE CON CC*

*089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI CON CC*

*127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK*

*320 - INFEZIONI DEL RENE E DELLE VIE URINARIE, ETA > 17 ANNI CON CC*

*576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA = 96 ORE, ETA > 17 ANNI*

*395 - ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, ETA > 17 ANNI*

*316 - INSUFFICIENZA RENALE*

*079 - INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETA > 17 ANNI CON CC*

*321 - INFEZIONI DEL RENE E DELLE VIE URINARIE, ETA > 17 ANNI SENZA CC*

*La U.O.C. "Medicina Generale Arzignano Montecchio" è riferimento per le patologie internistiche e collabora nello sviluppo di percorsi integrati e multi professionali aziendali (obesità, patologie ematologiche) sia per pazienti programmati che urgenti. E' dotata di una sezione ad alta intensità di cura che si inserisce nella gestione dei pazienti critici provenienti da Pronto Soccorso. Ha attivato numerosi percorsi ambulatoriali per la presa in carico dei pazienti esterni e dimessi, inclusi gli ambulatori per i pazienti Long Covid, con ipertensione e alterazioni del metabolismo.*

*Competenze del Direttore U.O.C.*

*Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, di diagnosi e cura, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione /programmazione aziendale/regionale.*

*L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali:*

*Competenze Tecnico- Professionali*

*Il profilo oggettivo del candidato alla Direzione della U.O.C. "Medicina Generale Arzignano Montecchio" è caratterizzato da specifiche competenze in particolare nei seguenti ambiti:*

- valutazione clinico-diagnostica e gestione delle principali patologie internistiche; trattamento del paziente internistico complesso, con patologia acuta, post-acuta o cronica riacutizzata;*
- progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta e di integrazione ospedale – territorio;*
- predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali dei pazienti affetti dalle principali patologie di ambito medico (cardiologico, gastroenterologico, pneumologico, nefrologico, ecc.) finalizzati alla presa in carico e al trattamento appropriato assicurando continuità assistenziale, equità di fruizione, facilitazione all'accesso e uniformità di trattamento nella logica di consolidamento ed implementazione di PDTA specifici per patologia;*
- valutazione multidimensionale del malato e personalizzazione degli approcci e delle decisioni terapeutiche anche in considerazione dell'intensità di assistenza necessaria nonché della realtà esistenziale del malato;*
- cura ospedaliera delle principali sindromi internistiche, nella prevenzione e trattamento delle complicanze del paziente ricoverato;*

- *strategie di riconciliazione terapeutica con competenza in ambito di farmacologia clinica in area internistica;*
- *promozione della appropriata informazione dell'utente in tutto il percorso di cura.*

#### *Competenze Gestionali ed Organizzative*

- *elaborazione di proposte in merito al modello organizzativo della U.O.C. in oggetto, finalizzati all'efficacia e all'efficienza del sistema e al miglioramento della qualità di vita e di lavoro interni, nell'ambito dell'area di degenza e della parte ambulatoriale;*
- *revisione dei percorsi di accesso dei pazienti in regime di urgenza, con approccio integrato con le strutture del Dipartimento di Emergenza e Urgenza, con impatto positivo sulla durata della centralizzazione primaria e dell'accesso in Pronto Soccorso e sulle tempistiche di ricovero;*
- *gestione e contenimento dei tempi di attesa per l'accesso alle prestazioni ambulatoriali tipiche della specialità;*
- *tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;*
- *gestione delle risorse umane, attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;*
- *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza coerenti con la realtà locale e con i documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;*
- *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;*
- *coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più UU.OO.CC., tesi a migliorare le performance dell'azienda;*
- *programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza;*
- *aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli con promozione della successiva applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.*

#### *Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori*

- *promozione della salute di pazienti e operatori;*
- *gestione del rischio clinico e della sicurezza dei e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate;*
- *valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso;*
- *rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari;*
- *applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro;*
- *collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.*

#### *Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità*

- *rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria;*
- *sviluppo di percorsi di umanizzazione ed accoglienza per i pazienti e i familiari afferenti ai servizi tipici della UOC;*
- *tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto provenienti da corsi di laurea e master;*
- *progettazione e conduzione di P.D.T.A. tipici della U.O.C. con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali;*
- *collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende UU.LL.SS.SS.,*
- *promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda,*
- *attività di ricerca sulle tematiche tipiche della U.O.C., con approccio multidisciplinare e trasversale,*
- *introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche della U.O.C."*

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

<b>Candidato</b>	<b>Punteggio curriculum</b>	<b>Punteggio colloquio</b>	<b>Totale</b>
CHIECCHI LAURA	32	28	60
FAEDO ALESSANDRA	25	25	50
ZANIBONI GIULIO	26	23	49
BROCCO STEFANO	24	21	45

Presidente:

f.to Dott. Bonanome Andrea

Componenti:

f.to Dott.ssa Cazzaro Romina

f.to Dott. Di Natale Massimo Edoardo

f.to Dott.ssa Sciascera Alba

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina