



**IPOTESI DI ACCORDO SUL RICONOSCIMENTO DELLA C.D. "QUOTA B" DELL'INDENNITA' DI DISAGIO -  
ESERCIZIO 2017 - COMPARTO SANITA'**

La presente ipotesi di contratto integrativo aziendale è divenuta definitiva il giorno 03.08.2018 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di contratto con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno ~~06.06~~ 06.06.2018 alle ore ~~14.30~~ si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. - Comparto Sanità 07.04.1999 e composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Sanitario	Simona Aurelia Bellometti	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	<u>[Signature]</u>
- Direttore Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	<u>[Signature]</u>
- Direttore Medico Ospedaliero - Area Est	Romina Cazzaro	<u>[Signature]</u>
- Direttore Medico Ospedaliero - Area Ovest	Maurizio Agnoletto	<u>ASSENTE</u>
- Responsabile Professioni Sanitarie	Giuseppina Capirossi	<u>[Signature]</u>

**PER LA PARTE SINDACALE:**

**RSU**

Coordinatore [Signature]  
 Coordinatore \_\_\_\_\_  
 Componenti  
 FP CGIL [Signature]  
 CISL FP \_\_\_\_\_  
 UIL FPL [Signature]  
 FIALS \_\_\_\_\_  
 NURSIND [Signature]  
 NURSING UP \_\_\_\_\_  
 USB [Signature]  
 CUB \_\_\_\_\_

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
FIRMATARIE DEL CCNL**

FP CGIL [Signature]  
 CISL FP [Signature] CZ con A VERBALE  
 UILFPL [Signature]  
 FIALS ASSENTE  
 FSI ASSENTE



**Premesso che:**

nel contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 22.11.2017, Parte II, lett. D) le Parti concordavano di individuare con successivo accordo, da applicarsi con decorrenza dall'esercizio 2018, i criteri per il riconoscimento della c.d. "quota B" dell'indennità di disagio, avente la finalità di dare effettivo riconoscimento a determinate posizioni lavorative che presentano particolare criticità;

considerato quanto indicato in sede di verbale di conciliazione giudiziale del 28/11/2017, con riferimento al personale tecnico assegnato al DIMT, e della conseguente proposta operativa di riconoscimento economico della c.d. quota di disagio "B".

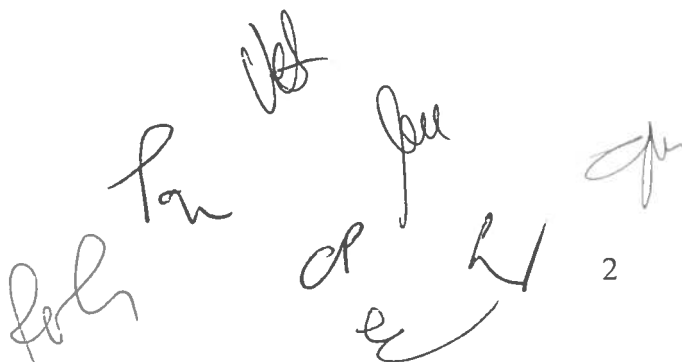
**le Parti concordano,**

in considerazione della programmazione di incontri tecnici e nelle more della definizione, con successivo accordo, dei criteri di individuazione dei servizi/aree di lavoro/profili professionali cui riconoscere una quota di incentivo per la valorizzazione del disagio, tenuto conto dei principi generali già individuati dalle Parti nell'accordo sottoscritto il 22.11.2017 e qui integralmente richiamati, di confermare anche per l'esercizio 2017 l'assegnazione ai dipendenti dell'ex Ulss n. 6 Vicenza della c.d. "quota B" dell'indennità di disagio - a valere sul Fondo per i compensi da lavoro straordinario, per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno ex art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009 - alle stesse Unità Operative alle quali era stata riconosciuta nell'esercizio 2016 (Accordo 10.08.2017: "servizi già individuati con riferimento alle attività degli anni 2015 e 2016, nonché la quota di disagio prevista per le equipe di sala operatoria al personale infermieristico dedicato alle attività dei trapianti");

di destinare inoltre la c.d. quota di disagio "B", come previsto dal suindicato verbale di conciliazione, al personale con profilo di tecnico di laboratorio assegnato al DIMT, dipendente dell'Azienda ed effettivamente impiegato in attività di pronta disponibilità presso sedi di lavoro extraziendali diverse da quella di abituale espletamento dei turni di lavoro.

\*\*\*\*\*

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.



## DICHIARAZIONE CISL FP VICENZA

PARTE INTEGRANTE DELL'IPOTESI DI ACCORDO SUL "RICONOSCIMENTO DELLA C.D.  
"QUOTA B" DELL'INDENNITÀ DI DISAGIO" SIGLATA IL 6 GIUGNO 2018

La Cisl Fp di Vicenza, ha sottoscritto la pre-intesa in titolo in quanto ritiene opportuno disciplinare in maniera chiara tale materia, tuttavia le lacune formali e sostanziali contenute in detta ipotesi di accordo costringono la scrivente Federazione a sottolineare:

- l'art. 9 del CCNL Sanità Pubblica del 1 aprile 1999 non è vigente e le disposizioni del medesimo sono sostituite dal CCNL Sanità Pubblica sottoscritto lo scorso 21 maggio 2018, inoltre, il tema e i contenuti della presente ipotesi devono essere ricondotti all'articolato contrattuale del CCNL Sanità Pubblica 2016-2018;;
- le perentorie procedure contrattuali prevedono, a seguito della certificazione economico-finanziaria e giuridica, la sottoscrizione definitiva delle parti contraenti.

Per le osservazioni sopra formulate, la Cisl Fp di Vicenza rammenta che l'attuale legislazione, consolidatasi in giurisprudenza, precisa che il vizio formale rende nulli i contratti stipulati e l'eventuale accertamento del difetto ne implica il recupero delle somme erogate.

In fine, la scrivente Federazione, ritiene che la costituzione dei Fondi del salario accessorio debba precedere gli accordi che ne erogano le risorse; ritiene altresì, nel rispetto del CCNL Sanità 2016-2018, che l'erogazione di tutto il salario accessorio del personale sia ricondotta in un solo, articolato, contratto collettivo integrativo.

Cisl Fp Vicenza  
*f.to Federico Zanin*

