

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contrattazione integrativa aziendale

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Data di sottoscrizione: 22.11.2017

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2017

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP

RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, NURSING UP

RSU

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Modalità di gestione dei Fondi contrattuali con particolare riferimento ad alcuni istituti giuridico-economici; gestione residui fondi contrattuali relativi all'esercizio 2017; modalità di gestione dei c.d. residui fondi contrattuali a decorrere dall'esercizio 2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano triennale di valutazione degli obiettivi 2017-2019" (Piano della Performance), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 27/02/2017.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 30.01.2017 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione che comprende, come sottosezione specifica, i contenuti della Trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lg.s n. 97 del 17.05.2016

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 03.07.2017 (prot. n. 64290 e n. 64298 del 04.07.2017).

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Contrattazione integrativa aziendale

In data 22.11.2017 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto l'Accordo integrativo aziendale finalizzato all'omogeneizzazione dei maggiori istituti economici dei dipendenti dell'ex ULSS n. 5 e dell'ex ULSS n. 6, alla definizione dei criteri per la distribuzione dei c.d. residui fondi contrattuali da applicarsi a decorrere dall'esercizio 2018 ed alla definizione dei criteri per la distribuzione dei c.d. residui fondi contrattuali relativi all'esercizio 2017.

PRINCIPI GENERALI

Le Parti concordano preliminarmente sui principi generali, in particolare sulla necessità di tracciare la disciplina di alcuni istituti giuridico-economici che consentano di omogeneizzare i trattamenti dei dipendenti dell'ex ULSS n. 5 e dell'ex ULSS n. 6 a decorrere dal 01.01.2018, rinviando ad una successiva fase di trattazione aziendale la definizione più di dettaglio della disciplina dei predetti istituti, oltre alla disciplina degli istituti non trattati nell'accordo *de quo*.

DECURTAZIONE FONDI CONTRATTUALI

Il taglio delle risorse previsto in applicazione dell'art. 7, comma 3 della legge regionale 25.10.2016 n. 19 e dal Protocollo d'intesa sottoscritto dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria, dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e dalla maggioranza delle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità in data 11.07.2017, nonché dal verbale regionale di incontro del 9.10.2017, sarà a valere su ciascun Fondo contrattuale, salvo diversa determinazione delle Parti in successiva trattazione integrativa aziendale.

PARTE I: GESTIONE FONDI CONTRATTUALI

TITOLO I – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità specifica (art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

Oltre ad assicurare la corresponsione dei trattamenti fissi e continuativi previsti dai vigenti CC.CC.NN.LL. e degli importi per progressioni orizzontali attribuite al 31.12.2017, il fondo viene utilizzato per gli istituti di seguito riportati.

Art. 1 Fasce retributive

Con decorrenza 1° gennaio 2017, una quota pari ad € 350.000,00 del *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica* dei dipendenti dell'Area Est ed una quota pari ad € 180.000,00 del medesimo Fondo dei dipendenti dell'Area Ovest, sono destinate allo scorrimento delle graduatorie per le progressioni orizzontali definite in applicazione degli accordi sindacali del 20.4.2017 e 10.8.2017. Resta inteso che l'Azienda provvederà altresì a scorrere ulteriormente le predette graduatorie utilizzando a tal fine le risorse che si rendono disponibili a seguito delle cessazioni del personale dipendente nel corso dell'anno 2017.

Art. 2 Posizioni Organizzative (art. 20 C.C.N.L. 07.04.1999)

A seguito dell'approvazione regionale del nuovo atto aziendale, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1379 del 23.10.2017, l'Azienda procederà con l'istituzione di incarichi di posizione organizzativa che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità sulla base della propria organizzazione e/o delle leggi regionali al riguardo, con graduazione delle funzioni degli incarichi da effettuarsi sulla base dei criteri previsti dall'art. 20 del C.C.N.L. 7 aprile 1999.

L'Azienda provvederà a dotarsi di apposito regolamento per la disciplina delle procedure di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.

Le Parti concordano di destinare, a decorrere dal 1° gennaio 2018, € 550.000,00 delle risorse di cui al presente Titolo al "Fondo per incarichi di posizione organizzativa" comprensivi di quanto previsto dal comma 5 dell'art. 39 CCNL 07/07/1999.

Viene definita la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, a decorrere dal 2018 e con effettiva applicazione da indicarsi negli appositi atti amministrativi di conferimento degli incarichi:

Art. 3 Coordinamenti (Art. 10 C.C.N.L. 20.09.2001 – Il biennio economico)

L'Azienda provvederà a dotarsi di regolamento per la disciplina delle procedure di conferimento degli incarichi di coordinamento. In particolare la selezione dei candidati richiede la valutazione comparata dei curricula formativi e professionali, tenuto conto della funzione da ricoprire, dell'esperienza maturata e dei risultati di un colloquio motivazionale. L'incarico conferito con deliberazione del Direttore Generale, è soggetto a valutazione ed è rinnovato a seguito di valutazione positiva oppure cessa in caso di valutazione negativa, ferma restando la relativa valutazione annuale.

I criteri da applicarsi per l'attribuzione della parte variabile dell'indennità di coordinamento saranno definiti con successivo accordo integrativo, tenuto conto comunque che la relativa graduazione delle funzioni sarà articolata sui seguenti tre livelli (valori esclusa 13[^]), a decorrere dal 2018 e con effettiva applicazione da indicarsi negli appositi atti amministrativi di conferimento degli incarichi:

TITOLO II – Fondo per i compensi da lavoro straordinario, per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno (art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009).

Oltre ad assicurare la corresponsione dei trattamenti accessori previsti dai vigenti CC.CC.NN.LL., il fondo viene utilizzato per gli istituti di seguito riportati.

Art. 4 Lavoro straordinario (Art. 34 C.C.N.L. 07.04.1999)

Al fine di dare attuazione ad un'ottimizzazione dei percorsi di gestione del lavoro straordinario effettuato in Azienda, si procede dal 2018 con l'assegnazione alle Unità Operative/Servizi di specifico budget annuo di ore di lavoro straordinario effettuabili e liquidabili, anche al fine della relativa richiesta di recupero, da effettuarsi, compatibilmente con le esigenze di servizio, nei termini previsti dai vigenti CC.CC.NN.LL.. La liquidazione avverrà tre volte all'anno, indicativamente nei mesi di marzo, luglio, e novembre, anche d'ufficio da parte dell'Azienda tenuto conto della necessità di dare effettivo riconoscimento stipendiale al personale dipendente.

La liquidazione delle ore di lavoro straordinario effettuate in seguito alla c.d. "chiamata in servizio per assenze improvvise" verrà effettuata secondo i criteri di cui alla PARTE II, lett. B) dell'Accordo.

Art. 5 Indennità di turno art. 44 comma 3 C.C.N.L. 1.9.1995

Al personale del ruolo sanitario appartenenti alle categorie C, D e Ds ed operanti in servizi articolati su tre turni, compete la relativa indennità giornaliera nell'importo previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. (attualmente pari ad € 4,49). Detta indennità è corrisposta purché vi sia un'effettiva rotazione del personale nei tre turni, tale che nell'arco del mese si evidenzino un numero sostanzialmente equilibrato dei turni svolti di mattina, pomeriggio e notte. L'indennità non può essere corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata. Le Parti definiscono nel dettaglio la base di calcolo per il riconoscimento dell'indennità.

L'indennità è estesa al personale il cui turno di servizio si articola su tre turni di servizio o due turni di servizio a copertura delle 24 ore.

Art. 6 Indennità di turno art. 44 comma 4 del C.C.N.L. 1.9.1995

Agli operatori di tutti i ruoli inquadrati nelle diverse categorie, addetti agli impianti e servizi attivati in base alla programmazione dell'Azienda per almeno 12 ore giornaliere ed effettivamente operanti su due turni per la ottimale utilizzazione degli impianti stessi ovvero che siano operanti su due turni in corsia o in struttura protetta anche territoriale o in servizi diagnostici, compete una indennità giornaliera nell'importo previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. (attualmente pari ad € 2,06). Detta indennità è corrisposta purché vi sia una effettiva rotazione del personale su due turni, tale che

nell'arco del mese si evidenzia un numero sostanzialmente equilibrato dei turni svolti di mattina e pomeriggio. L'indennità non può essere corrisposta per i giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata. Le Parti definiscono nel dettaglio la base di calcolo per il riconoscimento dell'indennità.

TITOLO III – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009).

Art. 7 Fondo per progetti specifici

A decorrere dal 1° gennaio 2018 una quota pari al 5% del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali viene destinata dalla Direzione Aziendale per l'incentivazione di progettualità di interesse strategico aziendale, anche con possibilità di orario aggiuntivo, e con adeguata informativa sindacale. Alla fine dell'esercizio le eventuali quote del Fondo non impegnate per specifici progetti aziendali confluiranno nei residui del Fondo.

Art. 8 Incentivazione alla produttività collettiva (c.d. "quota A")

Al fine di dare attuazione alla omogeneizzazione dei trattamenti accessori del personale, le Parti definiscono i valori dell'incentivo da attribuire a decorrere dal 01.01.2018 ai dipendenti a titolo di produttività collettiva e ferma restando la relativa compatibilità con l'ammontare della quota di Fondo a ciò destinata.

Le quote di produttività collettiva verranno corrisposte per il 93% in acconti mensili, il restante 7% verrà liquidato a saldo, in esito al processo di valutazione (per il quale si rinvia al relativo regolamento aziendale e al confronto sindacale) e ferma restando la necessità di definire con successivo accordo i parametri per l'individuazione delle quote individuali effettivamente riconoscibili, sulla base di principi di premialità e di performance di cui al d. lgs. n. 150/2009.

L'incentivazione alla produttività non spetta comunque:

- o ai dipendenti neoassunti relativamente al periodo di prova, nei successivi 6 mesi spetta al 50%;
- o per i periodi di aspettativa a qualunque titolo concessa;
- o per i periodi di astensione dal servizio legati al congedo parentale;
- o per i periodi di comando presso altre Amministrazioni;
- o per periodi di malattia, escluse le assenze per "gravi patologie" come definite dal CCNL, eccedenti i 30 giorni, anche non continuativi (dal 31esimo al 60esimo giorno: perdita di 30 giorni di incentivazione, dal 61esimo al 90esimo giorno: perdita di 60 giorni di incentivazione, ecc.).

PARTE II: GESTIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI E UTILIZZO RISORSE DERIVANTI DAI PIANI TRIENNALI DI RIDUZIONE DELLA SPESA

La gestione dei c.d. residui dei fondi contrattuali che si determineranno, a decorrere dal 2018, a seguito delle dinamiche retributive in applicazione della contrattazione integrativa aziendale saranno destinati all'incentivazione annua delle situazioni lavorative di seguito elencate.

Tali risorse saranno integrate, per le medesime finalità e per gli importi indicati, da quelle derivanti dall'applicazione dei piani triennali di razionalizzazione della spesa, previsti in attuazione dell'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011, dal Protocollo d'intesa regionale del 24.11.2016.

Resta fermo che, sulla base di una minore effettiva disponibilità delle predette risorse, si procederà ad una proporzionale diminuzione di quanto previsto per ciascuna delle destinazioni di seguito indicate, ad esclusione delle risorse destinate all'incentivazione di cui al successivo punto A).

A) Integrazione incentivazione alla produttività (c.d. quota A)

Con riferimento alla necessità di perseguire un'ottimale valorizzazione degli attuali livelli di raggiungimento degli obiettivi assegnati in fase di negoziazione di budget ed al fine di procedere conseguentemente con l'effettivo riconoscimento ai dipendenti dell' AULSS n. 8 Berica delle quote di produttività in essere sino al 31.12.2017 per i dipendenti dell'ex ULSS n. 6 Vicenza, per l'ulteriore attuazione del percorso di omogeneizzazione dei trattamenti accessori del personale (come previsto dal Protocollo regionale del 24.11.2016), si destinano € **194.647,24** annui per l'integrazione delle quote di incentivazione alla produttività di cui all'art. 8 del presente contratto integrativo.

B) Chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa

Al fine di dare adeguato riconoscimento alle situazioni lavorative di c.d. chiamata in servizio del dipendente a seguito di assenza improvvisa di altro dipendente, si prevede di destinare un massimo di € **500.000,00** annui per tale finalità.

Per tale chiamata viene riconosciuta la seguente retribuzione:

- riconoscimento del lavoro effettuato in chiamata a titolo di compenso per lavoro straordinario, con indicazione del giorno e delle ore (inizio-fine) spettanti, incrementato delle maggiorazioni notturne/festive/notturno-festive se dovute (compenso a valere sul Fondo per i compensi da lavoro straordinario, per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno - art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009, secondo quanto previsto al precedente art. 4);
- una somma aggiuntiva a titolo di incentivazione alla produttività, al fine di premiarne la relativa disponibilità/flessibilità lavorativa, considerato l'importo attualmente riconosciuto ai dipendenti dell'ex ULSS 6.

Le Parti definiscono le casistiche di assenza improvvisa che comportano il riconoscimento del suindicato incentivo.

L'orario reso a seguito di chiamata sarà riconosciuto e remunerato per assenze continuative fino ad un massimo di 14 giorni, con le modalità di cui sopra e ad esclusione del personale che nel mese di riferimento presenta una situazione di debito orario determinato anche in relazione ai mesi/anni pregressi.

A conclusione del primo semestre del 2018, sulla base dei dati relativi alle giornate di assenza riferibili alla casistica di cui sopra ed alle conseguenti chiamate in servizio relativi al medesimo periodo, si procederà ad eventuale revisione dei criteri sopra descritti, valutando in tale sede la possibilità di ampliamento degli stessi.

L'applicazione del riconoscimento economico avviene, per l'Area Est con applicazione delle *Linee guida per la gestione dell'assenza improvvisa – revisione del 16.12.2015*, per l'area Ovest con applicazione delle modalità operative di gestione delle chiamate in essere nel corso del 2017.

Tali modalità/criteri di definizione dei servizi e delle qualifiche oggetto di applicazione della c.d. chiamata in servizio saranno oggetto di revisione, anche al fine della relativa omogeneizzazione, entro il primo semestre del 2018.

C) Indennità di cassa

La corresponsione della c.d. indennità di cassa avverrà sulla base dei criteri che saranno definiti dalle Parti con successivo accordo integrativo, secondo quanto stabilito nei Principi generali, anche tenendo conto di una parametrizzazione degli importi sulla base del volume di operazioni e/o denaro movimentato riferibili al singolo operatore. La corresponsione dell'incentivo avverrà con le medesime tempistiche di attribuzione del saldo della c.d. quota A di incentivo, salvo vengano concordate diverse modalità in sede del suddetto accordo integrativo. Le risorse da destinarsi per tale incentivo sono pari ad un massimo di € **59.000,00** annui.

D) Incentivazione del c.d. disagio (c.d. "quota B")

Al fine di dare effettivo riconoscimento a determinate posizioni lavorative che presentano particolari criticità, si riconoscerà una quota di incentivo finalizzata a valorizzare il c.d. disagio per determinati servizi/aree di lavoro/profili professionali, che saranno individuati sulla base di specifici criteri da definirsi tra le Parti con successivo accordo integrativo, secondo quanto stabilito nei Principi generali. Le risorse da destinarsi per tale incentivo sono pari ad un massimo di € **560.000,00**

annui.

Il riconoscimento dell'incentivazione avverrà in un'unica soluzione (con le medesime tempistiche di attribuzione del saldo della c.d. quota A di incentivo), previa verifica annuale dei requisiti di attribuzione e con un limite massimo pro capite da concordarsi tra le Parti, che tiene conto di compensi ulteriori che siano stati erogati ad altro titolo.

E) Incentivazione per lavoro svolto durante le c.d. Festività importanti

Per il personale che svolge attività lavorativa articolata in turni e che presta servizio nelle giornate di Natale, Pasqua e 1° gennaio verrà riconosciuta un'incentivazione nella misura di € 32,18.

F) Incentivazione disagio c.d. "quota C"

Si mantiene l'attuale riconoscimento della c.d. "quota C" con assorbimento della stessa in caso di riconoscimento al medesimo personale di ulteriori incentivazioni erogate a titolo della c.d. "quota B".

PARTE III: GESTIONE C.D. FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2017

Le risorse che residueranno al 31.12.2017 dall'utilizzo, per le relative finalità, dei fondi contrattuali (c.d. residui dei fondi contrattuali) saranno destinate:

- Per una quota pari all'80% al pagamento da parte dell'Amministrazione di ore di lavoro straordinarie;
- per una quota pari al 20% per progettualità di interesse strategico aziendale, individuate dall'Amministrazione con informativa sindacale.

MODULO I
COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017
COMPARTO SANITA' AREA EST

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	8.612.198,75
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
2) Risorse variabili:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
3) Decurtazione del fondo:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di decurtazione del del fondo	
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	8.612.198,75
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	110.326,00

Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.518.542,79
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
2) Risorse variabili:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
3) Decurtazione del fondo:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di decurtazione del del fondo	
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	5.518.542,79
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	4.286.492,06
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
2) Risorse variabili:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
3) Decurtazione del fondo:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di decurtazione del del fondo	
4) Totale fondo sottoposto a certificazione:	4.286.492,06
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

MODULO I
COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017
COMPARTO SANITA' AREA OVEST

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	4.480.406,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
2) Risorse variabili:	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
3) Decurtazione del fondo:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme decurtazione del fondo	
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	4.480.406,00
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	226.706,00

Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.805.664,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
2) Risorse variabili:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
3) Decurtazione del fondo:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme decurtazione del fondo	
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	2.805.664,00
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	2.132.280,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
2) Risorse variabili:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme di aumento del fondo	
3) Decurtazione del fondo:	0,00
Nell'anno 2017 non sono intervenute norme decurtazione del fondo	
4) Totale fondo sottoposto a certificazione:	2.132.280,00
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

RS

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA

ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2017
COMPARTO SANITA' AREA EST

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità fisse previste dal C.C.N.L.	€ 8.151.872,75
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
progressioni orizzontali	€ 350.000,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 8.151.872,75
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 350.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 8.501.872,75
5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	€ 110.326,00
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 5.518.542,79
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
	€ -
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 5.518.542,79
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 5.518.542,79
5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	€ -
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
	€ 4.286.492,06
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
	€ -
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.286.492,06
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 4.286.492,06
5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	€ -
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo in in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO.SS. di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.	

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA

ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2017
 COMPARTO SANITA' AREA OVEST

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità fisse previste dal C C N L.	€ 4 073 700,00
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
progressioni orizzontali	€ 180 000,00
3) Destinazioni ancora da regolare	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 4 073.700,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 180 000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 4 253 700,00
5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	€ 226 706,00
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC CC NN LL del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2 805 664,00
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
	€ -
3) Destinazioni ancora da regolare	
	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 2 805 664,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 2 805 664,00
5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	€ -
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
	€ 2.132.280,00
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
retribuzione di risultato	€ -
3) Destinazioni ancora da regolare	
	€ 2 132.280,00
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 2.132 280,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 2 132 280,00
5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	€ -
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo in in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO SS di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda	

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017
COMPARTO SANITA' AREA EST

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione e dell'indennità professionale specifica		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 8.501.872,75	€ 8.151.872,75
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 350.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ -
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 110.326,00	€ 110.326,00
TOTALE	€ 8.612.198,75	€ 8.612.198,75

Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per a remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 5.518.542,79	€ 5.518.542,79
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 5.518.542,79	€ 5.518.542,79

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 4.286.492,06	€ 4.286.492,06
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ -
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 4.286.492,06	€ 4.286.492,06

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017
COMPARTO SANITA' AREA OVEST

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione e dell'indennità professionale specifica		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 4.253.700,00	€ 4.073.700,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 180.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ -
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 226.706,00	€ 226.706,00
TOTALE	€ 4.480.406,00	€ 4.480.406,00

Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e per a remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 2.805.664,00	€ 2.805.664,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 2.805.664,00	€ 2.805.664,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 2.132.280,00	€ 2.132.280,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 2.132.280,00	€ 2.132.280,00

h

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA – ANNO 2017
COMPARTO SANITA' AREA EST

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dal Servizio Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio/Servizio Finanziario l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. Il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione dei stipendi mensili il Servizio Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti ed il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane di concerto il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile del Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC FINANZIARIO E FISCALE

(Timbro e firma)

IL DIRETTORE
SERV. FINANZIARIO E FISCALE
Dott. PATRIZIA MANGIONE



MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA – ANNO 2017
COMPARTO SANITA' AREA OVEST

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dal Servizio Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio/Servizio Finanziario l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. Il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione dei stipendi mensili il Servizio Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti ed il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane di concerto con il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile del Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA' E BILANCIO

(Timbro e firma)
IL RESPONSABILE
U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO
Dott.ssa Nicoletta Dugatto

