

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Accordo sui criteri di distribuzione dei c.d. residui fondi contrattuali anni 2015, 2016 e 2017 delle ex ULSS n. 6 Vicenza e n. 5 Ovest Vicentino.**

### Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Data di sottoscrizione:** 21.09.2017

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2017

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale  
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario  
Dott. Salvatore Barra – Direttore Servizi Socio-Sanitari  
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FASSID (AUPI-SINAFO), ANAAO Dirig. Sanit.

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

CISL FP, UIL FPL, FASSID (AUPI-SINAFO), ANAAO Dirig. Sanit.

**Soggetti destinatari:**

Dirigenti Sanitari non medici

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Modalità di distribuzione dei residui Fondi contrattuali anni 2015, 2016 e 2017

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano triennale di valutazione degli obiettivi 2017-2019" (Piano della Performance), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 27/02/2017.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 30.01.2017 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione che comprende, come sottosezione specifica, i contenuti della Trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lg.s n. 97 del 17.05.2016.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 03.07.2017 (prot. n. 64290 e n. 64298 del 04.07.2017).

**Eventuali osservazioni:**

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'Accordo sui criteri di distribuzione dei c.d. residui fondi contrattuali anni 2015, 2016 e 2017 delle ex ULSS n. 6 Vicenza e n. 5 Ovest Vicentino.**

Il giorno 21.09.2017 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008.

Le Parti premettono che la consistenza dei c.d. residui fondi contrattuali al 31.12.2016 ammontano complessivamente:

- ad € 18.495,00 per l'Area Est
- ad € 283.389,95 per l'Area Ovest,

e definiscono i seguenti criteri per la distribuzione degli stessi, distinti per i Dirigenti dell'Area Ovest e dell'Area Est.

#### **Dirigenti Sanitari Area Ovest**

1. una quota pari al 75% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, secondo i coefficienti previsti dalla contrattazione integrativa aziendale della ex Azienda ULSS n. 5, e tenuto conto dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia del rapporto di lavoro, nonché del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, secondo il sistema di valutazione vigente in Azienda;
2. una quota pari al 25% dei residui viene destinata all'incentivazione di specifici obiettivi/progetti effettuati/da effettuarsi negli anni 2015 e seguenti, con eventuale possibilità di valorizzazione del relativo orario aggiuntivo secondo il valore definito ex art. 14, comma 6 del CCNL 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

#### **Dirigenti Sanitari Area Est**

Le Parti, in ragione dell'entità dei residui fondi contrattuali anni 2015/2016, stabiliscono che gli stessi vengano interamente destinati ad integrazione del saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017.

#### **Utilizzo residui fondi contrattuali anno 2017 Dirigenti Sanitari**

Le Parti ritengono di definire anche i criteri per l'utilizzo dei residui fondi contrattuali relativi all'esercizio 2017: gli stessi saranno distribuiti sulla base dei criteri stabiliti in relazione ai residui anni 2015/2016, tenendo conto che il saldo della quota individuale della retribuzione di risultato sarà erogato sulla base dell'effettiva consistenza dei residui al 31.12.2017.

#### **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

Una quota da decidersi annualmente e comunque non inferiore al 12% per i prossimi tre anni (2018/2019/2020) del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale sarà destinata all'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa alle OO.SS..

La rimanente parte del fondo di risultato è destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti fra quelli affidati. Al fine di procedere con il riconoscimento della retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati, a decorrere dall'anno 2018 si procederà con la metodologia c.d. "a caratura" caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente;
2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;
3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti sanitari;

4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo, con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;
5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti, con individuazione comunque di soglie minime di valutazione.

### **Gestione Fondi Contrattuali**

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, le Parti convengono di mantenere una *gestione* separata (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispettivi accordi decentrati sino a tale data.

**MODULO I**  
**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO - ANNO 2015**  
**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) <b>Risorse storiche consolidate</b> : Fondo anno 2014 determinato con con deliberazione n. 370 del 23/09/2016	€ 229.532,00
b) <b>Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL</b> : non sono stati firmati CCNL a valenza economica anno 2015	€ 0,00
c) <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>	
Incremento ex art. 60 ccnl 05/12/1996	€ 20.000,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio	€ 1.626,00
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ 0,00
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 251.158,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 251.158,00
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ 0,00

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) <b>Risorse storiche consolidate</b> : Fondo anno 2014 determinato con con deliberazione n. 370 del 23/09/2016	€ 32.809,00
b) <b>Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL</b> : non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2015	€ 0,00
c) <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>	
Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2015	€ 0,00
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ 0,00
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Decurtazione ex art. 60 ccnl 05/12/1996	€ 20.000,00
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 12.809,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 12.809,00
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ 0,00

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) <b>Risorse storiche consolidate</b> : Fondo anno 2014 determinato con con deliberazione n. 370 del 23/09/2016	€ 272.143,00
b) <b>Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL</b> : non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2015	€ 0,00
c) <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>	
Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2015	€ 0,00
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ 0,00
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	€ 0,00
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 272.143,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 272.143,00
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ 0,00

RS



MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO - ANNO 2015

AREA DIRIGENZA SANITARIA

**Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa**

**1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate soecificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Indennità fisse previste dal C.C.N.L. € 173.907,34

**2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:**

€ 77.250,66

**3) Destinazioni ancora da regolare:**

€ 0,00

**4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 173.907,34

Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo € 77.250,66

Totale destinazioni ancora da regolare € 0,00

Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione € 251.158,00

**5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

€ 0,00

**6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti e dagli accordi sindacali in essere.

**Fondo per i il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

**1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate soecificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Indennità per particolari condizioni di lavoro € 11.131,88

**2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:**

€ 1.677,12

**3) Destinazioni ancora da regolare:**

€ 0,00

**4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 11.131,88

Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo € 1.677,12

Totale destinazioni ancora da regolare € 0,00

Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione € 12.809,00

**5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

€ 0,00

**6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previsti dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti.

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

**1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate soecificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

€ 234.211,74

**2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:**

€ 37.931,26

**3) Destinazioni ancora da regolare:**

€ 0,00

**4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 234.211,74

Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo € 37.931,26

Totale destinazioni ancora da regolare € 0,00

Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione € 272.143,00

**5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Il fondo in in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO.SS. di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.

RL



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO**  
**CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO - ANNO 2015**  
**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>		
	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2015</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 229.532,00	€ 173.907,34
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 77.250,66
Totale destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 229.532,00</b>	<b>€ 251.158,00</b>
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		
	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2015</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 11.407,53	€ 11.131,88
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 1.677,12
Totale destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
Totale destinazioni già regolate da contrattazione integrativa	€ 21.401,47	
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 32.809,00</b>	<b>€ 12.809,00</b>
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la prestazione individuale</b>		
	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2015</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 272.143,00	€ 234.211,74
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 37.931,26
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni residue da precedente contrattazione integrative e non assegnate.	<b>€ 30.492,69</b>	
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 272.143,00</b>	<b>€ 272.143,00</b>



**MODULO I**  
**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO - ANNO 2016**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) <b>Risorse storiche consolidate</b> : Fondo anno 2016 determinato con con deliberazione n. 1326 del 10/11/2017	€ 251.158,00
b) <b>Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL</b> : non sono stati firmati CCNL a valenza economica anno 2016	€ -
c) <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> : Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 251.158,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 251.158,00
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) <b>Risorse storiche consolidate</b> : Fondo anno 2016 determinato con con deliberazione n. 1326 del 10/11/2017	€ 12.809,00
b) <b>Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL</b> : non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2016	€ -
c) <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> : Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2015	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	€ -
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 12.809,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 12.809,00
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) <b>Risorse storiche consolidate</b> : Fondo anno 2016 determinato con con deliberazione n. 1326 del 10/11/2017	€ 272.143,00
b) <b>Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL</b> : non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2016	€ -
c) <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> : Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2016	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	€ -
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 272.143,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 272.143,00
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -



MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA  
EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO - ANNO 2016  
AREA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Indennità fisse previste dal C.C.N.L.	€ 168.601,19
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ 82.556,81
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 168.601,19
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 82.556,81
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 251.158,00</b>
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

Fondo per i il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 11.423,79
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ 1.385,21
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 11.423,79
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.385,21
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 12.809,00</b>
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previsti dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
	€ 220.046,80
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ 52.096,20
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 220.046,80
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 52.096,20
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 272.143,00</b>
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Il fondo in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO.SS. di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.	



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO**  
**CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO - ANNO 2016**  
**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>		
	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 173.907,34	€ 168.601,19
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 77.250,66	€ 82.556,81
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 251.158,00</b>	<b>€ 251.158,00</b>
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		
	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 11.131,88	€ 11.423,79
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.677,12	€ 1.385,21
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.809,00</b>	<b>€ 12.809,00</b>
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la prestazione individuale</b>		
	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 234.211,74	€ 220.046,80
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 37.931,26	€ 52.096,20
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 272.143,00</b>	<b>€ 272.143,00</b>



**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO – ANNI 2015 - 2016**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dal Servizio Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio/Servizio Finanziario l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. Il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione dei stipendi mensili il Servizio Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti ed il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane di concerto il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile del Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA' E BILANCIO

(Timbro e firma)

**IL RESPONSABILE**  
**U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO**  
*Dott.ssa Nicoletta Dugatti*  




MODULO I  
COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
EX ULSS N. 6 VICENZA - ANNO 2015  
DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) Risorse storiche consolidate : Fondo anno 2015 determinato con con deliberazione n. 441 dell'08/06/2016	€ 635.604,57
b) Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL: non sono stati firmati CCNL a valenza economica anno 2015	€ -
c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Non sono previsti aumenti di carattere di certezza e stabilità	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 635.604,57
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 635.604,57
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) Risorse storiche consolidate : Fondo anno 2015 determinato con con deliberazione n. 441 dell'08/06/2016	€ 37.501,34
b) Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL: non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2015	€ -
c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2015	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	€ -
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 37.501,34
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 37.501,34
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) Risorse storiche consolidate : Fondo anno 2015 determinato con con deliberazione n. 441 dell'08/06/2016	€ 567.793,28
b) Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL: non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2015	€ -
c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2015	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	€ -
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 567.793,28
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 567.793,28
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

W



MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA  
EX ULSS N. 6 VICENZA - ANNO 2015  
DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:</b>	
Indennità fisse previste dal C.C.N.L.	€ 629.465,83
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ 6.138,74
<b>3) Destinazioni ancora da regolare</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 629.465,83
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 6.138,74
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 635.604,57</b>
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti e dagli accordi sindacali in essere	

Fondo per l' il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:</b>	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 30.710,72
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ 6.790,62
<b>3) Destinazioni ancora da regolare</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 30.710,72
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 6.790,62
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 37.501,34</b>
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previsti dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, professionale ed Amministrativa vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:</b>	
	€ 567.793,28
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ -
<b>3) Destinazioni ancora da regolare</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 567.793,28
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 567.793,28</b>
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Il fondo in in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO.SS. di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda	

L



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO**  
**CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**EX ULSS N. 6 VICENZA - ANNO 2015**  
**DIRIGENZA SANITARIA**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>		
	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2015</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	635.604,57	629.465,83
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	0,00	6.138,74
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 635.604,57</b>	<b>€ 635.604,57</b>

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		
	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2015</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	37.501,34	30.710,72
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 6.790,62
Totale destinazioni ancora da regolare anno	0,00	0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.501,34</b>	<b>€ 37.501,34</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la prestazione individuale</b>		
	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2015</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 567.793,28	€ 567.793,28
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 567.793,28</b>	<b>€ 567.793,28</b>

*RS*



MODULO I  
COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
EX ULSS N. 6 VICENZA - ANNO 2016  
DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) Risorse storiche consolidate : Fondo al 31/12/2015 determinato con con deliberazione n. 1326 del 10/11/2017	€ 635.604,57
b) Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL: non sono stati firmati CCNL a valenza economica anno 2016	€ -
c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Non sono previsti aumenti di carattere di certezza e stabilità	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Quota parte del fondo da destinare alla costituzione del fondo della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 26.407,00
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 609.197,57
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 609.197,57
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) Risorse storiche consolidate : Fondo al 31/12/2015 determinato con con deliberazione n. 1326 del 10/11/2017	€ 37.501,34
b) Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL: non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2016	€ -
c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2016	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Quota parte del fondo da destinare alla costituzione del fondo della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 1.300,00
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 36.201,34
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 36.201,34
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	
a) Risorse storiche consolidate : Fondo al 31/12/2015 determinato con con deliberazione n. 1326 del 10/11/2017	€ 567.793,28
b) Incrementi esplicitamente quantificati un sede di CCNL: non sono stati siglati CCNL a valenza economica anno 2015	€ -
c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Non sono previsti ulteriori aumenti per l'anno 2015	€ -
<b>2) Risorse variabili: non sono stati conteggiati ulteriori</b>	
Nell'anno 2015 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	€ -
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	
Quota parte del fondo da destinare alla costituzione del fondo della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 11.042,16
<b>4) Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 556.751,12
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 556.751,12
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -

W



MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA  
EX ULSS N. 6 VICENZA - ANNO 2016  
DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Indennità fisse previste dal C C N L.	€ 609 197,57
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ -
<b>3) Destinazioni ancora da regolare</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 609.197,57
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 609 197,57
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC CC NN LL della Dirigenza Sanitaria, professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti e dagli accordi sindacali in essere	

Fondo per i il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 30 635,61
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	
	€ 5 565,73
<b>3) Destinazioni ancora da regolare</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 30 635,61
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 5 565,73
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 36 201,34
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previsti dai CC CC NN LL della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, professionale ad Amministrativa vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
retribuzione di risultato	€ 556 751,12
<b>3) Destinazioni ancora da regolare</b>	
	€ -
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 556 751,12
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 556 751,12
<b>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	€ -
<b>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Il fondo in in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO SS. di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda	

L



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO**  
**CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**EX ULSS N. 6 VICENZA - ANNO 2016**  
**DIRIGENZA SANITARIA**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>		
	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	629.465,83	€ 609.197,57
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	6.138,74	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 635.604,57</b>	<b>€ 609.197,57</b>

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		
	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	30.710,72	€ 30.635,61
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 6.790,62	€ 5.565,73
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.501,34</b>	<b>€ 36.201,34</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la prestazione individuale</b>		
	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 567.793,28	€ 556.751,12
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 567.793,28</b>	<b>€ 556.751,12</b>

RI



**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**EX ULSS N. 6 VICENZA – ANNI 2015 - 2016**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dal Servizio Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio/Servizio Finanziario l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. Il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione dei stipendi mensili il Servizio Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti ed il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane di concerto con il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile del Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC FINANZIARIO E FISCALE

(Timbro e firma)

IL DIRETTORE  
SERV. FINANZIARIO E FISCALE  
Dott. PATRIZIA MANGIONE





**MODULO I**  
**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**AREA EST**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	609.197,57
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>2) Risorse variabili:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>609.197,57</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	36.201,34
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>2) Risorse variabili:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>36.201,34</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	556.751,12
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>2) Risorse variabili:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione:</b>	<b>556.751,12</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>0,00</b>

L



**MODULO I**  
**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**AREA OVEST**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	251.158,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>2) Risorse variabili:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>251.158,00</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	0,00

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	12.809,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>2) Risorse variabili:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>12.809,00</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	0,00

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	272.143,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>2) Risorse variabili:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di aumento del fondo	
<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	0,00
Nell'anno 2016 non sono intervenute norme contrattuali di decurtazione del fondo	
<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione:</b>	<b>272.143,00</b>
<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	0,00



MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA  
ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2017  
DIRIGENZA SANITARIA  
AREA EST

Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità fisse previste dal C.C.N.L.	€ 609.197,57
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Posizione variabile aziendale	€ 0,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ 0,00
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 609.197,57
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 609.197,57
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti e dagli accordi sindacali in essere. Le poste in parola sono state ascritte al bilancio d'esercizio anno 2016	

Fondo per i il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 36.201,34
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
	€ 0,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ 0,00
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 36.201,34
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 36.201,34
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previsti dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, professionale ad Amministrativa vigenti. Le poste in parola sono state ascritte al bilancio d'esercizio anno 2016	

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
	€ 556.751,12
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
	€ 0,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ 0,00
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 556.751,12
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 556.751,12
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo in in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO.SS. di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda. Le poste in parola sono state ascritte al bilancio anno 2016	

L



MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA  
ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2017  
DIRIGENZA SANITARIA  
AREA OVEST

Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità fisse previste dal C.C.N.L.	€ 251.158,00
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ 0,00
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 251.158,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 251.158,00</b>
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti e dagli accordi sindacali in essere. Le poste in parola sono state ascritte al bilancio d'esercizio anno 2016	

Fondo per i il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 12.809,00
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ 0,00
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 12.809,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 12.809,00</b>
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previsti dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigenti. Le poste in parola sono state ascritte al bilancio d'esercizio anno 2016	

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
	€ 272.143,00
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
	€ 0,00
3) Destinazioni ancora da regolare:	
	€ 0,00
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 272.143,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 0,00</b>
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo in in parola è stato distribuito sulla base degli accordi con le OO.SS. di categoria e sono state rispettate le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda. Le poste in parola sono state ascritte al bilancio anno 2016	

L



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO**  
**CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**AREA EST**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 609.197,57	€ 609.197,57
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 609.197,57</b>	<b>€ 609.197,57</b>
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 36.201,34	€ 36.201,34
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 36.201,34</b>	<b>€ 36.201,34</b>
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la prestazione individuale</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 556.751,12	€ 556.751,12
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 556.751,12</b>	<b>€ 556.751,12</b>



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO**  
**CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2017**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**AREA OVEST**

<b>Fondo per La retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 251.158,00	€ 251.158,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 251.158,00</b>	<b>€ 251.158,00</b>
 <b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 12.809,00	€ 12.809,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.809,00</b>	<b>€ 12.809,00</b>
 <b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la prestazione individuale</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 272.143,00	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00	€ 272.143,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 272.143,00</b>	<b>€ 272.143,00</b>

W



**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**ULSS N. 8 BERICA - AREA EST- ANNO 2017**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dal Servizio Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio/Servizio Finanziario l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. Il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione dei stipendi mensili il Servizio Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti ed il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane di concerto il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

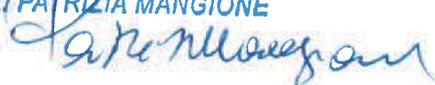
**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile del Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC FINANZIARIO E FISCALE

(Timbro e firma)

IL DIRETTORE  
SERV. FINANZIARIO E FISCALE  
Dott. PATRIZIA MANGIONE





**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**DIRIGENZA SANITARIA**  
**ULSS N. 8 BERICA - AREA OVEST- ANNO 2017**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dal Servizio Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio/Servizio Finanziario l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinti per area professionale. Il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione dei stipendi mensili il Servizio Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti ed il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio il Servizio Risorse Umane di concerto con il Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile del Servizio Finanziario/U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

(Timbro e firma)

IL RESPONSABILE  
U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO  
Dot.ssa Nicoletta Dugato  




**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA****CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI C.D. RESIDUI FONDI CONTRATTUALI  
ANNI 2015 E 2016 DELL'EX ULSS N. 6 E DELL'EX ULSS N. 5.**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno \_\_\_\_\_ data  
nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e  
giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 21 settembre 2017 alle ore 15.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - dell'Area della Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008 composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	_____
- Direttore Sanitario	Simona Aurelia Bellometti	_____
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	_____
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Salvatore Barra	_____
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	_____
- Direttore Medico	Romina Cazzaro	_____
	Maurizio Agnoletto	_____

**PER LA PARTE SINDACALE:**

FASSID (A.U.P.I.)	<input checked="" type="checkbox"/> Antonio Corato <i>ANTONIO CORATO</i>	_____
	Mauro Gonzo	_____
FASSID (S.I.N.A.F.O.)	Anna Schiatti	_____
	Valentina Tabelli	_____
	Stefania Pretto	_____
UIL FPL:		_____
A.N.A.A.O. Dirig. Sanit.	Andrea Maria Chiamenti	_____
	Massimo De Cal	_____
CISL	Renata Ferrari	_____
CGIL		_____

*Mauro Gonzo*      *Antonio Corato*      *Anna Schiatti*      *Valentina Tabelli*

**Premesso:**

- che i Fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria sono stati rideterminati in applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale - secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 6/5/2010 (deliberazione del Direttore Generale n. 438/2010), nonché, da ultimo, con le deliberazioni del Commissario dell'ex ULSS n. 5 n. 365 del 23.06.2016 e del Direttore Generale dell'ex ULSS n. 6 n. 414 del 08.06.2016;
- che la retribuzione di risultato, previa assegnazione degli obiettivi di budget, concorre a determinare l'impegno richiesto al dirigente, anche in merito alla resa oraria lavorativa eccedente l'orario di cui all'art. 14, comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto in data 3/11/2005;
- che i residui dei Fondi contrattuali al 31.12.2016 ammontano complessivamente ad € 18.495,09 per l'Area Est e ad € 283.389,95 per l'Area Ovest.

Tenuto conto dell'informativa resa per la fase di costituzione dei Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 17.08.2008 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

**PARTE I**

**Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016 Dirigenti Sanitari Area Ovest**

1. una quota pari al 75% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, secondo i coefficienti previsti dalla contrattazione integrativa aziendale della ex Azienda ULSS n. 5, e tenuto conto dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia del rapporto di lavoro, nonché del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, secondo il sistema di valutazione vigente in Azienda;
2. una quota pari al 25% dei residui viene destinata all'incentivazione di specifici obiettivi/progetti, con informativa alle OO.SS., effettuati/da effettuarsi negli anni 2015 e seguenti, con eventuale possibilità di valorizzazione del relativo orario aggiuntivo secondo il valore definito ex art. 14, comma 6 del CCNL 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

**Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016 Dirigenti Sanitari Area Est**

In ragione dell'entità dei residui fondi contrattuali anni 2015/2016, gli stessi vengono interamente destinati ad integrazione del saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017.

**Utilizzo residui fondi contrattuali anno 2017 Dirigenti Sanitari**

I residui fondi contrattuali al 31.12.2017 verranno distribuiti sulla base dei criteri già definiti in relazione ai residui anni 2015/2016, come sopra determinati, tenendo conto che il saldo della quota individuale della retribuzione di risultato sarà erogato sulla base dell'effettiva consistenza dei residui al 31.12.2017.

**PARTE II**

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

Si istituisce il c.d. Fondino per progetti specifici mediante utilizzo di una quota da decidersi annualmente e comunque non inferiore al 12% per i prossimi tre anni (2018/2019/2020) del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, destinato da parte della Direzione Strategica aziendale per l'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa alle OO.SS..

La rimanente parte del fondo di risultato è destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti fra quelli affidati. Al fine di procedere con il riconoscimento



della retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati, a decorrere dall'anno 2018 si procederà con la metodologia c.d. "a caratura" caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente;
2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;
3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti sanitari;
4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo, con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;
5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti, con individuazione comunque di soglie minime di valutazione.

### PARTE III

#### Gestione Fondi Contrattuali

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, le Parti convengono di mantenere una *gestione* separata (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispettivi accordi decentrati sino a tale data.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.



