

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo sui criteri di distribuzione dei c.d. residui fondi contrattuali anni 2015, 2016 e 2017 delle ex ULSS n. 6 Vicenza e n. 5 Ovest Vicentino.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 21.09.2017

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2017

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Barra – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

FEDIR, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FP CIDA

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FEDIR

Soggetti destinatari:

Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Modalità di distribuzione dei residui Fondi contrattuali anni 2015, 2016 e 2017

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano triennale di valutazione degli obiettivi 2017-2019" (Piano della Performance), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 27/02/2017.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 30.01.2017 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione che comprende, come sottosezione specifica, i contenuti della Trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lg.s n. 97 del 17.05.2016.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 03.07.2017 (prot. n. 64290 e n. 64298 del 04.07.2017).

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo sui criteri di distribuzione dei c.d. residui fondi contrattuali anni 2015, 2016 e 2017 delle ex ULSS n. 6 Vicenza e n. 5 Ovest Vicentino.

Il giorno 21.09.2017 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008.

Le Parti premettono che la consistenza dei c.d. residui fondi contrattuali al 31.12.2016 ammontano complessivamente ad € 186.801,49 per l'Area Est e ad € 94.728,74 per l'Area Ovest, definendo i seguenti criteri per la distribuzione degli stessi, distinti per i Dirigenti dell'Area Ovest e dell'Area Est.

PARTE I Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa Distretto Ovest Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016

1. Una quota pari al 70% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, con applicazione di coefficienti diversi per Direttori di Struttura Complessa e Responsabili Struttura Semplice.
2. Una quota pari al 20% dei residui viene destinata all'incentivazione delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti per gli anni 2015/2016, sulla base di distinte fasce di orario aggiuntivo reso.
3. Una quota pari al 10% viene destinata da parte della Direzione Strategica aziendale per la valutazione di specifiche attività rese per gli anni 2015 e 2016, nonché per l'attuazione di nuove progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva.

PARTE II Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa Distretto Est Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016

1. Una quota pari al 60% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, con applicazione di coefficienti diversi per Direttori di Struttura Complessa e Responsabili Struttura Semplice.
2. Una quota pari al 30% dei residui viene destinata all'incentivazione delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti per gli anni 2015/2016, sulla base di distinte fasce di orario aggiuntivo reso.
3. Una quota pari al 10% viene destinata da parte della Direzione Strategica aziendale per la valutazione di specifiche attività rese per gli anni 2015 e 2016, nonché per l'attuazione di nuove progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva.

PARTE III

Utilizzo residui fondi contrattuali al 31.12.2017

Relativamente ai residui che si determineranno al 31.12.2017, le Parti concordano di prevedere per tutti i dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi dell'Azienda ULSS n. 8 Berica i medesimi criteri di distribuzione sopra citati, secondo i coefficienti già stabiliti nelle Parti I e II dell'accordo di cui alla presente relazione.

PARTE IV

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Le Parti stabiliscono di istituire, a decorrere dall'esercizio 2018, un Fondo per progetti specifici mediante utilizzo di una quota non inferiore al 10% e con possibilità di incremento, del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, destinato da parte della Direzione Strategica aziendale all'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva.

La rimanente parte del fondo di risultato è destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti fra quelli affidati. Al fine di procedere con il riconoscimento della retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati, a decorrere dall'anno 2018 si procederà con la metodologia c.d. "a caratura" caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente;
2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;
3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;
4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo, con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;
5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti, con individuazione comunque di soglie minime di valutazione.

PARTE V

Gestione Fondi Contrattuali

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, le Parti convengono di mantenere una *gestione* separata (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispettivi accordi decentrati sino a tale data.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
 ACCORDO SINDACALE
 DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dall'esercizio 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Composizione della delegazione trattante:</p> <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):</p> <p>Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo Dott.ssa Simona Aurelia Bellometti – Direttore Sanitario Dott. Salvatore Barra – Direttore Servizi Socio-Sanitari Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FEDIR, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FP CIDA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>FEDIR</p>
Soggetti destinatari	Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi

MODULO I
ULSS N. 8 AREA EST
SCHEMA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2015 – 2016

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

	ANNO 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 40.994,05
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 299.717,06
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 53.424,86
Totale destinazioni liquidate a fondo risultato	€ 85.758,70
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 479.894,67

	ANNO 2016
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 43.900,41
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 287.116,96
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 133.376,63
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 464.394,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.NN.LL. della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro

	ANNO 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 0,00

	ANNO 2016
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 0,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previste dai CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Fondo per la retribuzione di risultato

	ANNO 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 181.898,54
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 181.898,54

	ANNO 2016
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 176.023,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	176.023,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- il fondo è stato distribuito in base agli accordi con le OO.SS. e al regolamento di valutazione individuale prevista da questa Azienda.

**MODULO I
ULSS N. 8 AREA EST**

**SCHEMA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2017**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di
direzione di struttura complessa**

	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 48.687,13
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 291.398,09
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 124.308,78
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 464.394,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro

	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 0,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previste dai CC.NN.LL. della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Fondo per la retribuzione di risultato

	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 176.023,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 176.023,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- il fondo è stato distribuito in base agli accordi con le OO.SS. e al regolamento di valutazione individuale prevista dall' Azienda.

**MODULO I
ULSS N. 8 AREA OVEST**

**SCHEMA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2015- 2016**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di
direzione di struttura complessa**

	ANNO 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 27.233,76
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 196.967,28
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 42.746,96
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 226.948,00

	ANNO 2016
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 23.468,77
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 170.557,14
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 12.292,09
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 206.318,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro

	ANNO 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 740,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 740,00

	ANNO 2016
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 672,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 672,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previste dai CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Fondo per la retribuzione di risultato

	ANNO 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 47.921,27
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 17.459,69
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 65.380,00
Totale estinzioni ancora da regolare ante 2015	

	ANNO 2016
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 37.206,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 22.230,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 59.436,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:
il fondo è stato distribuito in base agli accordi con le OO.SS. e al regolamento di valutazione individuale prevista da questa Azienda.

**MODULO I
ULSS N. 8 AREA OVEST**

**SCHEMA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2017**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di
direzione di struttura complessa**

	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 23.468,77
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 171.403,66
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 11.445,57
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 206.318,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro

	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 672,00
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 672,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Sono state assicurate la corresponsione delle competenze legate a particolari condizioni di lavoro previste dai CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Fondo per la retribuzione di risultato

	ANNO 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 49.375,20
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 10.060,80
TOTALE FONDO DELIBERATO	€ 59.436,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- il fondo è stato distribuito in base agli accordi con le OO.SS. e al regolamento di valutazione individuale prevista da questa Azienda.

MODULO II

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

In fase di stesura di bilancio di previsione allocazione delle risorse dei fondi nei rispettivi conti del personale

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Raffronto a consuntivo delle voci di spesa afferenti ai vari conti del personale rispetto alla spesa totale prevista per i fondi contrattuali.

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Provvedimento del Direttore Generale di rideterminazione dei fondi contrattuali anni 2015 – 2016:

n. 414 dell'08/06/2016 ex ULSS n. 6 Vicenza

n. 370 del 23/06/2016 e n. 427 del 18/07/2016 ex ULSS n. 5 Ovest Vicentino

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI C.D. RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2015, 2016 E 2017 DELL'EX ULSS N. 6 E DELL'EX ULSS N. 5.

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno _____ data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 21 settembre 2017 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Sanitario	Simona Aurelia Bellometti	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Salvatore Barra	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Medico	Romina Cazzaro	<u>ASSENTE</u>
	Maurizio Agnoletto	<u>ASSENTE</u>

PER LA PARTE SINDACALE:

FEDIR NICOLETTA DUGATO - PERUFFO MARCO

CISL

CGIL

UIL FPL

FP CIDA

ASSENTE

ASSENTE

ASSENTE

ASSENTE

Premesso:

- che i Fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sono stati rideterminati in applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale - secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 6/5/2010 (deliberazione del Direttore Generale n. 438/2010), nonché, da ultimo, con deliberazione del Commissario dell'ex ULSS n. 5 n. 365 del 23.06.2016 e del Direttore Generale dell'ex ULSS n. 6 n. 414 del 08.06.2016;

- che la retribuzione di risultato, previa assegnazione degli obiettivi di budget, concorre a determinare l'impegno richiesto al dirigente, anche in merito alla resa oraria lavorativa eccedente l'orario di cui all'art. 14, comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto in data 3/11/2005;
- che i residui dei c.d. Fondi contrattuali al 31.12.2016 ammontano complessivamente ad € 186.801,49 per l'Area Est e ad € 94.728,74 per l'Area Ovest.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

**PARTE I Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa Distretto Ovest
Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016**

1. Una quota pari al 70% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, tenuto conto dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia del rapporto di lavoro, nonché del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, con applicazione dei seguenti coefficienti:
 - Direttori di Struttura Complessa: 1;
 - Responsabili Struttura Semplice: 0,66;
 - Dirigenti senza incarico: 0,61.
2. Una quota pari al 20% dei residui viene destinata all'incentivazione delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti per gli anni 2015/2016, sulla base delle fasce di orario aggiuntivo reso e corrispondenti coefficienti di riparto di seguito indicati:
 - 0-50 coeff. 1
 - 51-100 coeff. 2
 - >100 coeff. 3
3. Una quota pari al 10% viene destinata da parte della Direzione Strategica aziendale per la valutazione di specifiche attività rese per gli anni 2015 e 2016, nonché per l'attuazione di nuove progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva.

**PARTE II Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa Distretto Est
Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2015/2016**

1. Una quota pari al 60% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, tenuto conto dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia del rapporto di lavoro, nonché del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, con applicazione dei seguenti coefficienti:
 - Direttori di Struttura Complessa: 2;
 - Responsabili Struttura Semplice: 1
 - Dirigenti senza incarico: 0,5.
2. Una quota pari al 30% dei residui viene destinata all'incentivazione delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti per gli anni 2015/2016, sulla base delle fasce di orario aggiuntivo reso e corrispondenti coefficienti di riparto di seguito indicati:
 - 0-50 coeff. 1
 - 51-100 coeff. 2
 - >100 coeff. 3
3. Una quota pari al 10% viene destinata da parte della Direzione Strategica aziendale per la valutazione di specifiche attività rese per gli anni 2015 e 2016, nonché per l'attuazione di nuove progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva.

PARTE III

Utilizzo residui fondi contrattuali al 31.12.2017

1. Una quota pari al 60% dei residui viene destinata ai dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, tenuto conto dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia del rapporto di lavoro, nonché del raggiungimento degli obiettivi assegnati e relativa valutazione individuale, con applicazione dei seguenti coefficienti:

Dirigenti Area Est:

- Direttori di Struttura Complessa: 2;
- Responsabili Struttura Semplice: 1;
- Dirigenti senza incarico: 0,50.

Dirigenti Area Ovest:

- Direttori di Struttura Complessa: 1;
- Responsabili Struttura Semplice: 0,66;
- Dirigenti senza incarico: 0,61.

2. Una quota pari al 30% dei residui viene destinata all'incentivazione delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti per l'anno 2017, sulla base delle fasce di orario aggiuntivo reso e corrispondenti coefficienti di riparto di seguito indicati:

- 0-50 coeff. 1
- 51-100 coeff. 2
- >100 coeff. 3

3. Una quota pari al 10% viene destinata da parte della Direzione Strategica aziendale per la valutazione di specifiche attività rese nell'anno 2017, nonché per l'attuazione di nuove progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva.

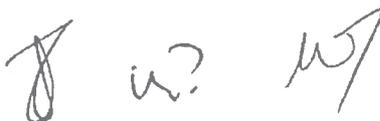
PARTE IV

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Si istituisce, a decorrere dall'esercizio 2018 il c.d. Fondino per progetti specifici mediante utilizzo di una quota in percentuale da definirsi tra le Parti e comunque non inferiore al 10%, destinato da parte della Direzione Strategica aziendale per l'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva.

La rimanente parte del fondo di risultato è destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti fra quelli affidati. Al fine di procedere con il riconoscimento della retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati, a decorrere dall'anno 2018 si procederà con la metodologia c.d. "a caratura" caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente;
2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;
3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;
4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo, con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;
5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti, con individuazione comunque di soglie minime di valutazione.



PARTE V
Gestione Fondi Contrattuali

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, le Parti convengono di mantenere una *gestione* separata (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispettivi accordi decentrati sino a tale data.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

