

**IPOSTESI DI ACCORDO SINDACALE - AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

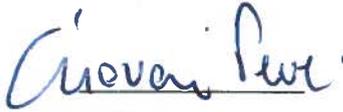
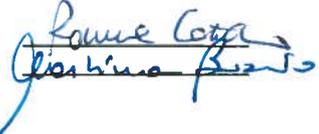
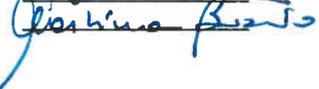
MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017 DELLE EX ULSS N. 6 VICENZA E N. 5 OVEST VICENTINO

NUOVA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI EX ULSS N. 5 OVEST VICENTINO

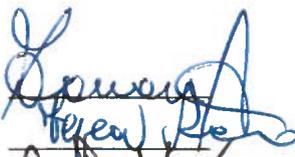
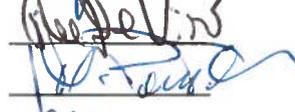
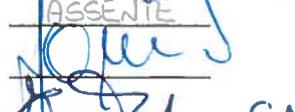
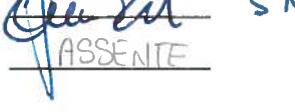
La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 24 ottobre 2017 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 13 settembre 2017 alle ore 14.00 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 17.10.2008 composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	
- Direttore Sanitario	Simona Aurelia Bellometti	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Salvatore Barra	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico o suo delegato	Romina Cazzaro Maurizio Agnoletto	 

**PER LA PARTE SINDACALE:**

- ANAAO – ASSOMED	dr.ssa Annalisa Zanon	
	dr.ssa Igea Romeo	
- CIMO – ASMD	dr Rocco De Vivo	
	dr Maurizio Pantalena	
- AAROI	dr Paolo Gennaro	
	dr Giuseppe Randazzo	
- CGIL MEDICI	dr Vincenzo Cordiano	<u>ASSENTE</u>
- FVM	dr Alvaro Lorenzi	
- FASSID	dr Tiziano Pierobon	
- FESMED	dr Francesco Salano	<u>ASSENTE</u>
- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	dr Valentino Miconi	
- CISL MEDICI	dr Graziano Meneghini	
- UIL	dr Giuseppe Di Sabatino	<u>ASSENTE</u>

S.N.R. GIORGIO PIVETTA 

**Premesso:**

- che la Parte Pubblica e la Parte Sindacale dell'ex ULSS n. 5 Ovest Vicentino hanno concordato, in data 29.11.2016, una nuova valorizzazione degli incarichi dirigenziali, con utilizzo di quota parte del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura", a decorrere dal 2016 e tenuto conto della necessità di attuare una progressiva armonizzazione dei trattamenti economici relativi agli incarichi dirigenziali in considerazione dell'istituzione della nuova Azienda ULSS n. 8 Berica (in attuazione della legge n. 19/2016);
- che i valori economici del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" e del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" dell'ex ULSS n. 5 e dell'ex ULSS n. 6 sono stati da ultimo determinati in via definitiva per l'anno 2015 ed in via provvisoria per l'anno 2016 rispettivamente con deliberazione del Commissario n. 365 del 23.06.2016 e con deliberazione del Direttore Generale n. 412 del 08.06.2016, in applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale - secondo biennio economico 2008 - 2009, sottoscritto in data 6 maggio 2010;
- che i residui dei Fondi contrattuali al 31.12.2016 **dell'ex ULSS n. 6 - Dirigenza Medica e Veterinaria** sono ad oggi stimati negli importi di seguito riportati (il valore effettivo sarà determinato in seguito alla conclusione del processo di valutazione per l'anno 2016):

	31/12/2016
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura	28.086,40
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	546.611,90
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	509.876,53
<b>TOTALE</b>	<b>1.084.574,83</b>

- che i residui dei Fondi contrattuali al 31.12.2016 dell'ex ULSS n. 5 - **Dirigenza Medica** sono ad oggi stimati negli importi di seguito riportati (il valore effettivo sarà determinato in seguito alla conclusione del processo di valutazione per l'anno 2016):

	31/12/2016
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	177.730,80*
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	23.709,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	585.761,57
<b>TOTALE</b>	<b>787.201,37</b>

\* importo dei residui risultante dall'applicazione della nuova graduazione delle funzioni dirigenziali (stimata in € 300.000,00), come confermata alla Parte I del presente accordo

- che i residui dei Fondi contrattuali al 31.12.2016 dell'ex ULSS n. 5 - **Dirigenza Veterinaria** sono ad oggi stimati negli importi di seguito riportati (il valore effettivo sarà determinato in seguito alla conclusione del processo di valutazione per l'anno 2016):

*Abelvis*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*



Anno 2017 – Area Est	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>	3.132.783,19
trasferimento temporaneo da fondo per la retribuzione di posizione stesso anno	100.190,93
trasferimento temporaneo dal fondo per il trattamento accessorio	569.718,58
<b>TOTALE A DISPOSIZIONE</b>	<b>3.802.692,70</b>
<b>Utilizzo</b>	
Acconto anno 2017 di retribuzione di risultato	1.679.984,53
Saldo retribuzione di risultato anno 2017	1.077.333,24
SALDO INTEGRATIVO retribuzione di risultato anno 2017	100.190,93*
SALDO INTEGRATIVO retribuzione di risultato anno 2017	419.718,58*
Fondino progetti specifici 10%	313.278,32
Interim	4.187,10
Sostituzione temporanea	58.000,00
Produttività aggiuntiva per PROGETTUALITA'	150.000,00
	-----
<b>TOTALE COMPLESSIVO DA UTILIZZARE</b>	<b>3.802.692,70</b>

\*totale saldo integrativo: € 519.909,51

*[Handwritten signature]*

**FONDI DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI\*– AREA OVEST ANNO 2017**

	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	Fondo trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	Fondo per la retribuzione di risultato
<b>Fondo disponibile</b>	5.341.899,00	951.792,00	Fondo risultato anno 2017 € 985.936,00 + trasferimento da fondo posizione stesso anno € 254.017,77 + trasferimento fondo accessorio stesso anno € 1.392,15  Tot € 1.241.345,92
<b>Previsione di spesa</b>	5.081.881,23**	950.149,85***	1.241.345,92****
<b>Previsione economie ex art. 7 D.L. 112/2008</b>	6.000,00	250,00	-
<b>Trasferimento provvisorio al Fondo di risultato stesso anno</b>	<b>254.017,77</b>	<b>1.392,15</b>	-
<b>Residui presunti</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

\* Come previsto alla Parte V del presente Accordo, a decorrere dal 01.01.2017 i Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e della Dirigenza Veterinaria dell'ex Azienda ULSS n. 5 vengono "unificati"

\*\* importo di spesa considerando l'applicazione della nuova graduazione delle funzioni dirigenziali (stimata in € 315.000,00, di cui € 300.000,00 per dirigenza medica ed € 15.000,00 per dirigenza veterinaria), come confermata alla Parte I del presente accordo

\*\*\* Spesa comprensiva di quanto previsto alla Parte II del presente Accordo in materia aumento dell'indennità di pronta disponibilità (stimata in € 53.500,00)

\*\*\*\* Spesa relativa a quanto previsto alle Parti III e IV del presente Accordo in materia di gestione del Fondo di risultato e dei c.d residui dei fondi contrattuali preventivati al 31.12.2017, come di seguito indicato:

Anno 2017 – Area Ovest	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>	985.936,00
trasferimento temporaneo da fondo per la retribuzione di posizione stesso anno	254.017,77
trasferimento temporaneo dal fondo per il trattamento accessorio	1.392,15
<b>TOTALE A DISPOSIZIONE</b>	<b>1.241.345,92</b>
<b>Utilizzo</b>	
Acconto anno 2017 di retribuzione di risultato	321.725,41
Saldo retribuzione di risultato anno 2017	321.725,41
<b>SALDO INTEGRATIVO</b> retribuzione di risultato anno 2017	349.301,50
Fondino progetti specifici 10%	98.593,60
Produttività aggiuntiva per PROGETTUALITA'	150.000,00
	-----
<b>TOTALE COMPLESSIVO DA UTILIZZARE</b>	<b>1.241.345,92</b>

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

**PARTE I**

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa  
Valore degli incarichi dirigenziali - dipendenti Area Ovest**

1) con riferimento all'organizzazione aziendale degli incarichi dirigenziali dell'Area della *Dirigenza Medica*, tenuto conto dell'attuale graduazione delle funzioni dirigenziali (Accordo sindacale del 22/02/2012, recepito con deliberazione n. 142/2012), nonché della consistenza del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, le Parti confermano, a decorrere dal 1° gennaio 2016, il valore economico relativo alla c.d. parte

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

variabile aziendale della retribuzione di posizione dell'incarico, anche al fine di una progressiva omogeneizzazione della graduazione degli incarichi delle ex Aziende ULSS n. 6 Vicenza e ULSS n. 5 Ovest Vicentino, secondo la tabella di seguito riportata:

INCARICO	Valore al 31.12.2015	Rivalutazione/conferma valore dall'1.1.2016
STR. COMPLESSA AREA CHIR.	24.500,00	24.500,00
STR. COMPLESSA AREA MEDICA	23.000,00	23.000,00
STR. COMPLESSA AREA TERRIT.	22.100,00	22.100,00
STR. SEMPLICE DIPARTIMENTALE O REFERENTE DI BRANCA/AREA SPECIALISTICA	16.500,00	18.000,00
STR. SEMPLICE O REFERENTE DI ATTIVITA' SPECIALISTICA	14.300,00	15.800,00
A.P. 1^ LIVELLO	8.450,00	10.450,00
A.P.	7.250,00	8.850,00
PIU' DI 5 ANNI	4.300,00	5.500,00

La suddetta rivalutazione comporta un utilizzo del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa stimata in € 300.000,00.

2) con riferimento all'organizzazione aziendale degli incarichi dirigenziali dell'Area della *Dirigenza Veterinaria*, tenuto conto dell'attuale graduazione delle funzioni dirigenziali (Accordo sindacale del 22/02/2012, recepito con deliberazione n. 142/2012), nonché della consistenza del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, le Parti confermano, a decorrere dal 1° gennaio 2016, il valore economico relativo alla c.d. parte variabile aziendale della retribuzione di posizione dell'incarico, anche al fine di una progressiva omogeneizzazione della graduazione degli incarichi delle ex Aziende ULSS n. 6 Vicenza e ULSS n. 5 Ovest Vicentino, secondo la tabella di seguito riportata:

INCARICO	Valore al 31.12.2015	Rivalutazione/conferma valore dall'1.1.2016
STR. COMPLESSA	22.100,00	22.100,00
STR. SEMPLICE DIPARTIMENTALE O REFERENTE DI BRANCA/AREA SPECIALISTICA	16.500,00	18.000,00
STR. SEMPLICE O REFERENTE DI ATTIVITA' SPECIALISTICA	14.300,00	15.800,00
A.P. 1^ LIVELLO	8.450,00	10.450,00
A.P.	7.250,00	8.850,00
PIU' DI 5 ANNI	4.300,00	5.500,00

La suddetta rivalutazione comporta un utilizzo del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa stimata in € 15.000,00.

*Area Veterinaria*

*[Multiple handwritten signatures in blue ink]*

## PARTE II

### **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Dipendenti Area Est e Area Ovest**

Con riferimento all'attuale organizzazione aziendale inerente il servizio di pronta disponibilità, che è caratterizzato dall'immediata reperibilità del dirigente e dall'obbligo di raggiungere la sede di lavoro nei tempi stabiliti nei manuali operativi/regolamenti aziendali, e tenuto conto della necessità di dare adeguato riscontro a diverse modalità lavorative che sono progressivamente chiamati a garantire i dipendenti, nell'ambito dell'attuazione delle sinergie operative di area sanitaria avviate con la nuova Azienda Ulss n. 8 Berica, le Parti convengono, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che la misura dell'indennità di pronta disponibilità, ex art. 62, comma 6 del C.C.N.L. 5.12.1996 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sia definitiva in € 25,82 per turno di 12 ore per l'intera Azienda.

Le Parti si impegnano a valutare, dal 2018, un incremento dell'indennità di pronta disponibilità, sulla base delle disponibilità del relativo Fondo aziendale e dell'analisi dell'attuale organizzazione aziendale finalizzata all'ottimizzazione della gestione di tale istituto contrattuale.

## PARTE III

### **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Dipendenti Area Est e Area Ovest**

Premesso che il fondo di risultato e per la qualità della prestazione individuale, in conseguenza delle disposizioni contrattuali vigenti (comma 4 dell'art. 50 e lett. c del comma 4 dell'art. 52 del C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria 8.6.2000, parte normativa 98-01 – biennio economico 98-99), è costituito da due gruppi di c.d. "addendi": quelli storici il cui importo economico è già conosciuto in modo certo in fase di costruzione previsionale del fondo e quelli a consuntivo il cui importo economico viene conosciuto in modo certo solamente alla fine dell'anno e/o in fase di consuntivo di utilizzo dei fondi contrattuali, le Parti riservano per l'anno 2017 un 10% della quota costituita dagli addendi storici di questi Fondi inerenti i dipendenti dell'Area Ovest e dell'Area Est per particolari finalità progettuali individuali e/o di equipe, decise dall'Azienda (c.d. fondino per progetti specifici).

Le Parti stabiliscono che i suindicati fondini devono essere utilizzati dall'Azienda per dare effettivo riconoscimento economico a specifiche progettualità di:

- tipo prestazionale, miranti a ridurre o mantenere i tempi di attesa all'interno dei tempi massimi di riferimento, connotate da particolare e improvvise criticità, in attesa di risoluzione o attenuazione di queste con altri strumenti normativi/contrattuali entro e non oltre 12 mesi dalla loro rilevazione;
- tipo organizzativo innovativo delle attività sanitarie, di elevata importanza strategica.

Nell'utilizzo di tale fondino da parte dell'Azienda devono essere rispettati i seguenti principi:

- A. le suddette tipologie di obiettivi possono essere affidati a singoli dirigenti medici e/o veterinari o a equipe;
- B. la retribuzione individuale direttamente risultante dall'utilizzo di questo fondino non può essere superiore ad € 9.000,00;
- C. le risorse di questo fondino non possono essere utilizzate per la retribuzione delle stesse progettualità agli stessi dirigenti medici e veterinari per due anni di seguito;
- D. i residui di tale fondino, risultanti non spesi a consuntivo, devono essere riversati nel fondo generale di risultato dello stesso anno di competenza ed utilizzati per le finalità proprie di questo fondo;
- E. l'utilizzo di tale fondino deve essere preceduto da informazione e consultazione sindacale preventiva sulla tipologia delle progettualità assegnate e sui servizi/dirigenti interessati.

Le modalità di utilizzo e la misura di tale fondino per le suddette tipologie di progettualità, se non in contrasto con le norme dei vigenti CC.CC.NN.LL, possono essere rinegoziate annualmente, ferma restando la sua valenza sino alla sottoscrizione di nuovo accordo.

La rimanente parte del fondo di risultato è destinata alla retribuzione di risultato di ciascun dirigente medico e veterinario in rapporto agli obiettivi di prestazione raggiunti, fra quelli affidati. Al fine di procedere con il riconoscimento della retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati ed

in applicazione dell'art. 65, comma 3 del C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria 5.12.1996, a decorrere dall'anno 2017 si procede con la metodologia c.d. "a caratura" caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (per il 2017 nell'ambito dei vigenti sistemi di valutazione in essere);
2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;
3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti medici e veterinari;
4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo (addendi storici + addendi a consuntivo), con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;
5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti e sempre con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione.

In considerazione della recente fase di incorporazione dell'ex Ulss n. 5 Ovest Vicentino nell'Ulss n. 6 Vicenza (che ha visto modificata la propria denominazione), le risultanze degli accordi di budget 2017 e del processo di valutazione, ai fini della retribuzione di risultato, vengono confermate e trasformate formalmente in "pesi", nel rispetto dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione.

In considerazione del nuovo livello di retribuzione riconoscibile e della data di sottoscrizione del presente Accordo, si conferma per il 2017 l'attribuzione di un acconto individuale di retribuzione di risultato pari al medesimo valore riconosciuto in acconto per il 2016.

#### **PARTE IV**

##### **Utilizzo dei c.d. residui dei fondi aziendali stimati al 31.12.2017**

Con riferimento alle quote individuali da erogarsi al personale dirigenziale in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.LL., della contrattazione integrativa aziendale e della circolare regionale n. 234960 del 15.06.2017, nonché tenuto conto delle tabelle esposte in premessa e di quanto indicato alla Parte III del presente Accordo, si destina solamente per l'anno 2017 quota parte dei c.d. residui dei fondi contrattuali stimati al 31.12.2017 relativi ai dipendenti dell'Area Est per un importo pari ad € 150.000,00 ed ai dipendenti dell'Area Ovest per un importo pari ad € 150.000,00, ad una ulteriore fase di negoziazione di budget per l'anno 2017, per l'attribuzione di obiettivi di attività e/o prestazionali miranti a ridurre o mantenere i tempi di attesa all'interno dei tempi massimi di riferimento con la finalità di integrare/rimodulare i programmi/obiettivi già assegnati (conseguire obiettivi di strategica importanza per l'Azienda, affrontare particolari situazioni di criticità e/o disagio, agevolare processi di riorganizzazione, incentivare forme di flessibilità del lavoro), in coerenza con l'entità delle risorse disponibili e sempre in applicazione dell'art. 65, comma 3 del C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria 5.12.1996. L'utilizzo di tali risorse comporta la previa informativa sindacale.

La restante parte dei residui accertati al 31.12.2017 verrà distribuita, in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato relativa all'esercizio 2017, fra i dirigenti medici e veterinari in servizio nell'anno di riferimento, con la metodologia a "caratura", descritta nel precedente parte III, tenendo conto della degli esiti del processo di valutazione, dell'effettiva presenza in servizio e della tipologia di rapporto di lavoro.

#### **PARTE V**

##### **Gestione dei Fondi Contrattuali**

In adempimento all'Accordo sindacale siglato il 5.12.2016, le Parti convengono di mantenere una gestione separata (derivante da differenti contrattazioni integrative aziendali) dei c.d. fondi contrattuali relativi all'Area Est ed Area Ovest fino al 31.12.2017, con conferma del diverso trattamento giuridico ed economico fra dipendenti dell'Area Est e dell'Area Ovest in applicazione dei rispetti accordi decentrati sino a tale data.

Dal 2017, i Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e della Dirigenza Veterinaria dei dipendenti dell'Area Ovest vengono unificati, fermo restando quanto indicato al paragrafo che precede.

Le Parti si impegnano ad aprire nel più breve tempo possibile i tavoli negoziali finalizzati alla revisione complessiva dei trattamenti economici e giuridici in essere presso le due ex Aziende, sulla base degli accordi regionali ed aziendali già sottoscritti.

A tal fine le Parti confermano sin d'ora di voler procedere anche nel 2018 con la metodologia a "caratura", precedentemente descritta, per la distribuzione del Fondo di risultato ai dirigenti medici e veterinari, con adozione di un nuovo sistema di valutazione individuale coerente con la predetta metodologia a "caratura".

Le medesime Parti si impegnano a riservare per il 2018 le seguenti quote del Fondo di risultato, diverse dal Fondino previsto nella parte III del presente accordo:

- un 5% della quota costituita dagli addendi storici del fondo di risultato per premiare a consuntivo particolari e documentate condizioni di qualità professionale, conseguite nell'anno di competenza (c.d Fondino per la qualità professionale);
- un altro 5% degli addendi storici dello stesso fondo per premiare a consuntivo particolari e documentate condizioni di innovazione tecnologica o organizzativa dei servizi assistenziali sanitari, di rilevante qualità, conseguite nell'anno di competenza (c.d Fondino per l'innovazione tecnologica ed organizzativa).

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 66, comma 2 del C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria 5.12.1996, il premio per la qualità professionale potrà essere erogato a non più del 7% dei dirigenti medici e veterinari dipendenti dell'Azienda n. 8 "Berica", in servizio nell'anno di competenza, e quello per l'innovazione tecnologica o organizzativa a non più del 7% delle Unità Operative, presenti in Azienda nell'anno di competenza con effettivo espletamento di attività.

Nell'utilizzo di tali fondini da parte dell'Azienda devono essere rispettati i seguenti principi:

- A. le risorse di questi fondini non possono essere utilizzate per premiare gli stessi risultati di qualità professionale o di qualità innovativa tecnologica o organizzativa agli stessi dirigenti medici e veterinari o alle stesse Unità Operative per due anni di seguito;
- B. i residui di tale fondini, risultanti non spesi a consuntivo, devono essere riversati nel fondo generale di risultato dello stesso anno di competenza ed utilizzati per le finalità proprie di questo fondo;
- C. la liquidazione di tale fondini per le finalità sopra esposte deve essere preceduta da informazione e consultazione sindacale preventiva sulle motivazioni specifiche di tali premi e sui dirigenti/Unità Operative interessate.

Le modalità di utilizzo e la misura di tali fondini, se non in contrasto con le norme dei vigenti CC.CC.NN.LL, potranno essere rinegoziate annualmente, ferma restando la loro valenza sino alla sottoscrizione di nuovo accordo.

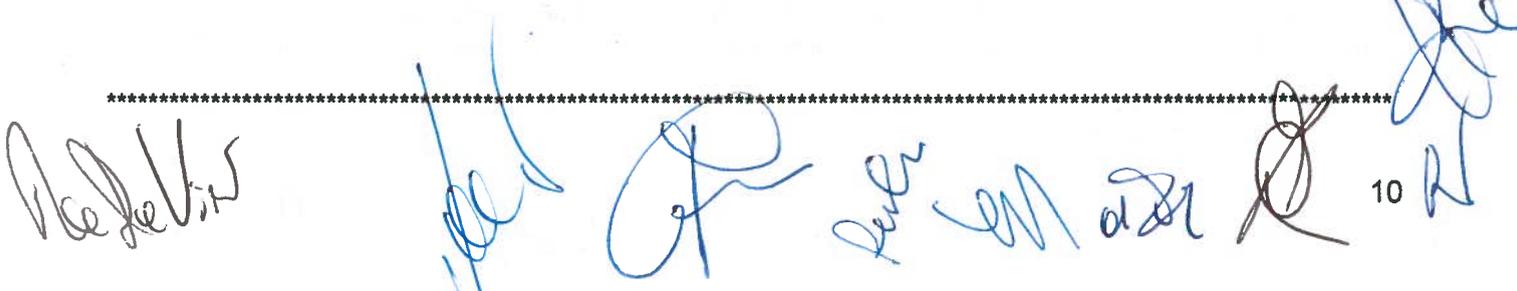
## PARTE VI Sviluppo delle carriere

Con riferimento alla conferma delle politiche aziendali di sviluppo professionale della carriera del personale afferente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, le Parti ritengono di precisare che all'atto del compimento dei 5 anni di servizio, nelle modalità indicate dai vigenti CC.CC.NN.LL., il dipendente risulti assegnatario di incarico dirigenziale con relativa valorizzazione economica. Le Parti concordano inoltre di confermare la valorizzazione, nell'ambito della prossima contrattazione integrativa aziendale, di ulteriore sviluppo professionale con definizione della graduazione di funzioni al compimento dei 15 anni di servizio.

Inoltre le Parti concordano di rivedere, nell'ambito della prossima contrattazione integrativa aziendale, l'attuale graduazione delle funzioni dei responsabili di struttura complessa.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti e comporta, altresì, in considerazione della data di conseguimento della certificazione stessa, l'eventuale corresponsione delle quote di incentivo con tempistiche posticipate rispetto a quelle indicate nel presente Accordo.

\*\*\*\*\*



**Dichiarazioni a verbale**

1) In considerazione delle vertenze che vedono coinvolte diverse Aziende UU.LL.SS.SS. della Regione Veneto in merito ai criteri di distribuzione dei c.d. residui dei Fondi contrattuali, e considerate le importanti implicazioni per i lavoratori e per l'Azienda derivanti da eventuali differenti modalità di riconoscimento dei predetti residui, l'Amministrazione ritiene di rinviare a successivo accordo la definizione dei criteri di distribuzione dei c.d. residui dei Fondi contrattuali risultanti per l'anno 2016, fermo restando gli utilizzi previsti dal presente Accordo sindacale.  
F.to l'Azienda ULSS n. 8 Berica

2) le sottoscritte OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria manifestano il loro totale dissenso nei riguardi della decisione dell'Amministrazione, che intende congelare la liquidazione dei residui dei fondi contrattuali risultanti al 2016 in attesa di chiarimenti giudiziari in altre sedi.  
Secondo le OO.SS. la normativa contrattuale è chiara e ineludibile e smentisce totalmente le decisioni errate delle Aziende.  
Le medesime OO.SS. si riservano di intraprendere le decisioni ed azioni più opportune in merito a tutela dei propri iscritti.

- F.to
- ANAAO – ASSOMED
  - CIMO – ASMD
  - AAROI - EMAC
  - FVM
  - FASSID
  - CISL MEDICI



# DICHIARAZIONE A VERBALE

13/09/2017

Le OO.SS. della Direzione Regionale e Veterinaria, ~~stati~~ sotto firmatari, manifestano il loro totale dissenso nei riguardi della decisione della Amministrazione dell'A7. ULSS 8 "Benico" che intende congelare la liquidazione dei residui dei fondi contrattuali risultanti al 2016  
in attesa di chiarimenti giudiziari in altre sedi.

Secondo le medesime OO.SS. la normativa contrattuale è chiara e inelutabile e quantifica totalmente le decisioni erante dell'Agente.

Le medesime OO.SS. si riservano di introdurre le decisioni ed azioni più opportune in merito a tutela dei propri diritti.

ANAAO - ASSOMED

AAROI - ETAC

FUT

CISC  
MEQU

*[Signature]*

*[Signature]*  
Per la fede  
A205 105MED

FASSID - SIMET

CIMO  
*[Signature]*

*[Signature]*

