

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### **Ipotesi di contrattazione integrativa in materia di libera professione intramoenia – modifica del Regolamento – Dirigenza Area Sanità**

#### **Modulo 1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Data di sottoscrizione:** 15.12.2022

**Periodo temporale di vigenza:** dalla data di certificazione dell'ipotesi di accordo

#### **Composizione della delegazione trattante:**

##### **Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina – Direttore Generale  
Dott. Fabrizio Garbin – Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario  
Dott. Achille Di Falco – Direttore Servizi Socio-Sanitari  
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Stefano Ferrarini – Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Dott.ssa Marilena Zanetello – Direttore Distretto Est  
Dott.ssa Mariuccia Lorenzi – Direttore Distretto Ovest  
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

##### **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

Dirigenza Medica e Veterinaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; FASSID; AAROI EMAC; FP CGIL;  
FVM; FESMED; FEDERAZIONE CISL Medici; ANPO ASCOTI FIALS Medici; UIL FPL;

##### **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; FP CGIL; FVM

##### **Soggetti destinatari:**

Personale con qualifica di dirigente dell'Area Sanità

##### **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Modifica del Titolo XIII "Sistema sanzionatorio" del vigente Regolamento aziendale sull'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria ALPI

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 653 del 28.04.2022, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 653 del 28.04.2022, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 28.09.2022.**

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

---

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Ipotesi di contrattazione integrativa in materia di libera professione intramoenia"**

L'Azienda ULSS n. 8 Berica si è dotata nell'agosto del 2019 (accordo certificato in data 01.08.2019), a seguito di accordo con le Organizzazioni Sindacali, di un Regolamento aziendale in materia di libera professione intramoenia della dirigenza dell'Area Sanità che è stato successivamente oggetto di revisione (accordo certificato in data 14.01.2020).

Nel corso del biennio di applicazione del citato Regolamento, si è resa evidente l'opportunità di modificare alcune parti del sistema sanzionatorio, al fine di renderlo più funzionale alla gestione dell'attività libero professionale e maggiormente aderente alla realtà aziendale. Tale opportunità ha trovato il consenso unanime anche dell'Organismo paritetico sulla libera professione intramoenia riunitosi il 09.12.2022. Le Parti hanno ritenuto di approvare le modifiche al Titolo Tredicesimo del vigente Regolamento aziendale proposte dal competente Servizio Aziendale (U.O.C. Direzione Amministrativa Ospedaliera) e che di seguito si riportano:

#### **TITOLO TREDICESIMO** **SISTEMA SANZIONATORIO**

#### **Art. 44 SANZIONI PER INOSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI DEL REGOLAMENTO**

Ferme restando le discipline in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, il mancato rispetto delle norme generali di legge e contrattuali, nonché del presente regolamento aziendale in materia di esercizio dell'ALPI, comporta, l'applicazione delle misure sanzionatorie di cui al presente articolo.

Il Direttore Generale, sentito l'Organismo Paritetico di Promozione e Verifica, provvede all'irrogazione di specifiche sanzioni (ulteriori rispetto a quelle previste dal sistema disciplinare per il personale dipendente) in caso di violazione da parte dei dirigenti sanitari degli obblighi posti dalle disposizioni normative e del presente regolamento.

Qualora venga accertata che l'infrazione rilevata comporta anche violazione degli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro, dovrà farsi riferimento alle disposizioni di cui all'art 31 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria e Sanitaria dell'8/6/2000 nonché alla responsabilità disciplinare di cui agli artt. 5 e ss. del C.C.N.L. 6 maggio 2010 delle precitate aree dirigenziali.

In caso di violazione delle norme del presente regolamento da parte del personale del Comparto che svolge attività di supporto all'ALPI, se prestata oltre e al di fuori dell'orario di lavoro contrattualmente dovuto, si applicheranno le sanzioni disciplinari secondo le procedure ed i criteri previsti dagli artt. 10 e ss. del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 19 aprile 2004, dall'art 6 del C.C.N.L. 10 aprile 2008 e dagli artt. 64 e ss. del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Le sanzioni di cui al presente articolo possono consistere, tenuto conto dei principi di gradualità e proporzionalità, in:

1. sanzione di natura pecuniaria;
2. sospensione temporanea dell'autorizzazione all'esercizio della ALPI;

### 3. revoca dell'autorizzazione dell'esercizio della ALPI

Le sanzioni possono essere comminate solo in caso di reiterate violazioni della disciplina contenuta nel presente regolamento da parte del dirigente sanitario coinvolto.

Per reiterazione si intende una stessa violazione che viene ripetuta nell'arco temporale di un **biennio anno** a partire dalla prima contestazione.

L'ULSS dovrà procedere alla contestazione scritta dell'infrazione rilevata. In nessun caso potrà comminare la sanzione nei confronti del dirigente sanitario coinvolto senza previa acquisizione delle controdeduzioni, valutate unitamente alla condotta che ha determinato la reiterazione dell'infrazione nonché alla generale condotta tenuta dal singolo dirigente sanitario coinvolto nell'adempimento dei propri doveri.

### SANZIONI PER IL MANCATO RISPETTO DEL PRESENTE REGOLAMENTO

	CASISTICHE	MODALITA' CONTESTAZIONE	SANZIONI (qualora i chiarimenti forniti non giustificano la contestazione formulata)
1	Assenza od impedimento ingiustificato dell'ambulatorio-seduta ALPI del dirigente interessato.	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Corresponsione dei relativi costi aziendali sostenuti.
2	Volume orario dell'ALPI superiore al tempo dedicato all'attività istituzionale	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Sospensione dell'ALPI per un mese
3	Svolgimento dell'ALPI ambulatoriale all'interno dell'orario di lavoro	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	<p>2<sup>a</sup> segnalazione: Sanzione pecuniaria (oltre al dovuto recupero orario): pari all'onorario incassato, se nel PDL è presente una sola prenotazione o pari al 50% dell'onorario incassato se nel PDL sono presenti più prenotazioni</p> <p><del>Sanzione pecuniaria (oltre al dovuto recupero orario): pari all'importo incassato</del></p> <p>Alla 3<sup>a</sup> violazione: Sanzione pecuniaria pari al 100% dell'onorario incassato (oltre al dovuto recupero orario) relativo alla seduta anomala</p> <p><del>Alla 3<sup>a</sup> violazione: oltre alla sanzione economica, sospensione dell'attività L.P. per 2 mesi</del></p>
4	Svolgimento dell'ALPI in regime di ricovero all'interno dell'orario di lavoro	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	<p>2<sup>a</sup> violazione: (oltre al dovuto recupero orario) sanzione pecuniaria pari al 30% dell'onorario incassato</p> <p>3<sup>a</sup> violazione: (oltre al dovuto recupero orario) sanzione pecuniaria pari al 50% dell'onorario incassato</p> <p>4<sup>a</sup> violazione: (oltre al dovuto recupero orario) sanzione pecuniaria pari al 100% dell'onorario incassato</p> <p>Dopo la 4<sup>a</sup> reiterazione: (oltre al dovuto recupero orario) sanzione pecuniaria pari al 100% dell'onorario</p>

			incassato, e sospensione dell'attività L.P. per 2 mesi
5	Svolgimento dell'ALPI in violazione ai limiti ostativi di cui all'art. 10 del presente regolamento	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Vengono applicate le medesime sanzioni previste ai punti 3 e 4
6	Svolgimento attività non autorizzate o con tariffe non concordate <b>CASI NON PRESENTI</b>	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Vengono applicate le medesime sanzioni previste ai punti 3 e 4
7	Utilizzo del ricettario regionale o predisposizione di piani terapeutici di esclusiva competenza della struttura sanitaria pubblica durante l'ALPI	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Vengono applicate le medesime sanzioni previste al punto 3  Sanzione pecuniaria: pari a 3 volte la tariffa prevista per la prima visita o, in sua assenza, per la prestazione principale (maggiormente erogata dal Professionista)  Nel caso di reiterate violazioni: oltre alla sanzione economica, sospensione dall'attività L.P. per 1 mese
8	Ripetuti spostamenti di agende, per più di tre volte al mese <b>DA ELIMINARE</b>	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Sanzione pecuniaria: pari a 3 volte la tariffa prevista per la prima visita o, in sua assenza, per la prestazione principale (maggiormente erogata dal Professionista)
9	Erogazione di prestazioni non prenotate (ad eccezione di quelle aggiunte o modificate, in via straordinaria ed eccezionale, in sede di visita)	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Sanzione pecuniaria (oltre al dovuto recupero orario): pari all'onorario incassato della prestazione in argomento.  Vengono applicate le medesime sanzioni previste ai punti 3 e 4
10	Mancato riscontro piani di lavoro <b>DA ELIMINARE IN ATTESA DEL NUOVO PROGRAMMA GARA SIO</b>	contestazione scritta al sanitario interessato, a firma del Direttore della U.O.C. D.A.O.	Sanzione pecuniaria pari a € 50,00 per ogni piano di lavoro non riscontrato