

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di gestione fondi contrattuali esercizio 2020 e seguenti

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

Data di sottoscrizione: 26.05.2021

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2020 e seguenti

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Maria Giuseppina Bonavina – Direttore Generale

Dott. Fabrizio Garbin – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Alessandra Zenere – Direttore f.f. Medico Ospedaliero

Dott.ssa Marisa Padovan – Direttore f.f. U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP
(RSU)

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

UIL FPL, CISL FP, NURSING UP, (RSU)

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Gestione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2020 e seguenti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2021-2023", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 931 del 20.05.2021.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 423 del 10.03.2021 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021/2023.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 12.08.2021.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di gestione fondi contrattuali esercizio 2020 e seguenti

Premessa

La presente relazione intende illustrare in maniera esaustiva le risorse messe a disposizione per la contrattazione, da un lato definendo la costituzione dei fondi di cui alla delibera 1579 del 10.09.2021 e dall'altro evidenziando la destinazione secondo quanto sottoscritto con le organizzazioni sindacali.

Nello specifico si precisa che sono intervenute delle disposizioni successivamente alla sottoscrizione dell'accordo, valori presenti pertanto nella delibera citata ma non nell'accordo oggetto di certificazione, quali:

1. Lettera di Azienda Zero protocollo n. 66420 del 23 giugno 2021 per un importo complessivo di euro 38.341,53 prevedendo pertanto una decurtazione dei fondi di cui all'art.80 e art. 81 a valere su ciascun fondo contrattuale per un valore di euro 19.170,77, non valorizzato nell'accordo in parola;
2. Lettera della Regione Veneto protocollo n. 80243 del 02 agosto 2021 con la quale vengono definiti gli importi provvisori degli incrementi dei fondi di cui all'art 80 art. 81 in attuazione dell'art 11 del DL 35/2019 per un importo rispettivamente di euro 1.334.646,15 ed euro 1.354.391,89, non valorizzati nell'accordo in parola.

La costituzione dei fondi contrattuali non essendo materia di contrattazione, qualora intervengano disposizioni normative successive alla sottoscrizione degli accordi, l'ammontare degli stessi si determina mediante atti deliberativi aziendali, oggetto di informativa alle OO.SS. Le tabelle presenti nell'accordo, pertanto, rispecchiano in maniera indicativa la disponibilità economica presente in un determinato momento storico, nel rispetto delle disposizioni in essere, al fine di adempiere all'applicazione degli istituti oggetto di contrattazione, stabilendone i criteri di utilizzo.

Conseguentemente i moduli presenti nella relazione seguono pedissequamente quanto sottoscritto con la parte sindacale discostandosi dagli importi previsti in delibera per gli importi sopra citati:

- Modulo I anno 2020 del Fondo Premialità e Fasce il punto 4) "totale fondo sottoposto a certificazione" di euro 17.114.499,79 prevede il residuo fondi anno 2019 e non è presente la decurtazione di cui al punto 1 della presente relazione ($17.144.499,79 - 1.149.835,73 - 19.170,77 \rightarrow 15.945.493,29$ valore delibera 1579 del 10 settembre 2021)
- Modulo I anno 2021 del Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi il punto 4) "totale fondo sottoposto a certificazione" di euro 14.306.324,95 non prevede la decurtazione di cui al punto 1) e l'incremento di cui al punto 2) della presente relazione ($14.306.324,95 - 19.170,77 + 1.334.646,15 \rightarrow 15.621.800,34$ valore delibera 1579 del 10 settembre 2021)
- Modulo I anno 2021 del Fondo Premialità e Fasce il punto 4) "totale fondo sottoposto a certificazione" di euro 15.918.770,09 prevede il residuo fondi anno 2020, e non è presente la decurtazione di cui al punto 1 e l'incremento di cui al punto 2) della presente relazione ($15.918.770,09 - 1.552.912,93 - 19.170,77 + 1.354.391,89 \rightarrow 15.701.078,29$ valore delibera 1579 del 10 settembre 2021)

ACCORDO

Le Parti si sono incontrate al fine di determinare i criteri di gestione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2020 e seguenti, anche alla luce degli incrementi ex art. 11 D.L. 35/2019, comunicati dalla Regione Veneto con nota prot. n. 188282 del 26.04.2021 (per un importo complessivo di entrambi i Fondi pari ad € 1.923.202,76, di cui € 968.662,46 relativi al Fondo premialità e fasce, per gli esercizi 2019 e 2020, somma al netto degli oneri aziendali), nonché in ragione del mutato quadro delle esigenze di gestione ricollegate alla situazione venutasi a determinare a causa dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19.

La costituzione dei Fondi contrattuali di cui all'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione sarà definita con successiva deliberazione.

FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2020) - ESERCIZIO 2020 € 17.114.499,79

Le Parti, anche in considerazione di quanto riconosciuto a titolo di incentivo con precedenti accordi al personale in servizio nelle Unità Operative maggiormente coinvolte nella gestione emergenziale, hanno deciso di rivedere i criteri di riconoscimento dell'incentivo per **disagio c.d. "quota b"** come segue.

€ 130.000,00 (quota massima attribuibile) da destinare a:

- dipendenti in servizio presso gli sportelli con funzioni di cassa (secondo i criteri da ultimo definiti con l'accordo sottoscritto il 19.12.2019);
- collaboratori professionali tecnici sanitari di laboratorio biomedico in servizio presso il Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale che effettuano turni di pronta disponibilità in Aziende diverse dall'ULSS 8, nell'ambito del DIMT (la quota annua individuale riconoscibile è pari al massimo ad € 850,00);
- dipendenti che lavorano presso Servizi che presentano particolari criticità in relazione alle competenze avanzate richieste, e/o criticità di tipo organizzativo e/o ricollegate anche al rischio aggressioni individuati nei seguenti: UOSD Sanità Penitenziaria, SPDC 1, 2 e 3, UOC SERD, Tutela Minori (quote annue per ciascun dipendente: € 400,00 al personale sanitario appartenente alla cat. D/Ds ed € 328,00 al personale tecnico appartenente alla cat. B/Bs, ai Referenti di Sala Operatoria, a partire dal quarto anno di anzianità presso il Servizio, € 1.200,00)

Residui fondi contrattuali esercizio 2020

Con riferimento alle risorse residue del fondo (risorse esercizio 2019 € 1.149.835,73 e risorse preventivate esercizio 2020) ed alle risorse relative al Piano di razionalizzazione della spesa triennio 2017-2019 (€ 630.144,44), sono confermate – nei limiti delle predette disponibilità, - le sotto riportate incentivazioni:

- chiamata per assenze improvvise (come definita nell'accordo sottoscritto tra le Parti il 16.09.2019): € 560.000,00;
- flessibilità lavorativa (come definita nell'accordo sottoscritto tra le Parti il 02.12.2020): € 90.000;
- incentivazione obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa (incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa ed alle attività relative all'apertura delle sale operatorie di sabato, anche con previsione di resa oraria aggiuntiva): € 240.000,00;
- attività progettuale con resa oraria aggiuntiva: € 350.000,00;

- produttività aggiuntiva c.d. "quota c": € 62.414,70;
- integrazione tariffa acquisto di prestazioni: per le ore effettuate in acquisto di prestazione nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020 dal personale infermieristico e tecnico e remunerate ad € 40,00, viene riconosciuta un'integrazione di ulteriori € 10,00/ora: € 15.000,00;
- incentivi Covid, secondo quanto definito nell'ipotesi di accordo sottoscritta il 02.12.2020: € 934.229,06.

FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2020) - ESERCIZIO 2021 (€ 15.918.770,09) E SEGUENTI

Fasce economiche: € 1.100.000,00

Le Parti destinano nell'esercizio 2021 una quota del Fondo premialità e fasce pari al massimo ad € 1.100.000,00 (comprensiva dei residui generati dalle cessazioni del personale avvenute in corso d'anno) al riconoscimento della fascia economica superiore dal 01.01.2021, sulla base dei medesimi criteri già definiti con l'accordo sindacale sottoscritto in data 16.09.2019.

Al fine del mantenimento dell'equilibrio dei Fondi contrattuali, le graduatorie saranno utilizzabili per l'anno 2021 con scorrimento delle stesse con le seguenti tranche:

- 1° tranche: al momento dell'approvazione della graduatoria, per un importo massimo di € 800.000,00;
- 2° tranche: successivamente alla definizione, sulla base delle indicazioni regionali, delle ulteriori risorse da utilizzare ad incremento del Fondo contrattuale ex art. 81, nel limite di € 300.000,00. Le Parti si impegnano a valorizzare l'impegno profuso dal personale, anche in termini di orario di lavoro svolto, mediante una rivisitazione degli incentivi disciplinati dal presente accordo con relativi protocolli attuativi entro il 30/9/2021.

Residui fondi contrattuali esercizio 2021

Con riferimento alle risorse residue del fondo generate nel corso dell'esercizio, sono confermate – nei limiti delle predette disponibilità - anche per l'esercizio 2021 (sino alla ridefinizione delle stesse con nuovo accordo aziendale) le seguenti incentivazioni:

- Chiamata per assenze improvvise (secondo i criteri già definiti tra le Parti con l'accordo sottoscritto il 16.09.201) fino ad un massimo di € 450.000,00 annui*
- Flessibilità lavorativa, fino ad un massimo di € 90.000 annui*, con conferma inoltre – sino al perdurare dello stato di emergenza - dell'incentivazione per flessibilità lavorativa ricollegata agli spostamenti temporanei da ricondursi alla gestione della predetta emergenza (attività COVID/vaccinazioni), come definita nell'accordo sottoscritto il 07.10.2020 (€15,00/accesso per spostamenti temporanei superiori a 15 km, per un massimo di € 250,00/mese).
- Incentivazione obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa con previsione di resa oraria aggiuntiva: quota massima riconoscibile: € 240.000,00 annui*
- Attività progettuale con resa oraria aggiuntiva: quota pari ad un massimo di € 350.000,00 annui*.
- Incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo: di una quota massima pari ad € 75.000,00 annui*:
 1. incentivo mensile (12 mensilità) a titolo di indennità di disagio ai dipendenti in servizio presso gli sportelli con funzioni di cassa, secondo i seguenti criteri:
 - dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa con utilizzo esclusivo di moneta elettronica: € 10,00;
 - dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa del presidio ospedaliero

“Hub”: € 50,00;

- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa diversi dai precedenti: € 40,00;

- referenti di cassa: € 100,00.

L'incentivo non spetta in caso di assenza per l'intero mese.

Al personale chiamato ad effettuare in via occasionale attività di cassa o CUP/cassa viene riconosciuto un incentivo pari ad € 5,00 se ha effettuato da 1 a 5 giorni di attività nel mese; un incentivo pari a € 10,00 se ha effettuato da 6 a 10 giorni di attività nel mese, con liquidazione trimestrale;

2. una quota annua complessiva pari ad € 8.500,00 (quota massima riconoscibile individualmente pari ad € 850,00) viene destinata al riconoscimento di un incentivo per il disagio ai collaboratori professionali tecnici sanitari di laboratorio biomedico in servizio presso il Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale che effettuano turni di pronta disponibilità in Aziende diverse dall'ULSS 8, nell'ambito del DIMT;

3. una quota annua individuale pari ad € 1.200,00* viene riconosciuta ai referenti di sala operatoria per il disagio lavorativo e le competenze avanzate richieste, da riconoscersi dal quarto anno di anzianità presso il Servizio.

* In fase di ridefinizione con nuovo accordo degli incentivi di cui trattasi, gli importi verranno riproporzionati per frazione d'anno, con riferimento alla data di sottoscrizione dell'accordo.

F) Produttività aggiuntiva c.d. “quota c”

Si conferma fino alla mensilità di maggio 2021 la remunerazione della produttività aggiuntiva c.d. “quota c” (€ 22.065,91).

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (Art. 80 CCNL 21.05.2018) – ESERCIZIO 2021 € 14.306.324,95

A decorrere dall'esercizio 2021 si destinano € 120.000,00 del Fondo condizioni di lavoro e incarichi ad incremento della quota di fondo destinata alla remunerazione degli incarichi funzionali, già definita con l'accordo sottoscritto il 16.09.2019. La predetta quota, a decorrere dall'esercizio 2021, risulta pertanto pari ad € 1.510.000,00.

Il Fondo, al netto della quota destinata agli incarichi funzionali, é destinata alle voci e indennità previste dall'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	26/05/2021
Periodo temporale di vigenza	dall'esercizio 2020
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina- Direttore Generale
	Dott.Salvatore Barra - Direttore Sanitario
	Dott. Fabrizio Garbin - Direttore Amministrativo
	Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore Servizi Socio Sanitari
	Dott. Leopoldo Ciato -Direttore Servizio Gestione Risorse Umane
	Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott.ssa Alessandra Zenere - Direttore Medico Ospedaliero f.f.
	Dott.ssa Marisa Padovan - Direttore Professioni Sanitarie f.f.
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	CISL FP, UIL FPL, NURSING UP (RSU)
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020
COMPARTO SANITÀ

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo consolidato al 31/12/2019 Delibera in corso di approvazione	€ 14.365.857,16
--	-----------------

2) Risorse variabili:

	€ 2.748.642,63
art.81 co.4 lett.c): incrementi non stabili della quota di risparmi conseguito e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4,5 e 6 del DL 6/07/2011, n.98 (Nota Regione Veneto n.115613 del 11/03/2021)	€ 630.144,44
art.11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto n. 188282 del 26/04/2021 (anno 2020)	€ 797.508,73
art.11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto n. 188282 del 26/04/2021 (anno 2019)	€ 171.153,73
residuo Fondo art.81 anno 2019	€ 1.149.835,73

3) Decurtazione del fondo:

	€ -
--	-----

4) Totale fondo sottoposto a certificazione

	€ 17.114.499,79
--	-----------------

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo, importo calcolato al 31/12/2020.	€ 204.326,60
---	--------------

MODULO II
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020
COMPARTO SANITÀ

FONDO PREMIALITÀ E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 12.961.494,33
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 6.884.598,86
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 8.498,32
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A" (Titolo III art. 7 del C.C.I.A. 16/09/2019), circa 5.638 dipendenti coinvolti	€ 6.034.509,35
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Titolo III art. 9 del C.C.I.A. 16/09/2019) con previsione circa 50 dipendenti coinvolti	€ 33.887,80
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 2.381.643,76
Quota parte del fondo destinato a remunerare indennità di disagio, c.d. "quota B": indennità di disagio per funzioni di cassa, per collaboratori tecnici sanitari DIMT, per dipendenti presso Servizi di area critica, referenti di sala operatoria. Circa 300 dipendenti	€ 130.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (Lettera A) Chiamata per assenze improvvise del C.C.I.A.) circa 2.280 dipendenti coinvolti	€ 560.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per l'incentivazione della flessibilità lavorativa (Titolo IV art. 12 punto 2 lett. b) del C.C.I.A. 16/09/2019 e Parte III del C.C.I.A. 11/12/2020). Circa 140 dipendenti coinvolti	€ 90.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (Lettera C) del C.C.I.A.). Circa 250 dipendenti coinvolti	€ 240.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (Lettera D) del C.C.I.A.). Circa 350 dipendenti coinvolti	€ 350.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per la remunerazione di quote di produttività, c.d. "quota C", (Lettera E) del C.C.I.A.). Circa 200 dipendenti coinvolti	€ 62.414,70
Quota parte del Fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per l'integrazione di 10 €/ora della tariffa per le ore effettuate in acquisto di prestazione nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020 dal personale infermieristico e tecnico e remunerate ad € 40,00 (Lettera F) del C.C.I.A.).	€ 15.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per la remunerazione del personale del ruolo infermieristico/sanitario, oss, personale tecnico assegnato a reparti individuati area COVID (C.C.I.A. del 2/12/2020 e Lettera G) del C.C.I.A.). 250€/mese per ottobre, novembre e dicembre con almeno 36 ore mensili di servizio mensili. Circa 1503 dipendenti coinvolti	€ 934.229,06
3) Destinazioni ancora da regolare:	
Previsione dei residui del fondo anno 2020 da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018	€ 1.567.035,10
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.961.494,33
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.381.643,76
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 1.567.035,10
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 16.910.173,19
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2021
COMPARTO SANITÀ

FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo consolidato al 31/12/2020	€ 14.306.324,95
Delibera in corso di approvazione	

2) Risorse variabili:	€ -
------------------------------	-----

3) Decurtazione del fondo:	€ -
-----------------------------------	-----

4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 14.306.324,95
--	------------------------

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -
--	-----

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo consolidato al 31/12/2020	€ 14.365.857,16
Delibera in corso di approvazione	

2) Risorse variabili:	€ 1.552.912,93
------------------------------	----------------

residuo Fondo art.81 anno 2020	€ 1.552.912,93
--------------------------------	----------------

3) Decurtazione del fondo:	€ -
-----------------------------------	-----

4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 15.918.770,09
--	------------------------

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

<p>Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo, importo calcolato al 31/03/2021.</p>	€ 193.696,00
--	--------------

MODULO II
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2021
COMPARTO SANITÀ

FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario. In particolare è stato considerato quanto stabilito dal titolo II art 3 -4 in materia di liquidazione delle ore straordinarie, del riconoscimento delle indennità di "turno" in applicazione dell'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21/05/2018, e dell'aumento dell'indennità di reperibilità come previsto dall'art. 8 comma 5 lettera I) del CCNL 21/05/2018	€ 12.796.324,95
---	-----------------

2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:

Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi funzionali previsti dagli art. 14 e seguenti del CCNL 21/05/2018. Circa n.250 dipendenti con incarico di funzione organizzativo o professionale.	€ 1.510.000,00
---	----------------

3) Destinazioni ancora da regolare:

€ -

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.796.324,95
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.510.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 14.306.324,95

5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 12.779.519,70
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 6.557.874,26
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 8.706,95
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A" (Titolo III art. 7 del C.C.I.A. 16/09/2019), circa 5.640 dipendenti coinvolti	€ 6.179.050,69
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Titolo III art. 9 del C.C.I.A. 16/09/2019) con previsione circa 50 dipendenti coinvolti	€ 33.887,80
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 2.327.065,91
Quota parte del fondo destinato al riconoscimento di fasce economiche superiori a decorrere dal 01/01/2021. Circa 1370 dipendenti coinvolti	€ 1.100.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (Lettera A) Chiamata per assenze improvvise del C.C.I.A.). Circa 1.950 dipendenti coinvolti	€ 450.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per l'incentivazione della flessibilità lavorativa (definito per la prima volta dal Titolo IV art. 12 punto 2 lett. b) del C.C.I.A. 16/09/2019 e confermato dal presente C.C.I.A.). Circa 170 dipendenti coinvolti	€ 90.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2020 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (Lettera C) del C.C.I.A.). Circa 250 dipendenti coinvolti	€ 240.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (Lettera D) del C.C.I.A.). Circa 350 dipendenti coinvolti	€ 350.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per l'incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo (Lett. E) del C.C.I.A. punti 1-2-3). Circa 150 dipendenti coinvolti	€ 75.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per la remunerazione di quote di produttività, c.d. "quota C", (Lettera F) del C.C.I.A.) relativa alle mensilità da gennaio a maggio 2021. Circa 185 dipendenti coinvolti	€ 22.065,91
3) Destinazioni ancora da regolare:	
Previsione dei residui del fondo anno 2021 da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018	€ 618.488,48
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.779.519,70
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.327.065,91
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 618.488,48
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 15.725.074,09
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020/21
AREA COMPARTO

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)		
	ANNO 2019 ULSS N. 8	ANNO 2020 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 6.699.110,23	€ 12.961.494,33
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 7.950.338,10	€ 2.381.643,76
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 411.290,97	€ 1.567.035,10
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 227.390,00	€ 0,00
TOTALE	€ 15.288.129,30	€ 16.910.173,19

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)		
	ANNO 2020 ULSS N. 8	ANNO 2021 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.961.494,33	€ 12.779.519,70
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.381.643,76	€ 2.327.065,91
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 1.567.035,10	€ 618.488,48
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 16.910.173,19	€ 15.725.074,09

FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)		
	ANNO 2020 ULSS N. 8	ANNO 2021 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.870.865,24	€ 12.796.324,95
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione degli incarichi di funzione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario.	€ 13.870.865,24	€ 12.796.324,95
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.390.000,00	€ 1.510.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 15.260.865,24	€ 14.306.324,95

importo al lordo della decurtazione di azienda zero e risparmi malattie per analogia.
(euro 19,170,77 e 11,206,70)

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE – COMPARTO SANITA'
GESTIONE FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2020 E SEGUENTI

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Con deliberazione n. 1412 del 30/09/2020 l'Azienda ha provveduto alla rideterminazione provvisoria per l'anno 2020 dei fondi del comparto.

Con nota prot. 188282 del 26.04.2021 la Direzione Risorse Strumentali SSR ha definito le quote di incremento per l'anno 2020 dei fondi in applicazione dell'art. 11 dl 35/2019

Con nota Prot. 115613 del 11.03.2021 della medesima Direzione sono state destinate alla contrattazione integrativa delle quote provenienti dai piani di razionalizzazione

Gli importi richiamati nel citato accordo sono congruenti con le note riportate.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue sempre la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. La consistenza dei fondi a consuntivo di bilancio 2020 è esposta nella form 70_san_fondi personale.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Gli importi di cui al presente accordo, comprensivi degli importi dell'art. 11 del dl. 352019 e delle altre note citate al punto 1 trovano copertura nelle risorse di cui al FSR 2020. Il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

