

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Gestione Fondi contrattuali (CCNL 19.12.2019, esercizi 2020 e seguenti)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 12.07.2021

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2020

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina – Direttore Generale

Dott. Fabrizio Garbin – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Alessandra Zenere – Direttore Medico Ospedaliero f.f.

Dott. Stefano Ferrarini – Direttore Dipartimento di Prevenzione

Dott.ssa Chiara Francesca Marangon – Direttore Distretto

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; FASSID; AAROI EMAC; FP CGIL; FVM; FESMED; FEDERAZIONE CISL Medici; ANPO ASCOTI FIALS Medici; UIL FPL;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

ANAAO ASSOMED; CIMO; FASSID; AAROI EMAC; FP CGIL; FVM; FEDERAZIONE CISL Medici; ANPO ASCOTI FIALS Medici; UIL FPL;

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri di utilizzo dei Fondi contrattuali e del Fondo di perequazione anni 2020 e seguenti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2021-2023", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 931 del 20.05.2021.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 423 del 10.03.2021 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021/2023.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, in data 12.08.2021.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo in materia di gestione fondi contrattuali (CCNL 19.12.2019, esercizio 2020 e seguenti)

Premessa

La presente relazione intende illustrare in maniera sintetica ma esaustiva le risorse messe a disposizione dalla contrattazione, da un lato definendo la costituzione dei fondi di cui alla delibera 1578 del 10 settembre 2021 e dall'altro evidenziando la relativa destinazione mediante la sottoscrizione dell'accordo oggetto della presente relazione, al fine di certificarne la compatibilità economica e finanziaria.

Il modulo I della relazione tecnico finanziaria è stato duplicato in modulo I a) e I b), rappresentanti rispettivamente la costituzione dei fondi ai sensi del CCNL vigente e la rideterminazione degli stessi come previsto in fase di accordo sindacale che dispone lo spostamento del 25% dal fondo per la Retribuzione di Risultato al fondo per la retribuzione degli Incarichi.

Viene dato atto nell'accordo (modulo I a) della consistenza dei fondi deliberati con provvedimento n. 1191 del 19.08.2020 (delibera in essere alla data di sottoscrizione dell'accordo) e delle voci di incremento/riduzione degli stessi a decorrere dall'esercizio 2020, per effetto della D.G.R. n. 1250 del 01.09.2020 relativa all'incremento dei fondi contrattuali in attuazione dell'art. 1, commi 435 e 435-bis della L. 205/2017, della nota del Direttore dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 188282 del 26.04.2021 relativa all'incremento dei fondi in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019, della nota prot. n.77750 del 17.08.2020 relativa alla decurtazione dei Fondi per effetto del trasferimento di attività ad Azienda Zero e della nota prot. n. 115613 del 11/3/2021 riferita alle risorse derivanti dal piano triennale di razionalizzazione della spesa.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (Art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 18.553.542,69
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 95 CCNL 19.12.2019)	€ 4.944.334,26
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 3.441.496,78

Con la delibera successiva n. 1578/2021 vengono definite analiticamente le risorse dei fondi, riportando tutte le disposizioni intervenute in materia, anche successivamente alla sottoscrizione dell'accordo, di tutta la Dirigenza, sia essa appartenente all'Area Sanità che appartenente all'area Professionale Tecnica o Amministrativa (PTA), quest'ultima non oggetto dell'accordo sottoposto a certificazione.

Dal totale complessivo del fondo, come evidenziato in delibera e nella relazione tecnico finanziaria, vi sono delle quote che annualmente non possono essere erogate, quote non spendibili per applicazioni normative (recupero quote sentenza o per assenze in caso di malattia), divenendo pertanto economie di bilancio.

Nello specifico, a titolo esemplificativo, del fondo per la retribuzione degli incarichi di euro 18.553.542,69 non sono spendibili euro 18.967,89 + euro 1.185,54 per risparmi derivanti dalle malattie (art 71 DL 112/2008) ed euro 1.743,67 per recupero quote annuali per sentenza Corte di Cassazione 30222/2017. Pertanto la disponibilità del fondo erogabile al personale dipendente per l'anno 2020 ammonta a euro 18.531.645,59.

Continuando con l'esempio pertanto nel modulo I b), dove è presente l'incremento del fondo derivante dalle risorse di cui al fondo per la retribuzione di risultato pari a euro 1.060.145,05 + 164.999,81, dal fondo complessivo di cui al punto 4 "Totale fondo sottoposto a certificazione" vengono sottratte le risorse di cui al punto 5 "Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo" non spendibili per l'anno 2020, come evidenziato nel modulo II di destinazione delle risorse soggette a contrattazione integrativa al punto 4 "totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione". (19.778.687,55-21.897,10 → 19.756.790,45).

Infine si precisa che rispetto all'accordo sottoscritto in data 12.07.2021, la delibera 1578/2021 presenta una modifica dell'importo relativo alla nota prot. 115613 del 11.03.2021 – piani di razionalizzazione di euro 4.811,00 in quanto lo stesso importo è stato riproporzionato sulla base dello scorporo dei fondi contrattuali destinati ad Azienda Zero per trasferimento di attività, ai sensi della Legge Regionale n. 19 del 25 ottobre 2016, il corrispondente importo esposto in delibera è pertanto pari ad euro 2.694,00.

Con riferimento ai valori presenti nel modulo III di confronto degli importi per la contrattazione integrativa per gli anni 2019 e 2020, si precisa che l'ammontare economico dei fondi riferito all'anno 2019 è determinato dalla sommatoria dei fondi di cui alla delibera 1191 del 19 agosto 2020 con riferimento alla Dirigenza Medica e Veterinaria, alla Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie. (Fondo della retribuzione degli Incarichi di cui all'art. 94 euro 17.424.247,47+882.703,48+26.407→ totale euro 18.333.357,95).

ACCORDO

Il giorno 12.07.2021 l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo integrativo relativo alla gestione fondi contrattuali e del fondo di perequazione per gli esercizi 2020 e seguenti, riferito al CCNL sottoscritto 19.12.2019.

CAPO I. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le Parti danno atto che si rende necessario procedere con il processo già iniziato con i precedenti CC.CC.II.AA. delle ex Aree dirigenziali III e IV con in quali si era dato avvio ad un percorso di omogeneizzazione dei trattamenti economici dei dirigenti provenienti dalle ex Aziende Ulss n. 6 e Ulss n. 5, cui ora si aggiungono ulteriori esigenze ricollegate alla riunione in un'unica area contrattuale delle citate ex Aree III e IV e alla sottoscrizione del relativo CCNL 19.12.2019, tenuto conto altresì del nuovo assetto organizzativo per effetto delle schede ospedaliere approvate con D.G.R. n. 614/2019 e n. 1107/2020, nonché della corrispondente revisione dell'Atto Aziendale (deliberazione del Direttore generale n. 135 del 27.01.2021).

Conseguentemente, le Parti definiscono una nuova graduazione degli incarichi che tiene conto sia dell'entità del Fondo per la retribuzione degli incarichi in fase antecedente al nuovo C.C.N.L. che, ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19.12.2019, dell'incremento stabile – a decorrere dal 01.01.2020 (tenuto conto della necessità di dare attuazione dall'esercizio 2020 al CCNL sottoscritto il 19.12.2019)- del Fondo per la retribuzione degli incarichi di:

- un importo pari ad € **1.060.145,05**, mediante corrispondente riduzione della quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato di cui al citato art. 95, pari al 25% del valore del Fondo di risultato dell'ex Area IV della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- un importo pari ad € **164.999,81**, mediante corrispondente riduzione della quota parte Fondo per la retribuzione di risultato di cui al citato art. 95, pari al 25% del valore del Fondo di risultato dell'ex Area III della Dirigenza;

per un incremento totale del Fondo per la retribuzione degli incarichi di € **1.225.144,86** (importo totale fondo 19.778.687,55 cui sarà dato atto con deliberazione del Direttore Generale).

In conseguenza di ciò, la quota parte del fondo destinabile alla graduazione degli incarichi, tenuto conto delle altre voci finanziate dal fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7 e da precedenti accordi integrativi aziendali (quote *ad personam*), è stimabile in € **11.520.000,00**.

Le Parti concordano quindi di dare attuazione, a decorrere dal 01.01.2020, alla nuova graduazione degli incarichi definita nella tabella di pag. 5 dell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione, definendo altresì i criteri di altissima, alta e media complessità che l'Azienda dovrà valutare nell'assegnazione del livello economico degli incarichi dirigenziali, confermando i criteri per le relative pesature, derivanti dal combinato disposto degli artt. 18 del CCNL 19 dicembre 2019, art. 4 del CCNL 06.05.2010, 26 del CCNL 8 giugno 2000 e 51 del CCNL 5 dicembre 1996, per i commi ancora vigenti. Per i soli incarichi di natura professionale di base, da assegnare ai dirigenti neo assunti al termine del periodo di prova, le Parti ritengono di individuare un unico livello economico.

Le Parti concordano sulla necessità di ritrovarsi entro il 31.12.2021 per considerare eventuali diverse valutazioni in ordine alla suindicata graduazione degli incarichi (tempistica ritenuta sufficiente alla verifica della gestione corretta delle risorse del Fondo, anche in considerazione della previsione regionale rispetto alla necessità di non generare nel Fondo per la retribuzione degli incarichi un residuo superiore al 10% dello stesso – DGR n.1250 del 01.09.2020, allegato A).

Al fine di garantire che nessun dirigente abbia una decurtazione del trattamento economico per effetto della nuova graduazione degli incarichi, le Parti hanno concordato una norma di salvaguardia sulla base della quale, nell'ipotesi che, in conseguenza della suddetta graduazione delle posizioni, la valorizzazione economica dell'incarico fosse inferiore a quella percepita prima dell'applicazione della nuova graduazione, si riconosce al dirigente la condizione di maggior favore (mediante riconoscimento di una quota *ad personam*) fino alla scadenza del contratto individuale relativo all'incarico, con eventuale riassorbimento (anche parziale) in caso di successivo affidamento di incarico di maggior valore, prima della suddetta scadenza.

CAPO II. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 95 CCNL 19.12.2019)

Le Parti concordano, richiamando quanto già indicato al CAPO I, di ridurre stabilmente, a decorrere dall'esercizio 2020, il Fondo per la retribuzione di risultato di un importo pari ad € 1.060.145,05 per l'ex area IV della Dirigenza e di un ulteriore importo pari ad € 164.999,81 per l'ex area III della Dirigenza (il Fondo, a seguito della predetta decurtazione, risulterà pertanto complessivamente pari ad € **3.719.189,40** e ne sarà dato atto con successiva deliberazione del Direttore Generale).

Il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2020 e successivi è costituito dagli addendi storici, definibili nella loro entità all'inizio di ciascun anno in fase di deliberazione previsionale del fondo, e dagli addendi contabilizzabili solamente a consuntivo dello stesso anno contabile, fra cui i residui non spesi dei fondi contrattuali, tenuto conto della costituzione/utilizzo degli stessi per le diverse ex Aree III e IV.

Le Parti concordano i seguenti criteri di distribuzione del Fondo per la retribuzione di risultato: in sede di contrattazione di budget devono essere definiti, per ciascuna UO/Servizio, obiettivi generali e specifici (scheda di budget/performance organizzativa) il cui grado di raggiungimento a consuntivo, unitamente agli esiti della valutazione individuale (scheda di valutazione individuale) determinerà la quota spettante di retribuzione di risultato, parametrata ai coefficienti previsti per ciascuna tipologia di incarico.

La negoziazione di budget degli obiettivi generali e specifici dovrà rispondere al principio che tutti i dirigenti devono avere le medesime condizioni potenziali di partenza ed ai seguenti principi attuativi:

- la scheda di budget comporta l'assegnazione a ciascuna UO/Servizio di un ugual numero di obiettivi generali e specifici che potranno essere distinti per UO/Servizio anche con riguardo alla relativa pesatura;
- il peso complessivo di ciascuna scheda di budget, tenuto conto degli specifici incarichi dirigenziali, dovrà essere identico;
- alcuni obiettivi generali e/o specifici, ritenuti dall'Amministrazione particolarmente importanti e strategici, anche in relazione all'impegno di servizio richiesto, potranno essere incentivati con un incremento dato da un coefficiente di maggiorazione, determinando così un superamento del limite posto alla precedente alinea.

Relativamente alla negoziazione di budget anno 2020 e 2021, tenuto conto del periodo emergenziale che ha interessato gli esercizi in questione ed alla tempistica con la quale si è giunti alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, le Parti concordano di tener conto degli obiettivi generali e specifici già assegnati.

Si definiscono le caratteristiche degli obiettivi generali e specifici (essere di tipo prestazionale, oggettivamente raggiungibili, avere indicatori di risultato definiti e oggettivi, misurabili in modo oggettivo).

Ciascun obiettivo deve essere definito anche termini di pesatura, con applicazione, per gli obiettivi assegnati dall'Azienda, di quanto previsto dall'art. 24 del CCNL 19/12/2019 relativamente all'orario di servizio necessario al raggiungimento degli obiettivi.

Le Parti concordano che, qualora l'Amministrazione ritenesse alcuni obiettivi particolarmente importanti e strategici, anche in relazione all'impegno di servizio richiesto, potrà essere prevista una maggiore valorizzazione del loro peso sino al 50%. Questa ulteriore valorizzazione potrà interessare non più del 40% di tali obiettivi e non più del 50% delle UO/Servizi e dei dirigenti presenti in Azienda. In situazioni speciali e straordinarie individuate in sede di contrattazione di budget, la suddetta maggiore valorizzazione può essere incrementata sino al 100%; tale ultima maggiorazione può essere attuata per un numero limitato di UO/Servizi e può interessare un solo obiettivo per singola scheda di Budget.

L'assegnazione dei suddetti obiettivi comporta, inoltre, la valutazione dell'apporto individuale di ciascun dirigente effettuata dal Direttore/Responsabile di Struttura.

Si stima che tali maggiorazioni corrisponderanno ad una quota di fondo pari ad € **775.412,61**.

La retribuzione degli obiettivi viene effettuata con il "Metodo a caratura". Di seguito si delineano i principi di svolgimento del Metodo, con evidenza dei coefficienti specifici per tipologia di incarico:

1. con riferimento alla contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati. La conseguente quota di retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente, è definita

sulla base dei seguenti coefficienti e tenuto conto della quota del fondo destinabile alla categoria di appartenenza:

- dirigente con incarico di struttura complessa: 1,5;
- dirigente con incarico di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale: 1,375;
- dirigente con incarico di altissima professionalità, anche a valenza dipartimentale: 1,375;
- dirigente con incarico di alta specializzazione e di natura professionale - consolidato +15 anni: 1,25;
- dirigente con incarico di natura professionale - formato 5-15 anni: 1,125;
- dirigente con incarico 0-5 anni: 1,0.

2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;

3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti;

4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo (addendi storici + addendi a consuntivo), con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;

5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previa moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti e sempre con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione.

Le Parti stabiliscono le fattispecie per le quali la retribuzione di risultato non spetta.

Le Parti richiamano il principio relativo al criterio di riparto del fondo dettato dall'art. 95, comma 11 del CCNL 19/12/2019.

Nel caso in cui ad un Responsabile di UO/Servizio sia affidato l'incarico ad interim di altra struttura assegnataria di budget, allo stesso verrà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di risultato, definita con un'integrazione del coefficiente di riparto dello 0,15 (valore compreso nella voce "Retribuzione di risultato" per complessivi € **2.326.237,83**).

Si conferma l'erogazione di una quota individuale per acconti mensili, a titolo di anticipo della retribuzione di risultato spettante per il medesimo esercizio, pari al 50% della quota teorica spettante al dirigente a valere sulle risorse del fondo (addendi storici) destinabile alla categoria di appartenenza. Resta fermo che in caso di valutazione negativa (come definita nei regolamenti aziendali del sistema di valutazione) verrà recuperato anche quanto attribuito a titolo di acconto. Si precisa che per l'esercizio 2020, la somma erogata in acconto teneva conto della consistenza del fondo antecedente alla decurtazione del 25% disposta con l'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione.

La quota a saldo verrà riconosciuta a consuntivo, sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi generali della UO/Servizio, tenuto conto, altresì, degli esiti della valutazione individuale e verrà liquidata di norma entro il mese di settembre dell'anno successivo a quello contabile.

PROGETTI DI FLESSIBILITA' LAVORATIVA

Le Parti concordano che una quota limitata del fondo (pari al massimo ad € **50.000**) sia destinata ad incentivare la flessibilità lavorativa su più sedi, con i criteri e le modalità descritti nell'ipotesi di accordo.

In caso di superamento della quota massima prevista, gli incentivi verranno proporzionalmente ridotti, fino al raggiungimento del limite previsto. Di tale eventuale proporzionamento verrà data preventiva informativa.

INCENTIVAZIONE PER LA QUALITA' PROFESSIONALE

Il 5% degli addendi storici del Fondo (per un importo pari ad € **175.890,23**) costituisce il fondo di qualità professionale (CCNL 1996, art. 63, co.2, lett. B). I principi e le norme che regolano l'utilizzo del fondo di qualità professionale sono quelli dettati dall'art. 66 del CCNL 1996. Si richiamano gli obiettivi miranti a

migliorare la qualità delle prestazioni e ridurre gli eventi avversi. Il fondo viene utilizzato anche al fine di riconoscere una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite della retribuzione di risultato ad una quota limitata di dirigenti, derivante dal completo utilizzo del fondo, in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento, che hanno ottenuto le valutazioni più elevate nell'esercizio e che hanno contribuito maggiormente al raggiungimento degli obiettivi strategici/aggiuntivi della struttura di afferenza, ai sensi dell'art. 93, commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019.

INCENTIVAZIONE PER SOSTITUZIONI

Viene, inoltre, riconosciuta una quota di incentivo per le seguenti situazioni, aggiuntive rispetto al CCNL, fermo restando quando già riconosciuto a titolo di incentivo per sostituzioni sino alla data di approvazione definitiva del presente accordo:

- Sostituzione per assenze brevi: la sostituzione temporanea per assenze brevi (es. ferie, congressi, ecc.) di un direttore di struttura complessa e di UOSD (a decorrere dal mese successivo a quello di approvazione definitiva del presente accordo) esclusivamente con un dirigente titolare di incarico di lett. b) o c) viene remunerata con un incentivo mensile pari ad € 86,00.
- Incarico ad interim di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa: il predetto incarico affidato ad altro dirigente titolare di incarico di lett. a) è incentivato con € 600 mensili.

(Spesa esercizio 2020 pari ad € **116.084,69**)

RESIDUI FONDI CONTRATTUALI

Annualmente una quota dei residui in formazione nel corso dell'esercizio dei fondi contrattuali potrà essere utilizzata a copertura di attività ad elevata valenza strategica non programmabili all'inizio dell'anno e dovute a situazioni non prevedibili in sede di negoziazione di budget, previa informazione alle Organizzazioni Sindacali e successiva rendicontazione alle stesse sull'utilizzo, non superiore, per gli anni 2021 e seguenti ad € 210.000,00. Negli anni successivi la variazione dell'importo massimo di residui di ciascun anno contabile, destinabile a tali evenienze improvvise e non prevedibili, potrà essere deciso dal tavolo contrattuale all'inizio dell'anno, in rapporto alla rendicontazione dell'utilizzo negli anni precedenti.

Per quanto concerne il 2020 le Parti, in ragione delle particolari e straordinarie condizioni presenti in conseguenza della pandemia da COVID 19 che hanno pesantemente ostacolato le condizioni di normale amministrazione e di gestione dei fondi contrattuali, concordano in linea straordinaria di utilizzare parte dei residui generati nello stesso anno di competenza contabile per finanziare alcuni obiettivi specifici creatisi nel corso del suddetto anno.

L'Amministrazione si impegna a formalizzare alle OO.SS. la rendicontazione delle suddette attività.

Si precisa che l'entità dell'eventuale ammontare dei residui si potrà conoscere solo a seguito dell'applicazione dell'ipotesi di accordo di cui alla presente relazione, con particolare riferimento alla nuova graduazione degli incarichi.

CAPO III. PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

L'Azienda può concordare con una o più equipe di unità organizzativa/servizio la realizzazione di prestazioni aggiuntive ai sensi dell'art. 115, comma 2 del CCNL 19/12/2019. L'adesione ad effettuare tali prestazioni aggiuntive è volontaria.

CAPO IV. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 96 CCNL 19/12/2019)

Le Parti concordano di elevare, per l'esercizio 2020, l'indennità di pronta disponibilità ex art. 27, comma 7 del CCNL 19/12/2019 nella misura di € 35,00 per turno di 12 ore (per un importo complessivo pari ad € 663.877,51).

A decorrere dall'esercizio 2021, il residuo di tale Fondo al 31 dicembre di ogni esercizio, verrà ripartito (per ciascuna ex Area III e IV proporzionalmente al valore/utilizzo dei fondi delle predette ex Aree) – a titolo di retribuzione di risultato, in fase di erogazione del c.d. saldo, per elevare l'indennità di pronta disponibilità ex art. 27, comma 7 del CCNL 19/12/2019 per turno di 12 ore, con garanzia di uguale valorizzazione dell'aumento fra le due ex aree.

Le Parti si impegnano a ritrovarsi entro dicembre 2021 per valutare l'esito dell'applicazione del presente accordo al fine di definire eventuali correttivi.

CAPO V. DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ESERCIZI 2020 E SEGUENTI

Fermo restando quanto previsto dall'art. 116 CCNL 19/12/2019 e dal DPCM 27/03/2000 in materia di costituzione dei Fondi di perequazione della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, le Parti confermano i i criteri di distribuzione del Fondo di perequazione già definiti con il precedente accordo sottoscritto l'11.03.2020.

CAPO VI. RELAZIONI SINDACALI

Si dà evidenza di una serie di informazioni che l'azienda si impegna a fornire alle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità presenti in Azienda.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA AREA SANITA' ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	12/07/2021
Periodo temporale di vigenza	dall'esercizio 2020
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina- Direttore Generale Dott.Salvatore Barra - Direttore Sanitario Dott. Fabrizio Garbin - Direttore Amministrativo Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore Servizi Socio Sanitari Dott. Leopoldo Ciato -Direttore Servizio Gestione Risorse Umane Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Medico Ospedaliero Dott.ssa Alessandra Zenere - Direttore Medico Ospedaliero f.f.
Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	ANAAO ASSOMED; CIMO; FASSID; AAROI EMAC; FP CGIL; FVM; FESMED; FEDERAZIONE CISL Medici; ANPO ASCOTI FIALS Medici; UIL FPL
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANAAO ASSOMED; CIMO; FASSID; AAROI EMAC; FP CGIL; FEDERAZIONE CISL Medici; ANPO ASCOTI FIALS Medici; UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza dell'Area sanità

MODULO I (a)
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020
DIRIGENZA AREA SANITÀ

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)

	Totale	di cui ex Area III	di cui ex Area IV
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.414.241,80		
Fondo consolidato al 31/12/2020. Delibera in corso di approvazione	€ 18.367.739,07	€ 17.453.931,16	€ 913.807,91
D.G.R. 1250/2020	€ 46.502,73		
2) Risorse variabili:			
Nota prot. n. 188282 del 26.04.2021– art. 11 D.L. 35/2019	€ 146.235,36		
3) Decurtazione del fondo:			
Nota prot. n.77750 del 17.08.2020 – decurtazione Azienda Zero	€ 6.934,47		
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 18.553.542,69		
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 21.897,10		
Recupero anni 2019-2029 sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017	€ 1.743,67	€ -	€ 1.743,67
Economie di bilancio di cui all'art 71 co 1 DL 112/2008	€ 20.153,43	€ 18.967,89	€ 1.185,54

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)

	Totale	di cui ex Area III	di cui ex Area IV
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.900.579,41		
Fondo consolidato al 31/12/2020. Delibera in corso di approvazione	€ 4.900.579,41	€ 4.240.580,18	€ 659.999,23
2) Risorse variabili:	€ 43.754,85		
Nota prot. n. 188282 del 26.04.2021– art. 11 D.L. 35/2019	€ 38.943,85		
Nota prot. n. 115613 del 11/3/2021 – piani di razionalizzazione	€ 4.811,00		
3) Decurtazione del fondo:	€ -		
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 4.944.334,26		
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 157.630,03		
Recupero anni 2019-2029 sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017	€ 157.630,03		€ 157.630,03

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)

	Totale	di cui ex Area III	di cui ex Area IV
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.415.188,34		
Fondo consolidato al 31/12/2020. Delibera in corso di approvazione	€ 3.295.122,93	€ 3.207.112,59	€ 88.010,34
D.G.R. 1250/2020	€ 120.065,41		
2) Risorse variabili:	€ 26.308,44		
Nota prot. n. 188282 del 26.04.2021– art. 11 D.L. 35/2019	€ 26.308,44		
3) Decurtazione del fondo:	€ -		
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.441.496,78		
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 1.112,67		
Economie di bilancio di cui all'art 71 co 1 DL 112/2008	€ 1.112,67	€ 1.054,69	€ 57,98

MODULO I (b)
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020
DIRIGENZA AREA SANITÀ

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)

	Totale	di cui ex Area IV	di cui ex Area III
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 19.639.386,66		
Fondo consolidato al 31/12/2020. Delibera in corso di approvazione	€ 18.367.739,07	€ 17.453.931,16	€ 913.807,91
D.G.R. 1250/2020	€ 46.502,73		
Incremento stabile, a decorrere dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 95 co.9 CCNL 19/12/19 tramite trasferimento del 25% del Fondo di risultato dell'ex Area IV della Dirigenza Medica e Veterinaria in attuazione Capo I del C.C.I.A. 12/07/2021 (25% di € 4.240.580,18= € 1.060.145,05)	€ 1.060.145,05	€ 1.060.145,05	
Incremento stabile, a decorrere dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 95 co.9 CCNL 19/12/19 tramite trasferimento del 25% del Fondo di risultato dell'ex Area III della Dirigenza in attuazione Capo I del C.C.I.A. 12/07/2021 (25% di € 659.999,23 = € 164.999,81)	€ 164.999,81		€ 164.999,81
2) Risorse variabili:			
Nota prot. n. 188282 del 26.04.2021– art. 11 D.L. 35/2019	€ 146.235,36		
3) Decurtazione del fondo:			
Nota prot. n.77750 del 17.08.2020 – decurtazione Azienda Zero	€ 6.934,47		
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 19.778.687,55		
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 21.897,10		
Recupero anni 2019-2029 sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017	€ 1.743,67	-	€ 1.743,67
Economie di bilancio di cui all'art 71 co 1 DL 112/2008	€ 20.153,43	€ 18.967,89	€ 1.185,54

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)

	Totale	di cui ex Area IV	di cui ex Area III
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.900.579,41		
Fondo consolidato al 31/12/2020. Delibera in corso di approvazione	€ 4.900.579,41	€ 4.240.580,18	€ 659.999,23
2) Risorse variabili:	€ 43.754,85		
Nota prot. n. 188282 del 26.04.2021– art. 11 D.L. 35/2019	€ 38.943,85		
Nota prot. n. 115613 del 11/3/2021 – piani di razionalizzazione	€ 4.811,00		
3) Decurtazione del fondo:	€ 1.225.144,86		
Riduzione stabile, a decorrere dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 95 co.9 CCNL 19/12/19 tramite trasferimento del 25% del Fondo di risultato dell'ex Area IV della Dirigenza Medica e Veterinaria in attuazione Capo I del C.C.I.A. 12/07/2021 (25% di € 4.240.580,18= € 1.060.145,05)	€ 1.060.145,05	€ 1.060.145,05	
Riduzione stabile, a decorrere dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 95 co.9 CCNL 19/12/19 tramite trasferimento del 25% del Fondo di risultato dell'ex Area III della Dirigenza in attuazione Capo I del C.C.I.A. 12/07/2021 (25% di € 659.999,23 = € 164.999,81)	€ 164.999,81		€ 164.999,81
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.719.189,40		
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 157.630,03		
Recupero anni 2019-2029 sentenza Suprema Corte di Cassazione S.U. n. 30222/2017	€ 157.630,03		€ 157.630,03

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)

	Totale	di cui ex Area IV	di cui ex Area III
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.415.188,34		
Fondo consolidato al 31/12/2020. Delibera in corso di approvazione	€ 3.295.122,93	€ 3.207.112,59	€ 88.010,34
D.G.R. 1250/2020	€ 120.065,41		
2) Risorse variabili:	€ 26.308,44		
Nota prot. n. 188282 del 26.04.2021– art. 11 D.L. 35/2019	€ 26.308,44		
3) Decurtazione del fondo:	€ -		
4) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.441.496,78		
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 1.112,67		
Economie di bilancio di cui all'art 71 co 1 DL 112/2008	€ 1.112,67	€ 1.054,69	€ 57,98

MODULO II
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020 E SEGUENTI
DIRIGENZA AREA SANITÀ

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 13.762.926,85
Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 14.841,06
Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 90 CCNL19/12/19	€ 703.901,31
Assegno ad personam posizione ex C.C.I.A del 26/03/2018 (pag.8 Attuazione nuovo atto aziendale)	€ 59.356,22
Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 90 bis CCNL 19/12/19	€ 7.446.360,48
Clausola di garanzia ex art. 92 CCNL 19/12/19	€ 12.331,38
Retribuzione di posizione parte fissa ex art.91 CCNL 19/12/19	€ 5.526.136,40

2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Graduazione degli incarichi dirigenziali (Capo I del C.C.I.A 12/07/2021)	€ 5.993.863,60

€ 11.520.000,00

3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
--	-----

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.762.926,85
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 5.993.863,60
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 19.756.790,45

5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 117.934,01
Indennità di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/19	€ 117.934,01

2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 3.443.625,36
Maggiorazione obiettivi strategici aziendali Capo II C.C.I.A 12/07/21 (in attesa della chiusura del processo di valutazione, stima con valorizzazione del valore medio della quota di risultato individuale maggiorato del 50% per il 50% dei 1.042 dirigenti del 2020)	€ 775.412,61
Retribuzione di risultato (comprensiva di maggiorazione coefficiente 0,15 per incarico ad interim)	€ 2.326.237,83
Incentivazioni per la flessibilità lavorativa Capo II C.C.I.A 12/7/2021	€ 50.000,00
Incentivazioni per la qualità professionale Capo II C.C.I.A 12/7/2021 (5% di € 3.517.804,43 = € 175.890,23)	€ 175.890,23
Incentivazioni per sostituzioni Capo II C.C.I.A. 12/07/2021 (interim e sostituzioni per assenze brevi)	€ 116.084,69

3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
--	-----

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 117.934,01
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 3.443.625,36
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 3.561.559,37

5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.

FONDO PER LA RETIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€	2.777.619,27
Indennità polizia giudiziaria ex art. 100 CCNL 19/12/19	€	32.824,64
Indennità servizio notturno e festivo ex art. 98 CCNL 19/12/19	€	135.624,28
Indennità di guardia ex art.26 CCLN 19/12/19	€	1.705.880,00
Indennità di rischio radiologico ex art.99 CCLN 19/12/19	€	105.406,75
Straordinario pronta disponibilità ex art.27 CCNL 19/12/19	€	797.883,60
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:		
Indennità di pronta disponibilità elevata ad € 35,00 per turno di 12 ore (18.967 turni * 35 € = 663.877,51 €)	€	663.877,51
3) Destinazioni ancora da regolare:	€	-
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	2.777.619,27
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	663.877,51
Totale destinazioni ancora da regolare	€	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	3.441.496,78
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:		
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.		

MODULO III
 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
 CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
 ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020
 DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)		
	ANNO 2019 ULSS N. 8	ANNO 2020 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 18.213.920,52	€ 13.762.926,85
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 112.393,28	
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 676.457,53	€ 703.901,31
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.389.213,95	€ 7.446.360,48
d) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 14.841,06	€ 14.841,06
e) assegno ad personam applicazione atto aziendale		€ 59.356,22
f) Posizione minima unificata ex art. 5 CCNL 06/05/2010 e art. 91 CCNL 19/12/19	€ 8.159.093,25	€ 5.526.136,40
g) clausola di garanzia art. 92 CCNL 19/12/19		€ 12.331,38
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.894.558,80	
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 119.437,43	€ 5.993.863,60
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 18.333.357,95	€ 19.756.790,45

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)		
	ANNO 2019 ULSS N. 8	ANNO 2020 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.246.924,60	€ 2.777.619,27
a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 26.064,66	€ 32.824,64
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 316.091,88	€ 131.404,68
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 710.200,00	€ 1.705.880,00
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 121.300,75	€ 4.219,60
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 99.118,85	€ 105.406,75
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 696.783,97	
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 702.382,70	€ 797.883,60
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 574.981,79	
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 47.309,53	€ 663.877,51
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 3.294.234,13	€ 3.441.496,78

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19/12/2019)		
	ANNO 2019 ULSS N. 8	ANNO 2020 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -	€ 117.934,01
Indennità di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/19		€ 117.934,01
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.749.061,82	€ 3.443.625,36
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	
TOTALE	€ 4.749.061,82	€ 3.561.559,37

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE – DIRIGENZA AREA SANITA'
GESTIONE FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2020 E SEGUENTI

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Con deliberazione n. 1191 del 19/08/2020 l'Azienda ha provveduto alla rideterminazione provvisoria per l'anno 2020 dei fondi dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni sanitarie. Tale determinazione è stata integrata a seguito di:

- approvazione DGR 1250 che, a seguito di confronto con le OOSS, definisce i criteri e prevede la distribuzione per l'anno 2020 delle risorse di cui agli artt. 435 e 435bis della legge 205/2017
- Nota prot. 188282 del 26.04.2021 della Direzione Risorse Strumentali SSR che definisce le quote di incremento per l'anno 2020 dei fondi in applicazione dell'art. 11 dl 35/2019
- Nota Prot. 115613 del 11.03.2021 di destinazione alla contrattazione integrativa delle quote provenienti dai piani di razionalizzazione
- Nota prot. 77750 del 17/08/2020 di decurtazione dei fondi per trasferimento di attività ad Azienda Zero

Gli importi richiamati nel citato accordo sono congruenti con le note riportate.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue sempre la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. La consistenza dei fondi a consuntivo di bilancio 2019 è esposta nella form 70_san_fondi personale ed è congruente con i valori di cui alla deliberazione 1191/2020 citata.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Gli importi di cui al presente accordo, compresi gli importi di cui alla DGR 1250/2020, e alle altre note citate al punto 1 trovano copertura nelle risorse di cui al FSR 2020. Il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

