

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di gestione fondi contrattuali esercizio 2020 e seguenti

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge  
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

**Data di sottoscrizione: 26.05.2021**

**Periodo temporale di vigenza: esercizio 2020 e seguenti**

**Composizione della delegazione trattante:**

**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Maria Giuseppina Bonavina – Direttore Generale

Dott. Fabrizio Garbin – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Alessandra Zenere – Direttore f.f. Medico Ospedaliero

Dott.ssa Marisa Padovan – Direttore f.f. U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP  
(RSU)

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

UIL FPL, CISL FP, NURSING UP, (RSU)

**Soggetti destinatari:**

Personale del Comparto Sanità

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Gestione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2020 e seguenti.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2021-2023", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 931 del 20.05.2021.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 423 del 10.03.2021 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021/2023.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 12.08.2021.

**Eventuali osservazioni:**

---

---

---

---

## Modulo 2

### Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di gestione fondi contrattuali esercizio 2020 e seguenti

#### Premessa

La presente relazione intende illustrare in maniera esaustiva le risorse messe a disposizione per la contrattazione, da un lato definendo la costituzione dei fondi di cui alla delibera 1579 del 10.09.2021 e dall'altro evidenziando la destinazione secondo quanto sottoscritto con le organizzazioni sindacali.

Nello specifico si precisa che sono intervenute delle disposizioni successivamente alla sottoscrizione dell'accordo, valori presenti pertanto nella delibera citata ma non nell'accordo oggetto di certificazione, quali:

1. Lettera di Azienda Zero protocollo n. 66420 del 23 giugno 2021 per un importo complessivo di euro 38.341,53 prevedendo pertanto una decurtazione dei fondi di cui all'art.80 e art. 81 a valere su ciascun fondo contrattuale per un valore di euro 19.170,77, non valorizzato nell'accordo in parola;
2. Lettera della Regione Veneto protocollo n. 80243 del 02 agosto 2021 con la quale vengono definiti gli importi provvisori degli incrementi dei fondi di cui all'art 80 art. 81 in attuazione dell'art 11 del DL 35/2019 per un importo rispettivamente di euro 1.334.646,15 ed euro 1.354.391,89, non valorizzati nell'accordo in parola.

La costituzione dei fondi contrattuali non essendo materia di contrattazione, qualora intervengano disposizioni normative successive alla sottoscrizione degli accordi, l'ammontare degli stessi si determina mediante atti deliberativi aziendali, oggetto di informativa alle OO.SS. Le tabelle presenti nell'accordo, pertanto, rispecchiano in maniera indicativa la disponibilità economica presente in un determinato momento storico, nel rispetto delle disposizioni in essere, al fine di adempiere all'applicazione degli istituti oggetto di contrattazione, stabilendone i criteri di utilizzo.

Conseguentemente i moduli presenti nella relazione seguono pedissequamente quanto sottoscritto con la parte sindacale discostandosi dagli importi previsti in delibera per gli importi sopra citati:

- Modulo I anno 2020 del Fondo Premialità e Fasce il punto 4) "totale fondo sottoposto a certificazione" di euro 17.114.499,79 prevede il residuo fondi anno 2019 e non è presente la decurtazione di cui al punto 1 della presente relazione ( $17.144.499,79 - 1.149.835,73 - 19.170,77 \rightarrow 15.945.493,29$  valore delibera 1579 del 10 settembre 2021)
- Modulo I anno 2021 del Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi il punto 4) "totale fondo sottoposto a certificazione" di euro 14.306.324,95 non prevede la decurtazione di cui al punto 1) e l'incremento di cui al punto 2) della presente relazione ( $14.306.324,95 - 19.170,77 + 1.334.646,15 \rightarrow 15.621.800,34$  valore delibera 1579 del 10 settembre 2021)
- Modulo I anno 2021 del Fondo Premialità e Fasce il punto 4) "totale fondo sottoposto a certificazione" di euro 15.918.770,09 prevede il residuo fondi anno 2020, e non è presente la decurtazione di cui al punto 1 e l'incremento di cui al punto 2) della presente relazione ( $15.918.770,09 - 1.552.912,93 - 19.170,77 + 1.354.391,89 \rightarrow 15.701.078,29$  valore delibera 1579 del 10 settembre 2021)

## ACCORDO

Le Parti si sono incontrate al fine di determinare i criteri di gestione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2020 e seguenti, anche alla luce degli incrementi ex art. 11 D.L. 35/2019, comunicati dalla Regione Veneto con nota prot. n. 188282 del 26.04.2021 (per un importo complessivo di entrambi i Fondi pari ad € 1.923.202,76, di cui € 968.662,46 relativi al Fondo premialità e fasce, per gli esercizi 2019 e 2020, somma al netto degli oneri aziendali), nonché in ragione del mutato quadro delle esigenze di gestione ricollegate alla situazione venutasi a determinare a causa dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19.

La costituzione dei Fondi contrattuali di cui all'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione sarà definita con successiva deliberazione.

### FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2020) - ESERCIZIO 2020 € 17.114.499,79

Le Parti, anche in considerazione di quanto riconosciuto a titolo di incentivo con precedenti accordi al personale in servizio nelle Unità Operative maggiormente coinvolte nella gestione emergenziale, hanno deciso di rivedere i criteri di riconoscimento dell'incentivo per **disagio c.d. "quota b"** come segue.

€ 130.000,00 (quota massima attribuibile) da destinare a:

- dipendenti in servizio presso gli sportelli con funzioni di cassa (secondo i criteri da ultimo definiti con l'accordo sottoscritto il 19.12.2019);
- collaboratori professionali tecnici sanitari di laboratorio biomedico in servizio presso il Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale che effettuano turni di pronta disponibilità in Aziende diverse dall'ULSS 8, nell'ambito del DIMT (la quota annua individuale riconoscibile è pari al massimo ad € 850,00);
- dipendenti che lavorano presso Servizi che presentano particolari criticità in relazione alle competenze avanzate richieste, e/o criticità di tipo organizzativo e/o ricollegate anche al rischio aggressioni individuati nei seguenti: UOSD Sanità Penitenziaria, SPDC 1, 2 e 3, UOC SERD, Tutela Minori (quote annue per ciascun dipendente: € 400,00 al personale sanitario appartenente alla cat. D/Ds ed € 328,00 al personale tecnico appartenente alla cat. B/Bs, ai Referenti di Sala Operatoria, a partire dal quarto anno di anzianità presso il Servizio, € 1.200,00)

### Residui fondi contrattuali esercizio 2020

Con riferimento alle risorse residue del fondo (risorse esercizio 2019 € 1.149.835,73 e risorse preventivate esercizio 2020) ed alle risorse relative al Piano di razionalizzazione della spesa triennio 2017-2019 (€ 630.144,44), sono confermate – nei limiti delle predette disponibilità, - le sotto riportate incentivazioni:

- chiamata per assenze improvvise (come definita nell'accordo sottoscritto tra le Parti il 16.09.2019): € 560.000,00;
- flessibilità lavorativa (come definita nell'accordo sottoscritto tra le Parti il 02.12.2020): € 90.000;
- incentivazione obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa (incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa ed alle attività relative all'apertura delle sale operatorie di sabato, anche con previsione di resa oraria aggiuntiva): € 240.000,00;
- attività progettuale con resa oraria aggiuntiva: € 350.000,00;

- produttività aggiuntiva c.d. "quota c": € 62.414,70;
- integrazione tariffa acquisto di prestazioni: per le ore effettuate in acquisto di prestazione nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020 dal personale infermieristico e tecnico e remunerate ad € 40,00, viene riconosciuta un'integrazione di ulteriori € 10,00/ora: € 15.000,00;
- incentivi Covid, secondo quanto definito nell'ipotesi di accordo sottoscritta il 02.12.2020: € 934.229,06.

## **FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2020) - ESERCIZIO 2021 (€ 15.918.770,09 ) E SEGUENTI**

### **Fasce economiche: € 1.100.000,00**

Le Parti destinano nell'esercizio 2021 una quota del Fondo premialità e fasce pari al massimo ad € 1.100.000,00 (comprensiva dei residui generati dalle cessazioni del personale avvenute in corso d'anno) al riconoscimento della fascia economica superiore dal 01.01.2021, sulla base dei medesimi criteri già definiti con l'accordo sindacale sottoscritto in data 16.09.2019.

Al fine del mantenimento dell'equilibrio dei Fondi contrattuali, le graduatorie saranno utilizzabili per l'anno 2021 con scorrimento delle stesse con le seguenti tranche:

- 1° tranche: al momento dell'approvazione della graduatoria, per un importo massimo di € 800.000,00;
- 2° tranche: successivamente alla definizione, sulla base delle indicazioni regionali, delle ulteriori risorse da utilizzare ad incremento del Fondo contrattuale ex art. 81, nel limite di € 300.000,00. Le Parti si impegnano a valorizzare l'impegno profuso dal personale, anche in termini di orario di lavoro svolto, mediante una rivisitazione degli incentivi disciplinati dal presente accordo con relativi protocolli attuativi entro il 30/9/2021.

### **Residui fondi contrattuali esercizio 2021**

Con riferimento alle risorse residue del fondo generate nel corso dell'esercizio, sono confermate – nei limiti delle predette disponibilità - anche per l'esercizio 2021 (sino alla ridefinizione delle stesse con nuovo accordo aziendale) le seguenti incentivazioni:

- Chiamata per assenze improvvise (secondo i criteri già definiti tra le Parti con l'accordo sottoscritto il 16.09.201) fino ad un massimo di € 450.000,00 annui\*
- Flessibilità lavorativa, fino ad un massimo di € 90.000 annui\*, con conferma inoltre – sino al perdurare dello stato di emergenza - dell'incentivazione per flessibilità lavorativa ricollegata agli spostamenti temporanei da ricondursi alla gestione della predetta emergenza (attività COVID/vaccinazioni), come definita nell'accordo sottoscritto il 07.10.2020 (€15,00/accesso per spostamenti temporanei superiori a 15 km, per un massimo di € 250,00/mese).
- Incentivazione obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa con previsione di resa oraria aggiuntiva: quota massima riconoscibile: € 240.000,00 annui\*
- Attività progettuale con resa oraria aggiuntiva: quota pari ad un massimo di € 350.000,00 annui\*.
- Incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo: di una quota massima pari ad € 75.000,00 annui\*:
  1. incentivo mensile (12 mensilità) a titolo di indennità di disagio ai dipendenti in servizio presso gli sportelli con funzioni di cassa, secondo i seguenti criteri:
    - dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa con utilizzo esclusivo di moneta elettronica: € 10,00;
    - dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa del presidio ospedaliero

“Hub”: € 50,00;

- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa diversi dai precedenti: € 40,00;

- referenti di cassa: € 100,00.

L'incentivo non spetta in caso di assenza per l'intero mese.

Al personale chiamato ad effettuare in via occasionale attività di cassa o CUP/cassa viene riconosciuto un incentivo pari ad € 5,00 se ha effettuato da 1 a 5 giorni di attività nel mese; un incentivo pari a € 10,00 se ha effettuato da 6 a 10 giorni di attività nel mese, con liquidazione trimestrale;

2. una quota annua complessiva pari ad € 8.500,00 (quota massima riconoscibile individualmente pari ad € 850,00) viene destinata al riconoscimento di un incentivo per il disagio ai collaboratori professionali tecnici sanitari di laboratorio biomedico in servizio presso il Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale che effettuano turni di pronta disponibilità in Aziende diverse dall'ULSS 8, nell'ambito del DIMT;

3. una quota annua individuale pari ad € 1.200,00\* viene riconosciuta ai referenti di sala operatoria per il disagio lavorativo e le competenze avanzate richieste, da riconoscersi dal quarto anno di anzianità presso il Servizio.

\* In fase di ridefinizione con nuovo accordo degli incentivi di cui trattasi, gli importi verranno riproporzionati per frazione d'anno, con riferimento alla data di sottoscrizione dell'accordo.

F) Produttività aggiuntiva c.d. “quota c”

Si conferma fino alla mensilità di maggio 2021 la remunerazione della produttività aggiuntiva c.d. “quota c” (€ 22.065,91).

## **FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (Art. 80 CCNL 21.05.2018) – ESERCIZIO 2021 € 14.306.324,95**

A decorrere dall'esercizio 2021 si destinano € 120.000,00 del Fondo condizioni di lavoro e incarichi ad incremento della quota di fondo destinata alla remunerazione degli incarichi funzionali, già definita con l'accordo sottoscritto il 16.09.2019. La predetta quota, a decorrere dall'esercizio 2021, risulta pertanto pari ad € 1.510.000,00.

Il Fondo, al netto della quota destinata agli incarichi funzionali, é destinata alle voci e indennità previste dall'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

<b>Data di sottoscrizione</b>	26/05/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dall'esercizio 2020
<b>Composizione delegazione trattante</b>	
<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>	Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina- Direttore Generale
	Dott.Salvatore Barra - Direttore Sanitario
	Dott. Fabrizio Garbin - Direttore Amministrativo
	Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore Servizi Socio Sanitari
	Dott. Leopoldo Ciato -Direttore Servizio Gestione Risorse Umane
	Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Medico Ospedaliero
	Dott.ssa Alessandra Zenere - Direttore Medico Ospedaliero f.f.
	Dott.ssa Marisa Padovan - Direttore Professioni Sanitarie f.f.
<b>Delegazione Sindacale (Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):</b>	CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU
<b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>	CISL FP, UIL FPL, NURSING UP (RSU)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto Sanità

**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020**  
**COMPARTO SANITÀ**

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

**1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Fondo consolidato al 31/12/2019 Delibera in corso di approvazione	€ 14.365.857,16
--	-----------------

**2) Risorse variabili:**

	€ 2.748.642,63
art.81 co.4 lett.c): incrementi non stabili della quota di risparmi conseguito e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4,5 e 6 del DL 6/07/2011, n.98 (Nota Regione Veneto n.115613 del 11/03/2021)	€ 630.144,44
art.11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto n. 188282 del 26/04/2021 (anno 2020)	€ 797.508,73
art.11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto n. 188282 del 26/04/2021 (anno 2019)	€ 171.153,73
residuo Fondo art.81 anno 2019	€ 1.149.835,73

**3) Decurtazione del fondo:**

	€ -
--	-----

**4) Totale fondo sottoposto a certificazione**

	€ 17.114.499,79
--	-----------------

**5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo, importo calcolato al 31/12/2020.	€ 204.326,60
---	--------------

**MODULO II**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020**  
**COMPARTO SANITÀ**

**FONDO PREMIALITÀ E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	€ 12.961.494,33
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 6.884.598,86
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 8.498,32
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A" (Titolo III art. 7 del C.C.I.A. 16/09/2019), circa 5.638 dipendenti coinvolti	€ 6.034.509,35
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Titolo III art. 9 del C.C.I.A. 16/09/2019) con previsione circa 50 dipendenti coinvolti	€ 33.887,80
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	€ 2.381.643,76
Quota parte del fondo destinato a remunerare indennità di disagio, c.d. "quota B": indennità di disagio per funzioni di cassa, per collaboratori tecnici sanitari DIMT, per dipendenti presso Servizi di area critica, referenti di sala operatoria. Circa 300 dipendenti	€ 130.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (Lettera A) Chiamata per assenze improvvise del C.C.I.A.) circa 2.280 dipendenti coinvolti	€ 560.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per l'incentivazione della flessibilità lavorativa (Titolo IV art. 12 punto 2 lett. b) del C.C.I.A. 16/09/2019 e Parte III del C.C.I.A. 11/12/2020 ). Circa 140 dipendenti coinvolti	€ 90.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (Lettera C) del C.C.I.A.). Circa 250 dipendenti coinvolti	€ 240.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (Lettera D) del C.C.I.A.). Circa 350 dipendenti coinvolti	€ 350.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per la remunerazione di quote di produttività, c.d. "quota C", (Lettera E) del C.C.I.A.). Circa 200 dipendenti coinvolti	€ 62.414,70
Quota parte del Fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per l'integrazione di 10 €/ora della tariffa per le ore effettuate in acquisto di prestazione nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020 dal personale infermieristico e tecnico e remunerate ad € 40,00 (Lettera F) del C.C.I.A.).	€ 15.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2019 per la remunerazione del personale del ruolo infermieristico/sanitario, oss, personale tecnico assegnato a reparti individuati area COVID (C.C.I.A. del 2/12/2020 e Lettera G) del C.C.I.A.). 250€/mese per ottobre, novembre e dicembre con almeno 36 ore mensili di servizio mensili. Circa 1503 dipendenti coinvolti	€ 934.229,06
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	
Previsione dei residui del fondo anno 2020 da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018	€ 1.567.035,10
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.961.494,33
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.381.643,76
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 1.567.035,10
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 16.910.173,19</b>
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</b>	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

**MODULO I**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2021**  
**COMPARTO SANITÀ**

**FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)**

**1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Fondo consolidato al 31/12/2020	€ 14.306.324,95
Delibera in corso di approvazione	

<b>2) Risorse variabili:</b>	€ -
------------------------------	-----

<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	€ -
-----------------------------------	-----

<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 14.306.324,95</b>
--	------------------------

<b>5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	€ -
--	-----

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

**1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Fondo consolidato al 31/12/2020	€ 14.365.857,16
Delibera in corso di approvazione	

<b>2) Risorse variabili:</b>	€ 1.552.912,93
------------------------------	----------------

residuo Fondo art.81 anno 2020	€ 1.552.912,93
--------------------------------	----------------

<b>3) Decurtazione del fondo:</b>	€ -
-----------------------------------	-----

<b>4) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 15.918.770,09</b>
--	------------------------

**5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Con riferimento all'art. 19 del CCNL 19/04/2004 del comparto sanità e a seguito di accordi aziendali, nell'anno 2004 si è proceduto all'attivazione di selezioni interne per le progressioni verticali di alcuni profili. Per il finanziamento di tale operazione si è provveduto a "congelare" parte dell'ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di una quota corrispondente alla differenza stipendiale delle categorie. Alla cessazione del dipendente interessato al passaggio verticale la differenza stipendiale ritorna nella disponibilità del fondo, importo calcolato al 31/03/2021.	€ 193.696,00
---	--------------

**MODULO II**  
**PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2021**  
**COMPARTO SANITÀ**

**FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)**

**1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:**

Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario. In particolare è stato considerato quanto stabilito dal titolo II art 3 -4 in materia di liquidazione delle ore straordinarie, del riconoscimento delle indennità di "turno" in applicazione dell'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21/05/2018, e dell'aumento dell'indennità di reperibilità come previsto dall'art. 8 comma 5 lettera I) del CCNL 21/05/2018	€ 12.796.324,95
---	-----------------

**2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:**

Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi funzionali previsti dagli art. 14 e seguenti del CCNL 21/05/2018. Circa n.250 dipendenti con incarico di funzione organizzativo o professionale.	€ 1.510.000,00
---	----------------

**3) Destinazioni ancora da regolare:**

€ -

**4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.796.324,95
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.510.000,00
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 14.306.324,95</b>

**5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

<b>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:</b>	€ 12.779.519,70
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 6.557.874,26
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 8.706,95
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A" (Titolo III art. 7 del C.C.I.A. 16/09/2019), circa 5.640 dipendenti coinvolti	€ 6.179.050,69
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Titolo III art. 9 del C.C.I.A. 16/09/2019) con previsione circa 50 dipendenti coinvolti	€ 33.887,80
<b>2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:</b>	€ 2.327.065,91
Quota parte del fondo destinato al riconoscimento di fasce economiche superiori a decorrere dal 01/01/2021. Circa 1370 dipendenti coinvolti	€ 1.100.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per la remunerazione dell'incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa (Lettera A) Chiamata per assenze improvvise del C.C.I.A.). Circa 1.950 dipendenti coinvolti	€ 450.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per l'incentivazione della flessibilità lavorativa (definito per la prima volta dal Titolo IV art. 12 punto 2 lett. b) del C.C.I.A. 16/09/2019 e confermato dal presente C.C.I.A.). Circa 170 dipendenti coinvolti	€ 90.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi 2020 per l'incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa e alle attività di apertura delle sale operatorie al sabato, anche con resa oraria aggiuntiva (Lettera C) del C.C.I.A.). Circa 250 dipendenti coinvolti	€ 240.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 destinate alla Direzione alle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuali con resa oraria aggiuntiva (Lettera D) del C.C.I.A.). Circa 350 dipendenti coinvolti	€ 350.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per l'incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo (Lett. E) del C.C.I.A. punti 1-2-3). Circa 150 dipendenti coinvolti	€ 75.000,00
Quota parte del fondo delle risorse aggiuntive regionali e dei residui fondi anno 2020 per la remunerazione di quote di produttività, c.d. "quota C", (Lettera F) del C.C.I.A.) relativa alle mensilità da gennaio a maggio 2021. Circa 185 dipendenti coinvolti	€ 22.065,91
<b>3) Destinazioni ancora da regolare:</b>	
Previsione dei residui del fondo anno 2021 da portare all'esercizio dell'anno successivo ai sensi dell'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018	€ 618.488,48
<b>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.779.519,70
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.327.065,91
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	€ 618.488,48
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 15.725.074,09
<b>5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere</b>	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	

**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I**  
**CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE**  
**ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020/21**  
**AREA COMPARTO**

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)</b>		
	<b>ANNO 2019 ULSS N. 8</b>	<b>ANNO 2020 ULSS N. 8</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 6.699.110,23	€ 12.961.494,33
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 7.950.338,10	€ 2.381.643,76
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 411.290,97	€ 1.567.035,10
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 227.390,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.288.129,30</b>	<b>€ 16.910.173,19</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21/05/2018)</b>		
	<b>ANNO 2020 ULSS N. 8</b>	<b>ANNO 2021 ULSS N. 8</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 12.961.494,33	€ 12.779.519,70
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.381.643,76	€ 2.327.065,91
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 1.567.035,10	€ 618.488,48
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.910.173,19</b>	<b>€ 15.725.074,09</b>

<b>FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018)</b>		
	<b>ANNO 2020 ULSS N. 8</b>	<b>ANNO 2021 ULSS N. 8</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.870.865,24	€ 12.796.324,95
Indennità previste dal C.C.N.L. per la remunerazione degli incarichi di funzione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità di professione specifica, delle indennità legate a particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del lavoro straordinario.	€ 13.870.865,24	€ 12.796.324,95
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.390.000,00	€ 1.510.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.260.865,24</b>	<b>€ 14.306.324,95</b>

importo al lordo della decurtazione di azienda zero e risparmi malattie per analogia.  
(euro 19,170,77 e 11,206,70)

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON**  
**RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**  
**ULSS N. 8 BERICA**  
**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE – COMPARTO SANITA'**  
**GESTIONE FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2020 E SEGUENTI**

**1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

Con deliberazione n. 1412 del 30/09/2020 l'Azienda ha provveduto alla rideterminazione provvisoria per l'anno 2020 dei fondi del comparto.

Con nota prot. 188282 del 26.04.2021 la Direzione Risorse Strumentali SSR ha definito le quote di incremento per l'anno 2020 dei fondi in applicazione dell'art. 11 dl 35/2019

Con nota Prot. 115613 del 11.03.2021 della medesima Direzione sono state destinate alla contrattazione integrativa delle quote provenienti dai piani di razionalizzazione

Gli importi richiamati nel citato accordo sono congruenti con le note riportate.

**2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue sempre la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. La consistenza dei fondi a consuntivo di bilancio 2020 è esposta nella form 70\_san\_fondi personale.

**3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:**

Gli importi di cui al presente accordo, comprensivi degli importi dell'art. 11 del dl. 352019 e delle altre note citate al punto 1 trovano copertura nelle risorse di cui al FSR 2020. Il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfini n. 37 – 36100 VICENZA  
COD. REGIONE 050–COD. U.L.S.S.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV  
Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it  
PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it  
www.aulss8.veneto.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
COMPARTO SANITA'**  
  
**IPOTESI DI ACCORDO**  
  
**GESTIONE FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2020 E SEGUENTI**

Il giorno 26/5/2021 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**

- Direttore Generale	Maria Giuseppina Bonavina	
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	
- Direttore Amministrativo	Fabrizio Garbin	
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	
- Direttore Servizio Gestione Risorse Umane	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	
- Direttore Medico Ospedaliero f.f.	Alessandra Zenere	
- Direttore Direzione Professioni Sanitarie f.f.	Padovan Marisa	

**PER LA PARTE SINDACALE:**

RSU

Coordinatore

Coordinatore

Componenti \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
FIRMATARIE DEL CCNL

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP

UILFPL

FIALS \_\_\_\_\_

FSI \_\_\_\_\_

NURSING UP

## PREMESSO CHE

La Regione Veneto, con nota prot. n. 188282 del 26.04.2021, ha comunicato l'incremento dei Fondi del Personale del Comparto Sanità ex art. 11 D.L. 35/2019 per un importo complessivo, per gli esercizi 2019 e 2020, pari ad € 1.923.202,75 (somma al netto degli oneri aziendali).

Le Parti ritengono necessaria una revisione dei criteri di gestione dei fondi contrattuali, per le materie rimesse alla contrattazione integrativa aziendale, in relazione all'andamento di gestione degli stessi nonché al mutato quadro delle esigenze di gestione ricollegate alla situazione venutasi a determinare a causa dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19.

La Regione Veneto, con nota prot. n. 188282 del 26.04.2021, ha definito per l'anno 2020 l'entità delle risorse ex art. 11 del D.L. 35/2019 da portarsi ad incremento dei Fondi contrattuali, come di seguito specificato:

- una quota pari ad € 968.662,46 (di cui € 171.153,73 relativi all'esercizio 2019 ed € 797.508,73 relativi all'esercizio 2020 - somme al netto degli oneri aziendali) ad incremento del Fondo premialità e fasce art. 81 del CCNL 21.05.2018. Conseguentemente, ai fini del presente accordo, il valore del predetto Fondo per l'esercizio 2020 è pari complessivamente ad € 15.334.519,62;
- una quota pari ad € 954.540,29 (di cui € 168.658,47 relativi all'esercizio 2019 ed € 785.881,82 relativi all'esercizio 2020 - somme al netto degli oneri aziendali) ad incremento del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi art. 80 del CCNL 21.05.2018. Conseguentemente, ai fini del presente accordo, il valore del predetto Fondo per l'esercizio 2020 è pari complessivamente ad € 15.260.865,24.

Dei predetti incrementi verrà dato atto con apposita deliberazione del Direttore Generale.

## TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti concordano quanto segue

### FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.05.2020)

#### ESERCIZIO 2020

#### Disagio c.d. "quota b"

Le Parti destinano per l'esercizio 2020 una quota del Fondo pari ad un massimo di € 130.000,00 al riconoscimento dei seguenti incentivi.

Riconoscimento dell'incentivo per i dipendenti in servizio presso gli sportelli con **funzioni di cassa**, secondo i criteri da ultimo definiti con l'accordo sottoscritto il 19.12.2019, che di seguito si riportano:

*"per i dipendenti in servizio presso gli sportelli con funzioni di cassa viene riconosciuta mensilmente (12 mensilità) a titolo di indennità di disagio una quota definita come segue:*

- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa con utilizzo esclusivo di moneta elettronica: € 10,00;
- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa del presidio ospedaliero "Hub": € 50,00;
- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa diversi dai precedenti: € 40,00;
- referenti di cassa: € 100,00.

*L'incentivo non spetta in caso di assenza per l'intero mese.*

uf

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*Al personale chiamato ad effettuare in via occasionale attività di cassa o CUP/cassa viene riconosciuto un incentivo pari ad € 5,00 se ha effettuato da 1 a 5 giorni di attività nel mese; un incentivo pari a € 10,00 se ha effettuato da 6 a 10 giorni di attività nel mese, con liquidazione trimestrale”.*

Si conferma una quota annua complessiva pari ad € 8.500,00 (quota massima riconoscibile individualmente pari ad € 850,00) destinata al riconoscimento di un incentivo per il disagio ai collaboratori professionali tecnici sanitari di laboratorio biomedico in servizio presso il Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale che effettuano turni di pronta disponibilità in Aziende diverse dall'ULSS 8, nell'ambito del DIMT.

Al fine di riconoscere il disagio lavorativo ai dipendenti che lavorano presso Servizi che presentano particolari criticità in relazione alle competenze avanzate richieste, e/o criticità di tipo organizzativo e/o ricollegate anche al rischio aggressioni, si riconosce una quota pari ad € 400,00 al personale sanitario appartenente alla cat. D/Ds ed una quota pari ad € 328,00 al personale tecnico appartenente alla cat. B/Bs in servizio prevalente presso:

- UOSD Sanità Penitenziaria;
- SPDC 1, 2 e 3;
- UOC SERD;
- Tutela Minori;

si riconosce altresì una quota annua pari ad € 1.200,00 ai Referenti di Sala Operatoria, a partire dal quarto anno di anzianità presso il Servizio.

### **Residui fondi contrattuali esercizio 2020**

Con riferimento alle risorse residue del fondo ed alle risorse residue relative al Piano di razionalizzazione della spesa triennio 2017-2019, sono confermate – nei limiti delle predette disponibilità - anche per l'esercizio 2020 le sotto riportate incentivazioni:

#### **A) Chiamata per assenze improvvise**

Per l'esercizio 2020, in considerazione della particolare situazione ricollegata all'emergenza sanitaria ed in relazione all'elevato numero di infortuni da Covid-19, la quota del Fondo premialità e fasce da destinare alla chiamata per assenza improvvisa è pari ad € 560.000,00.

#### **B) Flessibilità lavorativa**

Si conferma la quota di € 90.000 destinata ad incentivare la flessibilità lavorativa, come definita nell'accordo sottoscritto tra le Parti il 02.12.2020.

#### **C) Incentivazione obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa (art. 84 CCNL 21.05.2018)**

Una quota pari ad € 240.000,00 viene destinata ad incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa ed alle attività relative all'apertura delle sale operatorie di sabato, anche con previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa sindacale.

#### **D) Attività progettuale**

Una quota pari ad € 350.000,00 viene destinata alla Direzione delle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuale, con resa oraria aggiuntiva.

#### **E) Produttività aggiuntiva c.d. "quota c"**

Si riconosce per l'esercizio 2020 la remunerazione della produttività aggiuntiva c.d. "quota c".

#### **F) Integrazione tariffa acquisto di prestazioni**

Per le ore effettuate in acquisto di prestazione nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020 dal personale infermieristico e tecnico e remunerate ad € 40,00, viene riconosciuta un'integrazione di ulteriori € 10,00/ora.

ut

Stefano Clavetto . [Signature]

[Signature]

G) Incentivi Covid secondo quanto definito nell'ipotesi di accordo sottoscritta il 02.12.2020.

## ESERCIZIO 2021 E SEGUENTI

### Fasce economiche

Le Parti destinano nell'esercizio 2021 una quota del Fondo premialità e fasce pari al massimo ad € 1.100.000,00 (comprensiva dei residui generati dalle cessazioni del personale avvenute in corso d'anno) al riconoscimento della fascia economica superiore dal 01.01.2021, sulla base dei medesimi criteri già definiti con l'accordo sindacale sottoscritto in data 16.09.2019, che di seguito si riportano:

#### a) REQUISITI DI ACCESSO ALLA FASCIA

Saranno ammessi d'ufficio alla procedura per la formulazione delle graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2021 presso l'Azienda ULSS 8 Berica, da almeno due anni senza soluzione di continuità;
2. non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla sospensione dal servizio nell'ultimo biennio;
3. non essere già in fascia economica massima al 01.01.2021.

#### b) CRITERI E PUNTEGGI

Le graduatorie per l'accesso alla fascia economica superiore saranno formulate tenendo conto:

1. Del merito individuale (max. 50 punti): verrà considerato il punteggio medio di valutazione individuale, standardizzato con criteri statistici al fine di evitare sperequazioni derivanti dalla diversità dei valutatori, ottenuto nel biennio 2019/2020;
2. del periodo di permanenza nella fascia in godimento (max. 40 punti):
  - per ogni anno di anzianità vengono assegnati 2 punti per la fascia 0 da almeno 5 anni;
  - per ogni anno di anzianità viene assegnato 1 punto per la fascia 0 da meno di 5 anni e per le fasce diverse dalla 0;

Ai fini della valorizzazione dell'anzianità di fascia si terrà conto anche del servizio prestato presso altre amministrazioni in posizione di comando/distacco e, in solo caso di trasferimento per mobilità, del servizio prestato presso altre Pubbliche Amministrazioni.

3. mancato riconoscimento presso l'Ulss n. 8 Berica della fascia economica superiore negli anni 2017 e 2019 (5 punti).

In caso di parità di punteggio, prevale nell'ordine: il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ex Azienda ULSS n. 5 ex Azienda ULSS n. 6 e successivamente il dipendente più anziano d'età.

#### c) GRADUATORIE

Le graduatorie saranno formulate per ruolo e categoria. Le risorse economiche destinate alla presente progressione economica verranno suddivise per ciascun ruolo e categoria, assegnandole in proporzione al costo del passaggio di fascia in ciascuno dei predetti raggruppamenti.

#### d) UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

Al fine del mantenimento dell'equilibrio dei Fondi contrattuali, le graduatorie saranno utilizzabili per l'anno 2021 con scorrimento delle stesse con le seguenti tranches:

1° tranche: al momento dell'approvazione della graduatoria, per un importo massimo di € 800.000,00;

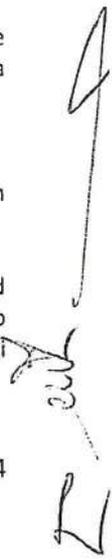
2° tranche: successivamente alla definizione, sulla base delle indicazioni regionali, delle ulteriori risorse da utilizzare ad incremento del Fondo contrattuale ex art. 81, nel limite di € 300.000,00. Le Parti si impegnano a valorizzare l'impegno profuso dal personale, anche in termini di orario di lavoro svolto, mediante una rivisitazione degli incentivi disciplinati dal presente accordo con relativi protocolli attuativi entro il 30/9/2021.

WR



JB

4



## Residui fondi contrattuali esercizio 2021

Con riferimento alle risorse residue del fondo generate nel corso dell'esercizio, sono confermate – nei limiti delle predette disponibilità - anche per l'esercizio 2021 (sino alla ridefinizione delle stesse con nuovo accordo aziendale) le seguenti incentivazioni:

### A) Chiamata per assenze improvvise

Incentivo per chiamata in servizio a seguito di assenza improvvisa: al fine di dare adeguato riconoscimento alle situazioni lavorative di c.d. chiamata in servizio del dipendente a seguito di assenza improvvisa di altro dipendente, si destina un massimo di € 450.000,00 annui\* per tale finalità, secondo i criteri già definiti tra le Parti con l'accordo sottoscritto il 16.09.2019.

### B) Flessibilità lavorativa

Una quota pari al massimo ad € 90.000 annui\* viene destinata ad incentivare la flessibilità lavorativa, con informativa sindacale.

Si conferma inoltre – sino al perdurare dello stato di emergenza - l'incentivazione per flessibilità lavorativa ricollegata agli spostamenti temporanei da ricondursi alla gestione della predetta emergenza (attività COVID/vaccinazioni), come definita nell'accordo sottoscritto il 07.10.2020 (€15,00/accesso per spostamenti temporanei superiori a 15 km, per un massimo di € 250,00/mese).

### C) Incentivazione obiettivi individuali e di rilevanza strategica ed organizzativa (art. 84 CCNL 21.05.2018)

Una quota pari ad un massimo di € 240.000,00 annui\* viene destinata ad incentivazione della performance individuale anche ricollegata ad attività di particolare rilevanza strategica ed organizzativa ed alle attività relative all'apertura delle sale operatorie di sabato, anche con previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa sindacale;

### D) Attività progettuale

Una quota pari ad un massimo di € 350.000,00 annui\* viene destinata alla Direzione delle Professioni Sanitarie per la remunerazione di attività progettuale, con resa oraria aggiuntiva.

### E) Incentivazioni ricollegate al disagio lavorativo

Nell'ambito di una quota massima pari ad € 75.000,00 annui\*, si riconoscono i seguenti incentivi:

1. incentivo mensile (12 mensilità) a titolo di indennità di disagio ai dipendenti in servizio presso gli sportelli con **funzioni di cassa**, secondo i seguenti criteri:

- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa con utilizzo esclusivo di moneta elettronica: € 10,00;
- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa del presidio ospedaliero "Hub": € 50,00;
- dipendenti che operano presso i punti cassa o CUP/cassa diversi dai precedenti: € 40,00;
- referenti di cassa: € 100,00.

L'incentivo non spetta in caso di assenza per l'intero mese.

Al personale chiamato ad effettuare in via occasionale attività di cassa o CUP/cassa viene riconosciuto un incentivo pari ad € 5,00 se ha effettuato da 1 a 5 giorni di attività nel mese; un incentivo pari a € 10,00 se ha effettuato da 6 a 10 giorni di attività nel mese, con liquidazione trimestrale;

2. una quota annua complessiva pari ad € 8.500,00 (quota massima riconoscibile individualmente pari ad € 850,00) viene destinata al riconoscimento di un incentivo per il disagio ai collaboratori professionali tecnici sanitari di laboratorio biomedico in servizio presso il Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale che effettuano turni di pronta disponibilità in Aziende diverse dall'ULSS 8, nell'ambito del DIMT;

3. una quota annua individuale pari ad € 1.200,00\* viene riconosciuta ai referenti di sala operatoria per il disagio lavorativo e le competenze avanzate richieste, da riconoscersi dal quarto anno di anzianità presso il Servizio.

cat

*[Handwritten signature]*

TB

5

L

\* In fase di ridefinizione con nuovo accordo degli incentivi di cui trattasi, gli importi verranno riproporzionati per frazione d'anno, con riferimento alla data di sottoscrizione dell'accordo.

F) Produttività aggiuntiva c.d. "quota c"

Si conferma fino alla mensilità di maggio 2021 la remunerazione della produttività aggiuntiva c.d. "quota c".

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (Art. 80 CCNL 21.05.2018)

A decorrere dall'esercizio 2021 si destinano € 120.000,00 del Fondo condizioni di lavoro e incarichi ad incremento della quota di fondo destinata alla remunerazione degli incarichi funzionali, già definita con l'accordo sottoscritto il 16.09.2019. La predetta quota, a decorrere dall'esercizio 2021, risulta pertanto pari ad € 1.510.000,00.

Il Fondo, al netto della quota destinata agli incarichi funzionali, é destinata alle voci e indennità previste dall'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

*Amalberti*      *16*      *99*  
*[Signature]*      *[Signature]*  
*[Signature]*      *[Signature]*

*[Large Arrow]*

*bt*

*L*



SEGRETERIA TERRITORIALE UIL FPL DI VICENZA

**UIL FPL Via S. Quasimodo, 47 – 36100 Vicenza @mail : vicenza@uilfpl.it tel. : 0444. 569973 / fax : 0444. 962819**

Vicenza, 01 giugno 2021

## **NOTA A VERBALE ACCORDO DEL 26 MAGGIO 2021**

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE COMPARTO SANITA' IPOTESI DI ACCORDO GESTIONE FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2020 E SEGUENTI**

Considerando che la nostra O.S. nelle varie riunioni aveva chiesto che la destinazione del fondo art.80 "fondo condizioni di lavoro ed incarichi", per quanto riguarda gli incarichi di funzione, non fosse incrementato di ulteriori risorse (mantenimento dell'attuale destinazione).

Considerato che l'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO prevede per il 2021 un incremento delle risorse da destinare agli Incarichi di Funzione di ulteriori 120.000 €;

- Tenuto conto che il fondo art.80 destinato alla remunerazione dello straordinario non ha la dovuta capienza per la remunerazione dello straordinario richiesto e svolto dal personale del comparto;
- Tenuto conto che in questo ultimo periodo è notevolmente aumentata la richiesta di remunerazione dell'istituto della pronta disponibilità, essendo stati attivati vari servizi di pronta disponibilità per l'emergenza Covid-19;
- Tenuto conto del protrarsi dell'emergenza Covid, la quale richiede notevoli risorse per la remunerazione delle indennità malattie infettive e terapie intensive e semi intensive, non essendoci ancora garanzie di un ulteriore rifinanziamento del fondo regionale per l'emergenza Covid;

La UIL FPL non condivide per il 2021, la destinazione di 1.510.000 € all'istituto Incarichi di Funzione del "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art.80 CCNL 21.05.2018), come previsto a pag. 6 del presente contratto integrativo.

UIL FPL di Vicenza  
Edoardo Vanin



### NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur concordando sulla previsione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno del presente CDI, non ritiene di sottoscrivere in presente accordo in ragione del fatto che molti punti relativi alla distribuzione del fondo salario accessorio 2021 avrebbero meritato una diversa valutazione.

In particolare:

- non vi è piena garanzia dello stanziamento effettivo di 1,1 milioni di euro da destinare alle fasce economiche, senza che questo comporti la rivisitazione di altre voci di salario accessorio (ad oggi non individuate) e non vi è stata disponibilità a prevedere l'utilizzo di eventuali risorse generate da pensionamenti, per un ulteriore scorrimento di graduatoria;
- è previsto un incremento di € 120.000 per incarichi di funzione, importo su base annua che si aggiunge ai € 1.390.000 storicamente stanziati, nonostante i nuovi incarichi non potranno che essere assegnati in corso d'anno;
- si è verificato un taglio di importanti istituti storici (es. quota B relativa al riconoscimento di disagio oggettivo come aggressioni, reparti con turn over di personale e quota C);
- sono stati interamente mantenuti anche per il 2021 gli importi storici delle risorse destinate a progetti e prestazioni aggiuntive (risorse che si trovano nella piena disponibilità dell'Azienda in merito alle modalità di distribuzione), nonostante un'importante integrazione di risorse per prestazioni aggiuntive dal livello regionale e nazionale;
- è mancata la necessaria informativa in merito all'effettivo utilizzo di tali importi, nonostante ciò fosse esplicitamente previsto nei precedenti CDI.

Si ritiene che i temi posti nella presente nota a verbale debbano essere oggetto di approfondita discussione in occasione dell'ipotesi di rivisitazione degli incentivi disciplinati dal presente accordo entro il 30/9/21.

Vicenza, 3 giugno 2021

Per la Segreteria provinciale  
Funzione Pubblica CGIL Vicenza  
Lara Donati

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Donati', is placed over the printed name of the official.

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto

**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## DELIBERAZIONE

n. 1579

del 10-9-2021

## OGGETTO

Comparto Sanità - determinazione fondi contrattuali per l'anno 2020 e costituzione provvisoria per l'anno 2021.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane  
Anno Proposta: 2021  
Numero Proposta: 1853

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali riferisce:

Premesso che nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si deve provvedere alla definizione dei fondi contrattuali anno 2020 e provvisori anno 2021 del Comparto Sanità dell'ULSS n. 8 "Berica", al fine di rendere chiara evidenza della disponibilità di risorse finanziarie per la remunerazione degli istituti contrattuali e per la fase della contrattazione collettiva integrativa.

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 1412 del 30 settembre 2020 con la quale sono stati approvati i fondi contrattuali anno 2019 e definiti provvisoriamente i fondi contrattuali anno 2020.

Ricordate le seguenti disposizioni normative/circolari/pareri in materia di trattamento stipendiale dei pubblici dipendenti, nonché di costituzione delle risorse inerenti i c.d. fondi aziendali:

D.L. 25 giugno 2008, n. 112 – "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133".

Il comma 1 dell'art. 71 del decreto (Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni) stabilisce una decurtazione stipendiale per il dipendente per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza, con previsione altresì che i relativi risparmi costituiscono economie di bilancio per l'Amministrazione, senza pertanto che tali somme possano essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Con l'art. 23, comma 2 del decreto è stato previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, lett. a) – b), comma 1 dell'art. 11, che di seguito si riporta:

*"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*

*b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23".*

Considerata pertanto l'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 secondo cui il limite definito dall'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017 n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio procapite riferito all'anno 2018 prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018, che recita:

*"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. ... Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. ...".*

Di tale disposizione è stata data attuazione dalla Regione Veneto con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 155 del 29 dicembre 2020, avente ad oggetto "Disposizioni per l'anno 2020 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2020". Con successiva lettera protocollo n. 44101 del 26 aprile 2021 ad oggetto: "incremento fondi contrattuali in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019" sono stati definiti gli incrementi dei fondi contrattuali della quota corrispondente sia per l'anno 2019 che per l'anno 2020 e con nota n. 80243 del 02 agosto 2021 gli incrementi (valore provvisorio) per l'anno 2021.

Inoltre, la circolare del MEF n. 179877 del 01 settembre 2020 ha disciplinato le modalità di calcolo di incremento e decremento dei fondi contrattuali sulla base delle disposizioni previste dal D.L. 35/2019, con precisazione che l'applicazione della norma per l'anno 2019 - qualora non ancora attuati i relativi interventi prima della conclusione dell'esercizio stesso – avrà attuazione nel 2020.

Considerato che il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità del 21/05/2018 disciplina i seguenti fondi contrattuali:

- l'art. 80 Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi";
- l'art. 81 Fondo "Premialità e fasce".

Ricordato che i commi 5 degli articoli 80 e 81 stabiliscono che la quantificazione delle risorse dei fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto comunque di quanto previsto dal DL 135/2018.

Richiamato altresì l'art. 16 del D.L. n. 98/2011, convertito con modificazioni dalla Legge 15/07/2021 n. 111, che prevede al comma 4 che le Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2011 "... possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa...", al comma 5 che "... le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate possono essere annualmente utilizzate, nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa ..." e al comma 6 che "i piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali". Con riferimento a tale normativa, la Regione Veneto con L.R. n. 30 del 30/12/2016, così come modificata con L.R. n. 45 del 29/12/2017, ha disposto che quota parte delle risorse derivanti dai Piani triennali di razionalizzazione della spesa sia destinata alla contrattazione integrativa; nell'accordo sottoscritto in data 03/10/2017 tra Azienda "Zero", Azienda ULSS 8 Berica e la maggioranza delle Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Aree Dirigenziali si è definito che le predette risorse siano destinate ad incremento del Fondo c.d. di risultato (per l'anno 2020 risorse comunicate dalla Regione con nota prot. n. 115613 del 11/03/2021).

Ritenuto quindi di procedere, sempre sulla base delle disposizioni normative/contrattuali suindicate, alla costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2020 e provvisoria per l'anno 2021, che tiene conto dei seguenti incrementi e detrazioni:

- incremento *non* stabile – per l'anno 2020 - previsto dall'articolo 81, comma 4, lett. c) e relativo alla quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 per un importo al netto degli oneri riflessi di € 630.144,44 (comunicazione dalla Regione con nota 115613 del 11 marzo 2021).
- incremento stabile - per l'anno 2020 - del Fondo art. 80 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2019 in misura intera in ragione d'anno pari ad € 51.302,16 (di tale incremento ne viene data evidenza, rimanendo comunque tale importo soggetto al limite dell'incremento dei fondi ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017);
- incremento *non* stabile – per l'anno 2020 - del Fondo art. 81, dell'importo corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 e calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, pari ad € 18.336,08 (di tale incremento ne viene data evidenza, rimanendo comunque tale importo soggetto al limite dell'incremento dei fondi ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017);
- incremento stabile – per l'anno 2021 - del Fondo art. 80 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2020 in misura intera in ragione d'anno pari ad € 66.087,84 (di tale incremento ne viene data evidenza, rimanendo comunque tale importo soggetto al limite dell'incremento dei fondi ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017);
- incremento *non* stabile – per l'anno 2021 - del Fondo art. 81, dell'importo corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2020 e calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, pari ad € 33.533,50 (di tale incremento ne viene data evidenza, rimanendo comunque tale importo soggetto al limite dell'incremento dei fondi ex art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017);
- risparmi ex art. 71, comma 1 del D.L. n. 112/2008 relativi all'anno 2020 per le assenze del personale dipendente per malattia a valere sul fondo "Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018) per € 11.206,70;
- riduzione per l'anno 2020 dei fondi contrattuali riferiti al personale del comparto, così come comunicato da Azienda Zero con note prot. n. 70696 del 24/07/2020 e prot. n. 66420 del 23/06/2021 conseguente al trasferimento del personale in "Azienda Zero", in relazione agli ulteriori trasferimenti/assunzioni di personale e /o di attività relativi all'anno 2020 per un importo rispettivamente di € 31.842,45 e € 6.499,08. Tali riduzioni sono a valere su ciascun fondo contrattuale, come definito dal contratto integrativo aziendale del 22/11/2017;
- incremento *non* stabile – per l'anno 2020 - del Fondo art. 80 relativo all'esercizio 2019 in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018: € 168.658,47 (nota regionale n. 44101 del 26\_04\_21);
- incremento *non* stabile – per l'anno 2020 - del Fondo art. 81 relativo all'esercizio 2019 in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018: € 171.153,73 (Nota regionale n. 44101 del 26\_04\_21);

- incremento *non* stabile del Fondo art. 80 relativo all'anno 2020 in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018: € 785.881,82 (Nota regionale n. 44101 del 26\_04\_21);
- incremento *non* stabile del Fondo art. 81 relativo all'anno 2020 in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018: € 797.508,73 (Nota regionale n. 44101 del 26\_04\_21).
- incremento *non* stabile del Fondo art. 80 relativo all'anno 2021 in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018: valore provvisorio € 1.334.646,15 (Nota regionale n. 80243 del 02\_08\_21);
- incremento *non* stabile del Fondo art. 81 relativo all'anno 2021 in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018: valore provvisorio € 1.354.391,89 (Nota regionale n. 80243 del 02\_08\_21).

Considerato pertanto, sulla base di quanto sopra esposto, di proporre con la presente deliberazione l'individuazione in via definitiva delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020 e in via provvisoria per l'anno 2021 dell'Area del Comparto, in applicazione del C.C.N.L. siglato in data 21 maggio 2018.

Considerato inoltre che il sistema delle relazioni sindacali, come disciplinato dai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area del Comparto, prevede apposita informativa alle Organizzazioni Sindacali di settore per gli atti di valenza generale, anche di carattere finanziario.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

- 1) di prendere atto della normativa, dei principi e dei criteri evidenziati in premessa, e qui fatti propri integralmente, relativi alla dinamica dei fondi dell'Area contrattuale del Comparto Sanità;
- 2) di approvare in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2020 dell'Area del Comparto Sanità dell'Azienda ULSS n.8 Berica, come indicato nell'allegato n. 1;

- 3) di approvare in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2021 dell'Area del Comparto dell'Azienda ULSS n. 8 Berica, come indicati in allegato n. 2;
- 4) di dare mandato al servizio Risorse Umane di rendere apposita informativa della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali di riferimento;
- 5) di prescrivere che il presente atto sia pubblicato nell'albo on line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(App.to per il dr. Salvatore Barra – dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE  
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

REGIONE DEL VENETO Documento Firmato  
digitalmente da  
BONAVINA Maria  
Giuseppina in data  
10/09/2021 alle ore  
12:13  


---

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 11-9-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

---

Copia del presente atto viene inviato in data 11-9-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI  
DELL'UOC AFFARI GENERALI

# ALLEGATO n. 1

## AREA DEL COMPARTO ULSS 8 "BERICA"

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 21/05/2018</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020</b>	
Fondo consolidato al 31/12/2019	14.306.324,95
<b>INCREMENTI</b>	
art. 80 comma 3 lettera c): incremento dell'importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio anno 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	51.302,16
Art. 11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto prot. 44101 del 26/04/2021 (anno 2020)	785.881,82
Art. 11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto prot. 44101 del 26/04/2021 (anno 2019)	168.658,47
<b>DECURTAZIONI</b>	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	51.302,16
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali (riduzione provvisoria prot. 70696 del 23/07/20 e definitiva n. 66420 del 23/06/2021)	19.170,77
<b>Totale complessivo del fondo</b>	<b>15.241.694,48</b>
<b>ECONOMIE DI BILANCIO</b>	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008	11.206,70
<b>Fondo disponibile</b>	<b>15.230.487,78</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/05/2018</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020</b>	
Fondo consolidato al 31/12/2019	14.365.857,16
<b>INCREMENTI</b>	
art. 81 comma 4 lettera c): incrementi non stabili della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (lettera Regione 115613 del 11.03.2021)	630.144,44
art. 81 comma 4 lettera e): incrementi degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	18.336,08
Art. 11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto prot. 44101 del 26/04/2021 (anno 2020)	797.508,73
Art. 11 DL 35/2019 Nota Regione Veneto prot. 44101 del 26/04/2021 (anno 2019)	171.153,73
<b>DECURTAZIONI</b>	
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali (riduzione provvisoria prot. 70696 del 23/07/20 e definitiva n. 66420 del 23/06/2021)	19.170,77
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	18.336,08
<b>Totale complessivo del fondo</b>	<b>15.945.493,29</b>

**ALLEGATO n. 2**

**AREA DEL COMPARTO ULSS 8 "BERICA"**

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 21/05/2018</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021</b>	
Fondo consolidato al 31/12/2019	14.287.154,19
<b>INCREMENTI</b>	
art. 80 comma 3 lettera c): incremento dell'importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio anno 2020; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	66.087,84
Art. 11 DL 35/2019 - cd DECRETO CALABRIA Anno 2021 (nota 80243 del 02/08/2021) - valore provvisorio	1.334.646,15
<b>DECURTAZIONI</b>	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	66.087,84
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali (sospensione trasferimento nota regionale prot. n. 58241 del 31/5/2021)	0,00
<b>Totale complessivo del fondo</b>	<b>15.621.800,34</b>
<b>ECONOMIE DI BILANCIO</b>	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 (da definire)	0,00
<b>Fondo disponibile</b>	<b>15.621.800,34</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/05/2018</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021</b>	
Fondo consolidato al 31/12/2019	14.346.686,40
<b>INCREMENTI</b>	
art. 81 comma 4 lettera c): incrementi non stabili della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2020-2022 (effettivi risparmi anno 2020)	0,00
art. 81 comma 4 lettera e): incrementi degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	33.533,50
Art. 11 DL 35/2019 - cd DECRETO CALABRIA Anno 2021 (nota 80243 del 02/08/2021) - valore provvisorio	1.354.391,89
<b>DECURTAZIONI</b>	
Trasferimento personale Azienda Zero - riduzione fondi contrattuali (sospensione trasferimento nota regionale prot. n. 58241 del 31/5/2021)	0,00
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	33.533,50
<b>Totale complessivo del fondo</b>	<b>15.701.078,29</b>