

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 26/02/2021 alle ore 12:10, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del Presidente del Collegio, dott. Dario Corradin, del 22/02/2021 presso la sede del (RIUNIONE IN VIDECONFERENZA), via =====, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Contrattazione integrativa aziendale siglata il 02.12.2020 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità ad oggetto: "Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale in materia di incentivazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19 relativamente alle attività espletate nell'ultimo trimestre 2020, a valere sulle risorse residue del Fondo premialità e fasce dell'esercizio 2020."

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 19287 del 19/02/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 19287 del 19/02/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Al punto 1 - sulla base dei dati relativi ai turni effettuati dal personale del comparto, tutte le risorse destinate a questa Amministrazione dalla DGR 1521/2020 vengono destinate per il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva per l'importo totale di euro 226.520,00.

Al punto 2 - a seguito del riaccutizzarsi della situazione di emergenza sanitaria si intende riconoscere un'incentivazione di euro 250/mese per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020 al personale individuato dall'accordo per presenze in servizio pari ad almeno 36 ore per singolo mese individuato e afferente le aree individuate Covid, a valere sulle risorse residue del fondo premialità e fasce al 31.12.2020. Il personale interessato risulta n.1.060 unità per un totale di euro 795.000,00 = (250x3x1060).

Al punto 3 - si riconosce l'incentivo per flessibilità lavorativa sempre a valere sul fondo premialità e fasce anno 2020 (viene indicato art.80 in luogo dell'art. 81 CCNL 21.5.2018) per spostamenti superiori a 15 KM con riconoscimento di € 15,00/accesso verso servizi Covid, per un importo massimo di euro 250/mese, per i mesi di ottobre-dicembre 2020, elevando di ulteriori euro 10.000,00 la quota del citato fondo destinata a tale incentivazione, da euro 80.000,00 a euro 90.000,00; il personale rispondente a questi criteri è individuato in n.120 unità. (250x3x120).