

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di incentivazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19 – ultimo trimestre 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Data di sottoscrizione: 02.12.2020

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2020

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Alessandra Zenere – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Direttore U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP

(RSU)

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FP CGIL, CISL FP, NURSING UP, (RSU)

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Incentivazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19 relativamente alle attività espletate nell'ultimo trimestre 2020, a valere sulle risorse residue del Fondo premialità e fasce dell'esercizio 2020.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2020-2022", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 19/02/2020.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 15.01.2020 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020/2022.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di incentivazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19 – ultimo trimestre 2020

La Regione Veneto ha approvato, con D.G.R. n.1521 del 10.11.2020, il verbale di confronto sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità del 05.11.2020, con il quale sono state destinate le risorse accantonate con il verbale di confronto del 20.05.2020 (D.G.R. n. 646 del 22.05.2020) e con il quale si è definito il venir meno del limite temporale del 31 luglio 2020 per il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva.

Pertanto, al punto 1) dell'ipotesi di accordo, l'Amministrazione ha confermato, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e terapia sub-intensiva nelle UU.OO./Servizi individuate secondo i criteri definiti nel precedente verbale di confronto regionale del 20.05.2020, a decorrere dal 01.08.2020. Sulla base dei dati relativi ai turni effettuati, tutte le risorse destinate a questa Amministrazione dalla citata D.G.R. n. 1521 (€ 226.520,00) saranno destinate al riconoscimento delle predette indennità.

Il riacutizzarsi della situazione emergenziale verificatosi negli ultimi mesi ha nuovamente determinato la necessità di richiedere agli operatori della sanità un impegno straordinario che le Parti hanno concordato di incentivare con l'accordo oggetto della presente relazione, anche nelle more di un'eventuale ulteriore riconoscimento di risorse da destinare ai predetti operatori da parte della Regione Veneto.

La gestione dei Fondi contrattuali ha evidenziato un residuo del Fondo premialità e fasce che consente di riconoscere un'incentivazione pari ad € 250/mese, per presenza in servizio pari ad almeno 36 ore per singolo mese per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, al personale infermieristico/sanitario, agli oss ed al personale tecnico, in servizio nei reparti attualmente individuati area covid, (compresi tutti gli ambulatori tamponi, il personale distaccato presso le case di riposo e pertanto non altrimenti remunerato, l'U.O.C. Microbiologia, l'U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso, l'U.O.C. Centrale Operativa SUEM), nonché tutti i reparti che saranno individuati come area Covid entro il 31.12.2020.

Il personale individuato in applicazione dei predetti criteri, risulta pari a circa n. 1060 unità, fatte salve eventuali integrazioni che potranno derivare da successivi controlli e/o segnalazioni, per un importo totale pari ad € 800.000.

Le Parti hanno comunque ritenuto di precisare nell'accordo che, qualora l'Amministrazione fosse destinataria, per effetto di disposizioni nazionali o regionali, di ulteriori risorse da destinare ad incremento dei Fondi contrattuali, attribuite a qualsiasi titolo, verrà convocato un tavolo per definirne congiuntamente i criteri di ripartizione, concordando comunque sulla prioritaria destinazione delle stesse al ristoro del disagio per i dipendenti che hanno collaborato alla gestione di questa nuova fase dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Le Parti hanno ritenuto di riconoscere anche per l'ultimo trimestre del 2020 l'incentivo per flessibilità lavorativa, a valere sul Fondo premialità e fasce (art. 80 CCNL 21.05.2018), ex Accordo collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 19.12.2019, per spostamenti temporanei superiori a 15 km con riconoscimento di € 15,00/accesso, qualora lo spostamento sia verso UU.OO./Servizi di Area COVID, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, con importo massimo riconoscibile pari ad € 250,00/mese, fermi restando, in quanto applicabili, gli ulteriori criteri per il riconoscimento dell'incentivo stabiliti nel citato accordo del 19.12.2019. Al fine di garantire le risorse necessarie al riconoscimento del predetto incentivo, le Parti hanno concordato di elevare per l'esercizio 2020 la quota del Fondo premialità e fasce destinata a tale incentivazione e già definita in € 80.000,00 col richiamato accordo sottoscritto il 19.12.2019, di ulteriori € 10.000,00 (per complessivi € 90.000,00). Sulla base dei dati trasmessi dalla competente Direzione delle Professioni Sanitarie, il personale rispondente ai sopra citati criteri è pari a n. 120 unità, per una spesa relativa all'incentivo per flessibilità pari ad € 90.000.

Il pagamento degli incentivi concordati, fatta salva la necessaria certificazione da parte del Collegio Sindacale, verranno corrisposti entro la mensilità di febbraio 2021.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8**

MODULO I	
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020 COMPARTO SANITA'	
EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID	
1) Risorse variabili:	
<p>Delibera Giunta regionale n. 1521 del 10/11/2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Distribuzione delle risorse precedentemente accantonate. Approvazione dei verbali di confronto con le organizzazioni sindacali del 2 novembre 2020 e del 4 novembre 2020"</p>	
fondo per condizioni di lavoro ed incarichi	€ 75.507,00
fondo premialità e fasce	€ 151.013,00
2) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 226.520,00

MODULO II	
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2020 COMPARTO SANITA'	
EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID	
FONDO CONDIZIONI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21/05/2018) e FONDO PREMIALIT E FASCE (ART.81 ccnl 21/05/2018)	
Destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa (ex verbale di confronto tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. Del 02/11/2020 "Le risorse assegnate ai Fondi sono destinate alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di malattia sub-intensiva, solo in via residuale tale risorse potranno incrementare il Fondo premialità e fasce":	€ 226.520,00
indennità terapie intensive ed sub-intensive dal 01 agosto al 31 dicembre 2020 (punto 1 del presente accordo)	€ 181.216,00
indennità malattie infettive dal 01 agosto al 31 dicembre 2020 (punto 1 del presente accordo)	€ 45.304,00

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
COMPARTO SANITA' ULSS N. 8

MODULO I PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2020 COMPARTO SANITA'	
FONDO PREMIALITÀ E FASCE (ART.81 ccnl 21/05/2018)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Delibera n.1412 del 30/09/2020 "Comparto Sanità – Determinazione fondi contrattuali anno 2019 e costituzione Fondi Contrattuali provvisori anno 2020."	
Fondo premialità e fasce	€ 14.365.857,16
2) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 14.365.857,16

MODULO II PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ULSS N. 8 VICENZA - ANNO 2020 COMPARTO SANITA'	
FONDO PREMIALITÀ E FASCE (ART.81 ccnl 21/05/2018)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione delle progressioni economiche orizzontali già attribuite e assegni ad personam	€ 6.892.610,81
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Quota parte del fondo per la remunerazione della produttività collettiva c.d. "quota A" (Titolo III art. 7 del C.C.I.A. 16/09/2019), circa 5,245 dipendenti coinvolti	€ 6.025.490,51
Quota parte del fondo in applicazione dell'art. 81 comma 6 lettera d) del CCNL 21/05/2018 destinato alla remunerazione della maggiorazione del premio collegato alla performance (Titolo III art. 9 del C.C.I.A.) con previsione con circa 50 dipendenti coinvolti	€ 33.887,80
Quota parte del fondo per la remunerazione del personale del ruolo infermieristico/sanitario, oss, personale tecnico assegnato a reparti individuati area COVID. 250€/mese per ottobre, novembre e dicembre con almeno 36 ore mensili di servizio per circa 1.060 dipendenti	€ 800.000,00
Quota parte del fondo per l'incentivazione della flessibilità lavorativa (Titolo IV art. 12 punto 2 lett. b) del C.C.I.A. 16/09/2019), considerando anche gli spostamenti superiori ai 15 km verso le UO/Servizi di Area COVID per i mesi di ottobre, novembre, dicembre. circa 120 dipendenti a 250€/mese per tre mesi	€ 90.000,00
3) Destinazioni ancora da regolare	
Previsione dei residui del fondo anno 2020 oggetto di contrattazione integrativa	€ 313.853,04
4) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 210.015,00
5) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 6.892.610,81
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 6.949.378,31
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 313.853,04
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 210.015,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 14.365.857,16
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse ed accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti e dagli accordi sindacali in essere.	



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA
 COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV
 Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it
 PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
 www.aulss8.veneto.it

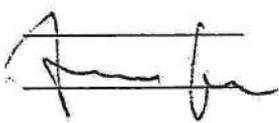
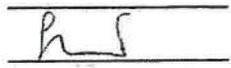
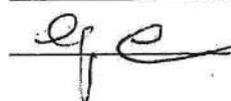
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 COMPARTO SANITA'**

IPOTESI DI ACCORDO

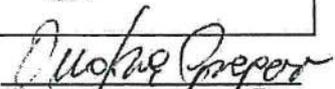
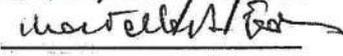
**INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA
 COVID-19 - ULTIMO TRIMESTRE 2020**

Il giorno 02.12.2020 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

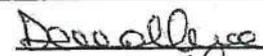
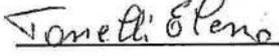
PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	_____
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	_____
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	_____
- Direttore Servizio Gestione Risorse Umane	Leopoldo Ciato	
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Maurizio Agnoletto	_____
- Direttore Direzione Professioni Sanitarie	Giuseppina Capirossi	

PER LA PARTE SINDACALE:

RSU	_____
Coordinatore	
Coordinatore	
Componenti	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 FIRMATARIE DEL CCNL**

FP CGIL	
CISL FP	
UILFPL	_____
FIALS	_____
FSI	_____
NURSING UP	

PREMESSO CHE

Al fine di rispondere alla necessità di remunerare ed incentivare il personale impegnato nella prima fase di gestione dell'emergenza sanitaria ricollegata alla diffusione del Covid-19, la Regione Veneto in data 22.05.2020 aveva adottato la D.G.R. n. 646 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di intesa del 28 aprile 2020 e del verbale di confronto del 20 maggio 2020 con le Organizzazioni Sindacali" con la quale assegnava alle Aziende le risorse da destinare alla predetta remunerazione ed incentivazione.

La Regione Veneto ha approvato con D.G.R. n.1521 del 10.11.2020, il verbale di confronto sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità del 05.11.2020, con il quale sono state destinate le risorse accantonate con il verbale di confronto del 20.05.2020 (D.G.R. n. 646 del 22.05.2020) e con il quale si è definito il venir meno del limite temporale del 31 luglio 2020 per il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva.

Il riaccutizzarsi della situazione emergenziale verificatosi nelle ultime settimane ha nuovamente determinato la necessità di richiedere agli operatori della sanità un impegno straordinario che le Parti intendono incentivare, anche nelle more di un'eventuale ulteriore riconoscimento di risorse da destinare ai predetti operatori da parte della Regione Veneto.

TUTTO CIO' PREMESSO

1) L'Amministrazione, in applicazione di quanto definito nel verbale di confronto regionale del 05.11.2020 richiamato nelle premesse, conferma il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e terapia sub-intensiva nelle UU.OO./Servizi individuate secondo i criteri definiti nel precedente verbale di confronto regionale del 20.05.2020, a decorrere dal 01.08.2020.

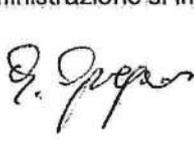
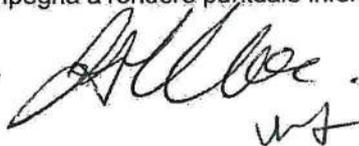
2) Le Parti concordano di riconoscere un'incentivazione pari ad € 250/mese, a valere sulle risorse residue del Fondo premialità e fasce al 31.12.2020, da riconoscersi per presenza in servizio pari ad almeno 36 ore per singolo mese per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, al personale infermieristico/sanitario, agli OSS ed al personale tecnico, in servizio nei reparti attualmente individuati area covid, (compresi tutti gli ambulatori tamponi, il personale distaccato presso le case di riposo e pertanto non altrimenti remunerato, l'U.O.C. Microbiologia, l'U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso, l'U.O.C. Centrale Operativa SUEM), nonché tutti i reparti che saranno individuati come area Covid entro il 31.12.2020.

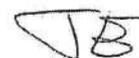
Qualora l'Amministrazione fosse destinataria, per effetto di disposizioni nazionali o regionali, di ulteriori risorse da destinare ad incremento dei Fondi contrattuali, attribuite a qualsiasi titolo, le Parti concordano di convocare un tavolo per definirne congiuntamente i criteri di ripartizione, concordando fin da ora la prioritaria destinazione delle stesse al ristoro del disagio per i dipendenti che hanno collaborato alla gestione di questa nuova fase dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

3) Le Parti concordano altresì di riconoscere l'incentivo per flessibilità lavorativa, a valere sul Fondo premialità e fasce (art. 80 CCNL 21.05.2018), ex Accordo collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 19.12.2019, per spostamenti temporanei superiori a 15 km con riconoscimento di € 15,00/accesso, qualora lo spostamento sia verso UU.OO./Servizi di Area COVID, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, con importo massimo riconoscibile pari ad € 250,00/mese, fermi restando, in quanto applicabili, gli ulteriori criteri per il riconoscimento dell'incentivo stabiliti nel citato accordo del 19.12.2019. Al fine di garantire le risorse necessarie al riconoscimento del presente incentivo, le Parti concordano di elevare per l'esercizio 2020 la quota del Fondo premialità e fasce destinata a tale incentivazione e già definita in € 80.000,00 col richiamato accordo sottoscritto il 19.12.2019, di ulteriori € 10.000,00 (per complessivi € 90.000,00).

4) Gli incentivi di cui ai precedenti punti 1) e 2) verranno corrisposti entro la mensilità di febbraio 2021.

5) L'Amministrazione si impegna a rendere puntuale informativa sui reparti individuati area Covid.





2
