

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di utilizzo dei c.d. residui Fondi Contrattuali esercizio 2019 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

Data di sottoscrizione: 25/09/2020

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2019

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavese – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

FEDIRETS, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FP CIDA

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FEDIRETS

Soggetti destinatari:

Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri di utilizzo dei c.d. residui dei Fondi contrattuali relativi all'esercizio 2019.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2020-2022", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 19/02/2020.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 15/01/2020 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020/2022.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di utilizzo dei c.d. residui Fondi Contrattuali esercizio 2019 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

In data 25/09/2020 è stata sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa l'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale per l'utilizzo dei c.d. residui Fondi Contrattuali relativi all'esercizio 2019.

Le premesse all'ipotesi di accordo danno atto della consistenza dei residui di ciascuno dei Fondi contrattuali alla data del 31.12.2019 (delibera n. 1115/2020):

- il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa presenta un residuo pari ad **€ 86.706,48**;
- Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro presenta un residuo pari ad **€ 615,19**;
- il Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale presenta un residuo pari ad **€ 19.393,64**, comprensivi delle risorse derivanti dai c.d. Piani di razionalizzazione della spesa, riconosciuti per l'esercizio 2019 dalla Regione Veneto con nota prot. n. 385732 del 06/09/2019, e portate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (€ 18.335,88).

Le Parti hanno pertanto definito i criteri per la destinazione dei c.d. residui dei Fondi Contrattuali, nelle more dell'applicazione del sistema a caratura per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, già definito nell'accordo sottoscritto il 15.11.2018, come segue:

- A) una quota pari ad € 32.715,31 viene riconosciuta al personale dirigente in servizio nell'anno 2019 con differenziazione delle quote sulla base degli esiti della valutazione individuale.
- B) In considerazione del particolare impegno profuso anche dalla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa in servizio presso UU.OO coinvolte nell'assicurare attività di supporto nel periodo dell'emergenza COVID (dal 21 febbraio al 31 maggio 2020), una quota pari ad € 18.000,00 viene destinata ai dirigenti in servizio presso tali UU.OO.. Tuttavia, Le Parti concordano che, nel caso in cui l'Amministrazione sia destinataria di risorse derivanti da specifiche disposizioni regionali/nazionali per la remunerazione dei Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi che sono stati impegnati nelle attività a supporto della gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, le risorse di cui al presente punto B) andranno ad integrare la quota di cui al precedente punto A).
- C) Una quota pari ad € 56.000,00 sarà utilizzata per incentivare la realizzazione di attività progettuali da parte di ogni dirigente in servizio alla data del 1^a Giugno 2020, da concludersi entro il 31.12.2020, ritenute di importanza strategica per la Direzione aziendale. Tali progetti, se realizzati, comportano il riconoscimento economico da un minimo di € 2.000,00 ad un massimo di € 6.000,00.

Tenuto conto della previsione della consistenza delle risorse residue dei Fondi aziendali, le Parti confermano per il 2020 il valore della quota erogata in acconto della retribuzione di risultato e l'Amministrazione si impegna a rivedere entro il corrente esercizio la graduazione degli incarichi dirigenziali.

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2019
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€	670.712,50
2) Risorse variabili:	€	-
3) Decurtazione del fondo:	€	-
4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	670.712,50
b) Risorse variabili	€	-
c) Decurtazioni del fondo	€	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	670.712,50
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	672,73
2) Risorse variabili:	€	-
3) Decurtazione del fondo:	€	-
4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	672,73
b) Risorse variabili	€	-
c) Decurtazioni del fondo	€	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	672,73
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	-

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€	204.443,97
2) Risorse variabili:	€	66.672,46
Incremento non stabile fondo piani di razionalizzazione della spesa nota n. 339355 di protocollo del 14/08/2018 della Regione Veneto.	€	18.335,88
Residui piani di razionalizzazione della spesa anno 2018 destinati a progettualità specifica	€	48.336,58
3) Decurtazione del fondo:	€	8.688,91
Decurtazione stabile per trasferimento personale all'Azienda "Zero"	€	4.417,36
Decurtazione non stabile per recupero a seguito applicazione sentenza Corte di Cassazione n. 30222/18	€	4.271,55
4) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	204.443,97
b) Risorse variabili	€	66.672,46
c) Decurtazioni del fondo	€	8.688,91
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	262.427,52
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	-

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2019
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 584.006,02
Indennità struttura complessa	€ 61.991,92
Retribuzione di posizione incarichi	€ 519.861,58
Economie art. 71 di. 112/2008 convertito nella L. 122/2008	€ 2.152,52
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 86.706,48
Somma da destinarsi al fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale secondo i criteri stabiliti dal presente CCIA e specificati nella sottostante tabella di riepilogo.	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 584.006,02
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 86.706,48
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 670.712,50
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa vigenti.	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 57,54
Indennità liquidate	
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 615,19
Somma da destinarsi al fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale secondo i criteri stabiliti dal presente CCIA e specificati nella sottostante tabella di riepilogo.	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 57,54
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 615,19
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 672,73
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 243.033,88
Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici da definirsi a cura dell'Amministrazione (CCIA 15/11/2018)	€ 20.002,00
Quote retribuzione di risultato liquidate anno 2019	€ 223.031,88
2) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 19.393,64
Somma da destinarsi al fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale secondo i criteri stabiliti dal presente CCIA e specificati nella sottostante tabella di riepilogo.	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 243.033,88
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 19.393,64
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 262.427,52
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo è distribuito sulla base all' accordo del 15/11/2018 e su quello oggetto della presente relazione, rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.	

RIEPILOGO RESIDUI FONDI ANNO 2019 OGGETTO DEL PRESENTE ACCORDO	
Risorse residue fondi di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa e fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 106.715,31
Parte del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa disponibile per la contrattazione integrativa	€ 86.706,48
Parte del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro disponibile per la contrattazione integrativa	€ 615,19
Parte del fondo per la retribuzione di risultato disponibile per la contrattazione integrativa	€ 19.393,64
le destinazioni di cui sopra sono state distribuite agli aventi diritto come segue:	€ 106.715,31
al personale della dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa con differenziazione delle quote sulla base degli esiti della valutazione individuale (punto A) del presente accordo)	€ 32.715,31
al personale dirigente delle strutture maggiormente coinvolte nell'assicurare attività di supporto nel periodo di emergenza COVID (punto B) del presente accordo)	€ 18.000,00
quota riservata per incentivare la realizzazione di attività progettuale ritenute di importanza strategica per la Direzione Aziendale e da concludersi entro il 31/12/2020 (punto C) del presente accordo)	€ 56.000,00

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ANNO 2018
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa		
	ANNO 2018	ANNO 2019
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 502.771,21	€ 584.006,02
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 167.323,95	€ 86.706,48
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 670.095,16	€ 670.712,50

Lettere A) - B) - C) del presente accordo

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
	ANNO 2018	ANNO 2019
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 186,32	€ 57,54
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 486,41	€ 615,19
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 672,73	€ 672,73

Lettere A) - B) - C) del presente accordo

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2018	ANNO 2019
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 247.872,74	€ 243.033,88
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici	€ 60.706,74	€ 20.002,00
b) retribuzione di risultato	€ 187.166,00	€ 223.031,88
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:		€ 19.393,64
Residui piani di razionalizzazione della spesa anno 2018 destinati a progettualità specifica	€ 48.336,58	
	€ 247.872,74	€ 243.033,88
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 48.336,58	€ 19.393,64
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 296.209,32	€ 262.427,52

Lettere A) - B) - C) del presente accordo

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2019
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto
