

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Criteria di distribuzione/utilizzo dei residui Fondi contrattuali e Fondo di perequazione anni 2018/2019

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

11.03.2020

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2020**Composizione della delegazione trattante:****Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FASSID; FESMED; FVM;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FED CISL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; FVM; AAROI; CGIL Medici

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteria di distribuzione/utilizzo dei residui Fondi contrattuali e Fondo di perequazione anni 2018/2019.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019/2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 19.02.2020.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 15.01.2020 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020/2022.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Criteri di distribuzione/utilizzo dei residui Fondi contrattuali e Fondo di perequazione anni 2018/2019"

Il giorno 11.03.2020 l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa ai criteri di distribuzione/utilizzo dei residui Fondi contrattuali e Fondo di perequazione anni 2018/2019.

Nelle **premesse** le Parti richiamano accordi precedenti (accordo sottoscritto il 13.09.2017, accordo 26.03.2018, accordo 06.06.2019) rispetto ai quali intendono, con l'accordo sottoscritto l'11.03.2020, introdurre delle modifiche o prevedere una definizione della materia in essi rinviata a successivo accordo.

Viene altresì dato atto della composizione delle risorse disponibili del fondo per la retribuzione di risultato (punto 4 delle premesse) nonché della consistenza del fondo di perequazione relativamente agli esercizi 2018/2019 (punto 5 delle premesse).

Nella parte **A) DESTINAZIONE DI C.D. RESIDUI FONDI CONTRATTUALI**, le Parti riepilogano la destinazione per l'esercizio 2019 del Fondo per la retribuzione di risultato, secondo quanto previsto negli accordi precedenti e citati in premessa (punti da 1 a 8 della tabella).

Le risorse di cui al punto 9 della tabella (€ 450.000,00) costituiscono quota parte dei residui relativi all'esercizio 2019 del medesimo fondo che, in applicazione dell'art. 95, commi 8 e 12 del CCNL 19.12.2019, le Parti concordano di utilizzare per l'incentivazione di attività progettuali nel corso dell'esercizio 2020. Per tale progettualità, richiamati i criteri già definiti in precedenti accordi, le Parti definiscono un tetto massimo individuale di € 7.000,00 ed un monte ore aggiuntivo massimo pari a 70 ore/anno.

Le Parti, fatto salvo l'impegno dell'Amministrazione di rendicontare analiticamente l'uso dei Fondi contrattuali, stabiliscono che l'eventuale trasferimento di risorse dalla Regione/Stato finalizzate alla realizzazione di attività negli ambiti dei progetti remunerati con le risorse di cui al punto 9, comportano la corrispondente decurtazione di tali risorse che tornano alla disponibilità del Fondo.

Relativamente ai residui fondi contrattuali relativi all'esercizio 2016, dato atto della consistenza degli stessi (le differenze negli importi dei residui rispetto all'accordo integrativo del 13.11.2017, così come evidenziate nella tabella allegata, sono imputabili alla regolarizzazione di posizioni/incarichi e competenze accessorie effettuate negli anni successivi al 2017), le Parti ne stabiliscono i criteri di distribuzione, con mantenimento della distinzione dei fondi delle ex Aziende ULSS n. 5 e ULSS n. 6 e tra la dirigenza Medica e Veterinaria relativamente al Fondo dell'ex ULSS n. 5, secondo la modalità di gestione del Fondo della predetta ex Azienda. La distribuzione viene effettuata sulla base degli esiti del processo di valutazione e della presenza in servizio nell'anno di riferimento (esercizio 2016). L'erogazione verrà effettuata congiuntamente al saldo della retribuzione di risultato relativa all'esercizio 2019.

Le Parti rinviando alla successiva contrattazione integrativa aziendale l'individuazione delle modalità/criteri di gestione delle risorse disponibili dei fondi contrattuali per gli esercizi 2020 e seguenti.

Nella parte **B) DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ESERCIZI 2018 E 2019**, le Parti confermano i criteri già definiti dalla precedente contrattazione dell'ex ULSS n. 6 per la distribuzione della medesima tipologia di risorse.

DIFFERENZA RESIDUI FONDI CONTRATTALI AL 31/12/2016 DIRIGENZA MEDICA
VETERINARIA

EX ULSS N. 6	C.C.I.A. 13/11/2017	C.C.I.A. 11/03/2020
Fondo pre l'indennità si specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	28.086,40	18.999,30
Fondo per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	546.611,90	528.611,07
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	509.876,53	507.876,53
totale	1.084.574,83	1.055.486,90

EX ULSS N. 5 DIRIGENTI MEDICI	C.C.I.A. 13/11/2017	C.C.I.A. 11/03/2020
Fondo pre l'indennità si specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	177.730,80	107.730,80
Fondo per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	23.709,00	16.785,61
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	585.761,57	569.959,23
totale	787.201,37	694.475,64

EX ULSS N. 5 DIRIGENTI VETERINARI	C.C.I.A. 13/11/2017	C.C.I.A. 11/03/2020
Fondo pre l'indennità si specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	61.772,33	60.452,77
Fondo per il trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro	14.809,01	14.809,01
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	121.968,22	121.968,22
totale	198.549,56	197.230,00

TOTALE

2.070.325,76

1.947.192,54

123.133,22

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	11/03/2020
Periodo temporale di vigenza	
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Leopoldo Ciato - Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle) Dirigenza Medico e Veterinaria:	FED CISL Medici; UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FILAS Medici; FASSID; FASMED; FVM;
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	FED CISL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; FVM; AAROI; CGIL Medici
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1847 del 27/11/2019):	16.979.716,26
incremento stabile art. 96 c.3) l.a) CCNL 19/12/2019 € 248,30 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 903)	224.214,90
2a) Incremento fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 CCIA previsto dal CCIA in esame	250.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.453.931,16
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.453.931,16
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	17.453.931,16
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1544 del 14/11/2018)	3.163.637,59
incremento stabile art. 98 c.3) l.a) CCNL 19/12/2019 € 325,30 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 903)	293.475,00
1b) Decurtazione fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 CCIA previsto dal CCIA in esame	250.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.207.112,59
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.207.112,59
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	3.207.112,59
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1544 del 14/11/2018):	4.093.842,68
incremento stabile art. 97c.3) l.a) CCNL 19/12/2019 € 162,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 903)	146.737,50
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.240.580,18
2) Risorse variabili:	0,00
3) Decurtazione del fondo:	0,00
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.093.842,68
b) Risorse variabili	0,00
c) Decurtazioni del fondo	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	4.093.842,68
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 15.559.373,06
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 110.477,45
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 624.739,93
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.389.213,95
e) Assegno ad pesonam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 14.841,06
f) Indennità di posizione per incarichi	€ 7.420.100,67
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 1.894.558,10
a) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.894.558,10
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 15.559.373,06
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.894.558,10
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 17.453.931,16
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.	

€ 17.453.931,16

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L.
06/05/2010 biennio economico 2008/2009)**

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 2.632.130,80
a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 26.064,66
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 316.009,68
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 710.200,00
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 121.265,11
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 97.642,78
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 668.298,76
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 692.649,81
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 574.981,79
a) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 574.981,79
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	€ 2.632.130,80
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 574.981,79
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 3.207.112,59
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.	

3.207.112,59

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
	€ -
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	
	€ 6.710.120,07
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 409.384,27
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (10%) (ex CCIA 26/03/2018)	€ 204.692,13
b) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato alla qualità della prestazione individuale (5%) (ex CCIA 26/03/2018)	€ 204.692,13
c) Consolidamento accordo del 06/06/2019 punto 3	€ 450.000,00
d) Funzioni vicarie ed interim	€ 139.088,57
e) Competenze anno 2017	€ 17.026,19
f) Retribuzione di risultato	€ 4.835.236,78
Retribuzione di risultato su budget	€ 450.000,00
d) retribuzione di risultato	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	€ 6.710.120,07
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	6.710.120,07
fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale	4.240.580,18
residui 2019 fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.894.558,10
residui 2019 fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	574.981,79
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	6.710.120,07
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo in sarà distribuito sulla base del vigente accordo rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.	

4.240.580,18

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 16.979.716,26	€ 17.453.931,16
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 118.353,18	€ 110.477,45
b) Indennità incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 545.135,65	€ 624.739,93
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.266.022,97	€ 7.389.213,95
e) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 15.780,15	€ 14.841,06
f) Posizione minima unificata ex art. 5 CCNL 06/05/2010	€ 7.866.816,68	€ 7.420.100,67
g) Conferimento incarichi dirigenziali		
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.167.607,63	€ 1.894.558,10
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 16.979.716,26	€ 17.453.931,16

€ 17.453.931,16

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.163.637,59	€ 3.207.112,59
a) Indennità polizza giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 26.866,99	€ 26.064,66
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 316.023,38	€ 316.009,68
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 712.150,00	€ 710.200,00
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 129.845,43	€ 121.265,11
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 150.385,10	€ 97.642,78
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 647.925,03	€ 668.298,76
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 884.690,15	€ 692.649,81
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 295.751,51	€ 574.981,79
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 3.163.637,59	€ 3.207.112,59

€ 3.207.112,59

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.118.719,19	€ 4.093.842,68
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	
TOTALE	€ 4.118.719,19	€ 4.093.842,68

4.093.842,68

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
ULSS N. 8 BERICA
IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI E FONDO DI PEREQUAZIONE ANNI 2018 E 2019
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

X Dott.ssa Nicoletta Dugatto
