



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA
COD.FISC. E P.IVA 02441500242 – Cod. IPA AUV
Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it
PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
www.aulss8.veneto.it

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Direttore: **dott. Leopoldo Ciato**

Prot. 43840

Data 06.05.2020

Oggetto: certificazione Accordo Sindacale

Spett.le


Collegio Sindacale

Azienda ULSS n. 8 Berica

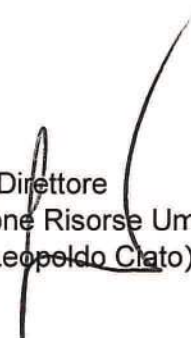
Si invia, in allegato alla presente nota, la Relazione illustrativa relativa alla Contrattazione integrativa aziendale siglata il 28.04.2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto Sanità, per la certificazione di competenza di codesto spettabile Collegio Sindacale.

Si comunica che non è stata predisposta la relazione tecnico-finanziaria in quanto la definizione dei criteri generali per il riparto al personale interessato del fondo per l'incentivazione alle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, non comporta alcuna variazione al costo del personale e non rileva nell'utilizzo dei Fondi contrattuali.

Nel rimanere a disposizione per eventuali chiarimenti in merito alla presente, si coglie l'occasione per porgere i più cordiali saluti.



Il Direttore Amministrativo
(dott. Tiziano Zenere)



Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Leopoldo Ciato)

Allegati:

1. Accordo sindacale sottoscritto il 28.04.2020.
2. Relazione illustrativa.

Responsabile del Procedimento: dott. Ciato Leopoldo

Referente procedura: dott.ssa Francesca Diquigiovanni

Tel. 0444-75.3775 Fax 0444-75. 3220

e mail: francesca.diquigiovanni@aulss8.veneto.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

Data di sottoscrizione: 28.04.2020

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2020

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale

Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario

Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari

Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero

Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero

Dott.ssa Giuseppina Capirossi – Direttore U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP
(RSU)

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, (RSU)

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto Sanità

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Accordo sull'adozione del Regolamento recante i criteri per il riconoscimento degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2020-2022", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 19.02.2020.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 15.01.2020 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020/2022.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50

L'art. 113, comma 2, del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei contratti pubblici) stabilisce che le Amministrazioni costituiscano un apposito fondo a valere sugli stanziamenti previsti, per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture, negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.

Il comma 3 del citato art. 113, prevede che l'80% del predetto fondo sia ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al citato comma 2 dell'art. 113, nonché tra i loro collaboratori, con la finalità di incentivare l'efficienza e l'efficacia nel perseguimento della realizzazione e dell'esecuzione a regola d'arte dei lavori, servizi e forniture, nei tempi previsti dal progetto, valorizzando le professionalità interne all'amministrazione e incrementando la produttività del personale impegnato nelle citate attività. Il restante 20% viene destinato dall'Amministrazione, secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 113, all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali ai progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture; all'implementazione delle banche dati per il controllo ed il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli; una parte delle risorse può essere utilizzata per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'art. 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

Le modalità ed i criteri di ripartizione devono essere definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, mediante l'adozione di apposito regolamento.

Le Parti, tenuto conto dell'informativa data e con riferimento a quanto previsto dagli artt. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e dall'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL 21.05.2018, hanno sottoscritto l'allegato accordo ed il relativo Regolamento aziendale sulla disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche.