

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

06.06.2019

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2019**Composizione della delegazione trattante:****Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica e Veterinaria: FED CISL Medici; UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS Medici; FASSID; FESMED; FVM;

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FED CISL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; FASSID; FVM; AAROI; CGIL Medici; UIL FPL.

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Modalità di gestione dei Fondi contrattuali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019/2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2019/2021.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Ipotesi di contrattazione integrativa aziendale"

Il giorno 06.06.2019 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 17.10.2008.

Premesso che il valore economico dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, è stato da ultimo determinato con deliberazione del Direttore Generale n. 1544 del 14 novembre 2018, le Parti danno atto che l'andamento di gestione dei fondi contrattuali (dell'ex Azienda ULSS n. 6 per gli esercizi fino al 2016 e successivamente dell'Azienda ULSS n. 8) ha evidenziato negli ultimi anni una costante disponibilità finanziaria del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

Sulla base del predetto dato, le Parti concordano di integrare in via permanente, per un importo pari ad € 250.000,00, il Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa, mediante utilizzo di risorse derivanti dal Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 50, comma 2, lett. c) del CCNL 8.6.2000, (disposizione da ultimo confermata dall'art. 9, comma 4 del CCNL 6.5.2010) al fine di dare ulteriore attuazione al piano degli incarichi dirigenziali.

L'Amministrazione si impegna pertanto, nel corso del corrente esercizio, a procedere con il progressivo conferimento degli incarichi di struttura vacanti e con il conferimento di ulteriori incarichi di Alta Specializzazione ex lett. c) del CCNL 08.06.2000, per un totale di oltre 50 incarichi, con le procedure previste nell'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 26.03.2018.

Al fine di ottimizzare le risorse dei Fondi contrattuali, le Parti si impegnano a verificare, nel corso del primo trimestre 2020, l'effettiva incidenza della graduazione degli incarichi sul Fondo.

Nell'accordo sottoscritto il 26.03.2018 le Parti avevano concordato di utilizzare quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale per costituire, tra l'altro il c.d. Fondino per progetti specifici, nella misura del 10% degli addendi storici del Fondo e da utilizzarsi per particolari finalità progettuali individuali e/o di equipe, decise dall'Azienda, secondo modalità e principi ivi concordati.

Le Parti concordano di integrare il citato Fondino per progetti specifici con residui in formazione nel 2019, per un importo non superiore ad € 450.000,00. Tale incremento consentirà di finanziare ulteriori progetti nell'anno in corso, finalizzati al conseguimento di determinati obiettivi aziendali, tra cui quello del contenimento delle liste d'attesa, e comunque con la finalità di mantenere l'offerta prestazionale all'utenza. Le Parti stabiliscono inoltre che una quota pari a circa € 140.000,00 del citato Fondino per progetti specifici venga riservato all'incentivazione di progettualità che comportino una flessibilità lavorativa su più sedi operative.

Al fine di monitorare la spesa derivante dalle attività progettuali finanziate con il citato fondino, nonché al fine di rendere la dovuta informativa sindacale, l'Amministrazione elaborerà una proiezione di spesa relativa all'intero anno, sulla base di quanto remunerato per le progettualità fino al mese di settembre 2019.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	06/06/2019
Periodo temporale di vigenza	dall'esercizio 2019
Composizione delegazione trattante Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Dott.ssa Romina Cazzaro - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Leopoldo Ciato - Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle) Dirigenza Medico e Veterinaria:	FED CISL Medici; UIL FPL; CGIL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; AARO; ANPO ASCOTI FILAS Medici; FASSID; FASMED; FVM;
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	FED CISL Medici; CIMO; ANAAO ASSOMED; FASSID; FVM; AARO; CGIL Medici; UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1544 del 14/11/2018):	16.779.716,26
1a) Incremento fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 prevista dal precedente CCIA del 26/03/2018 (aumento da considerarsi nella delibera di costituzione definitiva del fondo anno 2018)	200.000,00
2a) Incremento fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 CCIA previsto dal CCIA in esame	250.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.229.716,26
2) Risorse variabili:	€ -
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.229.716,26
b) Risorse variabili	€ -
c) Decurtazione del fondo	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	17.229.716,26
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1544 del 14/11/2018)	3.363.637,59
1a) Decurtazione fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 prevista dal precedente CCIA del 26/03/2018 (diminuzione da considerarsi nella deliberazione di costituzione definitiva del fondo anno 2018)	200.000,00
1b) Decurtazione fondo ex art. 50 comma 2 lett. C) C.C.N.L. 08/06/2000 CCIA previsto dal CCIA in esame	250.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.913.637,59
2) Risorse variabili:	€ -
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.913.637,59
b) Risorse variabili	€ -
c) Decurtazioni del fondo	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	2.913.637,59
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (delibera n. 1544 del 14/11/2018):	4.093.842,68
2) Risorse variabili:	€ -
3) Decurtazione del fondo:	€ -
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.093.842,68
b) Risorse variabili	€ -
c) Decurtazioni del fondo	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	4.093.842,68
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA

ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2019
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 15.263.102,60
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 128.340,20
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 552.409,68
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.282.046,55
e) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 14.841,06
f) Posizione minima unificata ex art. 5 CCNL 06/05/2010	€ 7.285.465,11
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 1.966.613,66
a) Punto 2 del CCIA in parola per il conferimento di incarichi di struttura vacanti e conferimento di ulteriori incarichi di alta specializzazione per un totale di oltre 50 dirigenti coinvolti.	€ 250.000,00
b) Quota parte degli importi residui del fondo in parola destinati al punto 3 CCIA per l'integrazione quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti speciali, al fine di perseguire determinati obiettivi aziendali tra cui quello del contenimento delle liste d'attesa. Un importo di € 140.000 è riservato ad incentivare progettualità che comportino una flessibilità lavorativa in più sedi operative.	€ 450.000,00
c) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.266.613,66
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 15.263.102,60
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.966.613,66
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 17.229.716,26
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 2.913.637,59
a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 41.980,64
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 324.663,17
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 705.172,90
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 153.899,36
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 157.712,44
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 653.116,32
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 877.092,76
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 2.913.637,59
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -

Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 2.913.637,59
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medico Veterinaria vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ -
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 4.093.842,68
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (10%) (ex CCIA 26/03/2018)	€ 411.870,00
b) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato alla qualità della prestazione individuale (5%) (ex CCIA 26/03/2018)	€ 205.935,00
c) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato all'innovazione tecnologica ed organizzativa (5%) (ex CCIA 26/03/2018)	€ 205.935,00
d) retribuzione di risultato	€ 3.270.102,68
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 4.093.842,68
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 4.093.842,68
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Il fondo in sarà distribuito sulla base del vigente accordo rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.	

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I
CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2018
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 C.c.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		
a) Indennità sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000	€ 118.353,18	€ 128.340,20
b) Indennità Incarico di direzione struttura complessa ex art. 36 CCNL 03/11/2005	€ 545.135,65	€ 552.409,68
c) Indennità specificità medica - veterinaria ex art. 45 CCNL 03/11/2005	€ 7.266.022,97	€ 7.282.046,55
e) Assegno ad personam ex art. 38 CCNL 08/06/2000	€ 15.780,15	€ 14.841,06
f) Posizione minima unificata ex art. 5 CCNL 06/05/2010	€ 7.866.816,68	€ 7.285.465,11
g) Conferimento incarichi dirigenziali		
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 1.167.607,63	€ -
	€ 16.979.716,26	€ 15.263.102,60
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 1.966.613,66
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 16.979.716,26	€ 17.229.716,26

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		
a) Indennità polizia giudiziaria ex art. 52 CCNL 03/11/2005	€ 26.866,99	€ 41.980,64
b) Indennità servizio notturno ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 316.023,38	€ 324.663,17
c) Indennità guardia notturna ex art. 8 CCNL 05/07/2006	€ 712.150,00	€ 705.172,90
d) Indennità servizio festivo ex art. 51 CCNL 03/11/2005	€ 129.845,43	€ 153.899,36
e) Indennità rischio radiologico ex art. 16 CCNL 06/05/2010	€ 150.385,10	€ 157.712,44
f) Indennità pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 647.925,03	€ 653.116,32
g) Straordinario pronta disponibilità ex art. 17 CCNL 03/11/2005	€ 884.690,15	€ 877.092,76
h) destinazioni regolate dal Contratto Integrativo 26/03/2018 in materia di residui fondi contrattuali dell'anno di riferimento, distribuiti in fase di attribuzione del saldo della quota individuale di retribuzione di risultato fra i dirigenti medici in servizio nell'anno di riferimento con la metodologia a "caratura"	€ 295.751,51	€ -
	€ 3.163.637,59	€ 2.913.637,59
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 3.163.637,59	€ 2.913.637,59

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008/2009)		
	ANNO 2018 ULSS N. 8	ANNO 2019 ULSS N. 8
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ -	€ -
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.118.719,19	€ 4.093.842,68
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 4.118.719,19	€ 4.093.842,68

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

ULSS N. 8 BERICA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto

