

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
in materia di utilizzo dei c.d. Residui Fondi Contrattuali esercizio 2018

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 06/12/2019 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 10. 2019 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto il 17.10.2008 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	<u><i>[Signature]</i></u>
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	<u><i>[Signature]</i></u>
- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale	Giampaolo Stopazzolo	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Leopoldo Ciato	<u>ASSENTE</u>
- Direttore Medico	Romina Cazzaro	<u>ASSENTE</u>
	Maurizio Agnoletto	<u>ASSENTE</u>

PER LA PARTE SINDACALE:

FEDIRETS	<u><i>[Signature]</i></u>
CISL	<u><i>[Signature]</i></u>
CGIL	<u>ASSENTE</u>
UIL FPL	<u>ASSENTE</u>
FP CIDA	<u>ASSENTE</u>

Premesso che:

Il residuo al 31.12.2018 del **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa** (Art. 8 C.C.N.L. 06.05.2010 – secondo biennio economico 2008/2009), da ultimo deliberato con provvedimento n. 762/2018, tenuto conto delle numerose aspettative non retribuite e della data di effettiva applicazione dell'accordo integrativo aziendale sottoscritto tra le Parti il 15.11.2018, **è pari ad € 167.323,95.**

Il residuo al 31.12.2018 del **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**, da ultimo deliberato con provvedimento n. 762/2018, (Art. 9 C.C.N.L. 06.05.2010 – secondo biennio economico 2008/2009) **è pari ad € 486,41.**

Il residuo al 31.12.2018 del **Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale** (Art. 10 C.C.N.L. 06.05.2010 – secondo biennio economico 2008/2009), da ultimo deliberato con provvedimento n. 762/2018, tenuto conto di quanto pagato a titolo di retribuzione di risultato, di quanto remunerato per incarichi non direttamente collegati alla funzione dirigenziale svolta, e segnatamente per l'incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e Trasparenza e Responsabile Antincendio (anche con riferimento alla quota del 50% a carico del c.d. Fondino per progetti specifici), secondo quanto previsto dall'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 15.11.2018, nonché di quanto riconosciuto ai dirigenti per incarichi di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa o facente funzione di Struttura Semplice, ammonta ad **€ 87.591,32.** Tale somma corrisponde alle risorse derivanti dai c.d. Piani di razionalizzazione della spesa, riconosciuti per l'esercizio 2018 dalla Regione Veneto con nota prot. n. 339355 del 14.08.2018, e portate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (€ 87.591,32).

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Nelle more dell'applicazione del sistema a caratura per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, già definito nell'accordo sottoscritto il 15.11.2018, le Parti definiscono i seguenti criteri per la destinazione dei c.d. residui dei Fondi contrattuali:

- A) una quota pari ad **€ 82.041,27** sarà riconosciuta al personale dirigente con differenziazione delle quote sulla base degli esiti della valutazione individuale.
- B) Una quota pari ad **€ 85.769,09** viene destinata al personale dirigente mediante riconoscimento di una somma complessiva pari ad € 45.769,09 ai dirigenti afferenti alla ex ULSS n. 6, e di una somma complessiva per i dirigenti dell'ex ULSS n. 5 pari ad € 40.000,00, con la finalità di riconoscere un incentivo per le complesse attività di armonizzazione dei processi amministrativi effettuate nel corso dell'esercizio 2018, anno di effettiva integrazione anche dal punto di vista dell'operatività di molte procedure tra le ex aziende ULSS n. 5 e n. 6.
- C) Una quota pari ad **€ 87.591,32** sarà utilizzata per incentivare la realizzazione di attività progettuali, da concludersi entro il 31.12.2019, ritenute di importanza strategica per la Direzione aziendale.

Le Parti, alla luce della mutata situazione relativa al quadro degli incarichi dirigenziali, confermano per il 2019 l'attuale graduazione degli incarichi nonché il valore della quota erogata in acconto della retribuzione di risultato, tenuto conto della previsione della consistenza delle risorse residue.

A valere sul fondo di risultato e per la qualità della prestazione individuale, si stabilisce che la sostituzione temporanea per assenze brevi (es. ferie) di un direttore di struttura complessa esclusivamente con un dirigente titolare di incarico di lett. b) o c) venga remunerata con un incentivo mensile pari ad € 86,00, in proporzione alle giornate di effettiva sostituzione.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

  