

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di utilizzo dei c.d. residui Fondi Contrattuali esercizio 2018 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

Data di sottoscrizione: 11.10.2019

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2019

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

FEDIRETS, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FP CIDA

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FEDIRETS, CISL FP

Soggetti destinatari:

Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteria di utilizzo dei c.d. residui dei Fondi contrattuali relativi all'esercizio 2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019-2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 25.07.2019.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di utilizzo dei c.d. residui Fondi Contrattuali esercizio 2018 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

In data 11.10.2019 è stata sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa l'ipotesi di Accordo integrativo aziendale per l'utilizzo dei c.d. residui Fondi Contrattuali relativi all'esercizio 2018.

Le premesse all'ipotesi di accordo danno atto della consistenza dei residui di ciascuno dei Fondi contrattuali alla data del 31.12.2018 (delibera n. 1848 del 27.11.2019):

- il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa presenta un residuo pari ad **€ 167.323,95**. L'ammontare del residuo è determinato dall'assenza per aspettativa di quattro dirigenti amministrativi e dalla effettiva decorrenza (01.01.2019) dell'applicazione dell'accordo sull'aumento del valore degli incarichi dirigenziali;
- Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro presenta un residuo pari ad **€ 486,41**;
- il Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale presenta un residuo pari ad **€ 87.591,32**, tenuto conto di quanto erogato a titolo di retribuzione di risultato, di quanto remunerato per gli incarichi di Responsabile dell'Anticorruzione e Trasparenza e Responsabile Antincendio (il precedente accordo sottoscritto il 15.11.2018 prevedeva che tale incarico fosse remunerato al 50% con il c.d. Fondino per Progetti Specifici e al 50% con le risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale), di quanto remunerato ai dirigenti per la sostituzione di Direttore di Struttura Complessa o di Struttura Semplice. Il predetto importo corrisponde alle risorse portate ad incremento del Fondo stesso, secondo quanto disposto dalla Regione Veneto (nota prot. n.339355 del 14.08.2018), e derivanti dal piano di razionalizzazione della spesa.

Nelle more dell'applicazione del c.d. "sistema a caratura" che consentirà di distribuire l'intero Fondo di risultato, riducendo al minimo i residui contrattuali (accordo 15.11.2018), le Parti hanno definito la modalità di utilizzo dei residui relativi all'esercizio 2018.

Una quota pari ad **€ 82.041,27** viene distribuita tra i dirigenti sulla base della valutazione ottenuta nell'esercizio 2018.

Una quota pari ad **€ 85.769,09** viene erogata ai dirigenti al fine di incentivare l'impegno degli stessi nell'attuare concrete misure per l'integrazione operativa di molte procedure che venivano gestite in maniera differente nelle precedenti ULSS n. 5 e n. 6. Nella determinazione delle diverse quote per i dirigenti delle citate ex UU.LL.SS.SS., si è tenuto conto delle precedenti quote di retribuzione di risultato derivanti dai rispettivi Fondi delle preesistenti Aziende, al fine di attuare, nel rispetto della differenziazione derivante dalla valutazione dei singoli dirigenti, una omogeneizzazione dei trattamenti.

Una quota pari ad **€ 87.591,32** sarà erogata per incentivare attività ritenute di importanza strategica per la Direzione aziendale e che saranno realizzate entro il 31.12.2019.

In considerazione dell'andamento della gestione dei Fondi contrattuali e della relativa proiezione per l'intero esercizio 2019, le Parti confermano per l'esercizio in corso sia la graduazione degli incarichi dirigenziali, sia la quota di retribuzione di risultato erogata in acconto.

Nell'ambito del Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale, le Parti concordano altresì di riconoscere una quota mensile pari ad € 86,00, per incentivare le attività connesse alla sostituzione in caso di assenza breve (ferie, malattia, ecc.) del titolare dell'incarico di Struttura Complessa. Il predetto incentivo viene riconosciuto in proporzione alle giornate di effettiva sostituzione e solamente ai dirigenti responsabili di Struttura Semplice o titolari di incarico di natura professionale (incarichi ex lett. b) e c) dell'art. 27 del CCNL 8.06.2000).

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA ULSS N. 8**

Data di sottoscrizione	11/10/2019
Periodo temporale di vigenza	dall'esercizio 2019
Composizione delegazione trattante	
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):	Dott. Giovanni Pavesi - Direttore Generale Dott. Salvatore Barra - Direttore Sanitario Dott. Tiziano Zenere - Direttore Amministrativo Dott. Giampaolo Stopazzolo - Direttore dei Servizi e Funzione Territoriale Dott. Leopoldo Ciato - Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Medico Ospedaliero Dott. Maurizio Agnoletto - Direttore Medico Ospedaliero
Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione – elenco sigle):	FEDIRETS - CISL - CGIL - UIL FPL - FP CIDA
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	FEDIRETS - CISL
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2018
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€	670.095,19
2) Risorse variabili:	€	-
3) Decurtazione del fondo:	€	-
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	670.095,19
b) Risorse variabili	€	-
c) Decurtazione del fondo	€	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	670.095,19
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	672,73
2) Risorse variabili:	€	-
3) Decurtazione del fondo:	€	-
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	672,73
b) Risorse variabili	€	-
c) Decurtazioni del fondo	€	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	672,73
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	-

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale

1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€	208.618,00
2) Risorse variabili:	€	87.591,32
Incremento fondo piani di razionalizzazione della spesa nota n. 339355 di protocollo del 14/08/2018 della Regione Veneto.		
3) Decurtazione del fondo:	€	-
4) Sintesi alla costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	208.618,00
b) Risorse variabili	€	87.591,32
c) Decurtazioni del fondo	€	-
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	296.209,32
5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	-

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA
ANNO 2018
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 502.771,24
Indennità struttura complessa	€ 67.722,99
Retribuzione di posizione incarichi	€ 433.962,74
Economie art. 71 dl. 112/2008 convertito nella L. 122/2008	€ 1.085,51
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 167.323,95
Somma da destinarsi al fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale secondo i criteri stabiliti dal presente CCIA e specificati nella sottostante tabella di riepilogo.	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 502.771,24
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 167.323,95
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 670.095,19
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze fisse previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa vigenti.	

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 186,32
Indennità liquidate	
2) Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 486,41
Somma da destinarsi al fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale secondo i criteri stabiliti dal presente CCIA e specificati nella sottostante tabella di riepilogo.	
3) Destinazioni ancora da regolare:	€ -
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 186,32
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 486,41
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 672,73
5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:	
Con l' utilizzo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono state assicurate la corresponsione delle competenze accessorie previste dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa vigenti.	

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale	
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	€ 208.618,00
Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici (10%), da definirsi a cura dell'Amministrazione (CCIA 15/11/2018)	€ 21.452,00
Quote retribuzione di risultato liquidate anno 2018	€ 187.166,00
2) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 87.591,32

Somma da destinarsi al fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale secondo i criteri stabiliti dal presente CCIA e specificati nella sottostante tabella di riepilogo.

3) Destinazioni ancora da regolare:	€	-
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	208.618,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€	87.591,32
Totale destinazioni ancora da regolare	€	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	296.209,32

5) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Il fondo è distribuito sulla base all' accordo del 15/11/2018 e su quello oggetto della presente relazione, rispettando le procedure della valutazione della performance esistente in Azienda.

RIEPILOGO RESIDUI FONDI ANNO 2018 OGGETTO DEL PRESENTE ACCORDO

Risorse residue disponibili alla contrattazione integrativa	€	255.401,68
Residui fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa disponibile per la contrattazione integrativa	€	167.323,95
Residui fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro disponibile per la contrattazione integrativa	€	486,41
Residui fondo per la retribuzione di risultato disponibile per la contrattazione integrativa	€	87.591,32
Destinazione residui fondi contrattuali	€	255.401,68
Punto A) CCIA 10/11/2019: al personale della dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa con differenziazione delle quote sulla base degli esiti della valutazione individuale	€	82.041,27
Punto B) CCIA 10/11/2019: al fine di riconoscere un incentivo per le complesse attività di armonizzazione dei processi amministrativi effettuate nel corso dell'esercizio 2018, anno di effettiva integrazione anche dal punto di vista dell'operatività di molte procedure tra le aziende ULSS n. 5 e n. 6 (€ 45.769,09 ex ULSS n. 6 ed € 40.000,00 ex ULSS n. 5)	€	85.769,09
Punto C) CCIA 10/11/2018: quota riservata per incentivare la realizzazione di attività progettuale ritenute di importanza strategica per la Direzione Aziendale	€	87.591,32

MODULO III
 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
 CON I CORRISPONDENTI FONDI CERTIFICATI DELL'ANNO PRECEDENTE
 ANNO 2018
 DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa		
	ANNO 2017	ANNO 2018
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 668.376,74	€ 502.771,21
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 167.323,95
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 668.376,74	€ 670.095,16

Lettere A) e B) del presente accordo

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
	ANNO 2017	ANNO 2018
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 672,73	€ 186,32
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -	€ 486,41
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ 0,00
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ 0,00
TOTALE	€ 672,73	€ 672,73

Lettere A) e B) del presente accordo

Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2017	ANNO 2018
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 235.460,18	€ 208.618,00
a) Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici		€ 21.452,00
b) retribuzione di risultato	€ 235.460,18	€ 187.166,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:		
Quota parte del fondo per la retribuzione di risultato riservato a progetti specifici	€ -	€ 87.591,32
	€ 0,00	€ 296.209,32
Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ -	€ -
TOTALE	€ 0,00	€ 296.209,32

Lettere A) e B) del presente accordo

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

ULSS N. 8 BERICA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda viene effettuata dall'U.O. Gestione Risorse Umane la stima dei costi per personale dipendente in coerenza con la consistenza del personale in servizio, il personale cessante e il piano assunzioni autorizzato. La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi maturati nei rispettivi conti del personale. La programmazione della spesa è effettuata dall'Azienda nel rispetto sia dei tetti di costo del personale fissati dalla Regione Veneto sia delle disposizioni in materia di personale contenute nelle DGR. In fase di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane comunica all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze maturate ma non ancora corrisposte distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto l'U.O. Contabilità e bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

In sede di destinazione delle risorse del Fondo viene effettuata una verifica che gli importi trovino adeguata copertura nei conti di debito e conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultino regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE DELL'UOC CONTABILITA E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta Dugatto
