

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 06/12/2019 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del l'Azienda U.L.SS. n. 8 Berica , via le F. Rodolfi n. 37 , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Accordo Sindacale siglato il 06.11.2019 con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto Sanità ad oggetto: "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di Gestione Fondi Contrattuali e criteri per il riconoscimento dell'indennità di disagio c.d. 'quota B'".

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 121861 del 03/12/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 121861 del 03/12/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio Sindacale rileva nella relazione tecnico-finanziaria per il Fondo premialità e fasce (art.81), anno 2019, un totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione pari ad € 15.297.848,30. Nella Deliberazione n.1099 del 17.7.2019 lo stesso fondo è quantificato in € 14.054.403,31 annualità 2019, a questo importo vanno aggiunte le risorse variabili comunicate da Regione Veneto con nota n.385732/2019 derivanti dai risparmi conseguiti a seguito del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019 pari ad € 809.719,00 ed € 433.725,99 quali residui fondo contrattuale art.81 anno 2018 portati a ripartizione anno 2019, al fine del necessario raccordo e del parere di competenza.