

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo in merito alla libera professione intramoenia – Dirigenza Medica e Veterinaria

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione:

18.04.2019

Periodo temporale di vigenza: dall'esercizio 2019**Composizione della delegazione trattante:****Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, CGIL MEDICI, CISL MEDICI, UIL FPL; FVM, FASSID, FESMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI.

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

ANAAO ASSOMED; CIMO, AAROI EMAC, FVM

Soggetti destinatari:

Personale dipendente appartenente alla Dirigenza Medica e Veterinaria

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019/2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Si, in data 29.06.2018

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo "Ipotesi di accordo in merito alla libera professione intramoenia"

Nell'ottica del nuovo assetto organizzativo aziendale in seguito al riassetto territoriale delle Aziende U.U.L.L.S.S.S.S. del Veneto ex art. 14 co. 4 della L.R. 25 ottobre 2016 n. 19, sono stati intrapresi processi riorganizzativi interni ad ogni livello per uniformare, unificare ed armonizzare uffici, competenze, funzioni e procedimenti amministrativo-gestionali ivi compreso quello relativo all'esercizio dell'attività libera professionale intramuraria -A.L.P.I.- sia all'interno che all'esterno degli spazi aziendali, processo finalizzato e concluso con l'approvazione del nuovo regolamento aziendale con deliberazione Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" n. 1781 del 27/12/2018.

Nello specifico va evidenziato come nel processo di unificazione ed armonizzazione dei procedimenti amministrativo-gestionali riguardanti l'A.L.P.I., delle aree est ed ovest aziendali, gli aspetti più salienti che erano emersi in seno all'Organismo di Promozione e Verifica, risultavano essere stati i seguenti:

- a) la costruzione delle tariffe con analisi comparata dei costi aziendali nelle aree Est ed Ovest;
- b) le procedure di liquidazione degli onorari;
- c) il paradigma sanzionatorio alternativo al procedimento disciplinare così come previsto dalle vigenti norme contrattuali collettive;
- d) il procedimento per la vendita di prestazioni a pagamento a carattere occasionale di cui alla D.G.R.V. n. 1314/2016;

Ora, nel corso del 2018, il Consiglio e la Giunta della Regione del Veneto, per il tramite sia del Servizio di Vigilanza sul Sistema Socio Sanitario, sia per il tramite della medesima Direzione Regionale Sanità e Sociale, con note prot. n. 1848 del 25/1/2018, prot. n. 9575 del 19/4/2018, prot. n. 16252 del 5/7/2018, ma soprattutto, da ultimo con nota del 3/12/2018 prot. n. 491646 ha ulteriormente precisato il quadro normativo da applicarsi per lo svolgimento dell'A.L.P.I. con particolare richiamo all'ottemperanza dell'art. 38 della L.R. 30/12/2016 n. 30, laddove al co. 15 stabilisce che il volume delle prestazioni ambulatoriali rese dal singolo professionista in regime di libera professione non può essere superiore al volume delle prestazioni erogate in regime istituzionale. Al fine di fornire pratica applicazione alle predette ultime disposizioni regionali si è quindi reso necessario apportare nuove ed ulteriori modifiche all'art. 11 del nuovo regolamento aziendale in materia, già peraltro approvato con la precitata deliberazione n. 1781/2018, con particolare riferimento al fatto che la negoziazione/comparazione ed analisi tra volumi di attività istituzionale ed A.L.P.I. debba avvenire in sede di negoziazione annuale di budget con la definizione dello standard per la programmazione annuale dell'A.L.P.I. per ciascun dirigente medico in rapporto all'attività istituzionale prodotta da ciascuna singola Unità Operativa e sotto la responsabilità di ciascun Direttore di Unità Operativa Complessa di vigilare e garantire il rispetto del limite annuale determinato in sede di negoziazione di budget, del volume di prestazioni da potersi erogare in regime di A.L.P.I. per ciascun dirigente medico.

L'integrazione dell'art. 11 del regolamento aziendali in materia di A.L.P.I., nei termini succintamente sopra descritti, è stata quindi proposta e trattata con le OO.SS. della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, approvata e sottoscritta nell'incontro del 18 aprile 2019.

