

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### **Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili – Dirigenza Medica e Veterinaria**

#### **Modulo 1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Data di sottoscrizione:**

18.04.2019

**Periodo temporale di vigenza:** dall'esercizio 2019**Composizione della delegazione trattante:****Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):**

Dott. Giovanni Pavesi – Direttore Generale  
Dott. Tiziano Zenere – Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Barra – Direttore Sanitario  
Dott. Giampaolo Stopazzolo – Direttore Servizi Socio-Sanitari  
Dott.ssa Romina Cazzaro – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Maurizio Agnoletto – Direttore Medico Ospedaliero  
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**

ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, CGIL MEDICI, CISL MEDICI, UIL FPL; FVM, FASSID, FESMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI.

**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):**

ANAAO ASSOMED; CIMO, AAROI EMAC, FVM, ANPO ASCOTI FIALS, UIL

**Soggetti destinatari:**

Personale dipendente appartenente alla Dirigenza Medica e Veterinaria

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**A) Intervento dell'Organo di controllo interno.**

**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

---

---

---

---

**B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:**

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano della Performance 2019/2021", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06/02/2019.

**È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009**

Con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Aziendale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:**

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

Si, in data 29.06.2018

**Eventuali osservazioni:**

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato dell'Accordo “Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili – Dirigenza Medica e Veterinaria”**

Il giorno 18.04.2019 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 17.10.2008.

Le Parti, nel rispetto della legge 12 giugno 1990 n. 146, così come modificata dalla Legge 11 aprile 2000 n. 83, relativa alla disciplina il diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e la salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, nonché dell'art. 4, comma 2, lett. A) del CCNL 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria che stabilisce che **tra le materie delegate alla contrattazione collettiva integrativa vi sia l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero**, ai sensi della legge n.146 del 1990 e secondo quanto previsto dall'Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale (sottoscritto il 26.09.2001), hanno definito il contingente di personale esonerato dallo sciopero come descritto nella tabella allegata all'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione.

Le Parti, sulla base di quanto previsto dall'art. 4, comma 6 del CCNQ 04.12.2017, il quale dispone che durante lo svolgimento delle assemblee nelle unità operative interessate deve essere garantita la continuità delle prestazioni indispensabili, secondo quanto previsto dai singoli accordi di comparto o area, hanno inoltre stabilito che i predetti contingenti siano rispettati anche in caso di assemblea sindacale.

