



## DELIBERAZIONE

n. 516

del 18-3-2021

## O G G E T T O

Definizione favorevole del procedimento penale n. 8856/2016 svoltosi avanti al Tribunale di Vicenza a carico dei dipendenti G.R., P.A. e R.S..  
Autorizzazione al pagamento delle spese legali.

Proponente: UOC Affari Generali  
Anno Proposta: 2021  
Numero Proposta: 615

Il Dirigente proponente, Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e responsabile del procedimento, riferisce:

in data 10.4.2018 si è concluso con decreto di archiviazione del Giudice per le Indagini Preliminari del Tribunale di Vicenza il procedimento Penale n. 8856/2016 R.G.N.R. avviato nei confronti dei dipendenti G.R., P.A. e R.S., indagati per il reato di cui all'art. 589 c.p. in relazione al decesso della sig.ra P.V. avvenuto in data 25.12.2016;

il G.I.P., ha disposto l'archiviazione del procedimento ritenendo fondata la richiesta del P.M. che *“ritiene di concordare con le conclusioni del Consulente non essendo ravvisabili profili di colpa in assenza di linee guida e di consenso scientifico uniforme sulla condotta da tenere, non essendo sufficiente per sostenere oltre ogni ragionevole dubbio la ricostruzione accusatoria la mera ed astratta prevedibilità di un evento, in assenza di chiarezza sulla condotta da tenere per prevenirlo”*;

Considerato che l'art. 25 dell'allora vigente C.C.N.L. 8/6/2000 dell'Area relativa alla Dirigenza Medica e veterinaria del S.S.N. disciplina espressamente l'istituto del “patrocinio legale”, disponendo, tra l'altro, che *l'Azienda, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti del Dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti di ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussistano conflitti di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti gradi di giudizio, facendo assistere il dipendente da un Legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso.*

Considerato che l'istituto del “patrocinio legale” consente all'Azienda di assicurare l'assistenza in sede processuale ai propri dipendenti solo in funzione della tutela dei diritti ed interessi propri dell'Azienda medesima; esso pertanto rappresenta una normativa di tutela essenzialmente dell'Azienda e, solo per riflesso, del dipendente sottoposto a procedimento giudiziario per i fatti connessi all'espletamento del servizio. L'Azienda, pertanto, non sussistendo carenza o conflitto d'interesse, concede difesa al proprio dipendente al fine essenziale di tutelare le proprie ragioni e interessi nel procedimento giudiziario nel quale è coinvolto il dipendente medesimo;

Dato atto che con deliberazione n. 378 del 20.06.2014 veniva approvato il Regolamento per il Patrocinio Legale a favore dei Dipendenti della ex Azienda U.L.S.S. n° 5 Ovest Vicentino, applicabile all'Azienda ULSS n. 8 Berica in virtù della Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 2017, in attuazione degli articoli 25 C.C.N.L. 8/6/2000 dell'Area relativa alla Dirigenza Medica e veterinaria del S.S.N., 25 C.C.N.L. 8/6/2000 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del S.S.N. del C.C.N.L. e 26 del C.C.N.L. 20/9/2001 per il personale del Comparto Sanità;

Considerato che in occasione dell'apertura del procedimento penale n. 8856/2016, i dipendenti sopra menzionati hanno nominato, quale proprio difensore, l'avv. Pierluigi Vinci del foro di Vicenza, attingendo dall'elenco degli avvocati convenzionati per il patrocinio legale dei dipendenti in relazione all'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 378/2014;

Attesa la positiva definizione del procedimento, l'avv. Pierluigi Vinci ha notificato a questa Azienda il preavviso di parcella per il complessivo ammontare di € 5.076,17, comprensivo di IVA CPA e Ritenuta d'Acconto, corrispondente all'applicazione dei parametri previsti dal citato Regolamento;

Rilevato che anche i sensi della disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità (che ha sostituito l'art. 25 del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria), nonché del Regolamento aziendale in materia di patrocinio legale in favore dei dipendenti approvato con deliberazione n. 378 del 20.6.2014, sussistono i presupposti per la liquidazione delle spese di difesa nell'importo sopra rappresentato;

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole, per quanto di rispettiva competenza;

Sulla base di quanto sopra,

## IL DIRETTORE GENERALE

### DELIBERA

1. Di prendere atto del Decreto di archiviazione del Giudice per le Indagini Preliminari di Vicenza, emesso nel procedimento penale n. 8856/2016 R.G.N.R. nei confronti dei dipendenti G.R., P.A. e R.S.;
2. di autorizzare il pagamento in favore dell'avv. Pierluigi Vinci del foro di Vicenza, scelto nell'ambito della rosa dei professionisti individuati dall'Azienda per il patrocinio legale in attuazione dell'articolo 25 C.C.N.L. 8/6/2000 dell'Area relativa alla Dirigenza Medica e veterinaria del S.S.N. di cui all'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 378/2014;
3. Di dare atto che la spesa complessiva per l'attività difensiva di Euro 5.076,17 trova copertura al conto n. 5507000219 "consulenze legali" – anno 2021.
4. Di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo f.f.  
(App.to dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario  
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE  
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

---

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 19-3-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

---

Copia del presente atto viene inviato in data 19-3-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI  
DELL'UOC AFFARI GENERALI

---