

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELL'U.O.C. “CARDIOLOGIA VICENZA”

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 11 Marzo 2019 alle ore 9.05 al 3° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa “Cardiologia Vicenza” indetto con deliberazione n. 1255 del 19.09.2018.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 63 del 12.02.2019, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGR 343 del 2013), così composta tenuto conto di quanto previsto nei provvedimenti di nomina, soprarchiamati, nonché della documentazione agli atti dell'ufficio risorse umane in merito alle rinunce pervenute:

- dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario - Azienda Ulss n. 8 Berica
- dott. Bonso Aldo – Direttore U.O.C. Cardiologia - Azienda Ulss 1 Dolomiti
- dott. Paschetto Giampaolo – Direttore U.O.C. Cardiologia - Azienda ULSS 6 Euganea
- dott. Del Greco Maurizio – Direttore U.O.C. Cardiologia - APSS Provincia Autonoma Trento
- dr. Ciato Leopoldo (segretario) Dirigente Amministrativo - Azienda Ulss n. 8 “Berica”.

dopo aver nominato il dott. Bonso Aldo - Presidente - ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l'effettuazione e la valutazione dei colloqui, da trasmettere al Direttore Generale per la scelta del Direttore di cui all'avviso in oggetto.

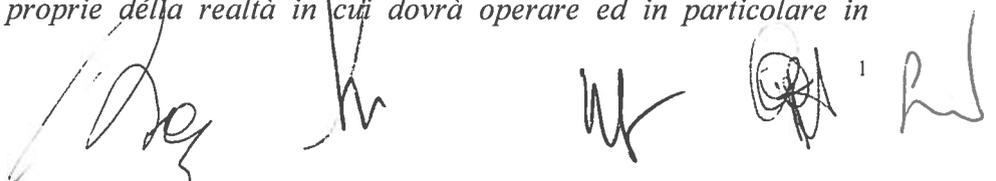
PROFILO PROFESSIONALE:

“L'U.O. di Cardiologia dell'Azienda ULSS 8 Berica svolge un'attività multisettoriale rivolta alla diagnosi, valutazione e cura delle malattie cardiovascolari, tra le quali:

- *le diverse manifestazioni cliniche della malattia coronarica (cardiopatia ischemica) nelle sue forme acute e croniche;*
- *le malattie delle valvole cardiache;*
- *lo scompenso cardiaco;*
- *le aritmie cardiache;*
- *l'ipertensione arteriosa.*

Le attività della struttura sono svolte in regime ambulatoriale e di ricovero.

L'Unità di Cure Intensive Coronariche (UCIC) accoglie pazienti con forme acute di malattia coronarica, aritmie o scompenso gravi, o che hanno eseguito procedure invasive complesse o ad alto rischio. La sezione degenze accoglie i pazienti provenienti dall'UCIC che hanno superato la fase acuta e i pazienti a minore intensità di assistenza. La struttura svolge attività di Emodinamica e di Elettrofisiologia ed è sede di 2° livello nella rete regionale IMA STEMI. L'incarico dirigenziale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa “Cardiologia-Vicenza” è caratterizzato da specifiche competenze professionali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata, nell'ambito degli indirizzi programmatici internazionali, nazionali e regionali e degli indirizzi operativi e gestionali aziendali. L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in



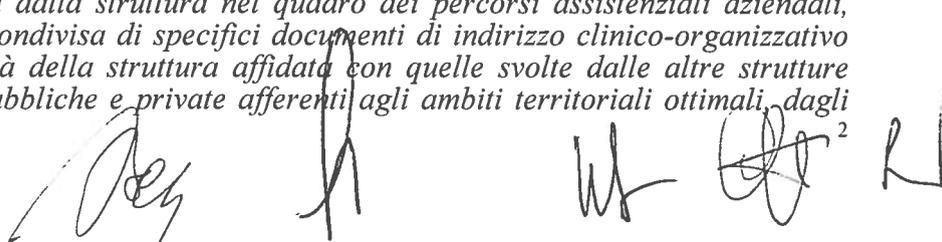
relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione dell'attuale quadro derivato dalla nascita della nuova AULSS 8 Berica (con l'incorporazione dell'ex ULSS 5 alla ex ULSS 6) comporta il possesso delle seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali

- competenze e conoscenze teoriche, scientifiche e professionali nel campo della fisiopatologia, clinica e terapia delle malattie cardiovascolari, sia in regime ambulatoriale sia in regime di ricovero;
- competenze in attività di Emodinamica, sia in elezione che in emergenza-urgenza h 24, all'interno della quale si svolgono attività diagnostiche angiografiche comprendenti coronarografie e cateterismi cardiovascolari con metodiche avanzate, attività terapeutiche comprendenti angioplastiche coronariche, ed interventistica strutturale;
- documentata expertise in angioplastica coronarica primaria, nell'uso di devices correlati, come per esempio il rotablator, l'ecografia intracoronarica (IVUS) ed altro; l'U.O.C. si caratterizza infatti come centro per il trattamento dell'I.M.A con procedure di angioplastica, in elezione ed in urgenza/emergenza, con e senza stand by cardiocirurgico;
- comprovata esperienza nella valvuloplastica aortica, come pure nell'attività di Impianto Transcatetere di Protesi Aortiche (TAVI) da condividere con la Cardiocirurgia; l'UOC si qualifica infatti anche per il trattamento delle cardiopatie Strutturali. Sarà oggetto di valutazione l'eventuale competenza nell'impianto di dispositivi mitralici (Mitraclip e simili), di quelli atti alla chiusura dell'auricola sinistra ed in tutte quelle procedure richieste dalla moderna cardiologia interventistica strutturale;
- conoscenze in attività di elettrofisiologia e cardiostimolazione, di gestione delle aritmie e delle modalità di approccio terapeutico;
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con Pronto Soccorso/Medicina d'Urgenza, Rianimazione e reparti specialistici dell'Azienda e dell'area vasta, ed in particolare con la struttura di Cardiocirurgia nell'ambito dei team multidisciplinari (Heart Team e Aortic Team);
- competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza delle cure, delle indicazioni alle prestazioni di laboratorio analisi e radiologia e nella definizione del percorso del paziente;
- capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- attività di formazione del personale aziendale relativamente alle patologie cardiovascolari.

Competenze manageriali

- esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate, qualità dell'assistenza e gradimento del cittadino;
- capacità di riorganizzazione e sviluppo di nuovi modelli organizzativi e gestionali che ottimizzino la diagnosi e la cura, anche ricorrendo a setting assistenziali diversificati in base alla tipologia dei pazienti, nel pieno rispetto della loro sicurezza e di quella degli operatori sanitari;
- comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa;
- capacità di pianificare e programmare le attività ambulatoriali (agende e case mix primi accessi, controlli) e le attività della sala di Emodinamica ed Elettrofisiologia in relazione alla domanda interna ed esterna e agli obiettivi di mandato e di contratto.
- esperienza ed attitudine a predisporre linee guida professionali e protocolli che orientino le prestazioni erogate all'interno dell'Azienda all'uso costante degli strumenti previsti in particolare per la diagnostica di secondo livello e per la farmaceutica;
- capacità di promozione e gestione delle riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali;
- esperienza nella valutazione della performance assistenziale secondo parametri epidemiologici e indicatori di processo ed esito, attraverso l'utilizzo di sistemi informatizzati anche nell'ambito di programmi multicentrici nazionali ed internazionali;
- integrazione dell'attività svolta dalla struttura nel quadro dei percorsi assistenziali aziendali, anche attraverso la definizione condivisa di specifici documenti di indirizzo clinico-organizzativo in grado di coordinare le attività della struttura affidata con quelle svolte dalle altre strutture aziendali, dalle altre strutture pubbliche e private afferenti agli ambiti territoriali ottimali, dagli



specialisti ambulatoriali interni convenzionati e dalla medicina generale convenzionata attiva sul territorio”

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui dà i seguenti risultati:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Caprioglio Francesco	42.0	28	70.0
Erente Giovanna	40,0	27	67.0
Grassi Giuseppe	41,5	27	68.5
La Vecchia Luigi	39,5	27	66.5
Napodano Massimo	42,0	27	69.0
Reimers Bernhard	48,5	28	76.5
Sacca' Salvatore	42,5	28	70.5
Varotto Leonardo	36,0	26	62.0

Graduatoria:

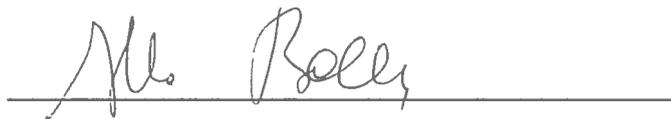
Candidato	Punteggio totale
REIMERS BERNHARD	76,5
SACCA' SALVATORE	70,5
CAPRIOGLIO FRANCESCO	70.0
NAPODANO MASSIMO	69.0
GRASSI GIUSEPPE	68,5
ERENTE GIOVANNA	67.0
LA VECCHIA LUIGI	66,5
VAROTTO LEONARDO	62.0

Terna

Candidato	Punteggio totale
REIMERS BERNHARD	76,5
SACCA' SALVATORE	70,5
CAPRIOGLIO FRANCESCO	70.0

Presidente

dott. Bonso Aldo

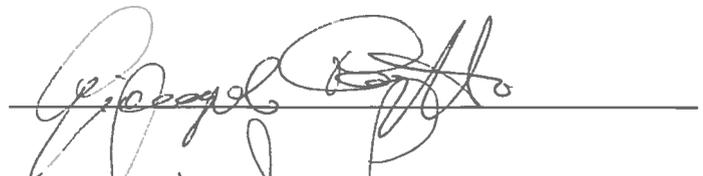


Componenti

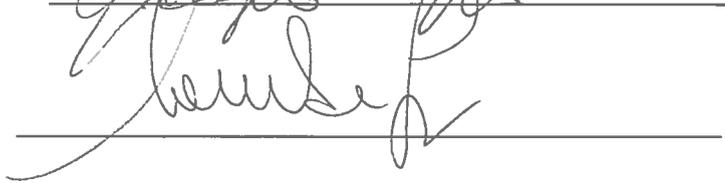
dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario



dott. Pasquetto Giampaolo



dott. Del Greco Maurizio



Segretario

Dr. Leopoldo Ciato

