

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 630 del 16/05/2018 è indetto

AVVISO INTERNO

per l'individuazione di n. 1 Dirigente dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria cui affidare la direzione di Struttura Semplice quale articolazione di Struttura Complessa (ai sensi dell'art. 27, lett. b) CCNL 8.6.2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria)

Publicato nel sito internet istituzionale – sezione concorsi – avvisi per selezioni interne in data

21/05/2018

In applicazione del Contratto integrativo aziendale Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 26 marzo 2018 ed approvato definitivamente in data 3/5/2018 (Accordo recepito con deliberazione del Direttore Generale in data 9 maggio 2018) si informa che viene indetto un avviso interno riservato ai dirigenti medici dipendenti di questa Azienda ULSS 8 "Berica" in servizio a tempo indeterminato ed in possesso di specializzazione in Igiene, epidemiologia e sanità pubblica o specializzazione equipollente ovvero con adeguata formazione e comprovata esperienza almeno triennale nel settore, per il conferimento del seguente incarico:

"U.O.S. RISK MANAGEMENT"

UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE IN STAFF ALLA DIREZIONE SANITARIA

Pesatura incarico n. 4 punti (graduazione definita in applicazione del Contratto integrativo aziendale Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 26/3/2018 ed esecutivo dal 3/5/2018)

SCADENZA BANDO 11/06/2018

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso presso questa Azienda ULSS, in qualità di Dirigente medico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere in possesso di specializzazione in Igiene, epidemiologia e sanità pubblica o specializzazione equipollente ovvero con adeguata formazione e comprovata esperienza almeno triennale nel settore;
- esperienza professionale di 5 anni in qualità di dipendente;
- valutazioni annue positive nell'ultimo quinquennio;
- coerenza tra titoli già in possesso del candidato ed incarico da affidare.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, la U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità.

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico di direzione di Struttura Semplice "RISK MANAGEMENT", tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà nella quale operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle funzioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale, è relativo principalmente agli ambiti di attività, come di seguito indicati ai sensi dell'art. 36 dell'Atto Aziendale (approvato con deliberazione n. 465 del 09/04/2018):

"Il Responsabile della gestione del rischio clinico aziendale (risk manager) (ex Responsabile delle funzioni per la sicurezza del paziente – DGR 1831/2008), svolge un ruolo fondamentale nell'ambito dell'attività di prevenzione degli eventi avversi e dell'attività di gestione e prevenzione del contenzioso. Atteso che l'art. 1, commi 538 – 540, legge n. 208 del 2015 stabilisce che le Regioni dispongono che tutte le strutture che erogano prestazioni sanitarie attivino un'adeguata funzione di monitoraggio, prevenzione e gestione del rischio sanitario, al Responsabile della gestione del rischio clinico aziendale spetta l'esercizio dei seguenti compiti, ad integrazione di quanto previsto dalla DGR1831/2008, dalla DGR 2255/2016 e successive modifiche e integrazioni:

- *attivazione dei percorsi di audit o altre metodologie finalizzati allo studio dei processi interni e delle criticità più frequenti, con segnalazione, anche in forma anonima, dell'evento o evento evitato (near miss) e analisi delle possibili attività finalizzate alla messa in sicurezza dei percorsi sanitari;*
- *rilevazione del rischio di inappropriately nei percorsi diagnostici e terapeutici e facilitazione dell'emersione di eventuali attività di medicina difensiva attiva e passiva;*
- *predisposizione e attuazione di attività di sensibilizzazione del personale finalizzata alla prevenzione del rischio sanitario e collaborazione alla formazione degli operatori in materia;*
- *assistenza tecnica verso gli uffici legali nel caso di contenzioso e nelle attività di stipulazione di coperture assicurative o di gestione di coperture auto-assicurative.*

L'attività di gestione del rischio sanitario dovrà essere diretta e coordinata da personale medico dotato delle specializzazioni in igiene, epidemiologia e sanità pubblica o equipollenti ovvero con comprovata esperienza almeno triennale nel settore (art. 1, comma 540, Legge 208/2015)".

Il candidato deve inoltre avere maturato esperienza nell'ambito della gestione del tema delle infezioni correlate all'assistenza.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dirigenti devono presentare apposita domanda (come da fac simile allegato) nella quale dichiarano, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti previsti e ogni altro elemento ritenuto utile ai fini del conferimento dell'incarico, allegando alla domanda il proprio curriculum vitae in formato europeo.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre la data di scadenza del presente avviso:

- tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo Generale (2° piano Palazzina Uffici dell'Ospedale di Vicenza, Via Rodolfi n. 37 - Vicenza)

oppure

- tramite invio di e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica protocollo@aulss8.veneto.it.

Il suddetto termine di scadenza per la presentazione della domanda è perentorio; pertanto le domande pervenute oltre tale termine non potranno essere prese in considerazione.

NORME FINALI

La U.O.C. Gestione Risorse Umane, una volta verificata la sussistenza dei requisiti di ammissibilità, invia al Direttore Sanitario i nominativi e la relativa documentazione dei Dirigenti medici in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il Direttore Sanitario valuta la proposta di incarico. L'incarico viene conferito con deliberazione del Direttore Generale e previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, con indicazione nel contratto stesso del trattamento stipendiale, anche con riferimento alle componenti definite in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Con l'accettazione dell'incarico si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigente con incarico di struttura, comprese quelle a livello aziendale.

Condizione per il conferimento dell'incarico, che avrà durata triennale, rinnovabile, è che in capo all'interessato non sussista alcuna delle cause di inconfiribilità/incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e, pertanto, il Dirigente dovrà presentare una dichiarazione sostitutiva di certificazione sulla insussistenza delle suddette cause di inconfiribilità/incompatibilità, preventivamente rispetto alla sottoscrizione fra le Parti del relativo contratto individuale di lavoro.

Per informazioni rivolgersi alla U.O.C. Gestione Risorse Umane - Ufficio Valutazioni (1° piano Palazzina Uffici del P.O. di Vicenza, Via Rodolfi n. 37 - Vicenza) dr.ssa Silvia Maino e dr.ssa Stefania Scussolino tel. 0444/752423 – 3640.

IL DIRETTORE GENERALE

(Giovanni Pavesi)

