

Il giorno 6 febbraio 2017 alle ore 9,20 al III piano della palazzina uffici dell'Azienda Ulss n. 8 "Berica" sita in Viale Rodolfi n. 37 – Vicenza, si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Distretto/Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base". La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 12.1.2017, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGR 343 del 2013), risulta così composta:

- dr.ssa Bellometti Simona Aurelia, Direttore Sanitario Ulss n. 8 "Berica"
- dr. Pletti Luciano, Direttore U.O.C. – Azienda Sanitaria Bassa Friulana-Isontina
- dr. Conci Paolo, Direttore U.O.C. – Azienda Sanitaria dell'Alto Adige
- dr. Di Dona Donato, Direttore U.O.C. – Azienda Ulss n. 6 Euganea (ex Ulss Cittadella)
- sig.ra Bevilacqua Antonella (segretario) Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto - Azienda Ulss n. 8 Berica.

La Commissione ha preso atto del seguente profilo professionale richiesto dal bando:

L'affidamento dell'incarico dell' U.O.C. Distretto/Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base tiene conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare e comporta il possesso dell'esperienza e delle capacità di esercitare le seguenti competenze per:

- consolidare l'integrazione socio sanitaria a garanzia della tutela della salute, assicurando una presa in carico organizzata e coordinata;
- garantire l'assistenza h24, 7 gg/7, prevedendo uno specifico modello di integrazione operativa delle componenti della Medicina Convenzionata, della Continuità Assistenziale e i servizi distrettuali, in particolare l'assistenza domiciliare;
- implementare in modo sistematico le Medicine di Gruppo, anche Integrate, per una gestione più efficiente dei bisogni della Comunità;
- sviluppare l'integrazione Territorio / Ospedale definendo e sviluppando i percorsi assistenziali per le principali patologie croniche per l'assistenza alle persone fragili, affrontando la comorbilità in maniera integrata, sia per la formazione del personale che per la gestione dei percorsi;
- sviluppare il percorso delle dimissioni protette, e dei trasferimenti protetti, secondo i criteri della presa in carico del paziente e della continuità assistenziale e partecipare alla attivazione e al funzionamento della Centrale Operativa Territoriale;
- attivare l'offerta di strutture di ricovero intermedio in grado di accogliere i pazienti per i quali non sia configurabile il percorso dell'assistenza domiciliare o risulti improprio il ricorso alla ospedalizzazione, offrendo una risposta polifunzionale a carattere di stabilizzazione e riabilitazione;
- attivare, promuovere e sviluppare iniziative distrettuali per aumentare l'assistenza domiciliare per le cure palliative;
- promuovere l'integrazione dell'attività specialistica fra Ospedale e Specialistica convenzionata, a supporto della Medicina Convenzionata;
- utilizzare il budget come strumento gestionale sistematico, con processi di negoziazione degli obiettivi e delle risorse disponibili, sui vari livelli di responsabilità del Distretto;
- avere buona conoscenza e capacità di gestione dei Sistemi informativi Territoriali finalizzata alla migliore integrazione dei diversi Servizi e dei sistemi di telemonitoraggio per l'assistenza domiciliare dei pazienti cronici.
- al fine di promuovere la consapevolezza della sicurezza delle cure, il Direttore dell'U.O.C. Distretto/Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base promuove la partecipazione al Comitato per la sicurezza del paziente (DGRV n. 1863/2006) in integrazione con l'area ospedaliera e sviluppa progetti e iniziative per garantire una maggiore sicurezza delle cure territoriali;
- secondo il principio della continuità assistenziale, in cui un paziente attraversa anche in tempi brevi diversi ambiti di cura, il Direttore di Distretto organizza e classifica la documentazione clinica territoriale



in uso, per adottare modelli aziendali tendenti a superare le differenze in uso fra ospedale e territorio e ne regola l'uso;

- il Direttore dell'U.O.C. Distretto/Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base deve possedere buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti interni del Distretto, con le altre UU.OO. aziendali e con la Direzione strategica.

Il Direttore dell'U.O.C. Distretto/Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base deve avere capacità di gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro e promuovere la formazione del personale.

La Commissione quindi ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, all'effettuazione ed alla valutazione del colloquio con gli stessi ed alla predisposizione della terna, formulata sulla base dei migliori punteggi, da trasmettere al Commissario..

Valutazione complessiva:

| Candidato | Punteggio curriculum | Punteggio colloquio | Totale |
|----------------------|----------------------|---------------------|--------|
| Costa Paola | 23,230 | 29,000 | 52,230 |
| Fortuna Paolo | 32,520 | 21,000 | 53,520 |
| Nava Carlo | 23,000 | 21,000 | 44,000 |
| Stopazzolo Giampaolo | 36,392 | 30,000 | 66,392 |
| Zanetello Marilena | 23,500 | 21,000 | 44,500 |

Terna:

| Candidato | Totale |
|-------------------------|--------|
| 1. Stopazzolo Giampaolo | 66,392 |
| 2. Fortuna Paolo | 53,520 |
| 3. Costa Paola | 52,230 |

Vicenza, 6 febbraio 2017

Presidente

dr. Di Dona Donato

Componenti

dr.ssa Bellometti Simona Aurelia

dr. Pletti Luciano

dr. Conci Paolo

Segretario

sig.ra Bevilacqua Antonella

The image shows four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the President (Di Dona Donato), the first component (Bellometti Simona Aurelia), the second component (Pletti Luciano), and the secretary (Bevilacqua Antonella). The signatures are stylized and cursive.