

**GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA TELEMATICA PER L’AFFIDAMENTO DI UN SERVIZIO DI PRESTAZIONI DOMICILIARI SOCIO-RIABILITATIVE SECONDO UN PROGETTO DI INTERVENTO INDIVIDUALIZZATO A FAVORE DI PERSONE AFFETTE DA MALATTIA MENTALE PER L’AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

**GARA N. 8092496 CIG N. 8681329B50 ID SINTEL 139360132**

**VERBALE DI VALUTAZIONE BUSTE TECNICHE**

**VERBALE COMMISSIONE GIUDICATRICE N. 2**

Alle ore 14:30 del 05 Agosto 2021, presso la biblioteca del Centro Salute Mentale di Vicenza, si riunisce, per la valutazione dell’offerta tecnica, in seduta riservata, la Commissione Giudicatrice nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1202 del 02/07/2021 così composta:

Presidente: Dott. Andrea Danieli, Direttore del Dipartimento di Salute Mentale e della UOC Psichiatria I, dell’Azienda Ulss n. 8 Berica;

Commissari: Dott.ssa Mara Giarolo, Collaboratore Professionale Assistente Sociale del Dipartimento di Salute Mentale dell’Azienda Ulss n. 8 Berica;

Dott.ssa Stefania Gabin, Collaboratore Professionale Assistente Sociale del Dipartimento di Salute Mentale dell’Azienda Ulss n. 8 Berica;

Il Presidente dichiara aperta la seduta e ricorda che le attività di gara rivestono natura riservata e che ne è vietata la divulgazione.

Il Presidente dà preliminarmente atto che, al fine di velocizzare ed ottimizzare le operazioni di valutazione, ciascun commissario ha esaminato anche in proprio il contenuto relativo all’offerta tecnica del concorrente, adottando misure idonee a garantire la segretezza dell’offerta medesima.

La Commissione prosegue nei lavori e nella disamina della documentazione tecnica presentata dall’Operatore Economico Prisma Società Cooperativa Sociale Consortile.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all’art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi e i punteggi come da tabella di seguito riportata:

Prisma Società Cooperativa Sociale Consortile					
N.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX D	VALUTAZIONE (COEFFICIENTE ATTRIBUITO)	VALUTAZIONE (PUNTEGGIO ASSEGNATO)	MOTIVAZIONE
1	Progetto di organizzazione del servizio. Verrà valutata la coerenza del progetto di organizzazione del servizio rispetto a quanto richiesto nel capitolato tecnico.	15	1	15	La proposta di organizzazione del servizio è assolutamente coerente con quanto richiesto nel capitolato tecnico e dettagliata in modo completo.
2	Modalità di gestione dei progetti individualizzati. Verranno valutate le modalità applicate nella organizzazione,	20	1	20	La proposta esplicita in modo molto dettagliato la modalità di gestione dei progetti

	gestione e personalizzazione degli interventi, nonché gli strumenti di monitoraggio dei progetti personalizzati e del grado di soddisfazione dell'utenza.				individualizzati, prevedendo un'ottima integrazione con l'equipe curante del CSM. La personalizzazione degli interventi risponde agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Nel progetto sono previste modalità di monitoraggio dei progetti personalizzati e del grado di soddisfazione dell'utenza, assolutamente appropriati per la tipologia dei pazienti trattati.
3	Modalità di integrazione con il territorio. Verrà valutata, per ogni livello d'intensità di intervento, il coinvolgimento di risorse ambientali cosiddette informali, gruppi sociali, parrocchie, volontariato, associazionismo, amicizie, famiglie di riferimento, datore di lavoro, condomini, ecc. ed il loro utilizzo verso un allargato supporto al paziente.	15	1	15	La proposta relativa alle modalità di integrazione con il territorio è particolarmente pregevole, perché articola progetti e soluzioni per il coinvolgimento della rete informale del territorio in modo molto ricco, tale quindi da permettere un supporto allargato al paziente e buone prospettive di integrazione sociale.
4	Piano formativo del Personale. Verrà valutata l'offerta formativa rivolta agli operatori impiegati nello svolgimento del servizio	10	1	10	Il piano formativo del personale è assolutamente adeguato e completo in quanto si articola attraverso una formazione interna di base ed in itinere, supervisioni, riunioni di equipe ed aggiornamento professionale accreditato.
5	Modalità adottate per evitare il turnover. Verranno valutate le modalità e le strategie previste per evitare il turnover.	10	1	10	Proposta assolutamente completa e dettagliata, ricca di strategie e soluzioni per evitare il turnover.
<b>TOTALE</b>		<b>70</b>		<b>70</b>	

A conclusione dei lavori, il Presidente, in accordo con la Commissione stabilisce di inoltrare i verbali al RUP.

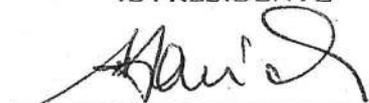
Il presente verbale verrà pubblicato nella "Documentazione di gara" sulla piattaforma Sintel, sul sito aziendale [www.ulss8.veneto.it](http://www.ulss8.veneto.it).

La seduta termina in data di oggi 05 Agosto 2021 alle ore 16.30

Il presente verbale, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMMISSARI



dott. Andrea Danieli



dott.ssa Mara Giarolo



dott.ssa Stefania Gabin