

**VALUTAZIONE DEL RISCHIO
STRESS LAVORO CORRELATO:
IL RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE**

11 marzo 2014

dott.ssa Maria Bellan

Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro – AULSS 6 Vicenza

VDR STRESS LAVORO CORRELATO (SLC)

La valutazione del rischio SLC è parte integrante della valutazione dei rischi e viene effettuata da DL [...] con il coinvolgimento del medico competente, ove nominato [...]

Lettera Circolare CCP 18/11/10

SORVEGLIANZA SANITARIA

non è un obbligo, ma può essere legittimamente attuata dal DL, come misura di prevenzione secondaria, quando la valutazione dei rischi ne evidenzia la necessità, in relazione all'obbligo di affidare i compiti ai lavoratori tenendo conto delle loro capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza

(art. 18, comma 1, lett. c D.Lgs. 81/08)

***Coordinamento Tecnico Interregionale della
Prevenzione nei Luoghi di Lavoro 2012***

COINVOLGIMENTO DEL MC NELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC (1)

- ❖ Partecipare al team di valutazione per l'identificazione dei gruppi omogenei**
- ❖ Fornire i dati di propria competenza relativamente agli eventi sentinella → segnalazioni formalizzate del MC**
- ❖ Partecipare al team di valutazione per la compilazione delle check list**
- ❖ Contribuire all'individuazione delle misure correttive per i fattori organizzativi stressogeni (ad esempio, legati ad aspetti biologici come i ritmi e turni di lavoro)**

COINVOLGIMENTO DEL MC NELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC (2)

- ❖ Applicare eventuali strumenti di valutazione approfondita del rischio (es. questionari)**
- ❖ Partecipare alla gestione dei casi individuali che dovessero emergere sia come visite a richiesta, sia con altre modalità, secondo le procedure stabilite dall'azienda**
- ❖ Partecipare ad iniziative aziendali di promozione della salute rispetto a patologie correlate allo stress**

LA SORVEGLIANZA SANITARIA (1)

- ❖ **Non è un obbligo relativamente al rischio slc**
- ❖ **Possibilità da parte del lavoratore di richiedere visita medica straordinaria**
- ❖ **E' comunque utile ricorrere alle rilevazioni di disturbi o patologie stress correlate (anamnesi/riscontri documentali/accertamenti clinici)**
 - **Disturbi dell'apparato cardiocircolatorio**
 - **Disturbi gastrointestinali**
 - **Disturbi dell'apparato riproduttivo**
 - **Disturbi della sfera sessuale**
 - **Disturbi dell'apparato muscoloscheletrico**
 - **Disturbi dermatologici**
 - **Disturbi del sonno**
 - **Disturbi neurologici**
 - **Disturbi psicologici (ansia, depressione, attacchi di panico, irritabilità, apatia, crisi di pianto, disturbi della memoria,...)**

LA SORVEGLIANZA SANITARIA (2)

Quando si riscontrano effetti negativi sulla salute dei lavoratori riferibili a condizioni di stress lavoro-correlato, devono essere prioritariamente adottate misure correttive idonee a ridurre il livello di rischio

Tuttavia...

**Giudizio di idoneità non deve vicariare un' inadeguatezza
dell'organizzazione del lavoro**

A volte è l'organizzazione a non essere idonea e non il lavoratore

IL CONTRIBUTO DEL MC

PIANO INDIVIDUALE

1. **Raccolta eventi sentinella (richiesta visite, segnalazioni, ecc.)**
1. **Valutazione condizione di ipersuscettibilità individuale**
1. **Valutazione epidemiologica di disturbi clinici stress correlati**



**PIANO COLLETTIVO
(gruppi omogenei)**

L'ESPERIENZA DELLO SPISAL



Supporto nella gestione dei casi che si rivolgono allo sportello di assistenza e ascolto (visite straordinarie/collegamento con l'azienda)



- ✓ **Partecipazione alla valutazione del rischio SLC**
- ✓ **Difficoltà da parte dei lavoratori ad avere la possibilità di fare visite straordinarie; limitazioni alla mansione non rispettate; ad aprirsi e condividere con il MC la situazione di disagio; a conoscere il ruolo del MC**

Grazie per l'attenzione

