

**CENTRO DI RIFERIMENTO PER IL  
BENESSERE ORGANIZZATIVO  
(art. 7 LR 8/2010)**

**SPISAL ULSS 6  
DOTT. PIERANTONIO ZANON**



REGIONE DEL VENETO

LEGGE REGIONALE DEL VENETO 22 GENNAIO 2010 n. 8

"PREVENZIONE E CONTRASTO DEI FENOMENI DI MOBBING  
E TUTELA DELLA SALUTE PSICO-SOCIALE DELLA PERSONA  
SUL LUOGO DEL LAVORO"

*sostiene azioni e iniziative volte a prevenire il disagio dei  
lavoratori, contrastare l'insorgenza e la diffusione di fenomeni di  
mobbing e di stress psico-sociale, disincentivare  
comportamenti discriminatori o vessatori correlati all'attività  
lavorativa*

## ATTIVITA' PREVISTE DALLA LR 8/10

- Art. 3 - Formazione (operatori SPISAL, MMG, ...)
- Art. 4 - Informazione e ricerca (campagne pubblicitarie e informative, ...)
- Art. 5 - Osservatorio regionale sul mobbing, disagio lavorativo e stress psico-sociale nei luoghi di lavoro
- Art. 6 - Sportelli di assistenza ed ascolto sul mobbing, sul disagio lavorativo e sullo stress psico-sociale nei luoghi di lavoro
- **Art. 7 - Centri di riferimento per il benessere organizzativo**
- Art. 8 - Monitoraggio e valutazione

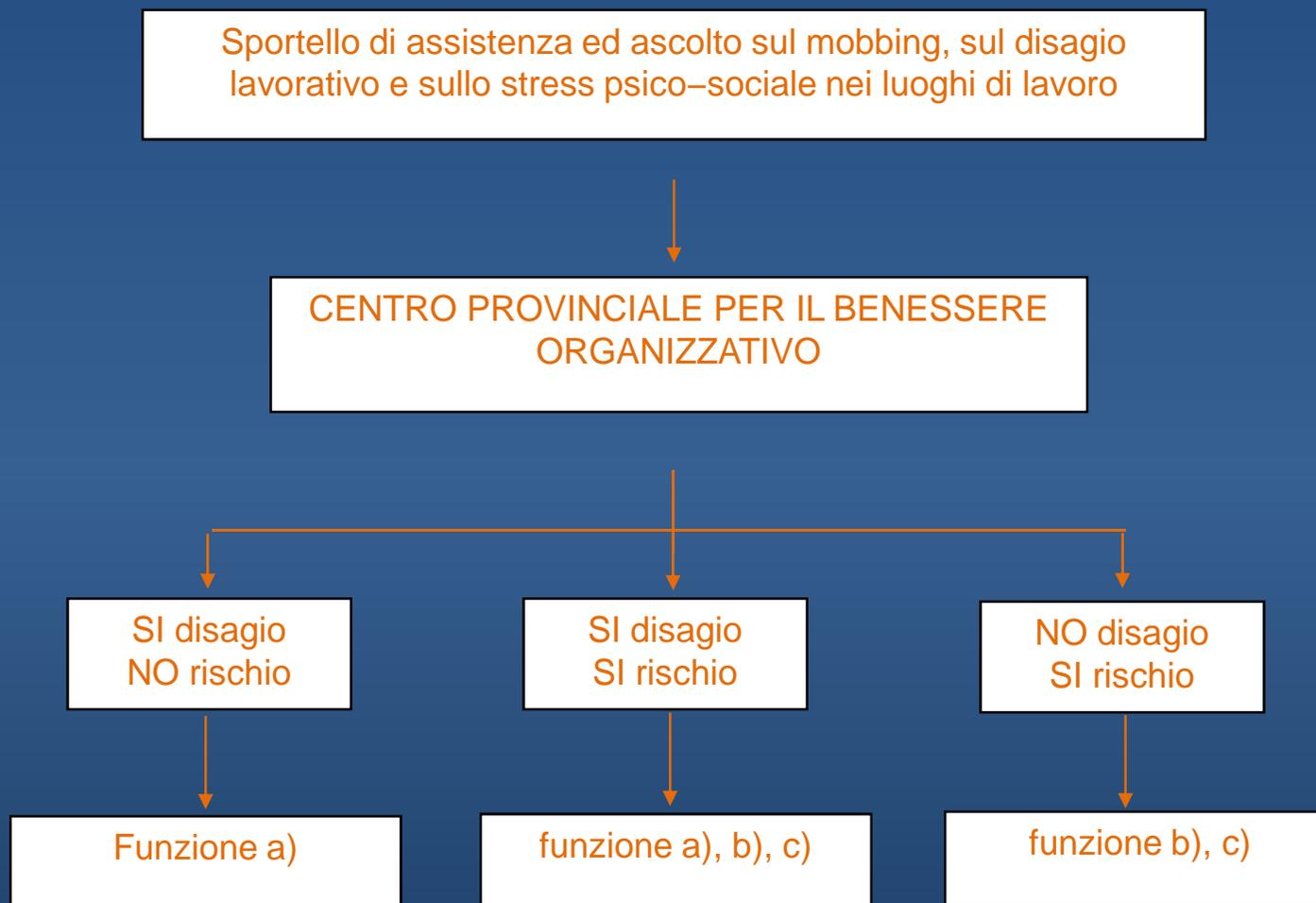
## Art. 7 - Centro di riferimento per il benessere organizzativo

- ✓ È previsto presso gli SPISAL di ogni Azienda ULSS del **comune capoluogo di provincia**
- ✓ Lo SPISAL dell' AULSS 6 ha istituito il Centro -a competenza provinciale- con delibera del DG del 31/10/2013

# Le funzioni del Centro

- a) accertamento dello stato di disagio psico-sociale o di malattia del lavoratore ed eventuale indicazione del percorso terapeutico di sostegno, cura e riabilitazione;
- b) individuazione delle eventuali misure di tutela da adottarsi da parte dei datori di lavoro nelle ipotesi di rilevati casi di disagio lavorativo;
- c) supporto agli SPISAL nelle verifiche sui luoghi di lavoro in tema di valutazione dei rischi psico-sociali ai sensi dell'articolo 28 del decreto legislativo n. 81 del 2008 e successive modificazioni.

# Modalità di accesso



È possibile accedere al Centro rivolgendosi allo Sportello di assistenza ed ascolto sul mobbing, sul disagio e sullo stress psicosociale nei luoghi di lavoro

# Competenze multidisciplinari del centro

- Medico del Lavoro – direttore SPISAL o suo delegato- , con funzione di coordinamenti del Centro
- Medico psichiatra
- Psicologo del Lavoro
- Psicologo clinico