SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’U.O.C. “ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO VICENZA”

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 4 Novembre 2022 alle ore 9,15 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza” indetto con deliberazione n. 1203 del 21.07.2022.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 459 del 17.10.2022, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGRV 343 del 2013), così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario - ULSS n. 8 Berica;
- Dott.ssa Pesci Chiara - Direttore U.O.C. Pronto Soccorso Medicina d’Urgenza - Carpi – AUSL Modena;
- Dott. Viganò Giovanni - Direttore U.O.C. Pronto Soccorso - Medicina Generale - Medicina d’Urgenza – ASST Crema;
- Dott.ssa Zoleo Miranda – Direttore U.O.C. Accettazione Pronto Soccorso Portogruaro -ULSS n. 4 Veneto Orientale;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda ULSS n. 8 Berica.

dopo aver nominato la dott.ssa Zoleo Miranda - Presidente - ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo professionale:

. Contesto organizzativo in cui si inserisce l’Unità Operativa Complessa Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza.

L’Ulss 8 Berica è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello HUB &SPOKE: in particolare l’Ospedale San Bortolo a Vicenza, oltre ad essere centro HUB per la propria provincia, è punto di riferimento per molte funzioni di alta specialità. Oltre agli interventi in emergenza e urgenza, l’Ulss 8 Berica garantisce la presa in carico dei pazienti secondo aggiornati Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA), attraverso attività di ricovero ordinario, week e day-surgery e ambulatoriale complesso (day service). Al proprio interno è organizzata in Dipartimenti.

Descrizione dell’Unità Operativa Complessa (U.O.C)

La U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso è inserita nel DAI Emergenza e Terapie Intensive. E’ classificato come DEA di 2° livello con personale medico ed infermieristico di elevata

preparazione professionale che garantisce h 24 attività diagnostica terapeutica anche ad alta complessità assistenziale coordinandosi con le Unità Operative Complesse presenti in azienda.

E' composta da un'area di accettazione, un ambulatorio per il triage avanzato, un'area ambulatoriale dedicata ai codici minori (bianchi e verdi), un'area per i codici maggiori (gialli e rossi), un'area di osservazione breve intensiva (OBI) con finalità di rapido inquadramento diagnostico-terapeutico al fine di ridurre il numero totale dei ricoveri, diminuire i ricoveri impropri o non necessari, favorire una dimissione ponderata e sicura. Sono inoltre attivi alcuni percorsi brevi (Fast Track) che consentono in determinate situazioni di inviare l'utente che si presenta al Triage, dopo accettazione e valutazione, direttamente allo specialista allo scopo di accelerare il percorso diagnostico terapeutico.

Anno 2021

Codice uscita	N° accessi	% sul tot	di cui accessi con OBI	di cui accessi esitati in ricovero	% ricoverati sul totale accessi per codice
Verde	39.280	56,9%	4.774	966	2,5%
Bianco	19.285	27,9%	2	203	1,1%
Giallo	7.925	11,5%	2.205	7.615	96,1%
Rosso	485	0,7%	104	325	67,0%
Arancione	580	0,8%	206	548	94,5%
Non attivato	1.505	2,2%	-	-	0,0%
Accessi totali	69.060	100,0%	7.291	9.657	14,0%

Competenze che contribuiscono alla valutazione positiva del candidato

Il candidato dovrà essere in possesso di:

- 1) conoscenza dell'uso dei sistemi di governance, degli attuali strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell'ottica dell'attuazione dell'Atto Aziendale;*
- 2) capacità di gestione delle risorse umane afferenti alla UOC e delle risorse tecnologiche nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile);*
- 3) possesso di tutte le competenze teoriche e pratiche richieste al personale medico (Emergency Physician);*
- 4) attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale, in particolare nei seguenti settori: BLS (Basic Life Support) e ACLS (Advanced Cardiac Life Support) Gestione delle Vie Aeree Difficili, ATLS (Advanced Trauma Life Support), Emergency Ultrasound, Triage;*
- 5) capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione;*
- 6) promozione della formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori anche in formazione, per portarli ad adeguata autonomia clinica ed interventistica;*
- 7) esperienza e conoscenza nell'attività assistenziale di Pronto Soccorso per la presa in carico e gestione diretta dei pazienti che si presentano in condizioni di emergenza -urgenza;*
- 8) esperienza e competenza nella gestione del paziente "critico" in ambito ospedaliero sia per gli*

aspetti clinico assistenziali che procedurali organizzativi con particolare riguardo ai percorsi dei pazienti con problemi “tempo-dipendenti” (STEM, Stroke, ecc ...);

9) competenza ed esperienza nella diagnosi clinica e strumentale in emergenza urgenza, nel trattamento e stabilizzazione dei pazienti in fase acuta, nella stratificazione del rischio e nella corretta assegnazione dei pazienti al setting adeguato, secondo l’ottica dell’intensità di cura;

10) esperienza nei principali percorsi assistenziali intra ed extraospedalieri rivolti a categorie “fragili” (es. anziani con problemi sociali, vittime di violenze domestiche ecc.);

11) capacità nel promuovere l’introduzione e l’implementazione di nuovi modelli organizzativi;

12) comprovata capacità didattica;

13) esperienza nell’area della Medicina Critica, organizzata mediante Team in Centri HUB e rete con i centri SPOKE; capacità di gestire maxi emergenze territoriali e massiccio afflusso di pazienti;

competenze nella gestione dell’emergenza intraospedaliera;

14) buone capacità e/o attitudini relazionali finalizzate a garantire la positiva soluzione dei conflitti nonché la proficua collaborazione tra le diverse professionalità presenti nelle Unità Operative;

15) capacità di gestione dei dispositivi medici, in linea con quanto definito dagli accordi di budget, al fine di ottimizzare le risorse in un’ottica di sempre maggiore appropriatezza dell’assistenza erogata;

16) capacità di sviluppare attività multidisciplinare sia con la medicina del territorio sia con le Unità Operative ospedaliere.

Aspetti Manageriali

Il Direttore deve:

- conoscere i concetti di Mission e Vision dell’organizzazione aziendale, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell’Azienda;

- conoscere il territorio in cui si agisce e l’ambito in cui si deve promuovere l’attività specialistica;

- conoscere i dati gestionali disponibili e le novità scientifiche e tecnologiche al fine di identificare e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell’Azienda;

- conoscere l’atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali ed il loro funzionamento;

- conoscere i modelli e le tecnologie di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda;

- conoscere tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi;

- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura di appartenenza relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;

- saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell’ambito del budget di competenza; saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; saper gestire la propria attività in modo

coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi di sostenibilità economica”

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato i seguenti risultati:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Della Rocca Foscarina	45,0	28	73,00
Genco Bruno	27,5	23	50,50
Perfetti Paola	42,5	27	69,50

La terna dei candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale dell'Ulss 8 Berica ai fini dell'attribuzione dell'incarico risulta essere la seguente:

Candidato	Punteggio totale
Della Rocca Foscarina	73,0
Perfetti Paola	69,5
Genco Bruno	50,5

Presidente:

f.to Dott.ssa Zoleo Miranda

Componenti:

f.to Dott. Barra Salvatore

f.to Dott.ssa Pesci Chiara

f.to Dott. Viganò Giovanni

Segretario

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina