

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’U.O.C. “SERVIZIO DI PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA
NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (SPISAL)”

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 30 Settembre 2022 alle ore 9,00 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL)” indetto con deliberazione n. 655 del 28.04.2022.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 395 del 01.09.2022, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGRV 343 del 2013), così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica
- Dott. Roccatto Luigi – Direttore U.O.C. S.P.S.A.L. – USL Modena
- Dott.ssa Bergallo Letizia Maria – Direttore U.O.C. S.P.R.E.S.A.L. - ASL TO4
- Dott. Cannas Massimiliano – Direttore U.O.C PSAL - Igiene Industriale negli Ambienti di Lavoro - ASUR Marche - Area Vasta 2

- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

dopo aver nominato il dott. Cannas - Presidente - ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo professionale:

Luogo di svolgimento dell’incarico

L’attività verrà svolta presso l’Unità Operativa Complessa “Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro” (SPISAL) dell’Azienda ULSS n.8 Berica.

Principali responsabilità:

Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:

- *gestione della leadership e aspetti manageriali*
- *aspetti relativi al governo clinico*
- *gestione tecnico-professionale-scientifica della U.O.*
- *indirizzo e coordinamento della gestione delle attività proprie della U.O.*

Competenze richieste:

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali

- *Conoscere i concetti di Mission e Vision dell’organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell’Azienda.*
- *Conoscere le fonti dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e gli indirizzi di sviluppo del*

settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.

- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione e conoscere il modello organizzativo del Dipartimento di Prevenzione.*
- Conoscere i principi e le tecniche di una progettazione efficace per la pianificazione e la realizzazione di interventi di prevenzione di qualità.*
- Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.*
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti.*
- Gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.*
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni regionali e aziendali.*
- Responsabilizzare gli operatori verso modelli gestionali che consentano una ottimizzazione delle risorse e dei risultati.*
- Promuovere il benessere organizzativo.*

Governo clinico

- Promuovere l'omogeneizzazione e il miglioramento tra i vari ambiti distrettuali dei processi di prevenzione.*
- Promuovere lo studio e lo sviluppo di modelli di intervento di dimostrata efficacia, favorendo il confronto tra pari.*
- Promuovere il confronto con gli altri soggetti pubblici e privati coinvolti nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro in ordine alle scelte programmatiche e alla realizzazione degli interventi.*
- Promuovere la cultura della valutazione orientata al miglioramento continuo.*
- Promuovere la cultura della legalità.*

Pratica clinica e gestionale specifica:

Il Direttore deve praticare e gestire l'attività dell'Unità Operativa al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle attività che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda gli aspetti organizzativo-gestionali.

Il Direttore deve avere:

- Consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza (analisi dei bisogni di salute della popolazione lavorativa di riferimento, progettazione e realizzazione di interventi di prevenzione sui rischi e sui danni da lavoro, attività di polizia giudiziaria nell'ambito di inchieste infortuni e di inchieste di malattia professionale, diagnosi di patologie da lavoro e relative certificazioni medico-legali, progetti di promozione della salute, campagne di informazione pubblica sui rischi e danni da lavoro, attività di informazione e formazione).*
- Capacità ed esperienza di interazione con altre strutture intra e interdipartimentali aziendali, e con altri soggetti esterni alla azienda sanitaria istituzionalmente coinvolti nelle problematiche relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: Regione, Inail, INPS, DTL, Associazioni Datoriali e Organizzazioni sindacali, Forze dell'Ordine, Autorità Giudiziaria, Soggetti aziendali per la Prevenzione.*
- Capacità gestionali e direzionali:*
capacità di lavorare per obiettivi, mettendo in primo piano i bisogni di salute del territorio, tenuto

conto degli orientamenti della Direzione Generale e delle indicazioni derivate dai piani nazionali e regionali di prevenzione; capacità di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale; attitudine alla gestione delle risorse umane e non, con attenzione ai vincoli di natura economico-finanziaria; abilità nel promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia nell'approccio ai problemi; capacità di assicurare la corretta implementazione ed applicazione di procedure operative/protocolli; attitudine e capacità di valutare l'esito del lavoro svolto; esperienza nella gestione di fondi regionali secondo criteri di efficienza ed efficacia.

- Capacità di sviluppare processi di delega; capacità di promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo con i propri collaboratori.
- Capacità relazionali e comunicative: abilità nell'individuare, mediare e gestire i conflitti interni e nel costruire un buon clima organizzativo, valorizzando le capacità di ciascun operatore e favorendo lo sviluppo professionale; capacità di confronto e negoziazione con le parti sociali;
- Capacità di formulare e conseguire obiettivi di budget coerenti con le indicazioni nazionali, regionali e con le direttive della Direzione Strategica Aziendale;
- Competenza nella progettazione e realizzazione di piani di formazione del personale coerenti con i bisogni formativi in relazione agli obiettivi di attività definiti.

Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto.

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il candidato deve aver maturato esperienza specifica nell'ambito di un Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL), mostrando di possedere competenze e conoscenze specifiche.

Il candidato deve, in particolare, dimostrare di possedere esperienza e conoscenza:

- nella lettura dei bisogni del territorio;*
- nella promozione, gestione e valutazione degli interventi di prevenzione nei luoghi di lavoro;*
- nella diagnosi clinica e negli adempimenti medico-legali connessi alle malattie professionali, comprese quelle stress lavoro-correlate e agli infortuni sul lavoro;*
- nelle procedure sanzionatorie in caso di riscontro di violazione alla normativa di riferimento;*
- nella promozione, gestione e sviluppo di attività progettuali rivolte al mondo del lavoro e formative verso studenti, lavoratori, datori di lavoro e figure aziendali per la prevenzione;*
- nella promozione e gestione di interventi volti ad omogeneizzare le procedure di intervento nei vari distretti al fine di promuovere trasparenza nei comportamenti ed equità;*
- nella gestione delle attività di monitoraggio e verifica dei risultati raggiunti.*

Deve dimostrare esperienza di gestione diretta di risorse umane, materiali e finanziarie assegnate.”

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato i seguenti risultati:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Dott. Mongillo Michele	35,2	28	63,20
Dott.ssa Priante Eugenia	37,5	28	65,50

L'esito dei candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale dell'Ulss 8 Berica ai fini dell'attribuzione dell'incarico risulta essere il seguente:

Candidato	Punteggio totale
Dott.ssa Priante Eugenia	65,50
Dott. Mongillo Michele	63,20

Presidente:

f.to Dott. Cannas Massimiliano

Componenti:

f.to Dott. Salvatore Barra

f.to Dott. Roccatto Luigi _____

f.to Dott.ssa Bergallo Letizia Maria _____

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina _____