

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’U.O.C. “SERVIZIO DI MEDICINA LEGALE”

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 4 dicembre 2020 alle ore 9,35 in modalità telematica con utilizzo dell’applicativo Google Meet – codice riunione meet.google.com/msj-cxdh-ykf e meet.google.com/yfz-mkgz-sxf, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Servizio di Medicina Legale” indetto con deliberazione n. 1108 del 29.07.2020.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 423 del 10.11.2020, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGR 343 del 2013), così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica
- Dott. Gianni Fabio - Direttore UOC Medicina Legale – ASUR Marche,
- Dott. Gualandri Giorgio - Direttore SC Medicina Legale – Gestione Sinistri – AUSL – IRCSS di Reggio Emilia,
- Dott. De Battisti Zeno – Direttore UOC Medicina Legale - ASST Papa Giovanni XXIII Bergamo,
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

dopo aver nominato il Dott. Gualandri Giorgio - Presidente - ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui dei candidati presenti, da trasmettere al Direttore Generale per la scelta del Direttore di cui all’avviso in oggetto.

“Profilo professionale:

Il Servizio di Medicina Legale assolve a compiti di indirizzo e consulenze per problematiche e certificazioni medico-legali nei confronti dei Distretti, dell’U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, degli operatori sanitari ospedalieri, dei Medici di Medicina Generale, degli operatori amministrativi dell’Azienda, delle Forze dell’ordine, dei Comuni e di altri Enti Pubblici.

Svolge inoltre funzioni di consulenza in materia di polizia mortuaria e attività di medicina necroscopica. Tale attività è svolta dai medici individuati dall’ ULSS tra i medici dipendenti o convenzionati con il Servizio Sanitario Regionale, in modo che siano assicurate la tempestività e l’ottimale distribuzione territoriale del servizio (art. 9 della L.R. 18/2010).

L’attività consiste principalmente nell’interpretazione e diffusione delle norme e predisposizione di indirizzi operativi e criteri valutativi, da applicare uniformemente, tramite la predisposizione di linee guida e procedure operative proprie delle attività medico-legali svolte direttamente dal

servizio e da altre Unità Operative.

In particolare, tra le principali funzioni:

– supporta l'Ufficio Legale dell'Azienda nel contenzioso attivato dai cittadini in relazione alle prestazioni sanitarie e socio sanitarie fornite dalle strutture aziendali. L'attività consiste nell'analisi, studio, valutazione, espressione del giudizio medico legale e la partecipazione, come consulente di parte per l'Azienda, alle operazioni peritali in sede giudiziaria;

– effettua visite medico collegiali previsti dalla normativa vigente per:

- la verifica dei requisiti psico-fisici di idoneità alla guida di automotoveicoli e natanti (Commissione Medica Locale Patenti);

- la verifica della permanenza dello stato invalidante e dell'idoneità alla mansione degli invalidi civili;

- il riconoscimento del diritto alla pensione di reversibilità su richiesta degli Enti/Ministero competenti;

- il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio per la concessione della pensione privilegiata e dell'equo indennizzo per i dipendenti degli Enti Pubblici non economici;

- l'accertamento della dispensa dal servizio per inidoneità permanente a proficuo lavoro;

- l'accertamento dell'idoneità al lavoro dei dipendenti privati;

- l'accertamento dei requisiti psico-fisici per il rilascio e rinnovo del porto di fucile uso caccia/tiro a volo e al porto d'arma per difesa personale, in caso di ricorso avverso il giudizio del medico monocratico o su richiesta della Prefettura e della Questura;

– effettua accertamenti medico legali monocratici, previsti dalla normativa vigente:

- il riconoscimento di "gravi patologie" ai sensi dei CCNL del pubblico impiego;

- la valutazione dell'handicap motorio per il riconoscimento del diritto all'assegnazione di alloggi privi di barriere architettoniche;

– governa la Commissione Medica Locale Patenti, a valenza provinciale, cui è demandata la competenza di esprimere il giudizio di idoneità alla guida nei confronti degli utenti sottoposti a provvedimenti di revisione da parte della Prefettura o della Motorizzazione Civile Territoriale e degli utenti affetti da patologie cronico degenerative individuate dalla normativa in materia;

– provvede:

- all'istruzione delle domande di indennizzo da parte delle persone danneggiate a seguito di vaccinazioni o trasfusioni o somministrazione di emoderivati;

- all'espressione di pareri/certificazioni/nulla osta/autorizzazioni in materia di Polizia Mortuaria (Regolamenti Comunali di Polizia Mortuaria, idoneità igienico sanitaria carri funebri/autorimesse, seppellimento prodotti abortivi, trasporto salme all'estero, smaltimento parti anatomiche riconoscibili, riscontri diagnostici richiesti per fini esclusivamente sanitari ed epidemiologici);

- alla vigilanza sulle professioni sanitarie.

L'affidamento dell'incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa Servizio di Medicina Legale dell'Azienda ULSS n.8 Berica, tenuto conto delle dimensioni, della complessità e delle caratteristiche organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare, richiede un profilo professionale con le seguenti caratteristiche:

COMPETENZE TECNICO – PROFESSIONALI

Consolidata e significativa esperienza di gestione di problematiche organizzativo/gestionali

trasversali al Dipartimento di Prevenzione e alle strutture territoriali dell'Azienda, con esperienza di gestione di risorse umane ed anche strumentali. Ottima conoscenza delle principali norme nazionali e regionali relative a tematiche di carattere medico-legale e alla programmazione socio-sanitaria.

Competenze tecnico-specialistiche adeguate nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche medicina legale attestata dagli anni di servizio, dalle attività svolte dai risultati raggiunti, dagli esiti positivi delle valutazioni tecnico-professionali ottenute e dalla formazione ed aggiornamento.

COMPETENZE MANAGERIALI

- capacità di lavorare per obiettivi, secondo le attribuzioni della Direzione Generale e conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione;*
- capacità di impostare e gestire il proprio lavoro e quello della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;*
- conoscenza delle norme contrattuali/convenzionali che regolamentano la gestione delle risorse umane presenti nella unità operativa; buone capacità relazionali con le varie figure professionali ed enti/associazioni e Comuni, buone capacità negoziali con attitudine alla gestione delle risorse umane, con attenzione sia agli aspetti economici che della valutazione;*
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe;*
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;*
- capacità nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare lo sviluppo professionale;*
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura;*
- promozione della formazione continua e del miglioramento scientifico e professionale di tutto il personale;*
- capacità di promuovere il lavoro di rete, la progettazione partecipata intersettoriale;*
- capacità di definizione di protocolli operativi anche in collaborazione con altre unità operative del Dipartimento di Prevenzione e con altre strutture aziendali;*
- capacità propositiva e di studio rispetto alla progettazione, alla programmazione, regolamentazione e alla integrazione dei molteplici aspetti e procedure propri della Unità Operativa Complessa Servizio Igiene e Sanità Pubblica;*
- capacità di affrontare tempestivamente le possibili emergenze che afferiscono a valutazioni medico legali in accordo con la politica dell'Azienda e con le linee organizzative determinate;*
- conoscenza degli strumenti atti a rilevare bisogni e risorse;*
- attitudine allo sviluppo dei processi di integrazione e collaborazione tra strutture diverse e tra diverse figure professionali;*
- possesso di una coerente formazione a carattere manageriale secondo quanto previsto dalla*

normativa vigente;

- orientamento al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni erogate;*
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. 81/2008);*
- capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dell'utente;*
- garantire collaborazione trasversale con le Unità Operative omologhe e con tutte le Strutture Aziendali;*
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;*
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;*
- garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;*
- collaborare con il Responsabile aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali. ”*

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui, svolti in modalità telematica con utilizzo dell'applicativo Google Meet – codice riunione meet.google.com/yfz-mkgz-sxf, dà i seguenti risultati:

CANDIDATO	punteggio titoli	punteggio colloquio	totale
Gongolo Francesco	35	28	63
Nardi Umberto	38	28	66
Ventura Salvatore	35	26	61

Presidente

f.to Dott. Gualandri Giorgio

Componenti

f.to Dott. Salvatore Barra

f.to Dott. Gianni Fabio

f.to Dott. De Battisti Zeno

Segretario

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina