

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’U.O.C. “SANITA’ ANIMALE”

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 9 luglio 2020 alle ore 9,00 si è riunita, al III° piano della palazzina uffici dell’Azienda Ulss n. 8 “Berica” sita in Viale Rodolfi n. 37 – Vicenza ed in modalità telematica con utilizzo dell’applicativo Google Meet – codice riunione meet.google.com/psc-eeit-one, la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Sanità Animale” indetto con deliberazione n. 1441 del 18.09.2019.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 77 del 28.02.2020, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGR 343 del 2013), così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato nonché della documentazione agli atti dell’ufficio risorse umane in merito alle rinunce pervenute:

Dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica,
Dott. Usberti Rodingo - Direttore UOC Sanità Animale e Igiene delle Produzioni Zootecniche– Ausl della Romagna,
Dott. Viola Rodolfo Giuliano - Direttore UOC Sanità Animale - Ulss 4 Veneto Orientale,
Dott.ssa Gemma Brenzoni Laura - Direttore UOC Servizio Veterinario Sanità Animale - ATS Brescia,
Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

dopo aver nominato la dott.ssa Gemma Brenzoni Laura - Presidente - ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui dei candidati presenti, da trasmettere al Direttore Generale per la scelta del Direttore di cui all’avviso in oggetto.

“Profilo professionale:

Il Servizio Veterinario di Sanità Animale è una unità operativa complessa afferente al Dipartimento di Prevenzione dell’Azienda ULSS 8 ‘Berica’.

Il Servizio Veterinario di Sanità Animale (SVSA) svolge per tutta l’ULSS n. 8 Berica le seguenti attività:

- controllo delle malattie infettive e parassitarie degli animali, con particolare attenzione alle malattie trasmissibili all’uomo (zoonosi) e alle malattie emergenti, allo scopo di tutelare le produzioni e garantire i cittadini;*
- gestione delle Anagrafi Zootecniche e dell’Anagrafe degli Animali da Compagnia e dei relativi controlli ufficiali, allo scopo di garantire la tracciabilità degli animali;*
- controllo della movimentazione degli animali e dei loro prodotti, con le relative certificazioni e controlli sanitari;*
- controllo sugli scambi e importazioni di animali da reddito e da compagnia;*
- sorveglianza sulla riproduzione animale;*

- controllo sui concentramenti di animali (stalle di sosta, mercati, fiere ed esposizioni con animali);
- controllo dell'Igiene Urbana Veterinaria (randagismo, canili sanitari e rifugi, animali morsicatori, colonie feline) e delle relative attività di sterilizzazione allo scopo di migliorare la convivenza uomo- animale;
- informazione, promozione, formazione e collaborazione relativi alle attività del Servizio, rivolte ad Associazioni di categoria, allevatori, cittadini, Enti pubblici e privati.

All' interno della U.O.C. opera l' Unità Operativa Semplice denominata: "Piani di controllo ed emergenze veterinarie" che organizza e sovrintende alle attività del SVSA sul territorio.

L'attività della U.O.C. Servizio Veterinario di Sanità Animale si integra con le altre Unità Operative afferenti al Dipartimento di Prevenzione, con gli analoghi servizi delle altre ULSS della Regione Veneto, con i competenti Uffici Regionali e con la sezione locale e regionale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

- PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

1) LEADERSHIP

Al Direttore della struttura complessa viene chiesto di essere un punto di riferimento per:

- la Direzione Strategica e per la Direzione di Dipartimento nella definizione della "mission" della U.O.C.;
- le altre U.O.C. del Dipartimento di Prevenzione nell'elaborazione di strategie comuni alle finalità delle prevenzione;
- il personale assegnato alla U.O.C. identificando e promuovendo i cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali necessari alla realizzazione della missione della U.O.C. in linea con le direttive aziendali;
- gli stakeholder attraverso iniziative atte a raccogliere le istanze e a tradurre le stesse in attività o progetti volti a migliorare la sicurezza delle produzioni e la cooperazione con i servizi competenti sviluppando una forte integrazione con gli obiettivi generali e dipartimentali dell'Azienda;
- per gli utenti promuovendone l'informazione interattiva.

Il Direttore della U.O.C. deve svolgere il proprio ruolo contribuendo ad eliminare le situazioni di rischio in materia di privacy, conflitto di interessi, incompatibilità, trasparenza e corruzione;

2) GESTIONE DEGLI OBIETTIVI DI SERVIZIO

Al Direttore della struttura complessa viene chiesto di:

- conoscere i principi di gestione del budget sia in termini di volumi prodotti che di appropriatezza degli stessi;
- contribuire alla definizione del Budget della U.O.C. definendone l'attività in modo coerente con le risorse disponibili e la programmazione regionale e nazionale;
- contribuire alla performance della U.O.C. organizzando l'attività in modo coerente con gli obiettivi assegnati dalla Direzione Strategica;
- monitorare lo stato di avanzamento del budget e di verificare l'efficacia delle attività espletate.

3) GESTIONE DEL PERSONALE

Al Direttore della struttura complessa viene chiesto di:

- svolgere attività di informazione e coinvolgimento del personale;
- gestire il personale e il relativo orario di lavoro vigilando sull'osservanza delle disposizioni in materia e rivestendo un ruolo propositivo nell'elaborare nuove modalità di gestione del servizio al fine di aumentarne l'efficienza in relazione alle necessità venutesi a creare nell'ambito dell'area vasta;
- indirizzare l'attività della U.O.S. secondo le finalità previste negli obiettivi della U.O.C.;
- definire le responsabilità dei propri collaboratori (anche con l'utilizzo dello strumento della delega), attribuendo, in modo equilibrato, i carichi di lavoro secondo le necessità del servizio e tenuto conto del loro impiego in tutto il territorio aziendale;
- conoscere e applicare il processo di affidamento, monitoraggio e valutazione degli incarichi;
- conoscere e applicare il processo di valutazione dei dirigenti;

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento in materia di privacy e anticorruzione dei pubblici dipendenti.

4) SPECIFICHE COMPETENZE PROFESSIONALI

Il candidato deve possedere:

- conoscenze, maturate anche attraverso esperienze professionali oltreché percorsi formativi, rispetto ai compiti ed alle funzioni assegnate alla struttura;
- competenze e esperienza nell'area della sanità animale e nella profilassi delle malattie infettive correlate;
- capacità di predisporre ed attuare piani di risanamento e di controllo;
- esperienza per quanto concerne la sorveglianza epidemiologica delle zoonosi ed i correlati provvedimenti da intraprendere;
- esperienza relativamente alla riproduzione animale, all'import-export di animali da allevamento e da compagnia;
- capacità di predisporre ed attuare sistemi di risposta ad emergenze epidemiche delle popolazioni animali;
- capacità nello sviluppare processi di miglioramento relativamente all'igiene urbana, al controllo del randagismo, al controllo delle popolazioni di animali sinantropi e al corretto rapporto uomo-animale.”

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui svolti in modalità telematica con utilizzo dell'applicativo Google Meet – codici riunione meet.google.com/psc-eeit-one e meet.google.com/soe-qjpt-bwh, dà i seguenti risultati:

CANDIDATO	punteggio titoli	punteggio colloquio	totale
La Greca Enrico	41,5	30	71,5
Palonta Paolo	29,5	23	52,5

Graduatoria:

Candidato	Punteggio totale
La Greca Enrico	71,5
Palonta Paolo	52,5

Presidente

f.to dott.ssa Gemma Brenzoni Laura

Componenti

f.to dott. Barra Salvatore

f.to dott. Usberti Rodingo

f.to dott. Viola Rodolfo Giuliano

Segretario

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina