

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 272

del 26-2-2020

O G G E T T O

Conferma dell'incarico di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità alla Dott.ssa Rafaella Dal Lago, Dirigente Sociologo.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2020
Numero Proposta: 91

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali del Lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” all’art. 39-ter, introdotto dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede l’obbligo per le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti di nominare un Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità al fine di garantire loro un’efficace integrazione nell’ambiente di lavoro.

Lo stesso articolo attribuisce al Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità le seguenti funzioni:

- a) Curare i rapporti con il Centro per l’Impiego territorialmente competente per l’inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l’inserimento mirato;
- b) Predisporre, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l’integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all’art. 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- c) Verificare l’attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

Vista la Direttiva n. 1 del 2019 del Ministero della Funzione Pubblica “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 – legge 12 marzo 1999, n.68 – legge 23 novembre 1998 n. 407 – legge 11 marzo 2011, n. 25” che prevede che la nomina del Responsabile dei processi di inserimento avvenga con apposito provvedimento, ne specifica requisiti, compiti e responsabilità e prevede la pubblicazione del provvedimento nel sito istituzionale “amministrazione trasparente”.

La Direttiva, di cui sopra, prevede che il Responsabile dei processi di inserimento vada individuato nell’ambito del personale con qualifica dirigenziale privilegiando il personale in possesso di adeguate competenze in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione e, in ogni caso, personale con spiccate capacità organizzative.

La Direttiva inoltre, al fine di garantire la piena attuazione delle previsioni normative a tutela delle persone con disabilità, prevede che il Responsabile rediga una relazione annuale sull’attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l’opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l’integrazione al lavoro delle persone con disabilità.

Vista la nota prot. n. 35847 del 5 aprile 2018 con la quale il Direttore Generale ha nominato la Dott.ssa Rafaella Dal Lago, Dirigente Sociologo, Responsabile del UOS Servizio di Integrazione Lavorativa per lo svolgimento delle funzioni di cui all’art. 10 del Decreto legislativo n. 75/2017.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di confermare la Dott.ssa Rafaella Dal Lago, Dirigente Sociologo, Responsabile dell'UOS Servizio di Integrazione Lavorativa di questa Azienda, quale Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità con scadenza dell'incarico il 28 febbraio 2021;
3. di prevedere l'apertura di uno sportello aziendale a favore dei dipendenti con disabilità per garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro in sede da destinarsi;
4. di pubblicare il presente provvedimento nel sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" oltre che all'Albo on line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to Dr. Tiziano Zenere)

Il Direttore Sanitario
(App.to Dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to Dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Giovanni Pavesi)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 27-2-2020 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 27-2-2020 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI
