

## ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

### VERBALE N. 7

SEDUTA in DATA 29 Giugno 2018

- L'anno 2018, il giorno 29 giugno, alle ore 14.30, presso la sede dell'Azienda ULSS n. 8, in Vicenza, Via F. Rodolfi n. 37, si è riunito l'OIV dell'Azienda ULSS n. 8, costituito dalle sottoindicate persone:

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| ⇒ Prof. Mario Del Vecchio | Componente |
| ⇒ Avv.to Giacomo Vigato   | Componente |
| ⇒ Dr.ssa Michela Barbiero | Componente |

nominate con deliberazione del Direttore Generale n. 158 del 27 febbraio 2017

Sono altresì presenti:

|                        |                                      |
|------------------------|--------------------------------------|
| Dr. Tiziano Zenere     | Direttore Amministrativo             |
| Dott.ssa Diana Trabuio | Resp. Servizio Controllo di Gestione |
| Dr. Leopoldo Ciato     | Resp. Risorse Umane                  |

Punto 1 dell'OdG - Valutazione della performance organizzativa ed individuale anno 2017 dell' Azienda Ulss 8

Berica :

- A. L'OIV ha esaminato la documentazione prodotta dall'Azienda ai fini della validazione delle Performance aziendali. L'OIV da atto della completezza della documentazione che viene allegata al presente verbale e da atto della coerente applicazione degli accordi sottoscritti dalle Aziende. Valida quindi la relazioni e i relativi risultati.
- B. Nel corso del proprio lavoro di validazione l'OIV ha approfondito l'analisi rispetto alle valutazioni individuali anche tramite intervista diretta ai Responsabili delle principali strutture coinvolte unitamente all'esame della documentazione di riferimento. Considerato il numero particolarmente esiguo delle valutazioni lontane dai livelli massimi previsti, l'OIV suggerisce anche quest'anno all'Azienda di approfondire i processi e le motivazioni che hanno condotto a collocare alcuni dipendenti sotto le seguenti, indicative, soglie:

## ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE (OIV)

ex ulss 5 < 20 punti tot dipendenti 34 su 2.135 (1,6%)

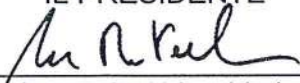
ex ulss 6 < 60 punti tot 8 dipendenti su 4.035 (0,2%)

L'OIV suggerisce inoltre all'Azienda di analizzare nel dettaglio i risultati della Performance Organizzativa per le UU.OO con un grado di raggiungimento < 75%, considerando anche eventuali ulteriori riflessi rispetto alla valutazione complessiva dei Direttori delle UU.OO coinvolte e l'impatto sulla premialità del restante personale coinvolto

L'OIV si dichiara disponibile nel prosieguo a condividere i risultati delle analisi e considerare le possibili linee di intervento.

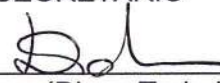
Alle ore 16.00 il Presidente dell'OIV, ultimati i lavori programmati, dichiara chiusa la seduta e invita il segretario a voler trasmettere il presente verbale alla Direzione Generale, per il seguito di competenza.

IL PRESIDENTE



(Mario Del Vecchio)

IL SEGRETARIO



(Diana Trabuio)