

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**  
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



## DELIBERAZIONE

n. 20

del 11-1-2018

## O G G E T T O

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro discriminazioni (C.U.G.) dell'Azienda ULSS n. 8 Berica.

Proponente: VI - Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Anno Proposta: 2018  
Numero Proposta: 8

Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali riferisce:

Premesso che con Legge Regionale n. 19 del 25.10.2016 “*Istituzione dell’ente di governance della sanità regionale veneta denominato “Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto – Azienda Zero”*”. *Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS*” è stata ridisegnata la fisionomia delle Aziende sanitarie del SSR e si è, tra l’altro, stabilita la fusione per incorporazione dell’Azienda ULSS n. 5 Ovest Vicentino (incorporata) nell’Azienda ULSS n. 6 Vicenza (incorporante), che ha visto cambiata la propria denominazione in Azienda ULSS n. 8 Berica, a decorrere dal 01.01.2017.

Premesso che l’art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183 ha modificato l’art. 57 del D. lgs 30.3.2001 n. 165, introducendo l’obbligo di costituzione di un “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” che sostituisce i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing già costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, unificando le competenze in un solo organismo ed assumendone tutte le funzioni.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale in data 28.10.2015 n. 676 è stato costituito presso l’ex Azienda ULSS n. 5 Ovest Vicentino il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito definito C.U.G.);
- con deliberazione del Direttore Generale in data 21.7.2011 n. 511, modificata con deliberazione in data 16.12.2014 n. 9 è stato istituito presso l’ex Azienda ULSS n. 6 Vicenza il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito definito C.U.G.).

Preso atto che i componenti del C.U.G., secondo quanto previsto dalle linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità del 4.3.2011, rimangono in carica per quattro anni e che trattasi di un organo collegiale con composizione paritetica, formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione.

Considerato che si rende necessario procedere con la nomina di un unico C.U.G. per la nuova Azienda ULSS n. 8 Berica, tenuto conto della finalità di allineare le precedenti scadenze dei pregressi CC.UU.GG. delle ex Aziende ULSS n. 6 ed ULSS n. 5, nonché della cessazione intervenuta nel tempo di vari componenti.

Tenuto conto inoltre che, nelle more di attivare le procedure finalizzate alla nomina dei nuovi componenti, si rende comunque necessario procedere sin d’ora con la costituzione di un unico C.U.G., che tiene conto delle precedenti nomine relative ai CC.UU.GG. delle ex Aziende ULSS n. 6 ed ULSS

n. 5 e di quanto indicato per le vie brevi dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari in merito alla designazione della dr.ssa Marilena Zanetello – dipendente con qualifica di dirigente medico quale Presidente del C.U.G. unico aziendale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **D E L I B E R A**

1. di procedere con la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda ULSS n. 8 Berica, nella composizione che segue e con durata sino alla costituzione del nuovo Comitato e comunque non oltre il 30.06.2018:

#### **Componenti parte pubblica**

Titolare	Supplente
Scalco Giuliano	Fornezza Umberto
Scarato Luca	Rigoni Paola
Grandin Lucio	Ongaro Maria Teresa
Fortuna Enrico	Braggion Patrizia
Baiocchi Cristina	Dal Corno Gianferruccio
Zamperetti Nereo	
Rassu Mario	
Vicariotto Fabio	Prandina Cristina
Rigoni Flavia	
Randon Fabio	Di Massimo Delfina
Vencato Claudio	Dalla Verde Livio
Zanetello Marilena	Costa Paola
Dal Lago Rafaella	Dugatto Nicoletta
Peruzzo Maria Paola	Ambrosini Venceslao
Zulpo Stefania	
Visona' Susanna	
Brusaferro Sabrina	Storti Matteo

## Componenti parte sindacale

Area Comparto Sanità	Titolare	Supplente
CGIL FP	Nardi Flavia	Altissimo Sandra
CISL FPS	Balanc Valeria	Zordan Franca
CISL FPS	Isello Elisabetta	
UIL FPL	Marin Elisabetta	Rebeschini Pia
UIL FPL	Carollo Cristina	
FSI	Donadello Roberto	
NURSIND	Dalla Vera Barbara	
USB	Zanin Caterina	Pretto Elena
COORDINAMENTO RSU	Girardi Lucia	
Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa		
ANAAO (SNABI)	Zanchetti Sara	
SINAFO	Maroni Anna	Lauri Milena
FASSID - AUIPI	Pantè Antonella	De Carli Stefano
FEDIR	Peruffo Marco	Trabuio Diana
Area Dirigenza Medico Veterinaria		
SIVEMP (FVM)	Penon Cristiana	
CIMO	Gulisano Marcella	Lazzaro Alberto
CIMO	Segato Massimo	
ANAAO ASSOMED	Pesenti Patrizia	Radin Sandra
ANAAO ASSOMED / CISL	Romeo Igea	Meneghini Graziano
ANAAO / SINAFO	Chiamenti Andrea Maria	Tabelli Valentina

2. di nominare in qualità di Presidente del C.U.G. unico aziendale, la dr.ssa Marilena Zanetello – dirigente medico;
3. di affidare al Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'attività di segreteria e l'avvio delle procedure finalizzate alla costituzione del nuovo C.U.G aziendale;
4. di prescrivere che il presente atto sia pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(App.to Dr. Tiziano Zenere)

Il Direttore Sanitario  
(App.to Dr.ssa Simona Aurelia Bellometti)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(App.to Dr. Salvatore Barra)

IL DIRETTORE GENERALE  
(F.to digitalmente Giovanni Pavesi)

---

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 12-1-2018 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

---

Copia del presente atto viene inviato in data 12-1-2018 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI  
DEL SERVIZIO AFFARI LEGALI E  
AMMINISTRATIVI GENERALI