

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 158

del 27-2-2017

O G G E T T O

Istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Azienda ULSS n. 8 Berica e nomina dei componenti.

Proponente: VI - Servizio Affari Legali e Amministrativi Generali
Anno Proposta: 2017
Numero Proposta: 201

Il Direttore del Servizio Affari Legali e Amministrativi Generali, riferisce:

““Con la Legge regionale n. 19 del 25.10.2016 ad oggetto *“Istituzione dell’ente di governance della sanità regionale veneta denominato ‘Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto – Azienda Zero”*. *Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle aziende U.U.L.L.S.S.S.S.*” è stata profondamente ridisegnata la fisionomia delle aziende sanitarie del S.S.R. e si è, tra l’altro, stabilita la fusione per incorporazione dell’Azienda ULSS n. 5 Ovest Vicentino (incorporata) nell’Azienda ULSS n. 6 Vicenza (incorporante), che vede cambiata la propria denominazione in Azienda ULSS n. 8 Berica, a decorrere dal 1° gennaio 2017.

In questo contesto, questa Azienda ULSS sta progressivamente provvedendo ad istituire i nuovi organismi che opereranno nell’ambito dell’ULSS n. 8 Berica, in sostituzione dei precedenti organismi operanti presso la ex ULSS n. 5 ‘Ovest Vicentino’ e presso la ex ULSS n. 6 ‘Vicenza’.

Tra i nuovi organismi da istituire vi è l’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), rispetto al quale debbono essere espresse alcune premesse di carattere normativo.

Il Decreto Legislativo n. 286 del 30.7.1999 *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”* individua, nell’ambito del sistema dei controlli interni, una serie di strutture deputate alle diverse funzioni di verifica, controllo e valutazione dell’attività dell’amministrazione, sotto i profili di legittimità e regolarità contabile e amministrativa, della efficienza ed efficacia gestionale e della valutazione dirigenziale.

Il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* ha riformato la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni prevedendo, tra l’altro, disposizioni concernenti la misurazione, valutazione e trasparenza della performance e la valorizzazione del merito dei dipendenti.

In particolare l’art. 14, comma 1, del suddetto D.lgs. prevede che *“Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance”*.

Il comma 2 del medesimo articolo prevede che l’Organismo di cui sopra sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed eserciti, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Eserciti, altresì, le attività di controllo strategico di cui all’articolo 6, comma 1, del citato Decreto Legislativo n. 286 del 1999 e riferisca, in proposito, direttamente all’organo di indirizzo politico-amministrativo.

Le norme contenute nei due suddetti articoli non prevedono, tuttavia, una diretta applicazione nei confronti delle amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale.

L’articolo 16, comma 2, e l’art. 31, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 individuano i principi applicabili da parte delle Regioni per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Alla luce dei suddetti articoli, la Regione Veneto, con la Legge Regionale n. 9 del 26.5.2011 *“Disposizioni in materia di aziende ed enti del servizio sanitario regionale”* ha stabilito che *“La*

valutazione del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale si attiene ai principi dei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, secondo le omogenee indicazioni allo scopo definite dalla Giunta regionale”.

La stessa Regione Veneto, con D.G.R. n. 2205 del 6.11.2012, ha quindi approvato le linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del SSR e in materia di trasparenza.

Le suddette linee guida dispongono la creazione, presso ogni Azienda ULSS, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), chiamato alla misurazione e valutazione dei risultati dei dirigenti e di tutti gli altri dipendenti operanti nelle singole articolazioni aziendali.

Con D.G.R n. 140 del 16.02.2016 la Regione ha quindi:

- ✓ approvato le “*Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Veneto*”, allegate a detto provvedimento;
- ✓ confermato che ciascun O.I.V. deve essere costituito, in forma collegiale, da tre membri esterni all’Amministrazione, al fine di garantire la necessaria pluralità delle competenze professionali e l’indipendenza dello stesso; l’Organismo Indipendente di Valutazione resta in carica tre anni e l’incarico assegnato ai suoi membri può essere rinnovato una sola volta. I componenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 1. diploma di laurea e di ulteriori titoli di studio post universitari in ambiti afferenti ai settori dell’organizzazione e della gestione del personale o, in alternativa, di una comprovata esperienza gestionale nel campo amministrativo/sanitario.
 2. professionalità specificatamente richieste dall’art 14 comma 7 del D.lgs. 150/2009 nei campi del management sanitario e/o della valutazione dei risultati e/o della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni dei servizi sanitari, in quanto necessarie per il corretto svolgimento delle funzioni proprie dell’organismo;
- ✓ confermato i seguenti importi, al netto di oneri IRAP/IVA a carico delle aziende, quali compensi massimi attribuibili ai componenti degli O.I.V., di cui alla DGRV n. 2205/2015:
 1. Fino a Euro 4.000,00 annui per ciascun componente degli O.I.V. costituiti presso aziende fino a 2.300 dipendenti;
 2. Fino a Euro 5.000,00 annui per ciascun componente degli O.I.V. costituiti presso aziende comprese tra 2.301 e 3.000 dipendenti;
 3. Fino a Euro 6.000,00 annui per ciascun componente degli O.I.V. costituiti presso aziende con più di 3.000 dipendenti;
- ✓ precisato che i predetti importi possano essere incrementati fino alla misura del 10% nei confronti dei presidenti degli O.I.V.;
- ✓ stabilito che la DGRV n. 140/2016 e le Linee Guida con questa approvate, sostituiscono integralmente la DGRV n. 2205/2012 ed i suoi allegati.

Alla luce di tali premesse, si fa presente che in data 31.12.2016 sono scaduti i componenti dell’O.I.V. delle quattro aziende sanitarie della Provincia di Vicenza (*ex ULSS n. 3, ex ULSS n. 4, ex ULSS n. 5 ed ex ULSS n. 6*) nominati con Deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 31.05.2013, modificata con deliberazione n. 715 del 18.10.2013.

La Direzione Aziendale intende quindi istituire il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Azienda ULSS n. 8 Berica e, dopo aver verificato il possesso dei requisiti previsti dalla vigenti disposizioni normative e l'assenza di conflitti di interesse e di cause ostative, ha individuato, quali componenti del nuovo Organismo in parola, a valere per il triennio 2017 / 2020 e far data dal 01 marzo 2017, i professionisti di seguito indicati:

Presidente:

- ✓ prof. Mario Dal Vecchio, Direttore OCPS (Osservatorio sui Consumi Privati in Sanità) SDA Università Bocconi:

Componenti:

- ✓ avv.to Giacomo Vigato, Dirigente responsabile della "U.O. Affari giuridico amministrativi" dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- ✓ dott.ssa Michela Barbiero, Dirigente Amministrativo presso l'Azienda Ospedaliera di Padova;

Il compenso lordo annuo onnicomprensivo (al netto di oneri e IRAP/IVA a carico dell'ente) che sarà corrisposto a ciascun componente dell'O.I.V. è di euro 6.000,00, incrementato del 10% per la figura del Presidente, precisando che, in linea con quanto disposto per i Collegi Sindacali dalla Legge Regionale n. 30 del 30.12.2016 - Collegato alla legge di stabilità regionale 2017 - per i componenti dell'O.I.V. non sono previsti rimborsi per spese di vitto, alloggio e di viaggio per il trasferimento tra la residenza o domicilio e la sede legale dell'Azienda.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Azienda ULSS n. 8 Berica, a valere per il triennio 2017 / 2020 e con decorrenza 1° marzo 2017, nella composizione che segue:

Presidente:

- ✓ prof. Mario Dal Vecchio, direttore OCPS (osservatorio sui Consumi Privati in Sanità) SDA Università Bocconi:

Componenti:

- ✓ avv.to Giacomo Vigato, Dirigente responsabile del "Settore affari giuridico amministrativi" dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;

- ✓ dott.ssa Michela Barbiero, Dirigente Amministrativo presso l'Azienda Ospedaliera di Padova;
- 2. di stabilire che il compenso lordo annuo onnicomprensivo (al netto di oneri e IRAP/IVA a carico dell'ente) che sarà corrisposto a ciascun componente dell'O.I.V. è di euro 6.000,00, incrementato del 10% per la figura del Presidente, costo che troverà riferimento nel bilancio sanitario anno 2017 - conto 58.01.000050, precisando che, in linea con quanto disposto per i Collegi Sindacali dalla Legge Regionale n. 30 del 30.12.2016 - Collegato alla legge di stabilità regionale 2017 - per i componenti dell'O.I.V. non sono previsti rimborsi per spese di vitto, alloggio e di viaggio per il trasferimento tra la residenza o domicilio e la sede legale dell'Azienda;
- 3. di individuare nell'U.O.C. Servizio per il Controllo di Gestione di questa ULSS la struttura tecnica permanente di supporto dell'O.I.V., precisando che detta struttura è chiamata a svolgere funzioni di supporto con riferimento ai flussi informativi necessari per l'operatività dell'O.I.V., come stabilito dalla DGR 2205/2012;
- 4. di trasmettere la presente deliberazione all'Area sanità e Sociale della Regione Veneto;
- 5. di pubblicare il presente atto all'Albo on line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to per il Dr. Tiziano Zenere – Dr.ssa Maria Zanandrea)

Il Direttore Sanitario
(App.to Dr.ssa Simona Aurelia Bellometti)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to Dr. Salvatore Barra)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Giovanni Pavesi)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 28-2-2017 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 28-2-2017 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DEL SERVIZIO AFFARI LEGALI E
AMMINISTRATIVI GENERALI