

COPIA

REGIONE DEL VENETO

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N. 6 "VICENZA"

DELIBERAZIONE

n. 511

del 21/07/2011

OGGETTO

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Proponente: Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Anno Proposta: 2011
Numero Proposta: 198

Il Direttore del Servizio "Risorse Umane e Relazioni Sindacali" riferisce:

"Premesso che l'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) con compiti propositivi, consultivi e di verifica;

Dato atto che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, da tempo operanti nella pubblica amministrazione, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni;

Evidenziato inoltre che ai sensi del citato articolo il CUG avrà compiti *propositivi, consultivi e di verifica* e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Dato atto che con direttiva del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), da istituire ai sensi dell'art. 21 della L. 183 del 4.11.2010, che ha sostituito l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

Rilevato che secondo tale direttiva, l'unicità del CUG risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando, altresì un elemento di razionalizzazione;

Precisato che, ai sensi dell'art. 21, comma 2), della succitata legge, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza di entrambi i generi.

Visto che la Regione Veneto con nota prot. n. 17457 in data 14.01.2011 suggeriva di assumere le iniziative di competenza per addivenire alla formazione del Comitato Unico.

Ritenuto, pertanto, di procedere alla costituzione del già citato Comitato di parte sindacale e di parte pubblica secondo la composizione di seguito indicata:

Componenti di parte sindacale:

EFFETTIVO

SUPPLENTE

AREA "COMPARTO" SANITÀ'

CGIL FP

CISL-FPS

UIL-FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

USB

COORDINAMENTO R.S.U.

Sig.a Flavia Nardi

Sig.a Federica Lucchini

Sig.a Elisabetta Marin

non nomina

Sig. Roberto Donadello

non nomina

non nomina

Sig.a Caterina Zanin

Sig.a Olga Gomitolo

Sig.a Sonia Andrighetto

Sig.a Franca Zordan

Sig.a Pia Rebeschini

Sig.a Elena Pretto

IREA "DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA"

CGIL FP		
CISL FPS COSIADI		non nomina
UIL-FPL		non nomina
FP CIDA		non nomina
SNABI SDS	dott.ssa Sonia Carollo	dott.ssa Cinzia Griggio
SINAFO	dott.ssa Francesca Neri	dott.ssa Sara Zanchetti
AUPI	dott.ssa Anna Maroni	dott.ssa Milena Lauri
CONFEDIR SANITÀ'	dott.ssa Rossana Celegato	dott. Pietro Gavazza Ceccato
		non nomina

IREA "DIRIGENZA MEDICO- VETERINARIA "

CGIL FP MEDICI		non nomina
FED. CISL MEDICI COSIME		non nomina
FM aderente UIL FPL		non nomina
CIVEMP (FVM)		non nomina
FESMED	dr.ssa Cristiana Penon	non nomina
UMSPED (AAROI EMAC)		non nomina
CIMO ASMD	dr.ssa Giuliana Taioli	dr.ssa Livia Coppola
ANAAO ASSOMED	dr.ssa Marcella Gulisano	dr. Alberto Lazzaro
	dr.ssa Patrizia Pesenti	dr. Pierluigi Di Loreto

Componenti di parte pubblica:

EFFETTIVO

dr. Giuliano Scalco
sig. Luca Scarato
sig. Lucio Grandin
sig. Enrico Fortuna
dr. Paolo Morandi
dr. Nereo Zamperetti
dr. Mariò Rassu
sig. Fabio Vicariotto
dr. Adriano Cracco
dr. Fabio Randon
dr. Andrea Galassi
dr. Celestino Piz
dr. Claudio Vencato
dr.ssa Rosabianca Guglielmi

SUPPLENTE

dr. Umberto Fornezza
sig.ra Paola Rigoni
sig.ra Maria Teresa Ongaro
sig.ra Pia Rebeschini.
dr. Gianferruccio Dal Como
dr.ssa Laura Tricarico
dr.ssa Loredana Bozzola
sig.ra Cristina Prandina
dr.ssa Flavia Rigoli
dr.ssa Antonia Basso
dr. Giannettore Bertagnoni
sig.ra Roberta Pozzato
dr. Livio Dalla Verde
dr.ssa Paola Costa

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

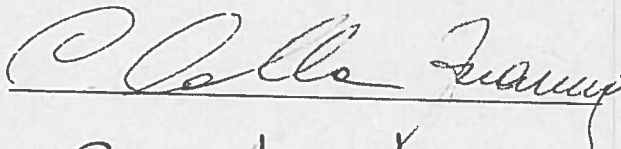
DELIBERA

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), secondo la composizione dettata dall'art. 21, comma 2, della Legge n. 183/2010, come in premessa esposta e qui integralmente richiamata;
2. di dare atto che il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
3. di dare atto altresì che il CUG dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e che i componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;
4. di demandare al Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'attività di segreteria;
5. di prescrivere che il presente atto sia pubblicato nella forma regolamentare stabilita, all'Albo dell'Azienda-Ulss.

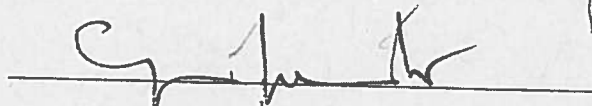


Parere favorevole, per quanto di competenza:

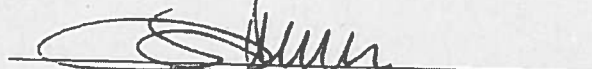
Il Direttore Amministrativo
(Dr.ssa Caterina Dalla Zuanna)



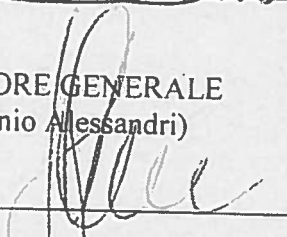
Il Direttore Sanitario
(Dr. Eugenio Fantuz)



Il Direttore dei Servizi Sociali
(Dr. Paolo Fortuna)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio Alessandri)



Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- ~~è~~ non è soggetto a controllo
- ~~è~~ non è proposto per la pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi

L'atto è inviato alla Giunta Regionale del Veneto in data _____ con prot. n. _____

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE SEZIONE PROTOCOLLAZIONE
GENERALE ARCHIVIAZIONE E GESTIONE ATTI

Vicenza, _____

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE SEZIONE PROTOCOLLAZIONE
GENERALE ARCHIVIAZIONE E GESTIONE ATTI

Vicenza, _____