

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “MEDICINA GENERALE VALDAGNO”**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 2 Agosto 2023 alle ore 8,40 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, e contemporaneamente in modalità telematica mediante l’utilizzo dell’applicativo Google Meet – codice riunione: meet.google.com yas-qmgn-pan si è riunita la Commissione dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Medicina Generale Valdagno” indetto con deliberazione n. 305 del 02.03.2023.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 241 del 10.07.2023, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e s.m.i. e della delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott.ssa Cazzaro Romina - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott. Pieramico Oreste – Direttore U.O.C. Medicina Interna – ASL Alto Adige ;
- Dott. Gatti Pietro – Direttore U.O.C. Medicina Interna – ASL Brindisi;
- Dott. Patti Anna Linda – Direttore U.O.C. Medicina Interna – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Ulss n. 8 Berica.

Il dott. Pieramico, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022 ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sotto riportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo professionale:

Luogo di svolgimento dell’incarico

La U.O.C. Medicina Generale dell’Ospedale di Valdagno svolge le sue funzioni per gli assistiti dell’area nord del distretto Ovest dell’ULSS 8 Berica (180.000 abitanti) e collabora in rete con le altre aree mediche degli ospedali dell’azienda alla gestione dei ricoveri provenienti dalle diverse sedi di Pronto Soccorso. Ha sede presso l’ospedale di Valdagno, classificato come Ospedale di rete in zona disagiata secondo la D.G.R. 614/2019, ed afferisce al Dipartimento Strutturale di Area Medica. Durante il periodo pandemico ha trasformato parte delle aree di degenza in area di isolamento per Covid. Nel modello organizzativo della sede, contribuisce all’attività di guardia interdivisionale per l’area medica (56 posti letto) e di supporto per Ospedale di comunità e URT (da attivare).

Dati di attività (consolidati gennaio-ottobre 2022)

Ricoveri ordinari: 465 + 130 in area Covid,

Posti letto: 28,

Degenza media ricoveri ordinari: 12,5 (13,3 in area Covid),

Peso medio DRG: 1,25 (1,45 in area Covid),

Prestazioni ambulatoriali per esterni: 900 (gennaio-novembre 2022).

Di seguito si riportano i primi 10 D.R.G. per numerosità di casi nel 2022 (area non Covid).

D.R.G.

089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI CON CC

127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK

087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA

576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA = 96 ORE, ETA > 17 ANNI

079 - INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETA > 17 ANNI CON CC

088 - MALATTIA POLMONARE CRONICA OSTRUTTIVA

203 - NEOPLASIE MALIGNHE DELL'APPARATO EPATOBILIARE O DEL PANCREAS

090 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI SENZA CC

082 - NEOPLASIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO

080 - INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETA > 17 ANNI SENZA CC

La U.O.C. Medicina Generale - Valdagno è riferimento per le patologie internistiche e collabora nello sviluppo di percorsi integrati e multi professionali aziendali (osteoporosi, patologia della tiroide, decadimento cognitivo..) sia per pazienti programmati che urgenti.

Competenze del Direttore U.O.C.

Al Direttore U.O.C. sono attribuite competenze e funzioni professionali, di diagnosi e cura, organizzative, di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nonché di formazione e aggiornamento. Opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Strategica e concorre al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione /programmazione aziendale/regionale.

L'affidamento dell'incarico, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione della realtà complessiva della rete ospedaliera e territoriale dell'U.L.S.S. n. 8 Berica nonché del ruolo nella rete provinciale e regionale, comporta il possesso delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

Competenze Tecnico- Professionali

Il profilo oggettivo del candidato alla Direzione della U.O.C. Medicina Valdagno è caratterizzato da specifiche competenze in particolare nei seguenti ambiti:

- *valutazione clinico-diagnostica e gestione delle principali patologie internistiche; trattamento del paziente internistico complesso, con patologia acuta, post-acuta o cronica riacutizzata,*
- *progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta e di integrazione ospedale – territorio,*
- *predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali dei pazienti affetti dalle principali patologie di ambito medico (cardiologico, gastroenterologico, pneumologico, nefrologico, ecc.) finalizzati alla presa in carico e al trattamento appropriato assicurando continuità assistenziale, equità di fruizione, facilitazione all'accesso e uniformità di trattamento nella logica di consolidamento ed implementazione di PDTA specifici per patologia,*
- *valutazione multidimensionale del malato e personalizzazione degli approcci e delle decisioni terapeutiche anche in considerazione dell'intensità di assistenza necessaria nonché della realtà esistenziale del malato,*
- *cura ospedaliera delle principali sindromi internistiche, nella prevenzione e trattamento delle complicanze del paziente ricoverato,*
- *strategie di riconciliazione terapeutica con competenza in ambito di farmacologia clinica in area internistica,*
- *promozione della appropriata informazione dell'utente in tutto il percorso di cura.*

Competenze Gestionali ed Organizzative

- *elaborazione di proposte in merito al modello organizzativo della U.O.C. in oggetto, finalizzati all'efficacia e all'efficienza del sistema e al miglioramento della qualità di vita e di lavoro interni, nell'ambito dell'area di degenza e della parte ambulatoriale,*
- *revisione dei percorsi di accesso dei pazienti in regime di urgenza, con approccio integrato con le strutture del Dipartimento di Emergenza e Urgenza, con impatto positivo sulla durata della centralizzazione primaria e dell'accesso in Pronto Soccorso e sulle tempistiche di ricovero,*
- *gestione e contenimento dei tempi di attesa per l'accesso alle prestazioni ambulatoriali tipiche della specialità,*
- *tecniche di budgeting, collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti,*
- *gestione delle risorse umane; attività per programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi,*
- *gestione dell'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica, in linea con la programmazione aziendale, regionale e nazionale e che garantiscano l'equità dell'assistenza; si adattino alla realtà locale e ai documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia,*
- *leadership e gestione del team, gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi,*

- *coordinamento e attivazione di gruppi di lavoro trasversali a più UU.OO.CC., tesi a migliorare le performance dell'azienda,*
- *programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina di appartenenza con particolare attenzione alla attività di acuzie alla risposta all'utenza,*
- *aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli con promozione della successiva applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.*

Competenze relative all'area sicurezza del paziente e degli operatori

- *promozione della salute di pazienti e operatori,*
- *gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e degli operatori nell'ambito dell'Unità Operativa in collaborazione con le strutture aziendali dedicate,*
- *valutazione e gestione dei sinistri aziendali attinenti alla U.O.C., collaborando all'attivazione dei percorsi correttivi ed all'elaborazione di strategie di difesa nei casi di contenzioso,*
- *rilevazione critica di eventi imprevisti o avversi, collaborazione alle fasi di analisi e verifica, all'introduzione di azioni correttive e alla gestione dell'impatto su pazienti, operatori e familiari,*
- *applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro,*
- *collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione ed i Medici Competenti per l'individuazione delle strategie relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro, alla identificazione dei possibili rischi ed alla individuazione dei soggetti esposti.*

Competenze relative all'area della formazione, dell'innovazione e della qualità

- *rilevazione dei bisogni formativi tecnici, professionali e gestionali dei diversi profili all'interno della propria U.O.C. e successiva progettazione ed attivazione della formazione necessaria,*
- *sviluppo di percorsi di umanizzazione ed accoglienza per i pazienti e i familiari afferenti ai servizi tipici della UOC,*
- *tutoraggio medici specializzandi e personale del comparto provenienti da corsi di laurea e master,*
- *progettazione e conduzione di P.D.T.A. tipici della UOC con approccio trasversale ai vari setting assistenziali e con il coinvolgimento dei diversi attori ospedalieri e territoriali,*
- *collaborazione strutturata con Università, strutture di ricerca scientifica ed enti esterni alle Aziende U.L.S.S.,*
- *promozione dello sviluppo delle risorse umane, dei percorsi per la parità di genere e per la valorizzazione del personale in servizio in Azienda,*
- *attività di ricerca sulle tematiche tipiche della UOC, con approccio multidisciplinare e trasversale,*
- *introduzione di nuove tecnologie, procedure diagnostiche, sistemi di intelligenza artificiale a supporto dell'attività di diagnosi, cura e riabilitazione tipiche della U.O.C."*

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

CANDIDATO	punteggio titoli	punteggio colloquio	totale
DE SANDRE CAPO PIERINO	37	25	62,00
MULONE SILVANA	30,5	30	60,50
ZANIBONI GIULIO	30	26	56,00
BROCCO STEFANO	29	26	55,00
BERNARDO STEFANO	24,5	24	48,50

Presidente:

f.to Dott. Pieramico Oreste

Componenti:

f.to Dott.ssa Cazzaro Romina

f.to Dott. Gatti Pietro

f.to Dott.ssa Patti Anna Linda

Segretario:

Dott. ssa Di Massimo Delfina