

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE EX ART. 1, COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145
PER ATTIVITA' DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE PER VIA TELEMATICA DEI CERTIFICATI
MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE ANNO 2023 E SEGUENTI
(CCNL 27.02.2026)**

Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione: 02.07.2026

Periodo temporale di vigenza: esercizio 2026 e seguenti

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte):

Dott. Peter Assemergs – Direttore Generale
Dott. Roberto Opizzi – Direttore Amministrativo
Dott. Alberto Rigo – Direttore Sanitario
Dott. Leopoldo Ciato – Direttore Servizi Socio-Sanitari
Dott.ssa Sara Mondino – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Massimiliano Colucci – Direttore Medico Ospedaliero
Dott. Roberto Opizzi – Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; FVM;
FASSID;; FEDERAZIONE CISL Medici; UIL FPL

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria: ANAAO ASSOMED; CIMO; AAROI EMAC; FVM; UIL
Medici;

Soggetti destinatari:

Dirigenti Medici dipendenti e in servizio nell'esercizio 2023 presso le Unità operative/servizi di Pronto soccorso Vicenza, Pronto soccorso Noventa Vicentina, Pronto Soccorso Arzignano, Pronto Soccorso di Valdagno, Punto di primo intervento Lonigo.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Criteri di distribuzione delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss, della L. 30 Dicembre 2018, n. 145 per attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anno 2023 e seguenti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A) Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____

Rilievi dell'Organo di controllo interno:

B) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 151 del 29.01.2026, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano della Performance.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

E' stato pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 151 del 29.01.2026, che raccoglie le informazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 l'Amministrazione ha proceduto ad attivare sul sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" nella quale sono pubblicati i dati e le informazioni richiesti dal citato D. Lgs. n. 33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, da ultimo in data 13.02.2026.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DELL'ACCORDO IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE EX ART. 1, COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145 PER ATTIVITA' DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE PER VIA TELEMATICA DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE ANNO 2023 E SEGUENTI (CCNL 27.02.2026)

Con Decreto del Direttore Direzione Risorse Umane del SSR n. 9 del 20.02.2025, che richiama la DGR 908/2022 contenente le linee generali di indirizzo per le aziende del SSR, sono state determinate le risorse previste dall'art. 1, comma 526 e ss. della legge 30.12.2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Con il medesimo decreto sono state altresì ripartite le risorse relative all'esercizio 2023.

Si evidenzia che tali risorse, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 527, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono portate in aumento del Fondo contrattuale per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2023, in deroga a quanto previsto dal comma 2, dell'articolo 23, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Come per il precedente accordo sottoscritto il 20.06.2024, l'Azienda ha verificato che le Unità Operative/Servizi coinvolti nell'attività di compilazione e trasmissione telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale sono tutti i Pronto Soccorso aziendali citati nell'ipotesi di accordo.

Nel corso dell'incontro sindacale avvenuto in data 02.07.2026, le Parti hanno confermato di dare attuazione a quanto previsto in sede di confronto regionale richiamato nel Decreto n. 09/2025, definendo ulteriormente i criteri per distribuire le risorse di cui all'art. art. 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Le Parti hanno considerato che l'attività di compilazione e trasmissione telematica dei certificati di infortunio e malattia professionale viene svolta, in misura differente, da tutti i dirigenti medici in servizio presso le UU.OO. citate. Tuttavia, le Parti ritengono di non valorizzare tale differenziazione nel riconoscimento delle risorse, in quanto l'attività nei Servizi viene garantita da tutta l'equipe presente e pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie.

Secondo quanto stabilito dalle citate linee generali di indirizzo definite in sede regionale, le risorse vanno riconosciute al personale in servizio nell'anno di riferimento. Le Parti hanno ritenuto altresì di considerare, nel determinare l'importo spettante a ciascun dirigente, il numero di ore lavorate nell'anno di riferimento comprensive delle ore effettuate in acquisto di prestazioni ai sensi dell'art. 89 del CCNL 23.01.2024 (prestazioni richieste dall'Azienda).

Le Parti hanno altresì ritenuto di riconoscere una quota delle risorse in parola, applicando per la determinazione della stessa il criterio della poporzionalità alle ore di attività svolte nell'anno di riferimento presso il Pronto Soccorso, anche ai dirigenti medici dipendenti che, su richiesta dell'Amministrazione per far fronte alla carenza di personale, hanno dato la loro disponibilità ad effettuare turni in Pronto Soccorso.

L'Azienda, applicando i criteri sopra riportati, ha previsto che l'importo spettante a ciascun dirigente medico sarà pari mediamente ad € 5.905,76, comprensivo di oneri riflessi a carico dell'Azienda.

MODULO I
PREVISIONE DI COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA

CERTIFICAZIONI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE INAIL

1) Risorse variabili:

Decreto del Direttore Direzione Risorse Umane n. 09/2025

quota assegnata per maggiorazione al Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 € 194.956,00
(comprensiva di oneri riflessi carico Azienda)

2) Totale fondo sottoposto a certificazione € 194.956,00

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ULSS N. 8 BERICA - ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA

CERTIFICAZIONI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE INAIL

Quota di maggiorazione del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art.74 CCNL 23/01/24)

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 194.956,00
--	---------------------

Quota parte del fondo destinato a retribuzione di risultato ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nelle UUOO/Servizi indicati nelle Premesse del presente accordo nel corso del 2023 (in proporzione al numero di ore lavorate nel 2023; 49 dirigenti medici. Ne consegue un importo medio pro-capite pari ad € 5.905,76, comprensivo di oneri riflessi carico Azienda)	€ 194.956,00
---	---------------------

MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

ULSS N. 8 BERICA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - IPOTESI DI ACCORDO – DIRIGENZA SANITARIA

Risorse ex art. 1, comma 526 e ss. L 30/12/2018 n. 145 attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anno 2023 e seguenti

1) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Le risorse ex art. 1, comma 526 e ss. L 30/12/2018 n. 145 per attività di compilazione e trasmissione in via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale anno 2023 sono state determinate con Decreto del Direttore delle Risorse Umane del SSR n. 9/2025, con il quale sono anche stati determinati gli importi attribuiti a questa Azienda per l'erogazione delle risorse ai dirigenti medici. In sede di rendicontazioni trimestrale e successivamente di Consuntivo, l'U.O. Gestione Risorse Umane provvede a comunicare all'U.O. Contabilità e bilancio l'importo delle spettanze sia corrisposte che maturate ma non ancora corrisposte, distinte per area professionale. L'U.O. Contabilità e bilancio, in sede di rendicontazione, provvede ad aggiornare le previsioni, mentre in sede di consuntivo provvede a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti per retribuzioni da pagare al personale dipendente.

2) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nelle comunicazioni di contabilizzazione degli stipendi mensili l'U.O. Gestione Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota di competenza degli esercizi precedenti, separando inoltre l'eventuale importo relativo ad importi oggetto di finanziamento specifico, e l'U.O. Contabilità e bilancio provvede a contabilizzare i costi in competenza o a scaricare i debiti. In sede di chiusura dell'esercizio l'U.O. Gestione Risorse Umane di concerto con l'U.O. Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei c.d. residui contrattuali che saranno allocati come debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

3) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Prima di procedere alla destinazione delle risorse delle risorse ex art. 1, comma 526 e ss. L 30/12/2018 n. 145, il Servizio personale effettua la verifica che gli importi da erogare trovino adeguata copertura nei contributi assegnati dalla Regione Veneto; conseguentemente il Responsabile dell'U.O. Contabilità e bilancio attesta che gli importi indicati nella presente relazione risultano regolarmente iscritti negli appositi conti di bilancio, dichiarando la compatibilità economico finanziaria dell'accordo sindacale in questione.

IL DIRETTORE U.O.C. CONTABILITÀ E BILANCIO

Dott.ssa Nicoletta D'Agatto

